

전남·광주 공동혁신도시

이전 공공기관 안내서



전라남도
JeollaNamdo

전남·광주 공동혁신도시

이전 공공기관 안내서

CONTENTS

Part 1. 총괄

01. 전남·광주 공동혁신도시 개요	006
02. 전남·광주 공동혁신도시 위치도	007
03. 전남·광주 공동혁신도시 이전기관 현황	008
04. 전남·광주 공동혁신도시 이전기관 배치도	010
05. 이전공공기관 채용정보	011



Part 2. 이전공공기관별 세부내용

에너지

01. 한국전력공사	017
02. 한전KDN(주)	024
03. 한전KPS(주)	032
04. 한국전력거래소	041

농·생명

05. 한국농어촌공사	050
06. 한국농수산식품유통공사	057
07. 한국농촌경제연구원	066
08. 농림식품기술기획평가원	069
09. 농식품인재개발원	078

정보·통신

10. 우정정보관리원	089
11. 한국인터넷진흥원	093
12. 국립전파연구원	099
13. 한국방송통신전파진흥원	104

문화·예술

14. 한국문화예술위원회	114
15. 한국콘텐츠진흥원	122
16. 사립학교교직원연금공단	131
17. 해양경찰교육원	138

Part 3. 전국 혁신도시 현황

Part 1.

총괄

전남·광주 공동혁신도시 개요

전남·광주 공동혁신도시 위치도

전남·광주 공동혁신도시 이전기관 현황

전남·광주 공동혁신도시 이전기관 배치도

이전공공기관 채용정보

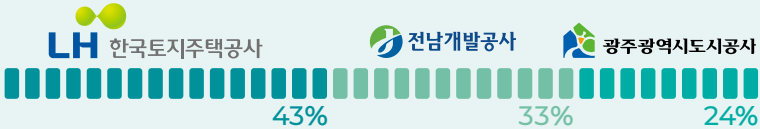


01

전남·광주 공동혁신도시 개요

사업개요

- 위 치** 전남 나주시 금천·산포면 일원
- 사업기간** 2007.3.~2015.12.
- 조성면적** 7,361천㎡, 인구 5만명, 주택 2만호
- 사업비** 1조 4,175억원(조성비 9,676억원, 보상비 4,499억원)
- 이전기관** 한국전력공사 등 16개 *해양경찰교육원 개별 이전
- 사업시행** 공영개발

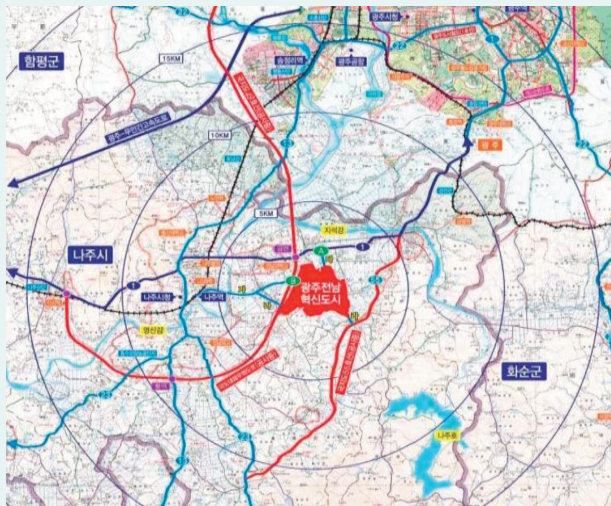


추진현황

- 공공기관 이전계획 최종 발표** 2005.6.
- 공동혁신도시 입지(나주시) 선정** 2005.11.
- 공동혁신도시 건설 착공(기공식)** 2007.11.
- 혁신도시 조성토지 공급계획 승인(국토해양부)** 2008.11.
- 공공기관 지방이전계획 승인완료(국토해양부)** 2010.5.
- 공사완료** 2015.12. / 부지(7,361천㎡), 상수도(1만 2천t), 하수도(1만 9천t)
- 진입도로** 4개 노선 7.75km
*빛가람로(5.39km)(2013.12.) / 서측도로(0.98km)(2014.07.)
 동측도로(0.61km)(2015.10.) / 북측도로(0.77km)(2019.07.)
- 주택공급** 2만세대 계획(공동주택 17,920 / 단독주택 1,727)
*공동주택(15,634준공 / 2,286공사 중)
- 교육시설** 18개교 계획(유치원8, 초등5, 중학3, 고등2)
*16개교 기설립(유치원7, 초등4, 중학3, 고등2)
 2개교 설립예정(유치원1, 초등1)
 어린이집 50개소
- 의료시설** 병·의원 35개소, 약국 13개소
- 편의시설** 빛가람호수공원(52만㎡), 복합문화체육센터, 빛가람 꿈자람 센터 등

02

전남·광주 공동혁신도시 위치도



특징

전국 10개 혁신도시 중 최대면적(222만평) 인구 5만명,
2만 가구의 자족형 독립 신도시 저층·저밀도의 전원도시(녹지공간 34.8%)

- 골프빌리지(18홀) 및 인공호수공원 조성
- 친환경적인 재생에너지 생태도시 조성
- U-City 체계 구축 등 최첨단 도시 건설

지리적여건

- 광주광역시 경계로부터 2.6km 위치
- 전남의 중심부인 나주시에 위치
- 광주광역시청 23km, 나주시청 5.8km

접근성

- 국도 1·13호선, 국지도 55선 통과, 광주~완도 고속도로 인접
- 광주공항 15분, 무안공항 25분 이내 접근
- KTX 나주역 10분, 광주송정역 20분 이내 접근
- 광주·전남 전지역 대중교통 접근 용이

03

전남·광주 공동혁신도시 이전기관 현황

('25년 12월말 기준)

공공기관	이전인원 (명)	부지면적 (청사면적)	청사규모 (층)	개청식 (업무개시)	주요기능
16개 기관	7,871	(단위 : m ²)			

에너지

한국전력공사	1,690	148,980 (99,070)	지하2 지상31	'14.12.17. ('14.12.1.)	<ul style="list-style-type: none"> 전력자원의 개발, 발전·송전·변전·배전 및 이와 관련된 영업, 연구 및 기술개발
한전KPS(주)	1,156	52,786 (36,956)	지하1 지상19	'14.12.10 ('14.12.1)	<ul style="list-style-type: none"> 수력, 화력, 원자력발전소 및 송전시설 정비 발전소 해체업무, 해외 발전설비 정비 등
한전KDN(주)	462	56,276 (46,286)	지하1 지상18	'14.12.23 ('14.12.8)	<ul style="list-style-type: none"> 전력정보시스템 개발, 운영 및 유지보수 전력계통 자동화시스템 구축 운영
한국전력 거래소	518	44,132 (28,437)	지하1 지상9	'14.12.2. ('14.10.6.)	<ul style="list-style-type: none"> 전력거래시장 및 전기설비(전력계통)운영 전력수급계획 수립, 수요예측모형 개발

농·생명

한국농어촌 공사	814	115,266 (41,379)	지하1 지상18	'14.10.14. ('14.9.29.)	<ul style="list-style-type: none"> 농어촌정비사업, 농업기반시설 종합관리 영농규모 적정화를 통한 농업생산성 증진
한국농수산 식품유통공사	511	18,782 (19,012)	지하2 지상15	'14.10.7. ('14.9.22.)	<ul style="list-style-type: none"> 농수산물의 수급안정 농수산물 수출진흥, 가격안정, 유통조성
한국농촌경제 연구원	206	34,353 (16,160)	지하1 지상7	'15.10.30. ('15.8.3.)	<ul style="list-style-type: none"> 농림정책 및 농어촌 사회발전에 관한 종합적인 조사연구, 농림정책 수립지원
농림식품기술 기획평가원	106	5,425 (3,841)	지하1 지상4	'19.3.27. ('19.1.28.)	<ul style="list-style-type: none"> 농림수산식품과학기술 연구개발사업의 기획·관리 및 평가 등 지원 농림수산식품분야 기술역량 진단 및 인력 육성 지원 등
농식품인재 개발원	70	71,103 (13,701)	본관 (지하1/지상3), 생활관 (지상4)	'14.3.26. ('13.12.23.)	<ul style="list-style-type: none"> 농업분야 공무원 교육훈련 농업인 및 농업관련 민간종사자 교육훈련

('25년 12월말기준)

공공기관	이전승인 인원(명)	부지면적 (청사면적)	청사규모 (층)	개청식 (업무개시)	주요기능
16개 기관	7,871	(단위 : m ²)			

정보·통신

우정정보 관리원	723	49,527 (27,574)	지하2 지상4	'13.7.3. (13.3.4.)	<ul style="list-style-type: none"> 과학기술정보통신부 소관 전산업무의 개발 유지보수 및 시스템 운용 우편, 우체국금융, 경영업무의 운영관리
한국인터넷 진흥원	617	23,613 (16,646)	지하1 지상8	'17.7.20. (17.7.3.)	<ul style="list-style-type: none"> 인터넷침해 사고대응 및 기술지원 개인정보보호 및 피해 구제, 불법스팸 대응 전자서명 인증관리 및 이용기반개선
국립전파 연구원	135	34,381 (14,693)	지하1 지상4	'14.11.14. (14.7.1.)	<ul style="list-style-type: none"> 전파자원 및 전파이용방법의 개발 연구 전파의 환경 및 보호에 관한 연구 등
한국방송통신 전파진흥원	231	23,933 (15,279)	지하1 지상6	'14.4.4. (14.3.3.)	<ul style="list-style-type: none"> 전파방송정책 연구 및 무선국 검사 국가자격시험제도 운영 및 방송통신발전기금 관리

9

문화·예술

한국문화예술 위원회	122	9,180 (4,003)	지하1 지상3	'14.5.30. (14.4.25.)	<ul style="list-style-type: none"> 문화·음악·연극·무용 등 순수예술 창작지원 문화누리카드, 복권기금문화나눔 등 문화 복지사업
한국콘텐츠 진흥원	320	10,532 (12,188)	지하1 지상5	'14.9.18. (14.6.2.)	<ul style="list-style-type: none"> 문화산업진흥 정책 및 제도 실태조사 방송·게임·만화 등 콘텐츠 제작 및 유통지원
사립학교 교직원연금 관리공단	190	10,896 (9,916)	지하1 지상11	'15.2.28. (14.12.15.)	<ul style="list-style-type: none"> 사립학교교직원 연금관리, 자산운용, 교직원 복지사업 수행

04

전남·광주 공동혁신도시 이전기관 배치도



- 이전공공기관
- 공동주택
- 문화시설
- 교육시설
- 광장
- 복합용지
- 단독주택
- 체육시설
- 공원
- 사업단계구분선
- 산학연클러스터

05

이전공공기관 채용정보

오픈캠퍼스

기관	과정명	운영기간	운영장소	참여대상	인정학점
한국전력공사	에너지밸리 전문인력양성과정	하반기	동신대학교 등 해당 공과대	광주·전남 소재 4년제 대학생 70명	1~3학점
	에너지밸리 실무인력양성 과정	하반기	목포과학 대학교 등	광주·전남 소재 전문대생 30명	-
	에너지신사업 우수기능인력 양성과정	하반기	나주공고 광주교육청	광주·전남 소재 특성화 고교생 50명	-
	에너지밸리 융복합인재양성	10개월 (3~12월)	동신대학교	동신대학생 10명	-
	에너지밸리 재직자 교육과정	하반기	동신대, 목포과학대	에너지밸리 기업재직자 80명	-
	에너지 이해증진 실무 교육과정	하반기	동신대, 목포과학대	유학생 50명	-
한전KPS(주)	전국 에너지 공동 학점과정*	5-8월 /10월~익년1월	온라인 및 KPX교육연구원	대학생 약 500명	대학별 상이
	일/학습 병행 체험형 인턴과정	4개월 (9~12월)	한전KPS(주)	대학생 약 30여명	학교별 인정기준
	표준 현장실습학기제	2개월 (6월 / 12월)		대학생 약 40여명	
한전KDN(주)	AI·SW교육강사 양성과정	3주(1월)	전남 순천 (순천대) & 전남 나주 (한전KDN)	대학생 18명	3학점
	AI·SW코딩 교육기부활동	1~2학기	전남지역 초등학교 방문	초등학생 100여명	1학점
한국전력거래소	전국 에너지 공동학점과정	5-8월 10월~익년 1월	KPX교육연구원 홈페이지 및 실시간ZOOM	대학생 600명	대학별 상이

※ 운영기간 및 참여대상 등 사업 세부내용 변동 가능성 있음

인력채용계획

기관	채용일정		채용인원		지역인재채용 인센티브	비고
	상반기	하반기	신규채용	지역인재채 용		
한국전력공사	3월 공고	미정	900명	160명	서류전형 3% 가점 (대졸수준 채용)	
한전KDN(주)	3월 공고	미정	약 200명	미정	서류전형 2% 필기전형 1% 가점	당사 여건 에 따라 변 경될 수 있 음
한전KPS(주)	미정	미정	약 300명	36명	필기시험 5% 가점	
한국전력거래소	2월 공고	미정	43명	2명	서류전형 3%가점	
한국농어촌공사	채용계획 미정(하반기 채용계획)					
한국농수산 식품유통공사	-	9~10월 (공고예정)	30명	미정	서류전형 5% 가점	
한국농촌 경제연구원	25.12월 공고	7~8월 (공고예정)	8명	-	서류전형 5%	박사급
농림식품 기술기획평가원	4월 중순	9월 (공고예정)	6명	-	서류전형 3점 가점	
한국인터넷진흥원	3월	6~7월 (공고예정)	45명	6명		
한국방송통신 전파진흥원	결원 발생시 수시모집				서류 1점 면접 1점	
한국문화 예술위원회	-	-	10명	미정	-	-
한국콘텐츠진흥원	-	9월	1명 이상	-	-	-
사립학교 교직원연금공단	4월 (공고예정)	8월 (공고예정)	약 19명	미정		

Part 2.

이전 공공기관별 세부내용

에너지

한국전력공사
한전KDN(주)
한전KPS(주)
한국전력거래소

정보·통신

우정사업정보센터
한국인터넷진흥원
국립전파연구원
한국방송통신전파진흥원

농·생명

한국농어촌공사
한국농수산물유통공사
한국농촌경제연구원
농림식품기술기획평가원
농식품공무원교육원

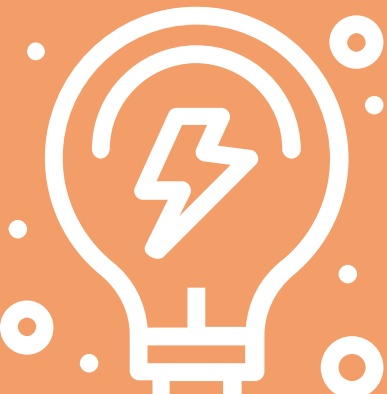
문화·예술

한국문화예술위원회
한국콘텐츠진흥원
사립학교교직원연금공단
해양경찰교육원



에너지

01	한국전력공사	17
02	한전KDN(주)	24
03	한전KPS(주)	32
04	한국전력거래소	41



01

한국전력공사 KEPCO

기관소개

KEPCO (Korea Electric Power Corporation)

한국전력공사는 전원개발 촉진, 전력수급 안정화, 국민경제 발전 기여를 목적으로 「한국전력공사법」에 의해 설립된 법인이며, 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 시장형 공기업으로 분류됩니다. 설립목적에 따라 전력자원의 개발, 발전, 송전, 변전, 배전 및 이와 관련되는 영업, 연구 및 기술개발, 해외사업, 투자 또는 출연, 보유 부동산 활용사업을 수행하고 있습니다.

주소

전라남도 나주시 전력로 55(빛가람동 120)

사장

김동철

2025년 예산 (2026년 예산 3월말 공시이후 공개)

자산 | 254조 9,274억 원 (연결기준)
144조 6,164억 원 (별도기준)

매출 | 97조 4,293억 원 (연결기준)
95조 5,361억 원 (별도기준)



기관현황

인력·조직 현황

(25.2. 기준)

- 정원 : 22,936명
- 조직현황 : 2부사장 6본부 (24처, 9실, 4단)
- 조직도



연혁

- 1898.01. 한성전기회사 설립
- 1961.07. 한국전력주식회사 발족 (3사통합 : 조선전업, 경성전기, 남선전기)
- 1982.01. 주식회사 한국전력 발족
- 1989.08. 한전주, 국민주 2호로 주식시장 상장
- 1994.10. 한전주, 뉴욕증권거래소에 3억 달러 첫 상장
- 2014.12. 본사 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 이전
- 2015.10. 빛가람 국제 전력기술 엑스포 (BIXPO 2015) 개최
- 2016.05. 「Forbes Global 2020」 글로벌 유틸리티 1위 달성
- 2022.04. 한국에너지공과대학교 개교

대표사업

한국에너지공대 (KENTECH) 설립·운영

추진배경

- 4차 산업혁명과 기후변화 적응에 요구되는 세계적 연구역량을 창출하고 창의·융복합 공학인재 양성으로 에너지 산업과 기술, 국가 경쟁력 제고
- 디지털·친환경의 에너지 과학기술을 혁신할 '새로운 연구 플랫폼'으로서 신산업 육성 등 미래 에너지 신시장 창출 및 신산업 분야 전문인력 양성

개요

- 학생 1천명 규모의 미래 에너지 신산업에 특화된 강소형 대학 (대학원 중심)
- 규모 : 학생정원 1,000명 (대학원 600명, 학부생 400명)
- 학과 : 에너지공학부 (공학계열 단일학부)
- 개교일 : 2022년 3월 2일

목표 및 비전

- 목표 : 세계 유일무이 에너지 특화 연구 및 창업 중심 대학
- 비전 : 미래 에너지 연구를 선도하는 글로벌 산학연 클러스터 대학

조감도



사업정보

주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
BIXPO (빛가람 국제 전력 기술 엑스포) 개최	'26.11.	국내 에너지산업 관련 기업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 글로벌 기술 트렌드 선도, 산·학·연 교류 에너지특화 기술박람회 ■ 중소기업 수출동력 창출, 에너지생태계 동반성장 견인
강소연구개발특구 육성사업	'26.3.~12.	특구 내 기업 및 예비 창업자 외	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기술이전 및 출자 ■ 기업 Scale-up 지원 ■ 이노폴리스캠퍼스(창업지원 등) ■ 혁신 네트워크 운영

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
Fall in Art	'26.10~12.	광주·전남 혁신도시	<ul style="list-style-type: none"> ■ 혁신도시 정주여건 개선을 위한 문화 예술 기획공연 (클래식, 현대무용 등)
빛가람 페스티벌 지원	'26.10.	광주·전남 혁신도시	<ul style="list-style-type: none"> ■ 혁신도시 지역민 및 이천기관 임직원, 가족 등이 함께하는 소통·화합의 場 마련
1사1촌 자매마을 교류활동	연중	본사(나주) 관내 마을주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자매결연 마을주민 대상 봉사활동 및 농번기 일손 지원 등
빛가람 CLASS	'26.4.~12.	지역 중·고등·대학생	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인근지역 학생 대상 전력산업 체험 및 현직자 Q&A 등
명절맞이 취약계층 대상 사회공헌	설, 추석	광주, 나주 취약계층	<ul style="list-style-type: none"> ■ 생필품, 온누리상품권 등 기부
BIXPO 2026	'26.11.	전 국민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지역과 상생하는 에너지신기술 종합박람회
공공기관 멘토링	연중	광주·전남고등·대학생	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지역인재 육성을 위한 취업멘토링
공공시설 자원 개방 공유	연중	광주·전남 혁신도시	<ul style="list-style-type: none"> ■ 테니스코트, 풋살장, 농구장 등



채용현황

■ 2026년 채용계획

계	2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
	상반기	하반기	수시	
	*전체	*전체	*전체	
1,022명	589명	403명	30명	연중

*전체 : 총 채용인원 (5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

■ 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
517명	173명	33.46%

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
전기공학 전공 대학생 장학금 지원	'26.1.~12. (예정)	광주전남지역 10개 대학 전기관련학과	■ 이전지역 전기공학 전공 우수인재 선발 및 장학금 지급 (35명)
광주 전남 이전지역인재 채용	'26.1.~12. (예정)	이전지역의 대학 또는 고교기준으로 졸업자 및 졸업예정자 (최종학력기준)	■ 서류전형시 이전지역인재 가점부여 (3%) ■ 전형 단계별 이전지역인재 목표 비율 (30%)까지 별도 기준에 따라 추가합격 처리
에너지신산업 우수기능인력 양성과정	'26.6.~11. (예정)	광주·전남권역 특성화과 고교생	■ 산업체 현장에서 직접·즉시 활용가능한 핵심 실무 중심 교육
에너지밸리기업 재직자 역량강화	'26.9.~12. (예정)	에너지밸리 재직자	■ 4개 분야 (생성형 AI 등) 선택적 역량강화교육
오픈캠퍼스 (에너지밸리 전문 인력 양성)	'26.9.~12. (예정)	광주·전남지역 일반대학 에너지관련학과	■ 산업체 수요 반영한 에너지 신산업 분야 교육 (학점연계)
지역인재 육성 장학금 지원	'26.1.~12. (예정)	광주전남지역 소재 대학 및 고등학교 재학중인 학생	■ 광주·전남 특화사업 등 중점 육성분야 지역인재 장학금 지원

이전공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



자기소개 간단하게 부탁할게



저는 한국전력공사에 '23년 4월에 사무직으로 입사하여 현재 사업소에서 총무 업무를 하고 있습니다. 지사의 살림꾼으로서 인사, 보안, 소방, 예산 등의 업무를 폭 넓게 하는 중입니다.



지역인재 채용제도*를 어떻게 알게 되었는지 궁금해

*이전공공기관은 「혁신도시법」에 의거, 매년 지역인재를 채용하여야 함



언론 및 지자체의 홍보와 출신 대학에서 주관하는 프로그램을 통해서 알게 되었던 것 같습니다.



한국전력공사의 입사를 위해 취업준비 중 도움이 되었던 사항은?



대학 재학 중, 다양한 기업의 채용설명회를 다니며 정보를 습득했고 제 자신에 대해 탐구해보며 진로를 탐색했습니다. 그 결과 최종적으로 공기업이 가장 적합하다고 생각하여 취업준비를 하기 시작했습니다.



입사 전형별로 준비한게 있다면 알려줄 수 있을까?



가장 먼저 서류전형을 위해 각 공기업들이 공통적으로 인정을 해주는 자격증들을 취득해서 자격증 가점을 확보했습니다. 구체적으로 한국사1급, 컴활1급, 빅데이터분석기사, 오픽AL을 먼저 취득하였습니다. 필기전형은 대학 프로그램 중 '취업ACE'라는 프로그램이 있었는데 이때 만난 동기들과 함께 NCS 스타디를 했었습니다. 이를 통해 최적의 문제풀이 방식을 찾을 수 있었습니다.

PT면접 시 근무 중 각 직무별로 겪을 수 있는 상황에 대해 그 해결방안 및 자신의 의견을 발표하게 됩니다. 이를 준비하기 위해 사전에 한전의 각 직무별 업무 및 성격을 파악했고 타 공공기관 PT기출면접 자료들을 보며 준비를 했었습니다. 한전의 직무에 대한 이해를 바탕으로 본인의 생각을 논리적으로 펼친다면 좋은 결과가 있을 겁니다. 또한 토론 면접의 경우 사회적 이슈가 주제로 주어지기에 평상시 신문을 읽고 스크랩하며 준비했었습니다. 토론 면접에서 '상대방도 파트너다'라는 마음가짐으로 상대를 존중하고 소통한다면 좋은 결과가 있을 것 같습니다.

**본인만의 차별화된 강점은 무엇이라고 생각해?**

저는 보통 사무직군들이 많이 취득하지 않는 산업안전기사와 빅데이터분석기사를 취득했습니다. 한 전에서는 중요하게 생각하는 안전 관련 자격 및 미래에 중요한 역량인 데이터 관련 자격을 취득하며 융합인재로서 어필할 수 있었고 이러한 점이 차별점이라고 생각합니다.

**본인이 생각하는 한국전력공사의 가장 큰 장점?**

이전지역인재로서 한전은 취업할 수 있는 최고의 회사 중 하나라고 생각합니다. 특히 본사가 이전해서 타지로 가지 않고 태어나고 자란 고장에서 일하며 사회에 기여할 수 있는 점이 가장 큰 장점이라고 생각합니다.

**마지막으로 취업 준비생들을 위해 해주고 싶은 말?**

채용인원이 줄어 걱정과 고민이 많으시겠지만 결국에 나 자신과의 싸움이라고 생각하고 묵묵하게 취준생활을 하다 보면 꼭 좋은 결과 있을 것이라고 생각합니다. 모두 화이팅입니다!

02

한전KDN(주)

기관소개

KDN (Knowledge, Data & Network Co.,Ltd)

한전KDN은 발전에서부터 급전, 송변전, 배전, 판매에 이르는 전력계통 전 과정에 첨단 전력ICT기술을 적용하여 토탈 서비스를 제공하고있으며, 이를 통해 전력 손실률을 절감시키고 전압과 주파수 유지율을 높여 한 순간의 정전도 허용하지 않음으로써 고품질의 전기를 안전하고 값싸게 사용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

주소

전라남도 나주시 빛가람로 661(빛가람동 188)

사장

박상형

2026년 예산

자산 | 8,302억 원

매출 | 8,203억 원

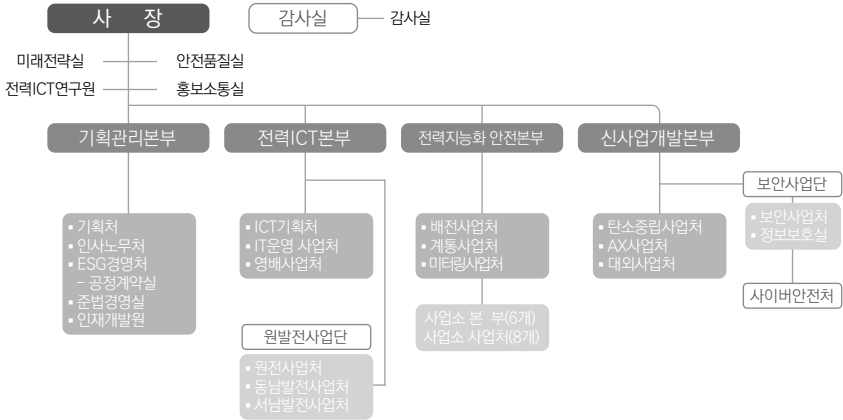


기관정보

인력·조직 현황

(26.1.1 개편 기준)

- 정원 : 2,969명
- 본사조직현황 : 4본부 2단 17처 7실 2원 (특수사업소 4처 포함) / 6본부 8사업처
- 조직도



연혁

- 1992.01. 회사설립 (세일정보통신) *설립근거 : 상법 제317조
- 1997.12. 연합텔레비전뉴스 (YTN) 지분 취득
- 2000.04. 한전KDN으로 사명 변경
- 2008.07. 지식경제사이버안전센터 개소
- 2011.06. 스마트그리드 관련 기술 녹색기술 인증 획득
- 2014.12. 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 본사 이전
- 2017.02. 준시장형 공기업 지정
- 2018.10. 대한민국 고용친화 모범경영대상 (상생고용부문)
- 2019.01. 국민권익위원회 부패방지시책평가 최우수기관 (1등급)
- 2019.12. 여성가족부 가족친화 우수기업 대통령상
- 2022.04. 국가산업대상 동반성장 부문 대상 3년 연속 수상
- 2022.11. 품질경쟁력우수기업 12년 연속 선정
- 2023.08. 2023 대한민국 ESG대상 국회의장상 수상
- 2024.11. 국제품질분임조 대회 금상 수상
- 2025.07. 대한민국환경대상 탄소중립 부문 대상 수상

대표사업

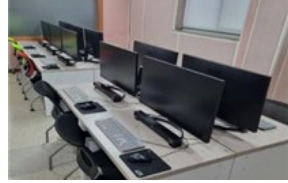
KDN IT ON

추진배경

- 업(業)을 활용한 디지털 격차해소 프로그램으로 시각장애인 IT 교육환경 지원
 - 시각정보 보조기기 등을 포함한 시설을 구축하여 시각장애인의 맞춤형 디지털 정보접근권 강화 및 삶의 질 향상
- ※ 'IT ON'은 '시각장애인에 디지털 정보의 불을 켜다'라는 의미

사업개요

- 사업기간 : 2026. 4. ~ 2026. 12.
- 사업대상 : 한국시각장애인연합회 시각장애인복지시설
- 사 업 비 : 50백만원
- 사업내용
 - 시각장애인의 IT 정보 접근성 및 사회 자립 향상을 위한 디지털 학습환경 구축



추진계획

- IT ON (IT 교육장) 조성 : 1개소 예정
 - 시각정보 보조기기*, 컴퓨터 등을 포함한 IT 교육환경 구축시설
 - *한소네 (점자정보기기), 센스리더 (시각정보 S/W) 등
- 강사 운영을 위한 교육비 지원
- 직원 재능기부를 통해 기 구축시설 선제적 기술 점검 및 유지관리 시행

기대효과

- IT시설 구축 (약 50백만원/1개소) 지원을 통한 복지시설의 비용부담 완화
- 교육환경 개선으로 IT기기 사용 능력 향상으로 일상생활에서의 정보접근성 향상



주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
빛가람에너지밸리 ICT&보안 컨퍼런스	연중	ICT&보안업계 종사자 지역대학, 고등학교, 일반인 등	<ul style="list-style-type: none"> ■ (목적) 디지털 교류의 장 마련 및 ESG경영 실천 ■ ICT·보안·AI 분야 최신동향 공유 ■ 개막행사, 전시부스 운영

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
(KDN IT움) IT교육환경 구축	연중	도서관 (예정)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전남 1개소 IT교육환경 조성 예정
(KDN IT We로) 자립준비청소년 융복합 프로그램	연중	자립준비청소년	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자립준비청소년 역량강화 프로그램
전통시장 활성화 지원	연중	지역주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전통시장·상점가 활성을 위한 실질 소비 상생 운영 ■ 명절맞이 전통시장 장보기 행사
소상공인 성장 지원	연중	지역주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 광주·전남 소상공인 판로 지원 ■ 유관기관 협업(광주·전남 중기청, 지식재산센터 등)
에너지 맞춤형 복지 서비스	연중	지역주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취약계층을 위한 조명기기(LED), 노후 전력설비(차단기 박스) 교체
문화예술 및 사회적약자 지원	연중	지역주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 이전공공기관 협력 초청 문화예술 공연 ■ 에너지 취약계층을 위한 나눔사업



채용현황

■ 2026년 채용계획

계	2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
	상반기(전체)	하반기(전체)	수시(전체)	
약 200명	약 200명	미정	미정	6월 (예정)

*전체 : 총 채용인원 (5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

■ 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
38명	12명	31.58%

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
빛가람에너지밸리 소프트웨어작품 경진대회	4~11월	지역 대학생 고등학생	<ul style="list-style-type: none"> ICT 지역인재 발굴 및 육성 작품접수, 서류심사, 본심사 등 시행
전력IT개론 강의	상/하반기	지역 대학생	<ul style="list-style-type: none"> 지역 대학교 재학생 대상 전력IT 강의 현장의 최신 기술 전파
지역특화 공공기관 멘토링 프로그램	협약일~	지역 청년, 학생	<ul style="list-style-type: none"> 공공기관 취업을 준비하는 학생 등 멘토링
진로체험 프로그램	1~11월	지역학생	<ul style="list-style-type: none"> 시자율주행과 에너지ICT 이해 중학생(1학년) 진로체험 프로그램
공공기관 진로투어	4월	지역학생	<ul style="list-style-type: none"> 중학생 대상 공공기관 진로투어 KDN 홍보관 및 직업군 소개 (나주교육지원청 협력)
장애인 체육선수 운영	연중	지역 선수	<ul style="list-style-type: none"> 38명 / 전남장애인체육회

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
미취업·경력단절 여성 인턴십	연중	지역 여성	■ 2명 채용(2~3개월)
체험형 인턴십	연중	지역대학생	■ 약 10명 이상(2~3개월)

이전공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



자기소개 간단하게 부탁할게



25년 8월 입사 후 스마트에너지사업부에서 근무 중이야.

스마트에너지사업부는 많은 사업을 운영하고 있는데, 나는 도시와 산업 현장에 한전KDN의 솔루션인 City-EMS와 BEMS 등을 접목하는 스마트시티 및 스마트산업 운영 업무를 수행하고 있어.



지역인재 채용제도*를 어떻게 알게 되었는지 궁금해

*이전공공기관은 「혁신도시법」에 의거, 매년 지역인재를 채용하여야 함



대학 시절에 교수님들께서 취업한 선배들 이야기를 많이 해주셨어. 그때 지역인재 채용제도를 통해 한전KDN 같은 공기업에 입사한 선배들이 있다는 걸 처음 알게 됐어.

그 이후로 제도에 대해 직접 찾아보면서 공기업 취업을 내 확실한 목표로 정하며 계획을 세우게 되었지.



입사를 위해 취업 준비 중 도움이 되었던 사항은?



우선 교수님들과 친하게 지내는 것을 추천할게. 나는 학부 시절에 교수님과 프로젝트를 같이 할 기회가 있었는데, 그 덕분에 교수님 추천으로 미국 실리콘밸리 연수도 다녀올 수 있었고, 전공 관련 논문도 몇 건 작성해 봤거든.

이러한 경험들이 쌓이니까 자소서에 쓸 스토리가 많을 뿐만 아니라 본격적으로 취업 준비를 할 때 교수님께서 진로 방향에 대해 많은 도움을 주셨던 게 큰 힘이 됐어.

그렇게 교수님 추천으로 지원하여 6개월 동안 공공기관 인턴을 하게 되었는데, 나는 많이 도움이 있었어. 실무를 경험할 수 있다는 것뿐만 아니라 주변 재직자들의 조언을 많이 들을 수 있거든.

또, 기관에 따라 다르겠지만 우수 인턴이라는 값진 성과를 내면서 서류전형, 면접 전형에서 큰 메리트 얻을 수 있었던 것 같아. 인턴을 하게 되면 욕심을 내서 우수 인턴을 노려보는 것을 추천해!



입사 전형별로 준비한 게 있다면 알려줄 수 있을까?



나는 학교에서 운영하는 취업 자원 프로그램을 거의 다 참여하면서 많은 도움을 받았던 것 같아. 잘 찾아보면 학교 안에 NCS 특강부터 면접 컨설팅까지 도움 될 만한 프로그램이 정말 많거든.

그래서 NCS나 면접은 학교 프로그램을 하면서 알려준 대로 했던 것 같아.

나는 많은 비중을 두었던 것은 전공 필기 전형인데, 전공에서 점수 차이가 크다고 생각하여 전공 공부를 열심히 했던 것 같아. 하루에 80%는 전공 공부를 했거든.

**본인만의 차별화된 강점은 무엇이라고 생각해?**

나는 인턴 경험인 것 같아. 정보보호 공공기관에서 인턴 경험을 했는데 전산직을 지원한 나로서 전문성을 기르는 데 도움이 됐거든.

정보보호직이 아닌 전산직이 정보보호 관련 경험이 있다는 것을 좋게 봐줬던 것 같아. 이것처럼 자신의 직렬만 공부하는 것이 아니라, 어필할 수 있는 전문성을 하나 더 기르면 좋을 것 같아.

**본인이 생각하는 회사의 가장 큰 장점?**

유연근무제라고 생각해! 덕분에 자신의 스케줄에 맞춰서 매주 시간을 효율적으로 조절하여 근무할 수 있다는 가장 큰 장점이 있어.

회사 내에 맛있는 구내식당이 있는 것도 사소하다고 느낄 수 있지만, 큰 장점인 것 같아. 특히 한전KDN은 구내식당이 저렴한 가격에 맛있게 나오거든.

**마지막으로 취업 준비생들을 위해 해주고 싶은 말?**

취업 준비할 때 많이 힘들지 몰라도 해내고 나면 더 성장한 나를 볼 수 있을거야.

그리고 다 할 수 있으니까 자신감을 얻고 꾸준히 하길 응원할게!

03

한전KPS(주)

기관소개

KPS (KEPCO Plant Service & Engineering Co.,Ltd)

1984년 한전 전액출자로 「한국전력보수(주)」 설립
 세계 NO.1 전력설비 정비사업 Grand 플랫폼 기업

주소

전라남도 나주시 문화로 211(빛가람동 377)

사장

김홍연

2026년 예산(2026년 예산 3월말 공시이후 공개)

총자산 | 18,732억 원

매출액 | 16,735억 원



기관정보

인력·조직 현황

(’25.12. 기준)

- 정원 : 6,608명 *임원 5명 포함
- 본사조직현황 : 4본부 14처 (실), 77사업소 (국내 66, 해외 11)
- 조직도



33

연혁

- 1984.04. 한전 전액출자 「한국전력보수(주)」 설립
- 1992.11. 회사 상호를 「한전기공(주)」로 변경
- 2007.01. 회사 상호를 「한전KPS(주)」로 변경
- 2010.08. 회사 영문상호를 「KEPCO Plant Service&Engineering Co.,Ltd」로 변경 (약칭 「KEPCO KPS」)
- 2014.12. 광주·전남 공동혁신도시(전남 나주 소재)로 본사 이전
- 2017.02. 공공기관 유형 변경지정(기타공공기관 → 준시장형 공기업)
- 2019.03. 원자력정비기술센터(NMEC) 경주 이전



2026년도 「KPS-빛누리아카데미」

추진배경

- 교육 業 기반의 사회가치 프로그램 운영으로 미래 기술인력 성장 지원
- 직업계고 (마이스터고, 특성화고) 현장실습 환경 변화로 현장교육 보완 필요

사업개요

- 사업기간 : 2026. 4 ~ 2026. 12
- 사업대상 : 전국 마이스터고 / 광주·전남 특성화고 및 지역청년(대학생 등)
- 사업비 : 25백만원
- 사업내용
 - 마이스터고 학생 대상 교육과정 운영
 - VR 안전체험 및 실습설비 견학 등 현장 진로체험 운영
 - 지역인재 양성을 위한 지역민 (이전 지역 대학생 등) 대상 현장견학 프로그램 운영

추진계획

- 「KPS-빛누리아카데미」 현장견학 프로그램 ('26. 5. ~ 11.)
- 「KPS-빛누리아카데미」 에너지산업이해 프로그램 ('25. 9.)
- 「KPS-빛누리아카데미」 취업지원 프로그램 ('26. 5.)
- 「KPS-빛누리아카데미」 진로체험 프로그램 ('26. 5. ~ 11.)
- 「KPS-빛누리아카데미」 특성화고과정 ('26. 7. ~ 10.)
- 「KPS-빛누리아카데미」 발전설비정비 기본과정 ('26. 6.)
- 「KPS-빛누리아카데미」 찾아가는 KPS-빛누리아카데미 ('26. 11.)

기대효과

- 한전KPS가 보유한 사내교육 인프라를 적극 활용하여 미래 기술인력에게 필요한 다양한 교육 프로그램 운영, 활동지원 등의 교육기부 활성화를 통한 미래인재 육성 및 사회적 가치 선도



참고자료

KPS-패러데이 스쿨 주요 추진경과

구분	주요내용
2019년도	기본안 ■ 마이스터고 출신 직원들과의 워크숍을 통한 기본 교육계획 수립
	의견수렴 ■ 마이스터고 교사 대상 의견수렴 간담회 개최 - 일시/장소/인원 : '19.8.1.(목)/인재개발원/25개 학교 교사 등 31명
	제도 도입 ■ 「KPS-패러데이스쿨」 운영계획 수립
	협약 체결 ■ 전국 마이스터고 교장협의회와 「KPS-패러데이스쿨」 공동운영 협약 체결
	마이스터고 과정 ■ 제1기 : '19.9.2.~9.6. / 48명 ■ 제2기 : '19.10.14.~10.18. / 36명
장학금 후원 ■ 전국 마이스터고 2학년 대상 장학금 후원(194명, 194,000,000원)	
2020년도	교사 연수과정 ■ 마이스터고 교사 연수과정 시행 (18명, '20.8.3.~8.7.)
	마이스터고 과정 ■ (Live 화상) 제3기 : 113명 / '20.11.3.~11.6. 제4기 : 114명 / '20.11.24.~11.26.
	특성화고 과정 ■ (Live 화상) 광주·전남 특성화고 대상 65명 / '20.12.21.~12.23.
	장학금 후원 ■ 전국 마이스터고 2학년 대상 장학금 후원(222명, 222,000,000원)
특화과정 ■ 찾아가는 방문교육(삼척, 수도권기, 원자력마고 199명 / '21.4.~5.)	
2021년도	마이스터고 과정 ■ (Live 화상) 제5기 : 41명 / '21.6.15.~6.17. 제6기 : 121명 / '21.7.27.~7.29. 제7기 : 87명 / '21.9.28.~9.30. 제8기 : 56명 / '21.11.9.~11.11.
	특성화고 과정 ■ (Live 화상) 광주·전남 특성화고 대상 64명 / '21.10.19.~10.21.
	장학금 후원 ■ 전국 마이스터고 2학년 대상 장학금 후원(264명, 264,000,000원)
	진로체험과정 ■ VR 안전체험 및 인재원 실습설비 견학(5차, 222명 / '22.5.~7.)
2022년도	마이스터고 과정 ■ (Live 화상) 제9기 : 94명 / '22.5.24.~5.26. 제10기 : 111명 / '22.9.5.~9.7. 제11기 : 30명 / '22.10.4.~10.6. 제12기 : 84명 / '22.11.23.~11.25.
	특성화고 과정 ■ 광주·전남 특성화고 대상 20명 / '22.10.13.
	코딩 과정 ■ 광주자동화설비공업고 대상 28명 / '22.12.14.~'23.3.17.
	장학금 후원 ■ 전국 마이스터고 2학년 대상 장학금 후원(190명, 190,000,000원)
2023년도	진로체험과정 ■ VR 안전체험 및 인재원 실습설비 견학(8차, 229명 '23.4.~11.)
	마이스터고 과정 ■ (Live 화상) 제13기 : 93명 / '23.5.24.~5.26. 제14기 : 109명 / '23.11.21.~11.23.
	특성화고 과정 ■ 광주·전남 특성화고 대상 30명 / '23.9.12.
	장학금 후원 ■ 전국 마이스터고 2학년 대상 장학금 후원(150명, 150,000,000원)

구분	주요내용
2024년도	취업지원과정 ■ (Live 화상)'22~23년 KPS-패러데이스쿨 장학생 대상 64명 / '24.4.11.
	진로체험과정 ■ VR 안전체험 및 인재원 실습설비 견학 (8차, 250명 / '24.4.~11.)
	마이스터고과정 ■ (Live 화상) 제15기 : 99명, 제16기: 119명 / '24.11.19. ~ 11.21
	특성화고 과정 ■ 광주 전남 특성화고 대상 (2차, 40명 / '24.9.~11.)
	패러데이PLUS ■ (찾아가는 대면교육) 나주공업고 대상 18명 / '24.12.24.
	장학금후원 ■ 전국 마이스터고 8개교 및 나주 특성화고 1개교 1·2학년 대상 장학금 후원 (90명, 90,000,000원)
2025년도	현장견학과정 ■ 광주 전남 대학생 대상 (3차수, 102명 / '25.5.23. ~ 11.10.)
	에너지산업이해 ■ 광주 전남 지역 청년 대상 (1차수 32명 / '25.12.18.)
	취업지원과정 ■ (Live 화상) KPS-패러데이스쿨 장학생 및 광주 전남 특성화고 대상 (2차수, 90명 / '25.5.21.~6.24)
	진로체험과정 ■ 전국 마이스터고 및 광주 전남 특성화고 대상 (5차수, 124명 / '25.6.17.~11.12.)
	특성화고과정 ■ 광주 전남 특성화고 대상 (2차수, 41명 / '25.10.27.~10.28.)
	발전설비정비과정 ■ (Live 화상) 전국 마이스터고 대상 (1차수, 228명 / '25.10.20.~10.22.)



주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
중소기업 지원사업	1.1.~12.31.	중소기업	중소기업 역량강화 및 경영지원 등
농어촌 지원사업	1.1.~12.31.	지역사회	농어촌 상생협력 지원사업 추진
ISO 인증취득 지원	1.1.~12.31.	지역사회	ISO 9001·14001 인증취득 희망 지역기업 우선 선정 및 지원
품질·환경·안전 교육 지원	1.1.~12.31.	지역사회	- 과정별 수강지원자 공모 및 선발 - 지역기업 교육지원 및 후속조치

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
취약계층 지원	1.1.~12.31.	지역사회	어르신, 장애인 등 지역사회 취약계층 지원
지역경제 활성화 지원	1.1.~12.31.	지역사회	SOC, 문화예술, 지역상품권 구매 등 지역경제 활성화 지원
지역사회 제안과제 수행	1.1.~12.31.	지역사회	국민행복나눔터 등 광주·전남 지역 현안 해결을 위한 사업 지원
아동 및 청년 지원	1.1.~12.31.	지역사회	광주·전남지역 학생 대상 교육기자재 및 후원금 등 지원
지역농산물 및 친환경 농산물 공공급식 이용	1.1.~12.31.	지역사회	지역농산물 활용 분사 및 인재개발원 구내식당 운영
공공자원 시설개방	1.1.~12.31.	지역사회	강당, 주차장, 체육시설 등 공공자원 시설개방



채용현황

■ 2026년 채용계획

계	2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
	상반기(전체)	하반기(전체)	수시(전체)	
약 312명	미정	미정	미정	4월, 9월 (공고일 기준)

*전체 : 총 채용인원 (5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

■ 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
126명	62명	49.2%

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
지역인재 대상 채용설명회	1.1.~12.31.	지역인재 대상자	지역인재 대상 취업기회 확대 및 취업 역량 제고를 위한 채용설명회 운영
한전KPS IPP인턴십 운영	9.1.~12.31.	동신대, 목포대 재학생	청년 취업지원을 위한 인턴십 운영 (동신대, 목포대 약 30명 내외)
공공기관 멘토링 프로그램	1.1.~12.31.	지역인재 대상자	공공기관 현직자 멘토링, 인턴직원 대상 역량 강화 워크샵 등

이전공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



자기소개 간단하게 부탁할게



한전KPS 품질경영처 품질보증부에서 일하고 있어.

담당업무는 원자력/화력/양수/송전 정비수행

품질문제의 식별, 해결방안 및 이행상태를 확인하는 업무를 맡고 있어.

에너지 관련 공기업을 희망해서 한전KPS를 선택했는데,

한전KPS가 원자력, 화력, 양수, 송전 등 다양한 사업을 영위하고 있기 때문에 많은 기회가 있다고 생각해서 지원하게 되었어.



지역인재 채용제도*를 어떻게 알게 되었는지 궁금해.



대학교 취업센터나 뉴스 등을 통해서 알게 되었어.



입사를 위해 취업준비 중 도움이 되었던 사항은?



가장 먼저 토익, 컴활, 기사자격증 등 기본 자격증을 취득하고 시작했던 것 같아.

특히 기사자격증을 공부할 때 단순하게 자격증 합격이 아닌 필기시험을 대비한다는 생각으로 깊게 공부했던 게 도움이 되었어.



입사 전형별로 준비한게 있다면 알려줄 수 있을까?



NCS에 왕도는 없다고 생각하지만 내가 생각한 가장 좋은 방법은 실력이 부족하더라도

여러 공공기관의 필기시험을 응시하며 자신의 위치를 점검하는 거야.

요즘은 불합격해도 시험점수를 알려주기 때문에 방향 설정에 많은 도움이 될 거라고 생각해.

면접은 토론면접과 개별면접으로 진행되는데, 토론 면접 6~8명 인원이 하나의 주제로 토론을 하는 방식이야. A4 한 장에 주제와 관련한 간단한 지문이 주어지고, 인원수×10분의 시간 동안 토론을 하게 돼.

우리 조의 주제는 한전KPS의 해외산업 진출 방향 설정이었고,

난 발전사업의 디지털화에 대해 중점적으로 얘기했었어.

토론면접에서는 아무래도 관련 지식을 최대한 많이 알고

대비를 하는 편이 좋을 것 같아.

개별면접은 ①자신이 최근에 들었던 기분 좋았던/나빴던 말 ②기존 모습보다 발전하기 위해 취한 행동 ③입사 후 6개월이 지난 시점에서 해외사업을 진행하며 겪은 어려움을 어떻게 해결할 것인가의 질문이 나왔어.

개별면접은 평소 면접스터디를 통해 준비했던 내용이 나와서 어렵지 않게 답변했어. 면접은 스터디를 활용해 다른 사람 앞에서 계속 얘기하고 답변을 수정해 나가는 게 도움이 많이 됐던 것 같아.



본인만의 차별화된 강점은 무엇이라고 생각해?



원자력/화력/양수/송전 정비수행 품질문제의 식별, 해결방안 및 이행상태를 확인하는 업무를 맡고 있어.



본인이 생각하는 회사의 가장 큰 장점?



직원들의 자기계발을 위한 지원이 많이 있어. 아이엘츠 응시료 지원 및 인재개발원 교육, 담당 분야의 기술 수준에 따라 LEVEL 1, 2, 3으로 나뉜 사내 자격 제도 등을 통해 본인이 전문가로서 성장하고 싶은 분야에 대한 자격 취득은 물론 외부/내부 교육 지원을 받을 수 있어.



마지막으로 취업 준비생들을 위해 해주고 싶은 말?



취업준비 하면서 가장 힘든 건 불확실성이었어. 난 필기가 계속 떨어지면서 취업을 못할까봐 걱정도 많았었고. 이런 걱정보다는 본인이 세운 계획에 좀 더 집중해서 준비하면 수월하게 합격할 수 있을 거라고 생각해. 부정적인 감정은 거두고 자신을 믿고 준비했으면 좋겠어.

04

한국전력거래소 KPX

기관소개

KPX (Korea Power Exchange)

전기사업법 제35조에 의거하여 전력시장과 전력계통 운영을 목적으로 설립된,
에너지정책 수립·이행을 지원하는 최고의 전문기관

주소

전라남도 나주시 빛가람로 625

이사장

이사장 직무대행 김홍근

2026년 예산 (2026년 예산 3월말 공시이후 공개)

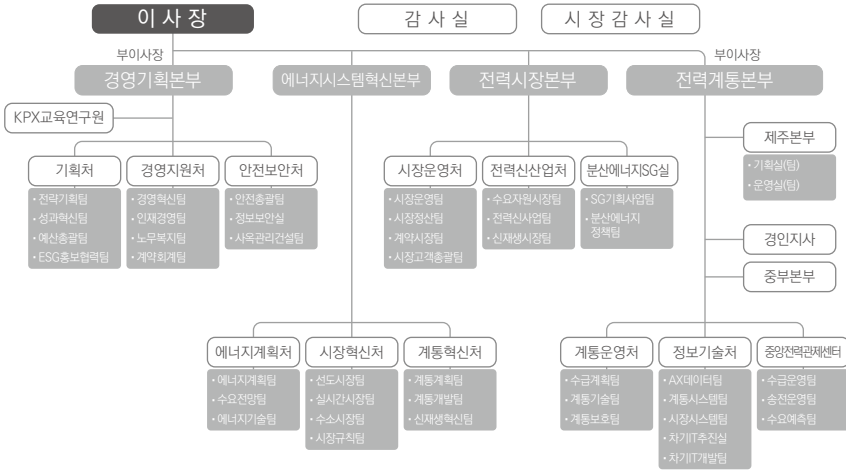
1,507억 원



인력·조직 현황

(25.12. 기준)

- 정원 : 529명
- 본사조직현황 : 4본부 10처 1센터 6실·원 37팀 2사업소
- 조직도



연혁

- 2001.04. 한국전력거래소 창립 및 전력시장 개설
- 2002.04. 국제 대전력망 기술협의회 (CIGRE) 가입
- 2006.10. 세계 전력거래소협회 (APEX) 연차총회 개최
- 2008.03. 천안 후비급전소 준공
- 2010.10. 한국형 전력계통운영시스템 (K-EMS) 개발 성공
- 2014.10. 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 본사 이전
- 2014.11. 수요반응자원 (DR) 거래시장 개설
- 2017.03. 양방향 REC 거래시장 개설
- 2018.12. 소규모 전력중개시장 개설
- 2023.06. 수소발전 입찰시장 개설

대표사업

전국 에너지 공동학점과정

추진배경

- 대학생 직무기초역량 강화 : 나주 혁신도시 소재 전력분야 공공기관 공동주관으로 대학생 전력산업 직무기초 교육을 위한 공동캠퍼스 과정을 운영해 취업역량 제고
- 공공기관 주도의 산학협력 모델 제시 : 전력거래소·한전KDN·한전KPS·한국수력원자력·한국남부발전 5개 기관이 주도하여 대학교와 협업하는 모범적 산학협력 모델 방향 제시

사업개요

- 사업기간 : 2017년부터 계속사업
* 2022.10.27.자로 공동주관기관이 확대됨에 따라 명칭이 변경됨
(기존 빛가람학점과정 → 에너지밸리 공동캠퍼스 → (변경) 전국 에너지 공동학점과정)
- 사업대상 : 전국 에너지 공동학점과정 협약 대학교 재학생
* 현재 27개의 대학교와 협약을 맺고 있으며, 올해 추가 3개 대학 MOU 진행 예정
- 사업비 : 1,200만원 (자체예산 사용)
- 사업내용 : 전력분야 인력양성을 위해 대학생 대상으로 직무교육 및 채용 관련 교육 제공

추진계획

- 교육과정 연 2회 운영 (1기 : 5~8월, 2기 : 10월~익년 1월)
- 교육과정 참여학교 신청접수, 학생선발 (매년 4~5월, 9~10월)
- 전국 에너지 공동학점과정 업무협약 (10월)
* MOU 체결대학 확대를 통한 더 많은 청년에 교육 기회 부여

기대효과

- 전력산업 융합형 인재양성 : 전력분야 우수인재 양성을 통한 대학생 취업 경쟁력 강화
- 산학 교류 협력강화 : 공공기관과 대학교 간 MOU체결로 상호 협력체계 구축



참고자료

전국 에너지 공동학점과정 편성(안)

1차 교육(온라인) : 총 40차시

- 교육일정 : (상반기) 5월 ~ 8월, (하반기) 10월 ~ 익년도 1월
- 수료기준 : 학습 진도율 80% 이상, 평가 60점 이상
- 교육과목 : 주관기관인 KPX, 한전KDN, 한전KPS

2차 교육(집합) : 총 3일(24h)

- 교육일정 : (상반기) 8월 초순, (하반기) 익년도 1월 초순
- 진행방법 : 1차 교육 수료자에 한하여 2차 교육 진행
- 수료기준 : 학습 진도율 80% 이상, 평가 60점 이상
- 교육과목 : 전력 관련 직무교육, 채용특강 등

기관	내용	시간
전력거래소(10H)	오리엔테이션 및 최종평가	2
	과정정리 및 과정평가	2
	전력시장 및 해외전력산업 동향	4
한전KDN(2H)	채용설명회, 실무특강, 시적용사례	2
한전KPS(2H)	채용설명회, 실무특강 등	2
한국수력원자력(2H)	채용설명회, 실무특강 등	2
한국남부발전(2H)	채용설명회, 실무특강 등	2
한국전력(2H)	송변전설비 이해 기초교육	2
한전(2H)	전자파 이해	2
한국전파진흥원(2H)	전자파 이해 증진	2
기타(2H)	취업특강	2

* 강사 섭외 일정 등의 이유로 2차 집합교육 과정은 변동 가능



주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
신재생창업스쿨반	1.1.~12.31.	창업준비인, 취업준비생	신재생에너지 창업관련 정보제공을 위한 온·오프라인 무료교육
다누리봄 글로벌 언어스쿨 지원사업	1.1.~12.31.	결혼이주민, 지역 아동	결혼이주여성 강사를 활용한 이중언어 및 상호문화 이해교육 시행
지역기업 판로확대 및 역량향상 지원 사업	9.1.~12.31.	지역기업	창업 생태계 조성, ESG경영지원, 판로 확대 등 종합 지원
사회적기업 지원사업	9.1.~12.31.	사회적 기업	지역상생펀드 이자발생 금액 기부를 통한 사회적기업 재정 지원

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
지역사회공헌	1.1.~12.31.	취약계층, 사회적 약자 등	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취약계층, 사회적약자 등 대상자 맞춤형 사회공헌 시행 ■ 자매결연복지시설 후원 등
기관 시설 공유	1.1.~12.31.	지역주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기관 교육장, 대강당 등 보유 시설 개방

채용정보

채용현황

■ 2026년 채용계획

계	2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
	상반기(전체)	하반기(전체)	수시(전체)	
45(예정)명	45명	미정	미정	5월

*전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

■ 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
14명	6명	42.86%

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
전국 에너지 공동학습 과정	매년 5~8월, 10월~익년 1월	광주·전남 지역 대학생 및 전국 대학생	지역대학생과 전국대학생을 구분하여 전력거래소 한전KPS·한전KDN·한수원·한국남부발전 기초직무교육과 채용특강 등
전기에너지 교실	4.1.~12.31.	광주·전남 초·중학교	광주전남 초·중학교 대상 전력산업 관련 이해도 제고 교육 시행 예정
광주청년 일경험드림 인턴 채용	3월~7월	광주 소재 주소를 둔 청년 미취업자	지역연계형 체험형 인턴 채용 및 채용설명회, 직무인터뷰 기회 제공 등

이전공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



자기소개 간단하게 부탁할게



안녕하세요, 저는 전력거래소 경영지원처 인재경영팀에서 근무하고 있습니다. 인재경영팀에서는 인사제도와 교육제도의 개발 및 운영을 통해 직원들이 지속적으로 성장할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.



지역인재 채용제도*를 어떻게 알게 되었는지 궁금해

* 이전공공기관은 「혁신도시법」에 의거, 매년 지역인재를 채용하여야 함



학교에서 진행되었던 채용설명회를 통해 알게 되었습니다. 기관별로 지역인재에 대한 가산점이 있고, 별도 전형으로 뽑는 곳도 있기 때문에 채용 공고를 자세히 보면 도움이 될 것 같습니다.



입사를 위해 취업준비 중 도움이 되었던 사항은?



가장 큰 도움이 되었던 것은 공공기관에서의 인턴 경험이었습니다. 실제 공공 부문의 행정 시스템과 조직 문화를 직접 경험하며, 공공기관의 일원으로서 갖추어야 할 책임감과 직업윤리를 체득할 수 있었습니다.



입사 전형별로 준비한게 있다면 알려줄 수 있을까?



필기전형은 NCS와 전공으로 나뉘는데, NCS는 스테디를 적극 활용했습니다. 스테디원들끼리 시간을 재고 모의시험을 보거나, NCS 팁을 공유하면서 점수가 많이 올랐던 기억이 있습니다.

면접전형은 대외활동, 인턴 경험 등을 행동과 결과로 나누어 구체적으로 정리해두었던 것이 도움이 되었습니다. 반드시 거창한 프로젝트가 아니더라도, 아르바이트나 동아리 활동 등에서 자신의 역량과 연결짓는 노력이 중요하다고 생각합니다. 또한, 학교 취업지원센터를 적극 이용하시는 것을 추천드립니다. 자소서 첨삭부터 모의면접까지 지원받을 수 있어 도움이 많이 되었습니다.



본인만의 차별화된 강점은 무엇이라고 생각해?



저의 가장 큰 차별점은 전력거래소에서 인턴으로 근무하며 실무 현장을 직접 경험했다는 것입니다.
현재 전력거래소에서도 인턴을 채용하고 있으니 적극 활용하여 본인의 역량을 키우는데 도움이 되셨으면 좋겠습니다.



본인이 생각하는 회사의 가장 큰 장점?



전력거래소는 사무직군도 전기직 동료들과 협업하며 전력시장 운영이나 수급 계획 등 다양하고 전문적인 업무를 두루 경험할 수 있습니다.
또한, 본사 중심의 통합 근무 체제를 통해 업무의 연속성과 생활의 안정성을 동시에 확보할 수 있다는 점도 장점이라고 생각합니다.



마지막으로 취업 준비생들을 위해 해주고 싶은 말?



끝이 보이지 않는 것 같아 막막하더라도 포기하지 않고 꾸준히 나아가셨으면 좋겠습니다.
자신만의 속도에 맞춰 준비하다보면 기회는 반드시 오기 마련이라고 생각합니다.
좋은 모습으로 전력거래소에서 뵈 수 있으면 좋겠습니다. 파이팅!!

농·생명

05	한국농어촌공사	50
06	한국농수산물유통공사	57
07	한국농촌경제연구원	66
08	농림식품기술기획평가원	69
09	농식품공무원교육원	78



05

한국농어촌공사 KRC

기관소개

KRC(Korea Rural Community Corporation)

한국농어촌공사는 100여 년의 역사를 지닌, '땅'과 '물'을 관리하는 기관으로서 농어촌정비사업과 농지은행 사업을 시행하고 농업기반시설을 종합 관리하며, 농업인의 영농규모 적정화를 촉진함으로써 농업생산성 증대 및 농어촌 경제·사회적 발전에 이바지하는 농어촌 전문 공공기관입니다.

주소

전라남도 나주시 그린로 20 (빛가람동 358)

사장

김인중

2026년 예산

6조 9,787억 원 (일반예산 사업비 기준)

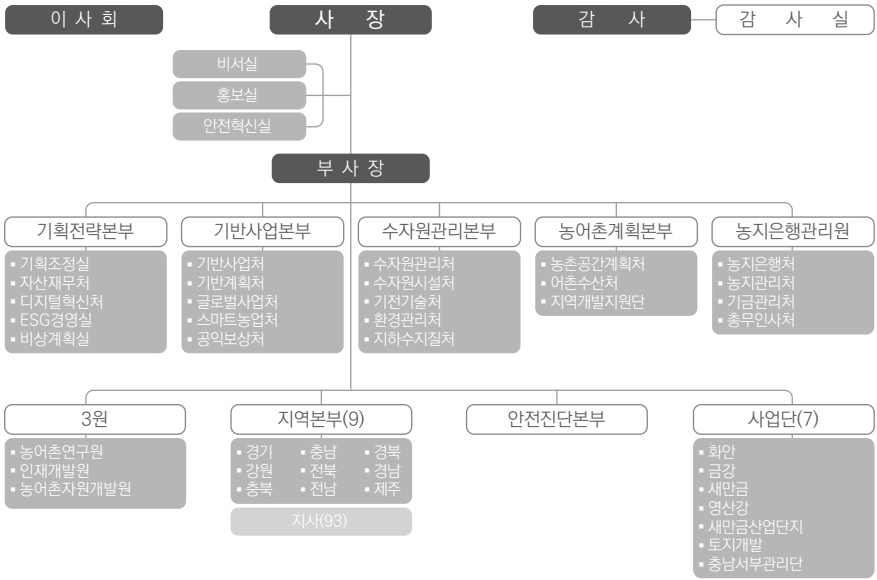


기관정보

인력·조직 현황

(25.12.31. 기준)

- 정원 : 6,179명
- 조직현황 : (본사) 50사, 29처·실 (지방) 3원, 9지역본부 (93지사), 안전기술본부, 7사업단
- 조직도



연혁

- 1908.12. (농지개량조합) 옥구서부수리조합
- 1938.05. (농어촌진흥공사) 조선토지개량협회
- 1971.09. (농지개량조합연합회) 농지개량조합연합회
- 2000.01. 농업기반공사 출범 (3개 기관 통합)
- 2005.12. 한국농촌공사 * 사명 변경
- 2008.12. 한국농어촌공사 * 사명 변경
- 2014.10. 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 본사 이전

대표사업

01. 식량인프라 조성

<p>다목적 농촌용수개발</p> <p>상습 가뭄지역에 저수지, 양수장, 용수로 등의 수리시설을 설치, 농업·생활·환경용수 등 다양한 용도로 농촌용수를 개발하여 적기에 안정적으로 공급</p>	<p>농촌용수 이용체계재편</p> <p>하천 및 기설저수지(담수호)의 여유수량을 양수장과 관로를 이용, 물이 부족한 지역의 저수지에 배분 활용하여 가뭄 대응</p>	<p>맞춤형 배수개선</p> <p>상습적 침수피해를 겪고 있는 농지에 배수시설(배수장, 배수문, 배수로)을 설치 및 작물에 맞는 맞춤형 배수개선 시행</p>	<p>대단위 농업종합개발</p> <p>화용, 시화, 영산강, 금강 등 간척지 범용화로 개발방향을 전환하고 간척농지의 다각적 활용방안을 모색, 고부부가가치 농업 구현 노력</p>
--	--	--	---

02. 친환경 용수관리

<p>농업용수 공급</p> <p>저수지, 양수장, 용배수로 등을 이용, 영농기에 필요한 물을 적기 공급하고, 장마태풍 시 신속한 배수를 위해 수로 수초 퇴적을 제거 및 시설물 개보수</p>	<p>농업용수관리자동화</p> <p>양수장, 배수장의 펌프, 저수지 및 수로의 수문 조작을 지사에서 원격으로 관리, 효율적인 용수관리 및 비용절감 등 과학적 용수관리기반 구축</p>	<p>수리시설개보수</p> <p>오래되고 손상된 수리시설물은 정밀 안전진단을 통해 보수·보강하고, 흡수로는 콘크리트 구조물 등으로 현대화하여 재해대비 능력강화</p>	<p>농업용수 수질관리</p> <p>체계적 수질조사와 오염원 평가·분석을 통해 정확한 수질정보를 제공하고, 수질개선을 통한 깨끗한 용수공급으로 안전한 농산물 생산에 기여</p>
--	--	---	---

03. 농지플랫폼 구축(농지은행)

<p>농지종합정보화</p> <p>농지의 효율적 보존 및 관리를 위한 농지관리정보체계 구축 및 공간정보 DB화로 효율적 농정관리 지원</p>	<p>맞춤형농지지원</p> <p>농가의 성장단계별 맞춤형지원 및 청년창업농, 2030세대 등 진입 성장단계 농가 집중 지원을 통한 지속가능한 농업농촌구현 노력</p>	<p>경영화생지원</p> <p>경영위기에 처한 농가의 농지를 농지은행이 매입하고, 매각대금으로 부채를 상환하도록 하여 경영정상화 지원</p>	<p>농지연금</p> <p>고령 농업인의 안정적 노후생활을 보장하기 위해 소유농사를 담보로 생활자금을 매월 연금처럼 지급</p>
--	---	---	--

04. 농어촌 공간개발

<p>일반농산어촌개발</p> <p>농촌중심지활성화, 기초생활거점조성사업 등을 통해 농산어촌지역 주민의 기초생활수준을 높이고 농촌의 어메니티 증진 및 특화발전 도모</p>	<p>농산업 도농교류</p> <p>농촌융복합 산업 활성화 지원으로 농촌지역경제 활성화 기여 및 농촌재능나눔 등 공동체활성화를 통한 농촌주민 삶의 질 제고</p>	<p>어촌종합개발</p> <p>낙후된 어항어촌을 연계·통합하여 접근성 및 정주여건을 개선하고 지역 특화사업을 발굴, 어촌지역 경제 활성화</p>	<p>수산기반조성</p> <p>유류저수지를 활용한 어류산란시설 환경조성 등 내수면양식 기반을 마련하고 어도를 개발·개보수하여 수산생물의 이동 등 서식기반 확충</p>
---	--	---	---


 사업정보

주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
식량인프라 조성	계속사업	농어업인	농업 인프라 조성과 해외 식량확보 지원 등
친환경 용수관리	계속사업	농어업인	깨끗한 농업용수 공급과 재생에너지 개발 등
농지플랫폼 구축	계속사업	농어업인	농업인 육성과 농가 경영안정 지원 등
농어촌 공간개발	계속사업	농어업인	농어촌 정주여건 개선과 경제·사회 활성화 지원 등

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
농촌집고쳐주기	계속사업	전국	농어촌 지역의 노후주택을 수리
영농도우미	계속사업	전국	영농기 일손돕기 및 재해복구
사랑의 김치 나누기	계속사업	전남·나주	복지시설 및 취약계층에 분기별 계절김치 전달

채용정보

채용현황

■ 2026년 채용계획(안)

상반기		하반기	
채용인원	채용일정	채용인원	채용일정
미정 (5월 이후 채용계획 수립 예정)			

■ 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
28명	13명	46%

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
지역인재 채용	9월~12월	전남, 광주	지역인재 채용
청년인턴 채용	1월~12월	전국	대학생 및 취업준비생 인턴
채용박람회	1월~12월	전국	기재부, 농식품부 채용박람회 (전남도, 광주시, 지역대학 포함)

이전공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



자기소개 간단하게 부탁할게



24년 12월에 수자원관리부에 입사하여 관할 구역 내 저수지 준설과 용배수로 설치 등 공사 감독원으로 근무하고 있어. 농업용수의 안정적 공급을 위해 각 사업에 참여하고 있다는 점에서 큰 보람을 느끼고 있지.



지역인재 채용제도*를 어떻게 알게 되었는지 궁금해.

* 이전공공기관은 「혁신도시법」에 의거, 매년 지역인재를 채용하여야 함



취업준비 중 공공기관 채용에 대해 찾아보면서 자연스럽게 지역인재 채용제도에 대해 알게 되었고, 채용공고문에도 해당 내용을 확인할 수 있었어.



농어촌공사 입사 준비과정이 어땠는지 알려줘.



농어촌공사 입사를 준비하면서 가장 중요하다고 생각하는 건 필기전형이었어. 필기전형에서 채용인원의 5배수 정도로 지원자가 줄어들기 때문이었고, NCS와 전공시험에서 해당 전공이 아니더라도 자신있는 과목을 선택할 수 있는게 큰 메리트였다고 생각해.

다음으로 면접전형은 PT면접과 인성면접으로 진행되는데, PT면접에 중점을 두고 준비하였어. 기술직 면접이다 보니 농어촌공사가 운영하는 시설물과 직무와 관련된 공사의 주요 사업을 관심있게 봤고, 채용 홈페이지의 현직자 인터뷰와 VLOG 등 실제 업무수행 내용을 확인하고 전공지식을 더해 준비했던게 많이 도움이 됐던거 같아.



한국농어촌공사의 장점이 있다면?



신입직원들의 조기 정착을 위해 멘토링, 신입사원 연수 등 교육제도가 잘 만들어져있어. 특히, 온라인 강의 등 본인이 원하는 직무 관련 교육을 선택하여 수강도 가능해.

두 번째로, 직원들을 위한 편의시설이 잘 되어 있어. 특히 점심시간에 이용할 수 있는 카페나 헬스장 같은 공간들이 잘 조성되어있어서 여유 시간들을 효율적으로 보낼 수 있어.



세대차이 극복을 위한 사내 문화는 어떤?



업무를 진행하면서 선배직원들과 수평적으로 의견을 교환하는 편이라고 생각해. 특히 근래에는 청년이사회 등 지사에 있는 젊은 직원들의 의견수렴도 활발히 진행하고, 개선사항을 실제 인사제도에 적용하여 직원들의 복지증진에 노력하고 있어.



농어촌공사 입사를 희망하는 사람들에게 마지막 한마디



인턴 등 다양한 경험을 쌓은 뒤 해당 경험을 농어촌공사 면접에 녹여 취업준비를 한다면 큰 도움이 될 것 같아. 취업준비 과정이 힘들겠지만 꾸준히 노력한다면 좋은 결과가 있을거야.

06

한국농수산물유통공사 aT

기관소개

aT (Korea Agro-Fisheries & Food Trade Corporation)

농어업인의 소득증진과 국민경제의 균형있는 발전에 이바지하기 위한 기능 수행

주소

전라남도 나주시 문화로 227 (빛가람동 347)

사장

홍문표

2026년 예산

6,756천 원

* 공사 손익예산

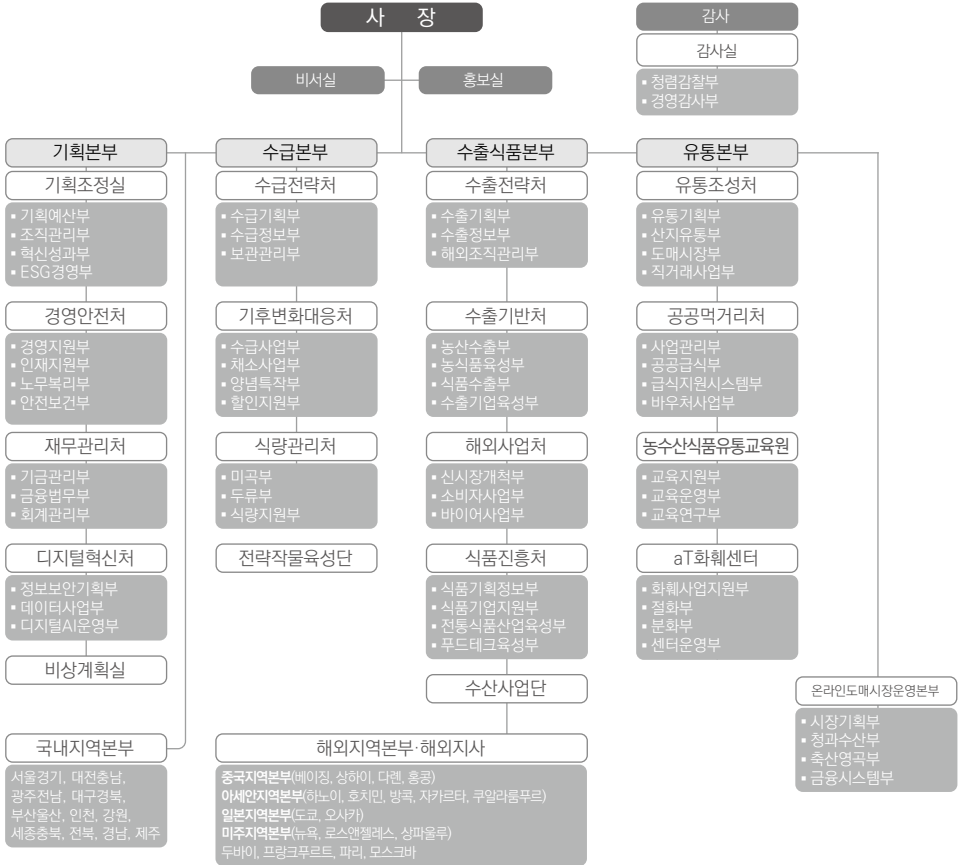


기관정보

인력·조직 현황

('25. 12. 기준)

- 정원 : 935명
- 조직현황 : 4본부 / 18처실단·4사업소·11국내지역본부·18해외지사
- 조직도



연혁

- 1967.12. 농어촌개발공사 설립
- 1986.12. 농수산물유통공사로 명칭 변경
- 2002.11. aT센터 개장
- 2012.01. 「한국농수산식품유통공사」로 명칭 변경
- 2014.09. 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 본사 이전

대표사업

01. 수급안정

- 국민 식생활과 밀접한 주요 농산물 구매·수입, 비축 및 적기 방출 등을 통해 농산물의 수급과 가격안정 유도 및 자급기반 강화

02. 유통개선

- 농산물 유통 디지털 전환, 직거래 활성화 및 지역먹거리 선순환 기반조성, 공공먹거리 지원, 생산유통 통합 조직 육성 등 농산물 유통체계 개선

03. 수출진흥

- 수출품목 조직화 및 차세대 유망품목 육성, 수출물류지원체계 구축, 신시장 개척, 온·오프라인 해외 마케팅 지원 등을 통한 농수산물 수출 확대

04. 식품산업육성

- 식품 외식기업 판로개척 및 국산 원료 농산물 수요 확대, 식품외식 정보·인력 인프라 강화, 전통발효식품 육성

사업정보

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
aT좋은이웃들	연중	사회적배려 대상	광주·전남지역 복지소외계층 발굴 및 기초생계 지원
저소득가정 아동 농산물 및 생필품 꾸러미 지원	하반기	사회적배려 대상	지역내 저소득 취약아동 대상 농산물 및 생필품 꾸러미 지원으로 아동 영양문제 해결 기여 (세이브더칠드런 협업)
빛가람 ESG협의체 연계 사업	하반기	지역주민대상	지역 소상공인과 연계하여 지역주민 대상 농식품 관련 체험프로그램 진행 등

채용현황

■ 2026년 채용계획(안)

계	2026년도 채용인원 계획(미정)			채용시기 (월)
	상반기(전체)	하반기(전체)	수시(전체)	
30명	-	30명	-	미정

* 전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

■ 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
39명	16명	41.0%

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
지역인재 청년 장학금	미정	지역 내 농업 관련 학과 재학생 (고등학생, 대학생)	광주전남 장학재단 연계 농수산식품산업 지역인재 장학금 지원
청년인턴 채용	4월~9월	지역 내 농업 관련 학과 재학생 (고등학생, 대학생)	공공기관 직무경험 제공을 통한 지역인재 육성
일경험프로그램 운영	10월~12월	청년 및 사회적 배려대상	미취업청년 대상 일경험 기회 제공으로 직무역량 강화

이전공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



자기소개 간단하게 부탁할게



저는 aT 25년 신입사원으로, 일반행정직으로 입사했습니다. 식품 관련 공기업을 알아보다가 aT에 관심을 갖게 되었고, 실제 계약직 근무 후 공사 입사를 더 간절하게 꿈꾸게 되었습니다.



지역인재 채용제도를 어떻게 알게 되었는지 궁금해.



처음 공기업 입사를 준비하면서 이것저것 알아보다 보니 각 기업별로 이전지역인재 채용을 하는 것을 알게 되었습니다. 해당하면 서류나 필기 등 가점을 받을 수 있으니 자연스럽게 관심을 가지게 되었습니다.



입사를 위해 취업준비 중 도움이 되었던 사항은?



aT 계약직을 했던 게 도움이 되었던 것 같습니다. 실제 입사를 위해 더 열심히 준비할 동력이 되기도 하고, 실제 공사의 업무들을 이해할 수 있었습니다. 또 면접 볼 때 어필할 수 있는 부분이 많아지니 원하는 기관에 관심을 가지고 인턴이나 계약직 등 경험해 보시길 추천합니다.



입사 전형별로 준비한게 있다면 알려줄 수 있을까?



우선 서류 단계에서는 aT가 영어 점수 기준(토익 기준 850점 이상)이 있어 지원 자격부터 갖추는 게 중요합니다. 필기는 NCS와 전공(경영·경제·회계) 시험을 봤는데, 전공 세 과목을 처음 공부하다 보니 인강으로 기초를 잡고 기출문제를 반복해서 풀었습니다. 면접은 aT의 주요 사업과 최근 이슈를 숙지하고, 면접스터디를 통해 실전 감각을 키웠던 게 많은 도움이 되었습니다.



본인만의 차별화된 강점은 무엇이라고 생각해?



가장 큰 강점은 aT에서의 실무 경험이라고 생각합니다. 계약직으로 근무하며 조직 문화와 업무 방식을 직접 경험해 보았기 때문에, 신입임에도 빠르게 적응할 수 있었습니다. 또한 지역인재로서 우리 지역에 있는 공사에 대한 이해와 애착을 바탕으로 높은 애사심과 자부심을 가지고 일할 수 있습니다.



본인이 생각하는 회사의 가장 큰 장점?



우리 회사는 순환근무이긴 하나 국내지사가 주요 도시에 위치해 있고, 원한다면 해외지사 근무도 경험해 볼 수 있는 게 장점인 것 같습니다. 또 저는 수급, 유통, 수출 등 여러 업무를 해볼 수 있다는 게 매력이라고 생각합니다. 익숙함에 안주할 때쯤 새로운 업무를 하며 다채로운 회사생활을 할 수 있으니까요!



마지막으로 취업 준비생들을 위해 해주고 싶은 말?



원하는 게 있다면 될 때까지 도전해 보세요! 전 2년 넘게 준비했는데, 합격하고 보니 힘들었던 기억은 다 미화되고 오히려 애뜻하게 느껴지더라고요. 포기하지만 않는다면 늦더라도 반드시 기회는 오는 것 같습니다.



자기소개 간단하게 부탁할게



안녕하세요, 저는 2025년 신입사원 일반행정직으로 입사하였습니다.
전남대학교 경영학과 졸업하였으며, 정규학기 수료 후 3년동안 취업준비기간을 거쳤습니다.



지역인재 채용제도를 어떻게 알게 되었는지 궁금해.



대학교에 입학할 때부터 어렵듯이 들어보기도 했고, 학교에서도 지역인재 채용 관련하여 홍보를 많이 해주셔서 알게 되었습니다.



입사를 위해 취업준비 중 도움이 되었던 사항은?



채용박람회 방문하여 직접 현직자들의 말씀을 전해들은 점이 도움이 되었습니다.
취업준비 초기에는 어떤 기업들이 있는지도 잘 모르고, 본인이 어떤 산업군을 준비할지도 잘 모르는 막연함이 크기 때문에, 채용박람회에 참가하여 정보습득을 하는 것을 추천드립니다.
본인이 원하는 기업이 있다면, 해당 기업의 부스에 방문하여 현직자들의 정보와 회사의 관점을 습득하는 것도 좋은 기회라고 생각합니다.



입사 전형별로 준비한게 있다면 알려줄 수 있을까?



(필기) aT는 전공필기 가중치가 높았기 때문에 전공 필기 준비에 중점을 두었습니다. 전공은 공부하는 만큼 점수가 나온다고 생각했기 때문에 점수확보를 효율적으로 진행하고자 노력하였습니다.
(면접) 두괄식으로 간결하게 말하는 연습을 했습니다. 내가 하고싶은 이야기보다는, 면접관이 나의 어떤 역량을 듣고싶어할지 상대방의 관점에서 생각하며 면접을 준비했습니다.



본인만의 차별화된 강점은 무엇이라고 생각해?



회사에 대한 일관된 관심을 보여준 것이라고 생각합니다. 대학시절 대외활동, 인턴경험까지 전부 aT에서 수료하였습니다.

**자기소개 간단하게 부탁할게**

안녕하십니까, 저는 입사한 2025년 농업분야 신입사원입니다.
현재 기후변화대응처 채소사업부에서 근무 중입니다.

**지역인재 채용제도를 어떻게 알게 되었는지 궁금해.**

aT 입사를 준비하면서 aT와 같은 이전공공기관의 경우 지역인재를 채용한다 것을 알게 되었습니다.

**입사를 위해 취업준비 중 도움이 되었던 사항은?**

서류전형에 필요한 자격증을 미리 취득해둔 덕분에 필기와 면접 준비에 집중할 수 있어 수월했습니다.

**입사 전형별로 준비한게 있다면 알려줄 수 있을까?**

농업행정 준비 시, 농업경제학, 농산물유통론, 재배학원론 등의 과목을 폭넓게 학습했습니다.
면접준비는 aT사업에 대한 전반적인 이해가 중요해서 관련 내용을 파악하려고 노력했습니다.

**본인만의 차별화된 강점은 무엇이라고 생각해?**

aT비축기지에서 계약직으로 근무하면서 수급사업 현장경험과 다양한 품목에 대한 경험을 쌓았던 점이 강점이라고 생각합니다.

**본인이 생각하는 회사의 가장 큰 장점?**

수평적인 조직문화라고 생각합니다. 모든 직원이 자유롭게 의견을 나누고, 소통하는 환경 덕분에
신입사원도 쉽게 적응할 수 있을 것 같습니다.

**마지막으로 취업 준비생들을 위해 해주고 싶은 말?**

힘들겠지만, 포기하지 않고 꾸준히 준비하면 언젠가는 그 노력의 결실을 맺을 수 있습니다.
여러분의 꿈을 응원합니다!

07

한국농촌경제연구원 KREI

기관소개

KREI (Korea Rural Economic Institute)

농업정책을 선도하는 국무총리 소속 정부출연 연구기관이며, 농림경제 및 농촌사회 발전에 관한 종합적인 조사연구를 수행합니다.

주소

전라남도 나주시 빛가람로 601 (빛가람동 175)

원장

한두봉

2026년 예산

49,715백만원

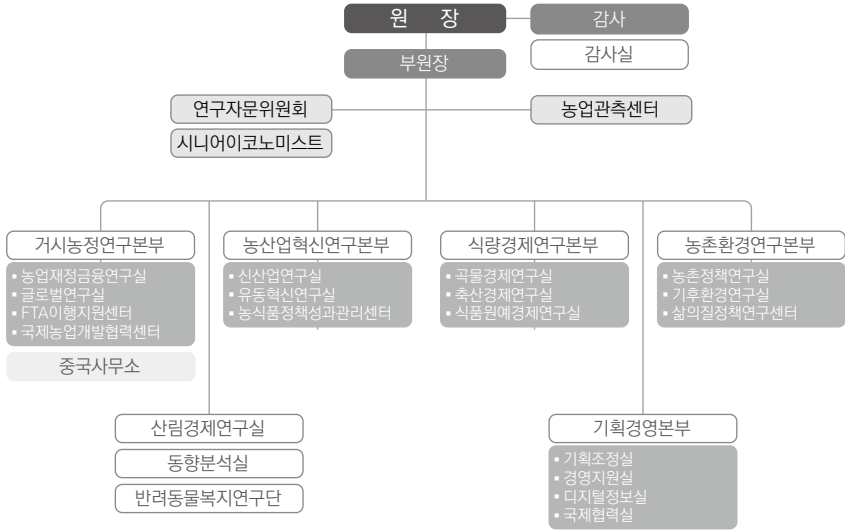


기관정보

인력·조직 현황

('25.12. 기준)

- 정원 : 127명(무기계약직 35명 별도)
- 조직현황 : 5본부(13실 4센터) 1센터 3실 1연구단
- 조직도



67

연혁

- 1967.09. 농촌진흥청 농업경영연구소로 발족
- 1970.04. 농림부 국립농업경영연구소로 개편
- 1973.11. 농수산부 국립농업경제연구소로 개칭
- 1978.04. 「재단법인 한국농촌경제연구원」 설립
- 1978.12. 한국농촌경제연구원 육성법 제정 공포
- 1999.01. 연구원 설립 근거법 변경*
* 한국농촌경제연구원 육성법 → 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률
- 2014.01. 국제농업개발협력센터 신설
- 2015.07. 삶의질정책연구센터, 농식품정책성과관리센터 신설
- 2015.08. 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 본원 이전

사업정보

주요사업

- 기후변화 대응 원예농산물 경쟁력 제고 방안
- 농업 소득 안정 정책 효과와 개선 과제
- AI 기반 농산업 혁신 방안 연구
- AI 기반의 농식품 유통혁신을 위한 정책과제
- 미래 농업·농촌 구조 변화에 대응한 농지관리 방안 연구

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
나눔복지활동	연중	지역 내 복지시설	지역 내 불우이웃 및 복지시설 후원

채용정보

채용현황

- 2026년 채용계획

계	2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
	상반기(전체)	하반기(전체)	수시(전체)	
8	3	5	-	하반기 (7월 예정)

*전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

- 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
0	0	0%

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
체험형인턴	1월~12월	장애인 및 보훈대상 인재 우선채용	연구 및 행정업무 보조

08

농림식품기술기획평가원 IPET

기관소개

IPET (Korea Institute of Planning & Evaluation for Technology in Food, Agriculture & Forestry)

「농림식품과학기술육성법」 제8조에 의거, 농림식품연구개발사업의 기획·관리·평가 등을 효율적으로 지원하기 위해 2009년 9월에 설립된 공공기관

주소

전라남도 나주시 교육길 45 (빛가람동 352-1)

원장

노수현

2026년 예산

2,384억원 (기본회계 135, 수탁회계 2,246 특별회계 3)

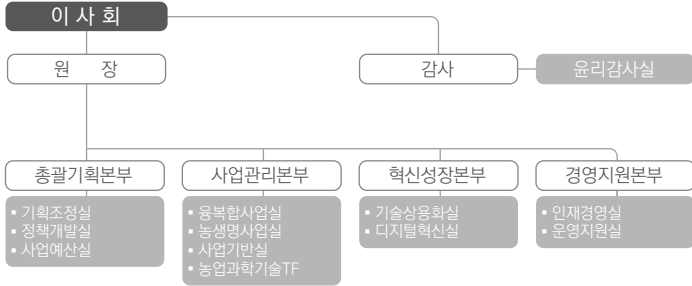


기관정보

인력·조직 현황

(26.3.4. 기준)

- 정원 : 105명
- 조직현황 : 4본부 11실 1팀
- 조직도



연혁

70

- 2009.04. 농림수산식품과학기술육성법 제정 공포
- 2009.10. 농림수산식품기술기획평가원 개원
- 2010.01. 기타공공기관으로 지정 (공공기관의 운영에 관한 법률)
- 2010.04. 「녹색인증평가기관」 지정 (저탄소 녹색성장 기본법)
- 2011.01. 「준정부기관」 지정 (공공기관의 운영에 관한 법률)
- 2013.12. 「농림식품 신기술인증 전담기관」 지정
- 2017.06. 농림식품기술기획평가원으로 기관명 변경
- 2019.01. 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 이전
- 2021.11. 공정채용 우수기관 인증 (4년 연속)
- 2021.12. 기술거래기관으로 지정 (기술의 이전 및 사업화 촉진에 관한 법률)
- 2022.04. 2021년도 공공기관 동반성장 평가 (중기부) '우수' 등급 달성
- 2023.04. 2022년도 공공기관 동반성장 평가 (중기부) 2년 연속 '우수' 등급 달성
- 2023.06. 2022년도 공공기관 경영실적평가 최고등급 (A) 달성
- 2024.04. 2023년도 공공기관 동반성장 평가 (중기부) 3년 연속 '우수' 등급 달성
- 2025.06. 2024년도 정부 경영실적평가 3년 연속 최고등급 (A) 달성

대표사업

비전 및 핵심가치

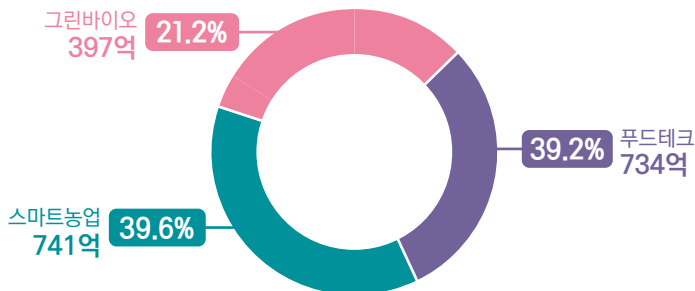
- 미션 : 농식품 과학기술 혁신을 통한 민간주도 창의적 농산업 실현
- 비전 : 농식품 산업·기술의 미래가치를 창출하는 연구관리 전문기관
- 핵심가치 : 창의·혁신 / 전문·역량 / 공유·확산 / 소통·신뢰

농식품 R&D에 대한 종합계획 및 정책 개발 수립지원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 농림식품 과학기술 육성 종합계획 및 시행 계획의 수립 지원 ■ R&D 정책방향 수립·조정 (농림식품과학기술위원회운영) 지원 ■ 기술정보 수집·분석 및 미래기술 예측, 기술 수준 평가 등 수행
농식품과학기술 R&D 사업의 기획·평가·관리	<ul style="list-style-type: none"> ■ 농림축산연구개발사업의 기획·관리 및 평가 수행 ■ 농림축산연구개발사업 성과확산 및 기술이전 등 사업화 촉진
농식품분야 기술인증제도 운영	<ul style="list-style-type: none"> ■ 농림식품신기술 (NFT) 인증, 녹색 인증평가 및 혁신 제품 지정 등

전략 목표 및 전략 과제

과학기술 기반 농업의 미래 성장 산업화 선도	<ul style="list-style-type: none"> ■ R&D기획 : 미래 성장도력 확보를 위한 농식품 R&D기획·투자 확대 ■ 정책지원 : 농식품 R&D분야 Think-tank 기능 강화 ■ 지속가능, ESGG : 농산업 분야 친환경 및 탄소중립 선도
농식품 R&D 지원을 통한 기술혁신 촉진	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연구·현장 연계 : 농식품 R&D개방형 혁신을 위한 협력 네트워크 강화 ■ 전문성 강화 : 농식품 R&D 관리체계 고도화로 우수성과 창출 ■ 지속가능, ESGG : 투명한 연구관리를 통한 농식품 R&D 신뢰도 제고
기술상용화 촉진으로 농산업 혁신생태계 조성	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기술상용화 : 농식품 R&D 성과의 산업화 적용 및 상용화 기반 마련 ■ 혁신생태계 : 농식품 R&D 정보 개방 및 우수성과 공유·확산 ■ 지속가능, ESGG : 농업부문의 민간 혁신역량 강화를 위한 지원 확대
소통·신뢰 기반의 경영을 통한 조직 건정성 제고	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경영효율 : 국민 공감형 조직혁신으로 경영효율성 제고 ■ 조직문화 : 소통·협력을 통한 상생의 조직문화 구현 ■ 지속가능, ESGG : 준법·윤리경영강화를 통한 경영투명성 제고

연구개발 사업 현황



추진과정

■ 'R&D 과제 선정 및 관리 절차'

01 수요조사 과제기획

농업인, 농산업체, 대학 등



02 사업공고 및 신청

IRIS 온라인 접수 (www.iris.go.kr)



03 과제선정

농기평 : 공개발표/정책부합성 평가
농림축산식품부 : 연구개발과제 확정



04 진도관리

농기평 : 단계평가, 현장조사, 성과활용 촉진, 연구개발비 사용관리 등
연구기관 : 연구수행 및 성과 창출 (연차보고서 매년 12월 31일까지 제출)



05 연구종료

농기평 : 최종평가
연구기관 : 최종보고서 제출 및 배포



06 연구결과 활용

농기평 : 추적조사 (종료과제 대상 성과활용 실적 조사) 연구기관
연구기관 : 기술실시 (이전), 제품화, 매출액 등 실적보고

사업정보

주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
농림축산식품연구 개발사업	1.1.~ 12.31.	농업인, 농산업체, 대학 등	현장 애로사항 등의 수요를 받아 연구개발과제로의 기회를 통해 연구팀의 기술개발을 통한 애로사항 해결 등
농림축산식품분야 녹색인증 사업	1.1.~ 12.31.	지역 기업	농림축산식품분야 친환경 기술·제품에 대한 녹색인증사업

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
이전지역 거주환경 개선활동	11월	자매결연 농촌마을 (봉호마을)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아름다운 농촌 만들기 캠페인 <ul style="list-style-type: none"> - 이전지역 공공기관 및 민간단체 협업으로 농촌주거환경 개선 *한국콘텐츠진흥원, 나주시4H연합회 (청년농업인 단체) 협업 ■ 약 3,500본 내외 수준의 꽃잔디 식재 및 공원 환경 정비 (쓰레기 수거 등)
청사 시설물 개방	1월~12월	지역주민 등	<ul style="list-style-type: none"> ■ 평가장 및 주차장 개방 <ul style="list-style-type: none"> - 평가장 : 51건 (서울 9건, 나주 42건) - 주차장 : 1건* *지역 소재 기업 등 요청으로 명절 및 주말 상시 개방
이전지역 취약계층 지원	1월~12월	지역 사회복지 시설	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지역 사회복지시설 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 설명절: 200만원 상당 (식료품, 농촌사랑상품권, 성과품 등) 지원 - 추석 명절: 160만원 상당 (지역 농산물, 식료품, 생필품 등) 지원 - 연말 연사: 340만원 상당 (성과품, 임직원 기부금, 생필품 등 지원) ■ 지역 사회복지시설 농업체험학습 활동 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 가정의달 및 여름 방학 맞이 농업체험학습 활동 지원 (총 44명) ■ 지역 사회복지시설 아동 야외 (놀이공원) 체험학습 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 이전공공기관 (전력거래소)와 협업하여 지역 영아원 아동 과 1:1 인력 매칭으로 놀이공원 활동 지원 ■ 지역 아동 정기 (매월) 후원 <ul style="list-style-type: none"> - 나주지역 취약계층 아동 (2명)에 직원성금을 활용하여 지원
이전지역 경제 활성화	1월~12월	지역농가 및 중소기업 등	<ul style="list-style-type: none"> ■ 우선구매 노력 및 지역 화훼농가 지원 (사무실 꽃 생활화 캠페인) <ul style="list-style-type: none"> - 근무환경 개선 및 지역 화훼농가살리기 일환의 '1Table 1Flower' 캠페인 계속 추진 ■ 추석맞이 지역 농산물 소비 촉진 프로젝트 <ul style="list-style-type: none"> - 이전기관 대상 지역농산물 홍보 및 소비 촉진 활동 - 배, 버섯 판매를 통해 (약 3,870천원) 농가 소득 창출

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
지역사회 합동교육	1월~12월	지역주민 등	<ul style="list-style-type: none"> ■ 빛가람 HR협의체 협업교육 - 이전공공기관 협업을 통한 명사 초청 강연 등
지역사랑 상품권 구매	1월~12월	지역 소상공인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 나주사랑상품권 구매 (8.6백만원)
기타 사회공헌활동 추진	1월~12월	지역주민 등	<ul style="list-style-type: none"> ■ “행복한 농어촌, 함께 가꾸는 호숫길 쓰담 쓰담” 캠페인 추진 - 저수지 환경 개선으로 친환경 가치 확산 캠페인 동참 (농어촌공사 주관) ■ 임직원 물품기부 및 플리마켓 행사 (친환경, 저탄소 가치 실현) - 판매수익금 및 미판매 물품 지역사회 기부 ■ 연구개발 성과품 공유를 통한 지역농가 지원 - 연구과제수행기관의 성과품을 실제 활용도가 높은 농가에 전달 - 지역농민단체 추천으로 2개 양동 (나주 소재) 농가 선정 지원

채용정보

채용현황

■ 2026년 채용계획

계	2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
	상반기(전체)	하반기(전체)	수시(전체)	
7명	6명	1명	-	상반기 1회 하반기 1회

*전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

■ 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
3명	5명	125%

75

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
체험형 인턴과정 운영	'26.7.1.~ '26.12.31.	청년	인턴십과정 운영을 통한 공공기관 근무경험 및 직무역량개발 기회 제공
공공기관 진로투어	4.1.~6.30.	지역 중학생	공공기관에 대한 이해도 향상 및 진로체험 교육 제공

이전공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



농림식품기술기획평가원에 대한 소개 및 자기소개 부탁할게



21년 7월에 입사해서 농림식품기술기획평가원(이하 농기평) 사업 중 하나인 작물바이러스 및 병해충대응산업화기술개발사업 관리·평가를 담당하고 있어. 또 농기평 사업성과에서 비롯한 기술이전 및 기술료 관리도 함께 담당하고 있지.



지역인재 채용제도*를 어떻게 알게 되었는지 궁금해

*이전공공기관은 「혁신도시법」에 의거, 매년 지역인재를 채용하여야 함



학교 공지사항에서 지역인재 합동채용설명회 안내를 받았고, 공공기관 취업 준비를 하면서 본 뉴스를 통해 알게 되었어.



농기평 입사 준비과정이 어땠는지 알려줘.



전공은 경영학이야. 우리 기관의 성격이 농업과 관련이 있기는 하지만 전공에 따라 채용이 좌우되지는 않아. 기관 안에 농업 분야 이외의 타 분야를 전공한 연구원도 많아.

농기평은 서류→필기→면접 심사로 진행을 하는데, 서류심사는 공공기관을 준비하는 사람들이 기본적으로 가지고 있는 자격증인 한국사, 컴퓨터, 영어 등을 준비했어. 영어 성적을 크게 보지는 않지만, 대부분 가지고 있는 자격증을 준비해두면 필기에 매진할 수 있으면서 멘탈 관리에도 도움이 됐던 것 같아.

필기는 NCS와 논술전형으로 나뉘는데 NCS는 PSAT형과 모듈형이 섞여있으나 모듈형에 조금 더 가깝다고 생각해. 하지만 지문이 길기 때문에 PSAT도 준비를 하는 편이 좋을 것 같아.

NCS는 모든 공공기관 공통으로 적용되는 시험이니까 논술에 더 비중을 뒀서 준비했어.

논술은 최신 이슈가 나올 가능성이 높다고 생각해서 서류전형과 필기전형이 진행되는 1~2주일 사이에 농식품 관련 신문 사설을 많이 읽었어. 농업 관련 전공자가 아니었기 때문에 전문적인 지식이 없었지만 최신 농업 이슈에 대해서도 많이 알게 됐고, 도움이 많이 됐어.

면접은 경험면접과 발표면접으로 진행됐어. 발표면접은 우리가 흔히 생각하는 PT면접이야.

모르는 주제가 나오더라도 주제에 대한 지식보다는 논리적으로 설명할 수 있는 구조를 갖추고 설명하는 게 더 중요하다고 생각해.

경험면접은 자기소개서를 기반으로 창의적으로 행동했던 점이나 경험 및 경력 관련 질문을 받았어. 대외활동(동아리, 교환학생) 등 경험이 있다면 개인 경험과 연관 지어 답변을 준비하면 좋을 것 같아. 또, 농업이나 농식품 산업에 대한 질문도 준비를 하면 도움이 될 것 같아.

농촌경제연구원에서 발행한 논문들을 읽었던 것도 도움이 되었어.



농기평만의 장점이 있다면?



농기평 특성 상 농업관련 전공이 필수일 것 같지만, 비전공자도 충분히 지원 및 업무를 수행할 수 있어. 업무 수행 중 농림식품과학기술에 관련된 여러 분야의 연구자들과 소통하면서 새로운 분야에 대한 지식을 배울 수 있어.

근무 환경은 여직원들을 위한 여자휴게실이 조성되어 있고, 동호회활동이나 복지포인트 운영, 도서 신청, 리프레시 카페 운영, 선택적복지제도 등 직원 복지 제도로 장점으로 말할 수 있을 것 같아.



세대차이 극복을 위한 사내 문화는 어떤?



공공기관에서는 사람 사이의 관계가 중요하다고 생각하는데 세대간의 소통을 위해서도 'MZ세대 이해하기' 강연이나 20대 직원들이 모여서 생각을 공유하는 '주니어보드' 등 프로그램을 진행하고 있어.



농기평 입사를 희망하는 사람들에게 마지막 한마디



공공기관 취업을 희망한다면 학교 취업지원센터를 자주 이용했으면 좋겠어. 자소서 첨삭부터 모의면접까지 도움을 많이 받을 수 있는데, 학생의 입장에서 직장인의 입장에서 답변하는 방법을 많이 알게 됐어. 본인이 생각하기에 누구보다 열심히 준비했다고 자부하면 반드시 합격할 수 있다고 생각해.

09

농식품인재개발원

기관소개

AHI (Agri-food Human resources development Institute)

농림축산식품부 소속 공무원, 농업 및 식품산업 분야 직무에 종사하는 공무원의 업무수행에 필요한 지식과 기술 배양 및 농업·식품산업 관련 민간종사자에 대한 교육 훈련 기관

주소

전라남도 나주시 그린로 60(빛가람동 410)

원장

김전호

2026년 예산

8,035백만 원

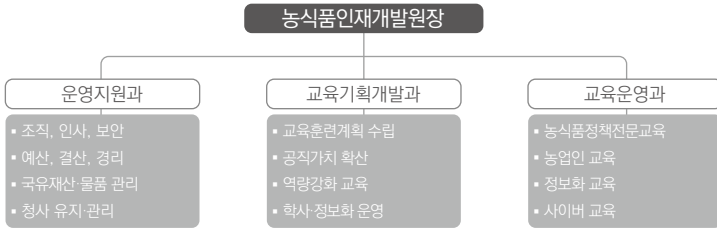


기관정보

인력·조직 현황

('25.12. 기준)

- 정원 : 71명 (공무직 30명 포함)
- 조직현황 : 3과 (운영지원과, 교육기획개발과, 교육운영과)
- 조직도



연혁

- 1956.11. 신생활지도자훈련원 설립
- 1959.10. 농촌지도자훈련원으로 개칭
- 1962.03. 농업진흥청수련소로 개칭
- 1963.12. 농림공무원교육원으로 개칭
- 1973.08. 농수산공무원교육원으로 개칭
- 1976.06. 농업공무원교육원으로 개칭
- 1999.01. 행정자치부 국가전문행정연수원 농업연수부로 개편
- 2005.01. 농림부 농업연수원으로 환원
- 2008.02. 농림수산식품부 농업연수원으로 직제 개정
- 2011.06. 농림수산식품부 농수산식품연수원으로 직제 개정
- 2013.03. 농림축산식품부 「농식품공무원교육원」으로 직제 개정
- 2013.12. 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주)로 본원 이전
- 2025.12. 농림축산식품부 「농식품인재개발원」으로 직제 개정

농식품 정책성과를 극대화하는 인재양성 기관

대표사업

- 농림축산식품부 소속 공무원, 농업 및 식품산업 분야 직무에 종사하는 공무원의 업무수행에 필요한 지식과 기술의 배양
- 농업 및 식품산업 관련 민간종사자의 교육 훈련

목표

- 성과 기반 교육설계 : ('25) 17% → ('26) 25% → ('27) 40%
- 일·학습 결합 과정 : ('25) 5% → ('26) 15% → ('27) 25%
- 학습플랫폼 : ('26) 온라인 교육 콘텐츠 개편, 스킬 DB 구축 → ('27) 보편화

전략	세부 과제
국정과제 성과 창출 위한 역량 강화 교육 확대	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국정과제 직무전문교육 상반기 집중 추진 ■ 공직 생애주기별 역량 제고 ■ 농식품 직무 기반 AI Skill 활용 본격화
성과기반 교육설계·학습기법 고도화 및 적용 확대	<ul style="list-style-type: none"> ■ 수요·성과 기반 교육설계 및 적용 확대 ■ 업무 성과와 연계되는 문제해결형 학습 확대 ■ 학습 접근성·효율성 제고 위한 학습기법 적용 확대
교육지원 기반 구축 및 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인재인 교육 기획 및 운영 역량 강화 ■ 교육과정 평가·환류 체계 확립 ■ 자기주도 학습을 위한 학습플랫폼 운영 기반 조성



참고자료

2026년 교육과정 계획(안)(공무원인재개발법 시행령 제7조에 따른 분류)

구분	연번	과정명	횟수	인원	일수	비고
계		264개 과정	357	41,821		
집합		114개 과정	204	4,421		
이러닝		150개 과정	153	37,400		
		10개 과정	28	391		
기본	신규자	1	농관원 공무원(농업경영체 조사원) 신입실무	2	40	3
		2	수습 사무관 기본교육	2	14	4 ^{2회} (5일/3일)
		3	신입실무	4	127	10~15
		4	유관기관 신규입사자 START-UP 교육	2	25	5 ^{신설}
	승진자	5	5급승진후보자 역량강화	4	36	5
		6	5급승진후보자 역량평가	4	36	1
		7	6급승진후보자 역량강화	4	80	4
		8	과장급후보자 역량강화	1	15	3
		9	과장후보자 역량강화 레벨업	4	8	1
		10	한식진흥원 승진자 역량강화	1	10	3 ^{신설}

구분	연번	과정명	횟수	인원	일수	비고	
		90개 과정	137	2,735			
리더십	11	과장 리더십 워크숍	2	20	1		
	12	과장 리더십 아카데미	4	60	1	신설 세종/김천	
	13	농관원 사무소장 역량향상	1	20	3		
	14	농관원 6급 (팀장) 리더십	1	20	3		
	15	주무관역량향상 (7,8급)	2	40	4		
	16	가축위생방역지원본부 관리자 역량향상	2	60	4		
	직무 일반	17	농식품 전문강사 양성 (공익직불제)	1	20	3	과정 분리
		18	농식품 전문강사 양성 (농업경영체)	1	20	3	과정 분리
		19	국회실무, 법제 실무	1	10	2	
	직무 일반	20	행정업무 역량향상	2	60	4	
		21	예산 및 사업기획 실무	2	20	2	
		22	좋은 보고서 만들기	2	30	3	
23		미디어 대응 역량강화	2	10	1		
직무 전문	국제	24	국제농업 통상과 농업협력	1	25	2	원격
		25	수출입식물 소독안전 실무	1	15	4	
		26	식물검역 실무	1	15	4	
	농촌	27	농식품 수출 지원 등 실용 ODA 기획 및 설계 과정	1	10	1	신설 세종
		28	농촌공간계획 실무	1	20	3	
		29	농촌재생사업 역량강화	1	20	3	
		30	6차산업 활성화 (농촌융복합)	2	50	3	
		31	농촌공간계획과 농업농촌사업 연계 전략 과정	1	10	1	신설 세종
32	농촌지역 대상 필수 서비스 공급 역량 강화	1	2	1	신설 세종		

구분	연번	과정명	횟수	인원	일수	비고		
전 문	농업	33	농촌 지역특화산업 활성화사업 기획 역량 강화	1	2	1	신설 세종	
		34	농업경영체 등록관리 실무	1	20	3		
		35	농업경영체 등록관리 조사 실무	1	30	4		
		36	농업분야 고용인력 정책의 이해	1	25	3		
		37	국가가 책임지는 농업 재해 제도 실무	1	20	3	개편	
		38	미래 농업을 견인한 청년농업인재 양성	1	20	3	개편	
		39	공공형 계절근로자 운영 관련 제도 이해 과정	1	2	1	신설 세종	
		40	예비타당성조사 대응 역량 강화	1	5	1	신설 세종	
		41	농업협동조합 및 농업금융정책의 이해	1	10	2	세종	
		42	유기농업자재 실무	1	20	3		
		43	비료 품질관리	1	20	3		
		44	친환경 인증 심사원 양성	3	90	5		
		45	친환경 인증관리 실무	2	40	4		
		46	유기농업기사 자격대비	1	20	4		
	47	미래농업의 이해	2	40	3			
	직무 전문	농산업	48	스마트농업 육성	3	60	3	
			49	도시농업 활성화	1	20	3	
			50	중소농 맞춤형 스마트팜 확산 역량 강화	1	2	1	신설 세종
			51	친환경농산물 인증제 고도화 및 유통소비 확대 정책 설계	1	4	1	신설 세종
			52	필수농자재 가격 안정화 제도 설계 역량 강화	1	2	1	신설 세종
			53	드론운용 실무	1	15	4	
			54	공익직불제 이행점검 및 조사관리 이해	1	20	3	
		농촌 소득 에너지	55	신규 선택직불제 도입 확산 및 설계 전문 과정	1	10	1	신설 세종
			56	에너지자립마을 계획 수립 역량 강화	1	2	1	신설 세종
			57	영농형 태양광 확대를 위한 관련 제도 이해	1	2	1	신설 세종
			58	탄소중립직불제 정착을 위한 역량 강화	1	20	2	개편
			59	햇빛소득마을 공동운영 역량 강화 (마을리더 대상)	2	40	1	신설
			60	농촌 기본소득 이해 과정	1	30	1	신설 세종

구분	연번	과정명	횟수	인원	일수	비고
식품	61	K-농식품 수출과 세계화	1	20	3	
	62	우수식품 및 술 품질인증 관리 실무	1	25	4	
	63	세계인의 맛 K-푸드	4	100	4	
	64	그린바이오산업의 이해	2	50	3	
	65	미래식품산업과 푸드테크	2	50	3	
	66	K-푸드 수출 주력 품목 육성 전략 및 국내외 규제 분석	1	10	1	신설 세종
동물	67	동물보호복지 실무	1	20	3	
	68	건강한 반려 문화 확산	2	45	3	개편
	69	동물보호센터사례분석및운영모델정립	1	2	1	신설 세종
	70	동물대체시험법 동향 분석 및 이해관계자 역량 강화	1	10	1	신설 세종
식량	71	반려동물 양육비부담 완화를 위한 제도설계 역량 강화	1	2	1	신설 세종
	72	정부양곡관리 실무	1	25	3	
	73	수리시설 정밀안전진단	1	30	10	
	74	농업생산기반 조성 실무	1	20	4	
	75	저수지 댐 안전·관리 및 재해예방	2	50	4	
	76	쌀 가공식품 소비 활성화 실무	1	25	3	
	77	쌀 수급 관리 역량 강화	1	5	1	신설 세종
축산	78	말산업 육성	1	20	3	
	79	축산 유통의 이해	1	20	3	
	80	양봉산업의 이해	2	50	3	
유통	81	햇빛소득마을 공동운영 역량 강화 (마을리더 대상)	1	20	3	
	82	농촌 기본소득 이해 과정	2	40	3	
	83	농산물 검사관 자격시험 대비반	2	60	3	
	84	농산물 우수관리 (GAP) 실무	1	20	4	

구분	연번	과정명	횟수	인원	일수	비고	
제1차 직무 전문	유통	85	농식품 원산지 표시관리	2	40	3	
		86	농산물 유통의 디지털화를 위한 역량 강화	1	10	1	신설 세종
		87	농산물 수급 및 가격 안정을 위한 역량 강화	1	5	1	신설 세종
	방역	88	병해충 분류진단 실무	2	40	3	개편
		89	병해충 예찰·역학조사 실무	1	20	4	
		90	가축질병 방역	2	50	4	
	AI	91	공중방역수의사 신입실무	1	130	5	
		92	농식품 인공지능 (AI) 역량 강화(기초)	10	200	4	
		93	농식품 인공지능 (AI) 역량 강화(중급)	2	30	4	신설
		94	농식품 인공지능(AI) 역량 강화(심화)	2	30	4	신설
OA	95	엑셀 실무	3	90	3		
	96	한글을 활용한 보고서 꾸미기	1	25	4		
디지털	97	데이터 이해와 인포그래픽 디자인	1	25	3		
	98	엑셀을 활용한 데이터 분석	2	60	3		
미디어	99	농식품 미디어 크리에이터 양성	1	20	5		
정보보안	100	농촌 기본소득 이해 과정	1	20	3		



주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
기본교육	1.1.~12.31.	농식품부 및 유관기관 임직원 등	신임 공직자 등 농식품부 및 유관기관 임직원 기본교육
전문교육	1.1.~12.31.	농식품부 및 유관기관 임직원 등	농식품분야 현장 설명가 양성 등 농식품부 및 유관기관 임직원 전문교육
공직가치	1.1.~12.31.	농식품부 및 유관기관 임직원 등	농정아카데미, 적극행정 실천교육, 건전한 노사파트너십 등 공직가치 교육
농업인 등	1.1.~12.31.	농업인, 지역주민 등	여성농업인 리더십 아카데미 등 농업인리더, 지역주민 교육
이러닝	1.1.~12.31.	농식품부 및 유관기관 임직원 등	2024년 알기쉬운 농정이야기 등 이러닝 교육

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
시설물 무상 대여	1.1.~12.31.	광주광역시, 전라남도 소재 기관	광주광역시·전라남도 소재 기관의 시설물 무상 대여
가족과 함께하는 농업·농촌 체험교실	1.1.~12.31.	지역주민	지역 주민 가족들을 대상으로 농촌 체험기회 제공

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
지역아동 열린 강좌	1.1.~12.31.	지역 아동	나주혁신도시 인근 초등학생을 대상으로 농촌체험활동 기회 및 마인드업 수업을 제공

정보·통신

10	우정사업정보센터	89
11	한국인터넷진흥원	93
12	국립전파연구원	99
13	한국방송통신전파진흥원	104



10

우정정보관리원 KPDS



KPDS (Korea Post Digital Service)

과학기술정보통신부 소속 우정사업본부 직할기관으로
우편, 예금, 보험, 경영정보 등 우정정보화시스템 구축 및 전산프로그램 유지관리

주소

전라남도 나주시 정보화길 1 (빛가람동)

센터장

박준국

2026년 예산

3,551억 원

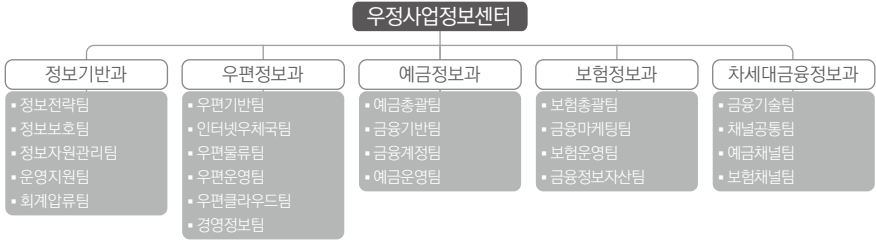


기관정보

인력·조직 현황

('25.12.31. 기준)

- 정원 : 698명 (공무원 307명, 비공무원 391명)
- 조직현황 : 5과 23팀 *비공무원 (협력업체 등) 조직 제외
- 조직도



연혁

- 1910.10. 총독부 우편위체저금관리소 개국
- 1961.10. 서울저금보험관리국으로 개편
- 1977.07. 체신부환금관리사무소로 개편
- 1980.08. 우편대체업무 전산화 개시 (시작)
- 1988.11. 서울 광진구 자양동 청사로 이동
- 1994.12. 정보통신부전산관리소로 명칭 변경
- 2000.12. 인터넷 우체국 개국
- 2004.12. 정보통신부지식정보센터로 명칭 변경
- 2008.02. 「우정사업정보센터」로 명칭 변경
- 2013.03. 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 본센터 이전
- 2025.02. 「우정정보관리원」으로 명칭 변경



과기정통부 우정사업본부 직할기관으로 우정사업 정보화업무 담당

추진배경

- 정보시스템 프로그램·서버 및 전산장비 도입 / 유지관리

정보시스템(70개) 운영	우편물류·우체국금융 시스템 등
프로그램 관리	우편·금융·사무·경영 프로그램 등
서버(1,216대) 관리	인터넷우체국·금융계정계·행정포털 서버 등
전산장비 관리	PC단말기, 집배원PDA, 자동화기기 등

사업비전

- 공공 최고 수준의 우정 IT서비스 안정적 제공

추진전략

- AI 등 신기술 기반의 우정 디지털 혁신
 - 인공지능 서비스 구축
 - 우편·ERP 클라우드 전환
 - 비대면 서비스활성화
- 고객 중심의 디지털 서비스 품질 향상
 - 우정사업 경쟁력 제고
 - 우편·금융업무 효율화
 - 공적역할 강화
- 우정정보시스템 운영 역량 강화
 - 위기대응체계 강화
 - 안정적인 우정 인프라 운영
 - 정보보안 강화
- IT인재·협업능력을 키우는 조직문화
 - 조직·인사 운영 효율화
 - 정보화 역할 강화
 - 우정ICT 전문 인재 양성

주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
전산장비 도입 및 설치	1.1.~12.31.	전국 우체국	■ 전국 우체국 PC, 모니터, 프린터 복합기 등 교체 보급
우편 금융 시스템 운영 및 유지관리	1.1.~12.31.	우편물류 및 금융시스템	■ 업무용 HW / SW 유지관리 ■ 전산장비 통합유지관리
금융자동화기기 유지관리용역	1.1.~12.31.	전국 우체국	■ ATM / 공과금 수납기 유지관리 ■ 우체국365코너 위탁운영
정보보호시스템 운영	1.1.~12.31.	전국 우체국	■ 정보보호 SW/HW 유지관리 ■ 사이버안전센터 위탁 운영
주요 시스템 연구개발	1.1.~12.31.	우편물류 및 금융시스템	■ FDS 시나리오 고도화 ■ 주요기반시설 취약점 점검

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
주민지원사업	1.1.~12.31.	복지시설	■ 복지시설 물품지원 및 방문 봉사활동(매월)
지역인재육성	1.1.~12.31.	지역주민	■ 대학생 근로장학사업 ■ 협력업체 지역개발 인력육성
정보보안관제 현장 체험	1.1.~12.31.	지역주민	■ 정보보호에 관심이 있는 교육 기관을 대상으로 현장체험 운영

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
대학생 근로장학사업	하계, 동계 방학기간	저소득층 대학생	■ 저소득층 대학생들의 일자리 창출을 통한 안정적 학업 여건 조성

11

한국인터넷진흥원 KISA

기관소개

KISA (Korea Internet & Security Agency)

한국인터넷진흥원은 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 제52조에 의거 설립된 위탁집행형 준정부기관으로, 대한민국의 디지털 안심 국가 실현을 선도하고 있습니다. 사이버 침해사고 대응, 개인정보보호, 정보보호 산업 육성을 통해 국민이 신뢰할 수 있는 안전한 인터넷 이용환경을 조성하고 글로벌 디지털 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다.

주소

전라남도 나주시 진흥길 9 (빛가람동 301-2)

원장

이상중

2026년 예산

3,552억 원



기관정보

인력·조직 현황

('25.12. 기준)

- 정원 : 776명
- 조직현황 : 6본부 18단 2센터 72팀 (감사부서, 사무국 제외)
- 조직도



연혁

- 2009. 07. 「한국인터넷진흥원(KISA)」 창립
* 3개 기관 (한국인터넷진흥원, 정보통신국제협력진흥원, 한국정보보호진흥원) 통합
- 2010. 01. 118 상담센터 개소
- 2010. 12. 인터넷침해대응센터 종합상황실 개소
- 2011. 05. '.한국' 도메인 서비스 개시
- 2012. 05. 인터넷주민번호클린센터 개소
- 2015. 12. 전자문서·전자거래 업무 전담기관 지정
- 2016. 01. 개인정보보호 기능통합
- 2017. 07. 본사 광주전남혁신도시 (전남 나주) 이전
- 2018. 12. 사이버보안빅데이터센터 개소
- 2020. 04. 인터넷주소자원센터 (전남 나주) 이전 및 개소
- 2021. 11. EU 개인정보 협력센터 개소
- 2022. 08. 부산 빅데이터 혁신센터·가명정보 활용 지원센터 개소
- 2023. 12. 대구 블록체인 기술혁신지원센터 개소
- 2024. 06. 디지털인증확산센터 개소



대표사업

<p>정보보호·AI 산업 생태계 조성</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 정보보호·AI 법·정책·기술 연구 ■ AI·보안기업 발굴 및 글로벌 진출 ■ 차세대 핵심기술 개발 및 사업화 ■ AI·보안 교육 및 인재 양성
<p>지능형 디지털 안전망 구축</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ AI 활용 위험 탐지·차단 체계 고도화 ■ 침해사고 원인분석 및 대응 ■ 보이스피싱·랜섬웨어 등 위험 예방
<p>디지털 위험 예방체계 고도화</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공급망·기반시설 관리체계 강화 ■ 디지털위험 관리체계 인증제도 운영 ■ 지역 보안 역량 강화 및 균형발전
<p>AI 시대개인정보 체계 확립</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 개인정보 보호 정책·제도 운영 ■ 개인정보 침해사고 대응, 체계 정비 ■ 가명정보 기반 AI·데이터 활용 촉진 ■ 마이데이터 제도 및 산업 확산
<p>디지털 신뢰 서비스·인프라 고도화</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 디지털 신뢰 서비스 확산 등 ■ 불법스팸 등 이용자 보호체계 운영 ■ 국가 인터넷 인프라 고도화


 사업정보

주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
인터넷 거버넌스 역량강화	1.1.~12.31.	지역 청년, 청소년	<ul style="list-style-type: none"> 지역 청년 대상 가점 제도 도입 나주 빛가람 혁신도시 內 청소년 대상 교육 교재 배포
가명정보 활용 사례 발굴	1.1.~12.31.	지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 안전한 가명처리 및 활용 사례 발굴
중소기업 종합컨설팅 및 솔루션 지원	1.1.~12.31.	지역중소기업	<ul style="list-style-type: none"> 중소기업 대상 정보보호 컨설팅 제공 및 보안 솔루션 도입 지원
지역 중소기업 정보보호 전문 교육	1.1.~12.31.	지역 중소기업	<ul style="list-style-type: none"> 광주·전남 지역 중소기업 대상 정보보호 교육 및 세미나 개최

95

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
KISA 지역문제 해결 플랫폼	1.1.~12.31.	지역사회 주민 및 취약계층	<ul style="list-style-type: none"> 광주전남 지역 문제 해결을 위한 플랫폼 운영 및 협업 체계 구축
전남 통합 돌봄 서비스 업무 협업	1.1.~12.31.	지역 고령층	<ul style="list-style-type: none"> 시니어 및 치매 노인 통합 돌봄 서비스 지원 협력
불법스팸 피해 예방 교육	1.1.~12.31.	지역 취약계층	<ul style="list-style-type: none"> 디지털 취약계층 대상 불법스팸 피해예방을 위한 교육 지원
취약계층 대상 기부 및 사회공헌 활동	1.1.~12.31.	지역 취약계층	<ul style="list-style-type: none"> 지역 수요에 기반한 사회공헌 활동 및 임직원 성금 모금·기부
시설 및 물품 개방	1.1.~12.31.	주민 및 소외계층	<ul style="list-style-type: none"> 회의실, 구내식당 등 편의 제공을 위한 보유시설 및 장비 개방



채용현황

■ 2026년 채용계획

계	2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
	상반기(전체)	하반기(전체)	수시(전체)	
135명	48명	87명	-	6월, 9월 (입사 기준)

*전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

■ 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
36명	10명	27.8%

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
지역발전특구 연계 공동교육 과정 기획 운영	1.1.~12.31.	지역 고등학교	나주시 교육발전 특구 공공기관 연계, 개인정보· 정보보호 프로그램 운영
정보보호 특성화 대학 지원사업	1.1.~12.31.	지역 대학	지역 정보보호 특성화 대학 협약으로 전문인력 양성 지원
정보보호 진로 체험 교실 운영	1.1.~12.31.	지역 청소년	지역 중고등학생 대상 진로체험 및 기관투어 프로그램 운영
지역공부방 참여 대학생 지원	1.1.~12.31.	지역 대학	지역 공부방 참여 대학생 장학금 지원 및 지원 프로그램 운영
지역 취약계층 대상 개인정보보호 교육	1.1.~12.31.	지역 소외계층	지역 내 소외계층 대상 개인 정보 보호 교육 제공

이진공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



자기소개 간단하게 부탁할게



안녕하세요. 2025년 5월에 한국인터넷진흥원에 입사하여, 현재 디지털위협예방본부 지역AX 산업보안팀에서 근무하고 있습니다. 저는 현재 지역 AX 및 Physical AI 분야의 보안을 강화하고 지원하는 업무를 담당하고 있습니다



지역인재 채용제도*를 어떻게 알게 되었는지 궁금해

* 이진공공기관은 「혁신도시법」에 의거, 매년 지역인재를 채용하여야 함



모교가 지역인재 채용제도 학교였습니다. 교내에서 열린 채용설명회에 참석했을 때, 공공기관 담당자님께서 직접 제도를 설명해주시는 것을 듣고 처음 관심을 갖게 되었습니다. 이후 다양한 매체를 통해 상세한 지원 자격과 혜택을 찾아보며 보면서 지역인재 채용에 대해 본격적으로 준비를 시작했습니다.



입사를 위해 취업준비 중 도움이 되었던 사항은?



무엇보다 “기관의 목표에 맞춘 전공 역량 쌓기”가 큰 도움이 되었습니다. 한국인터넷진흥원을 목표로 정한 뒤, 기관이 수행하는 주요 사업과 미래 비전을 미리 분석했습니다. 정보보안이라는 기술적 전문성이 중요한 곳인 만큼, 학부 시절부터 관련 프로젝트와 연구 과제를 꾸준히 수행했던 경험이 실질적인 합격 요인이었다고 생각합니다.



입사 전형별로 준비한게 있다면 알려줄 수 있을까? (서류, 필기, 면접전형)



서류전형은 경험의 ‘나열’보다 ‘연결’에 집중했습니다. 제가 참여했던 프로젝트와 연구과제들이 KISA의 사업 목표화 어떻게 맞닿아 있는지, 그리고 제가 입사 후 어떻게 기여할 수 있는지를 설득력 있게 녹아내려 노력했습니다. 필기전형은 ‘꾸준함’을 전략으로 삼았습니다. NCS는 감을 잃지 않도록 매일 일정 시간을 투자했고, 전공에 강점이 있었기에 전공 70%, NCS 30% 비중으로 학습 효율을 높였습니다. 면접전형은 변수가 많기에 유연한 대응력을 키우는 데 집중했습니다. 기본 대본은 준비하되, 면접 스테디와 AI 면접 시뮬레이터를 적극 활용하여 실전 감각을 익힌 것이 큰 도움이 되었습니다.



본인만의 차별화된 강점은 무엇이라고 생각해?



보안 전문가라는 장기적인 로드맵을 가지고 일관되게 달려온 점을 높게 평가받았다고 생각합니다. 학부 시절 정보보호 동아리 활동을 통해 보안 프로젝트를 수행하고, 보안 자격증 취득 및 해킹 방어대회 출전으로 실력을 다졌습니다. 또한, 대학원에 진학하여 현업 전문가들과 공동 연구를 하며 전문 지식과 실무 감각을 동시에 겸비한 인재가 되고자 노력했습니다.



본인이 생각하는 회사의 가장 큰 장점?



우리 기관은 2가지 매력이 있습니다. 첫째, 최고의 전문성과 성장 가능성입니다. 국내 유일의 정보보호 전문기관으로서 독보적인 경험을 쌓을 수 있습니다. 특히 순환 근무 제도를 통해 한 분야에 머물지 않고 다양한 업무를 접할 수 있습니다. 예를 들어, 저처럼 Physical AI 보안 담당하다가도 개인정보 보호나 인증 업무에 관심이 생기면 관련 역량을 키워 해당 팀에서 새로운 도전을 할 수 있습니다. 둘째, 젊고 활기찬 조직 문화입니다. IT 기술을 다루는 곳인 만큼 공공기관임에도 분위기가 매우 젊고 밝습니다. 사내 동호회도 20개에 달해 타 부서원들과 자연스럽게 교류하며 즐겁게 직장 생활을 할 수 있다는 점이 큰 장점입니다.



마지막으로 취업 준비생들을 위해 해주고 싶은 말?



저 역시 취업을 준비하면서 ‘과연 내가 합격할 수 있을까?’ 하는 불안함에 밤잠을 설치기도 했습니다. 자존감이 떨어지고 지치는 순간도 분명 있겠지만, 여러분은 지금 충분히 잘하고 계신다는 말씀을 꼭 드리고 싶습니다. 포기하지 않고 꾸준히 걸어가신다면 반드시 결실을 맺으실 겁니다. 진심으로 여러분을 응원하며, 머지않은 미래에 한국인터넷진흥원에서 동료로 만나 뵙기를 기대하겠습니다. 감사합니다!

12

국립전파연구원 RRA

기관소개

RRA (National Radio Research Agency)

효율적인 전파관리와 새로운 주파수 이용 기술에 대한 연구 등을 수행하기 위한 과학기술정보통신부 소속 국가기관으로, 방송통신·전파기술의 경쟁력 강화와 전파자원의 효율적 이용, 안전한 전파이용 환경조성, 방송통신 표준의 제·개정 그리고 국제 표준화 활동 등의 업무를 수행

주소

전라남도 나주시 빛가람로 767 (빛가람동 273)

원장

정창림

2026년 예산

33,741백만 원



기관정보

인력·조직 현황

(25.12.31. 기준)

- 정원 : 168명 (본원 123명, 전파시험인증센터 45명)
- 조직현황 : 6과 1센터
- 조직도



연혁

100

- 1966.02. 전파연구소 개소 (대통령령 제2397호)
- 1968.11. 무선기기 형식검정 실시
- 1985.07. 전기통신기자재 형식승인 실시
- 1990.11. 전자파장해검정 실시
- 1995.12. 태양전파 관측업무 실시
- 2000.12. 정보통신 국가표준화 업무 실시
- 2011.08. 「국립전파연구원」으로 명칭 변경 및 우주전파센터 개소
- 2012.06. 이천분소를 전파시험인증센터로 확대 개편
- 2013.03. 미래창조과학부 소속기관 (직제개편)
- 2014.07. 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 본원 청사 이전
- 2017.07. 과학기술정보통신부 소속기관 (조직개편)
- 2024.05. 우주전파센터 (現 우주환경센터)를 우주항공청으로 부처 이관 (조직개편)

대표사업

빅데이터 기반 생활전자파 예측 기술 개발

추진배경

- 5G 이후 기하급수적으로 증가할 것으로 예상되는 기지국의 現전수측정에서 계산·예측 평가로의 전환과 전자파로부터 국민 불안감 해소를 위해 인공지능 (AI) 기반의 전자파 예측 기술 개발

사업개요

- 사업기간 : 2022년~2026년
- 사업대상 : 과학기술정보통신부 국립전파연구원
- 사업비 : 6,200백만원
- 사업내용 : 새로운 전자파 평가기법 (계산·예측)으로 평가방식의 전환을 위한 AI 기반의 전자파 예측 기술 개발

추진계획

- 전자파 빅데이터 분석 관리 플랫폼 개발
 - 생활환경 전자파 실측 데이터 조사 및 수집, AI 학습 데이터 생성
 - 전자파 수집, 저장, 관리를 위한 빅데이터 플랫폼 개발
- 인공지능(AI) 기반 전자파 예측 알고리즘 개발
 - 전자파 인체노출 환경별 (도심, 부도심, 고속도로 등) 예측 알고리즘 개발
 - 전자파 예측 기술을 적용한 대국민 서비스 구현기술 개발

기대효과

- 아날로그 방식의 현장 전수측정을 통한 관리에서 디지털 관리 체계로 무선국의 전자파 관리 정책 전환 (무선국 검사 제도에 적용) 기반 마련
- 국민이 원하는 모든 장소에서 실시간 전자파 노출량 정보를 제공하여 전자파로 인한 괴담과 민원을 근본적으로 해소

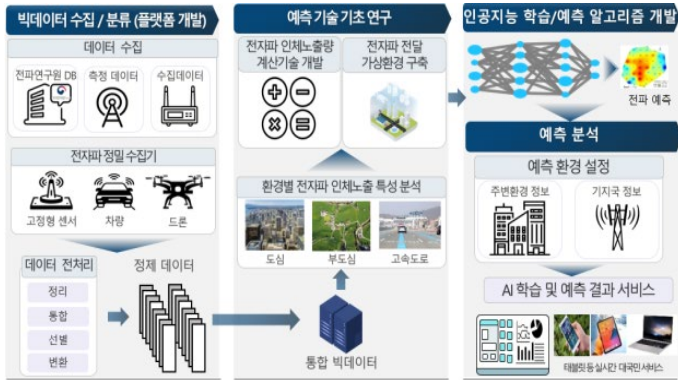


참고자료

AI 기반의 전자파 예측 기술 개발의 예상 구상도

주요성과

- 실생활 환경을 고려한 전자파 빅데이터 플랫폼과 시를 활용한 전자파 예측 알고리즘을 이용하여 전자파 예측 기술을 개발



〈빅데이터 기반 생활전자파 예측 기술개발 예상도 및 일정〉

구분	'22년	'23년	'24년	'25년	'26년
빅데이터 플랫폼 및 전자파 예측 알고리즘 개발	소도시	중도시	대도시		시범 운영
			부도심		
				고속도로	
실시간 수집기 개발	수집기 설계	고정형(센서)	이동형(차량)	공간형(드론)	종합 연동
서비스 구현 개발	구현기술 구상	휴대전화	태블릿	웹기반 서비스	종합 연동


 사업정보

주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
			<ul style="list-style-type: none"> ■ 유·무선 설비 기술기준 및 적합성평가 시험방법 제·개정 ■ 방송통신기자재 적합성평가제도 운영 ■ 전자파 인체보호기준 및 노출량 측정방법 연구 ■ 고출력 전자파 안전성 평가 및 보호대책 연구 ■ 전자파적합성(EMC) 기술기준 및 시험방법 제·개정 ■ 국제전기통신연합(ITU) 표준화 대응 및 위성망 국제등록·조정 ■ 주파수 분배 및 사용승인을 위한 전파간섭 분석 ■ 전파자원의 개발 및 효율적인 이용방안 연구 ■ ICT 국가표준 제·개정 및 보급
더불어 발전하는 지역 상생 협력	연중	지역 중소기업 및 산업체	광주·전남지역 중소기업에 전자파시험장 무료 개방 및 개발제품에 대한 기술지원과 희망 산업체 직원에 대한 전자파 측정기술 교육 지원
미래 전파분야 지역대학과 공동연구	2018 ~2026	광주·전남 지역 대학교	광주·전남 지역대학과 미래 전파분야 공동 연구 (60GHz이하 실내외 전파모델 개발, 신기술적용 안테나 고속측정 기술개발, 3차원으로 “자동측정, 분석, 예측” 하는 고도화된 로봇 측정기술 연구 등)

103

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
다사랑 기부금 지원	연중	지역 복지시설 및 불우이웃	■ 지역 사회복지시설 위문 및 소외계층 지원
지역 봉사활동	연중	지역 복지시설	<ul style="list-style-type: none"> ■ 노인 복지시설 중식배식 지원 ■ 영아원 세탁물 정리 활동 등

13

한국방송통신전파진흥원 KCA

기관소개

KCA (Korea Communications Agency)

전파법 제66에 의거해 설립된 위탁집행형 준정부기관으로 전파의 효율적인 관리, 방송·통신·전파의 진흥 및 인력양성을 위한 사업과 ICT기금 운용 및 기금사업관리, ICT분야 국가기술자격검정, 전파자원관리 및 이용환경 최적화 등의 업무를 수행하고 있습니다.

주소

전라남도 나주시 빛가람로 760 (빛가람동 301)

원장

이상훈

2026년 예산

(3월말 공시이후 공개)

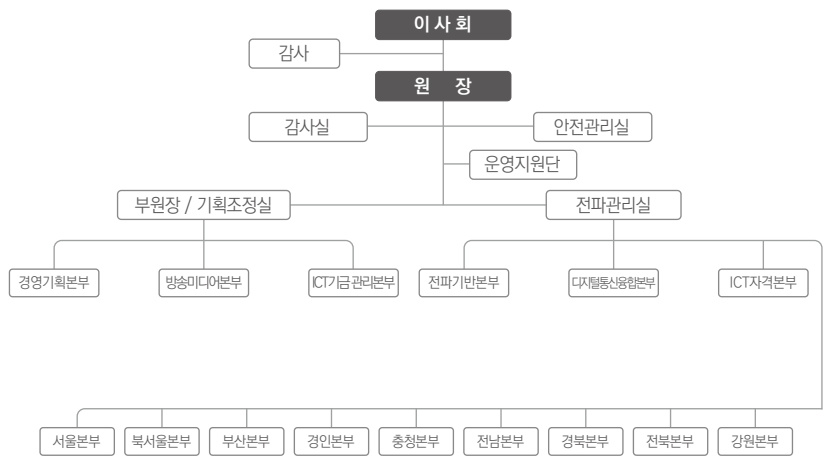


기관정보

인력·조직 현황

(’25.12. 기준)

- 현원 : 541.5명
- 조직현황 : 4실 6본부 1단 9지방본부
- 조직도



연혁

- 1972.07. 사단법인 한국무선중사자협회 출범
- 1981.05. 무선국검사 업무 수탁 시행
- 1990.08. 한국무선국관리사업단으로 개편
- 1991.01. 전파 분야 국가자격기술검정 시행
- 2006.07. 한국전파진흥원으로 개편
- 2008.07. 방송프로그램 제작지원사업 수탁
- 2010.01. 방송통신분야 국가기술자격검정 시행
- 2011.01. 방송통신발전기금 위탁관리기관 지정 「한국방송통신전파진흥원 (KCA)」으로 확대 개편
- 2011.01. 「한국방송통신전파진흥원 (KCA)」으로 확대 개편
- 2014.02. 광주-전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 본원 이전
- 2016.01. ICT기금운영 (방송통신발전기금, 정보통신진흥기금)운영

1. 전파 이용·관리 기반강화

추진배경

- 전파자원의 공급·활용 확대 및 혁신적 전파활용 지원을 통한 전파의 가치 창출과 국민안전에 기여

사업개요

- 사업기간 : 연중
- 사업내용
 - 전파자원 이용 수요의 쏠분·확산으로 가용 주파수 적기 확보·공급 및 이용효율 제고를 위한 순순환 체계 구축
 - 전파 기반 디지털통신 기술·환경 변화 등에 선제적 대응을 위한 무선국 검사, 전자파 강도 측정 등 전파 환경관리 체계 고도화
 - 전파기반 산업 활성화 및 전파·통신 융합생태계 변화에 따른 전파활용 가치 제고, 신규 사업 발굴

추진계획

- 전파자원의 효율적인 이용지원
 - (주파수 회수·재배치) 6G 상용화에 대비해 주파수 발굴을 통한 회수·재배치, 기존 이용자 손실보상 등 전파자원 정비
- 전파 이용환경 최적화
 - (정책환경 변화 대응) 5G 활성화와 6G시대 선제적 대응 등 이해 관계자 의견수렴, 동향 조사 등을 통한 법령 개정 지원
- 전파 이용기반 융합 사업화
 - (이음5G 활성화) 이음5G 융합서비스 발굴·확산을 위한 행정·기술 컨설팅, 홍보, 훈·간섭 조정, 제도 개선 및 R&D 사업 추진

대표사업

2. 미디어·콘텐츠 산업진흥

추진배경

- 국내 방송콘텐츠 발굴 및 해외 진출 지원 필요성과 국내 중소벤처의 신시장 창출 토대 마련

사업개요

- 사업기간 : 연중
- 사업내용
 - 방송콘텐츠 글로벌 경쟁력 강화를 위한 중소방송 제작사 기획·제작·유통 지원 및 콘텐츠·인프라 등 미디어 생태계 조성 지원
 - 중소방송·제작사 대상 디지털미디어 제작환경 지원 및 제작 인프라 관리체계 개선을 통한 빛마루방송 지원센터 역할 강화

추진계획

- 방송콘텐츠 해외진출 등 경쟁력 강화
 - (글로벌 경쟁력 강화) 국내 우수 방송프로그램의 해외투자 유치, 국제공동제작 지원 등 해외시장 진출 및 글로벌 우수성과 제고
- 공익형 방송콘텐츠 지원 및 미디어 생태계 기반 조성
 - (공공·공익 콘텐츠) 다큐·교양물 등의 프로그램 제작 및 보급 확산으로 콘텐츠 다양성 확보 및 방송의 공적 책임 강화
- 중소 방송·제작사 대상 디지털미디어 제작 지원
 - (제작 인프라 지원) 중소방송·제작사 대상 UHD, 융합형 콘텐츠 등 디지털미디어 제작역량 강화를 위한 방송시설 및 장비 지원
 - (방송 인프라 고도화) AI·디지털 기반 신기술 활용을 위해 방송 인프라 고도화 추진, 중소방송 사업자의 융합형 콘텐츠 제작 기회 제공



3. ICT산업 성장지원

추진배경

- 대내외 환경변화에 효과적으로 대응하는 자금운용 전략 수립·실행 및 체계적 자금사업 관리, 이용자 중심의 국가자격검정체계 디지털화

사업개요

- 사업기간 : 연중
- 사업내용
 - ICT산업 진흥 및 정책 실현을 위한 핵심재원인 방송통신발전기금·정보통신진흥기금의 안정적 운용 및 관리체계 고도화
 - 국민체감형 우수사업 성과 발굴, 정책홍보 활동 및 성과확산 등 성과관리 중심의 ICT기금사업 관리 체계 강화
 - 국가자격검정·교육 시행 및 국민편의 향상을 위한 자격검정체계의 단계적 디지털 전환 추진

추진계획

- ICT기금(방발·정진) 전주기 운용·관리
 - (자금운용계획 수립) ICT산업환경 변화에 따른 주요재원 수입 예측, 적정 지출 규모 산출 등 차년도 ICT 자금운용계획 수립 연중 지원
- 국민체감 자금사업 우수성과 발굴·확산
 - (성과 발굴·확산) ICT중점분야 정부정책 및 ICT기술 트렌드를 반영한 우수성과 발굴, ICT미래인재의 정책 참여 유도
- 디지털인재 배출 및 자격검정 디지털화 확대
 - (iBT시험방식 도입) 민간자격 시행에 인터넷 기반의 iBT 시험을 도입, 수험자가 원하는 장소·시간에 응시할 수 있는 시스템 운영

주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
방송프로그램 제작지원	연중	미디어 유관기관 및 관련 기업	■ 국내 콘텐츠의 글로벌 경쟁력 제고 및 해외 진출 활성화 지원
공공용 주파수 공급계획 수립	연중	정부 및 유관기관	■ 공공용 주파수의 효율적 공급 및 관리를 위해 수요기관의 이용계획을 바탕으로 공급계획 수립
5G 특화망 주파수 관리 및 지원	연중	정부 및 유관기관	■ 이음5G 수요자 밀착 지원 및 테스트베드 구축 등 활성화 지원

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
지역 사회공헌활동	연중	취약계층	■ 지역 사회복지시설 나눔활동
지역 공부방 봉사활동	연중	취약계층	■ 지역공부방 교육 돌봄 및 교육활동, 멘토링 등 운영
자립준비청년 지원	연중	취약계층	■ 자립준비청년 후원 활동
지역주민을 위한 문화예술공연	연중	지역주민	■ 기관 시설(대강당)을 개방하여 지역주민 공연 및 콘텐츠 등 상영



채용현황

■ 2026년 채용계획

계	2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
	상반기(전체)	하반기(전체)	수시(전체)	
미정	미정	미정	미정	미정

*전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

■ 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
채용인원의 30%	5명	채용인원의 35.7%

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
이공계 대학생 전파 이론 및 실습	연중	대학생 대학원생	<ul style="list-style-type: none"> 무선주파수 연구·기술개발 등 지역 대학 역량강화 지원
이전공공기관 진로투어	연중	초·중·고·대학생	<ul style="list-style-type: none"> 기관 업무·시설 소개 및 진로 설명회 개최 등 지역 미래인재 양성
체험형 청년인턴십 및 현장실습 프로그램 운영	연중	청년	<ul style="list-style-type: none"> 일경험드림 협력 체험형 인턴십 운영 고용노동부 협력체험형 인턴십 운영
전파체험관 전파 투어	연중	초·중·고·대학생	<ul style="list-style-type: none"> 전파체험관 큐레이션 및 체험

이전공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



자기소개 간단하게 부탁할게



저는 2026년도 1월 무선국 검사관 직무로 임용되어 현재 지방본부 사업팀에서 검사, 전자파강도측정, 장비활용법, 전파관계법령 숙지 등 앞으로 업무를 수행함에 있어 필요한 사항들을 배우고 있습니다.



지역인재 채용제도*를 어떻게 알게 되었는지 궁금해

*이전공공기관은 「혁신도시법」에 의거, 매년 지역인재를 채용하여야 함



지역인재 채용제도는 국가균형발전을 위해 이전지역 인재를 일정 비율 이상 채용하는 제도로 알고 있었습니다. 채용설명회, 뉴스 및 주변 지인들을 통해 정보를 얻을 수 있었습니다. 해당 제도는 지역에 살고 있는 청년들에게 정말 큰 도움이 된다고 생각합니다.



입사를 위해 취업 준비 중 도움이 되었던 사항은?



무선국검사는 기본적으로 무선설비·방송통신·정보통신기사 등 자격증과 운전면허가 있어야 업무 수행이 가능하므로 미리 준비해야 합니다. 또한 평상시 진흥원이 어떤 업무를 수행하는지 홈페이지에서 카드뉴스, KCA TV 등을 통해 정보를 계속 알아가는 게 도움이 되었습니다.



입사 전형별로 준비한게 있다면 알려줄 수 있을까?



[서류전형]

전형은 크게 1단계 서류+시면접과 2단계 최종면접으로 진행이 됩니다. 평상시 본인의 장단점, 학교·직장에서 변화와 도전을 수행했던 경험, 본인의 전문성 향상을 위한 노력 등을 정리해 놓는 것을 추천 드립니다.

[시 면접]

유튜브, 블로그에 검색을 해보면 면접이 어떤 방식으로 진행이 되는지, 게임은 어떤 것들이 진행 되는지 확인할 수 있습니다. 또한 채용공고에도 시 전형관련 소개자료가 있으니 참고하면 좋을 것 같습니다.

시 면접은 크게 ① 자기소개 → ② 인성검사 → ③ 게임 → ④ 상황면접 순으로 진행되며 시작하게 되면 중간에 종료할 수 없고 90분 정도 진행되기 때문에 인터넷 연결, 소음상태 등을 잘 확인하고 진행 하는 것이 좋습니다.

[최종면접]

최종 면접의 경우 다대다 면접으로 진행이 됩니다. 자기소개서와 학교·직장 등에서 배웠던 경험, 전공 지식 등을 질문하기 때문에 본인이 경험했던 내용들을 잘 정리하고 답변하면 좋을 것 같습니다. 혹여나 긴장되어 말문이 막히더라도 면접관들께서 충분한 시간을 주시니 걱정하지 말고 준비했던 모든 걸 보여주고 나오시기 바랍니다.



본인만의 차별화된 강점은 무엇이라고 생각해?



무선국 검사관의 업무는 무선국이 전파법에서 정해진 기술기준에 맞게 운용되고 있는지 측정 장비를 활용하여 검사를 하는 업무입니다. 저는 입사하기 전 관련 경험에서 통신에 대한 전반적인 과정을 이해하고 스펙트럼 분석기 등 기기를 활용하여 장비의 입출력 신호등을 측정했던 부분이 큰 강점이 되었다고 생각합니다.



본인이 생각하는 회사의 가장 큰 장점?



제가 생각하는 회사의 장점은 직업에 대한 프라이드가 생긴다는 것입니다. 전파·통신 분야에서 공신력이 있는 공공기관에 근무하며 본인의 전문성을 높일 수 있는 점이 가장 큰 장점이고 더불어 고용 안정성, 복지 및 워라밸 등 다양한 분야에서 높은 만족감을 얻을 수 있습니다.



마지막으로 취업 준비생들을 위해 해주고 싶은 말?



준비 과정에서 느끼는 압박감은 본인의 부족함이 아니라 진지하게 임하고 있기 때문에 느끼는 불안감이라고 생각합니다. 남들보다 조금 더 늦어도 괜찮으니 포기하지 않고 계속 도전해서 본인이 원하는 직장에 꼭 취직할 수 있으면 좋겠습니다.

문화·예술

14	한국문화예술위원회	114
15	한국콘텐츠진흥원	122
16	사립학교교직원연금공단	131
17	해양경찰교육원	138



14

한국문화예술위원회 ARKO

기관소개

ARKO (Arts Council Korea)

문화예술진흥을 위한 사업과 활동을 지원함으로써 모든 이가 창조의 기쁨을 공유,
가치있는 삶을 누리게 하는 것을 목적으로 설립

주소

전라남도 나주시 빛가람로 640 (빛가람동 352)

대표

정병국

2026년 예산

6,325억 원



기관정보

인력·조직 현황

(’26.01. 기준)

- 정원 : 266명
- 조직현황 : 1처 3본부 1극장 1관 1실 1센터 1원 13팀
- 조직도



연혁

- 1972.08. 문화예술진흥법 제정
- 1973.10. 한국문화예술진흥원 개원
- 2005.08. 「한국문화예술위원회」 출범
- 2007.04. 공공기관의 운영에 관한 법률 시행 '기금관리형 준정부기관'으로 지정
- 2014.04. 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 본원 이전
- 2014.05. 한국공연예술센터, 국립예술자료원 기관 통합
- 2019.01. 기타공공기관으로 공공기관 유형 변경
- 2023.01. 한국문화예술위원회 8기 위원회 출범



기능 [문화예술진흥법 제18조]

- 문화예술의 창작과 보급
- 민족전통문화의 보존·계승 및 발전
- 남북 문화예술 교류
- 국제 문화예술 교류
- 문화예술인의 후생복지 증진을 위한 사업
- 문화예술인의 생활안정을 위한 자금의 융자
- 지역문화예술진흥기금 (지역문화진흥법 제22조)으로의 출연
- 건축물에 대한 미술작품의 설치 등 (문화예술진흥법 9조)에 따른 미술작품의 진흥에 관한 사업
- 장애인 등 소외계층의 문화예술 창작과 보급
- 공공미술 진흥을 위한 사업
- 그 밖에 도서관의 지원·육성 등 문화예술의 진흥을 목적으로 하는 문화시설의 사업이나 활동 등

대표사업(2026년 추진계획)

2026년도 문화예술진흥기금 사업

2026년 기금 운용 규모

총 6,325억원 운용 (전년대비 +548억원 / +10%)

주요 키워드

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ 중장기적 관점의 창작 및 성장 지원 ■ 글로벌 문화예술 교류 기반 확장 ■ 신기술 전환기 대응 역량 강화 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 창작-발표-확산 여건 안정화 ■ 청년 등 미래예술 동력 도약 지원 ■ 문화예술 향유 인프라 접근성 제고 |
|--|---|

대표 사업

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ 예술창작지원 <ul style="list-style-type: none"> - 기초예술분야 지원을 통한 예술현장의 창작 역량 강화 ■ 문화예술향유지원 <ul style="list-style-type: none"> - 문화향유 기회 제공을 통한 문화예술의 사회적 가치 확산 ■ 문화예술기부활성화 <ul style="list-style-type: none"> - 문화예술기부 활성화 및 인식 확산을 통한 문화예술진흥 (창작지원, 향유 등) 제고 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 예술인력육성 <ul style="list-style-type: none"> - 기초예술분야 현장 전문인력 육성 및 일자리 지원 ■ 지역문화예술진흥 <ul style="list-style-type: none"> - 문화예술 자생력을 기르고 문화로서 지역활성화를 이끌 수 있도록 사업 지원 ■ 공간운영 <ul style="list-style-type: none"> - 공간 운영을 통한 창작 지원 및 예술가-시민 간 소통 확대 |
|--|--|

사업정보

주요사업

구분	추진방향	주요내용
예술 창작생태계 확충	지원형태 다각화 및 지원영역 확장	(지원방식 다각화) 장편소설 등 중장기 작품 창제작을 매개할 수 있는 안정적 창작여건 제공(다년지원 확대, 온오프라인 창작 인프라 구축 등), 창작주체의 자율적·주도적 기획과정 지원 (국제교류 허브 역할 강화) 기초예술분야 글로벌 문화 예술 창작·교류 영향력 증대를 위한 네트워크 권역 확장 및 협력방식 다양화, 주요 거점 특성 기반 신사업모델 개발 등
	청년예술가 도약 기반 강화	(예비예술인지원 확대) 예술대학 지원 확대 등 예비예술인의 창작 역량 강화와 예술 현장 진출 지원 강화 (유망예술가 도약 집중지원) 우수 청년예술가 선발 및 집중지원을 통한 차세대 예술계 핵심 주체 육성 (APE 캠프 확대) 청년 창의인재 대상 협업 창작 경험과 글로벌 심층 교류 기회 제공을 위한 캠프, 국제 컨퍼런스, 성과공유회 등 운영
	안정적인 예술현장 일자리 및 역량개발 환경 조성	(예술현장 일자리 제공) 문화예술분야 입직희망 청년의 실업난 해소를 위한 실효성 있는 경험 및 직무역량 강화 기회 제공 (무대예술 직무교육 다각화) 분야별 기술활용 트렌드에 대응하는 단계별 현장 수요 맞춤형 커리큘럼 개발 및 역량강화 교육 제공 (예술인력 역량강화 플랫폼 운영) 기획·행정·경영 등 문화예술분야 종사자를 위한 온·오프라인 직무역량 강화 교육 통합플랫폼 운영
문화예술 향유 확대	창작성과 대국민 체감 확대 및 문화예술 접근성 제고	(접근성 제고) 온라인 문화예술 플랫폼의 대국민 이용 편의성 확보 및 국민 친화적 콘텐츠 제공 (홍보 확대) 창작 성과 확산을 위한 홍보 채널 확대, 대외 협력 강화 (시설 접근성 제고) 운영 시설의 시민 관람·참여 프로그램 확대
	미래 문화예술 향유자 발굴	(청년문화예술패스) 19~20세 청년에게 문화예술관람료를 지원하여 문화소비를 견인하고 문화예술 시장 확대 및 내수 활성화 도모
	취약계층 향유 프로그램 다양화	(통합문화이용권 지원) 지원금액 지속적 확대로 취약계층의 문화향유권 보장

문화예술 가치 사회 확산	문화예술 가치 확산활동 다각화	(가치 확산) 문화예술 후원 인식 확산을 위한 아트포레스트 페스티벌 추진, 대중의 예술후원 인식 확산 관련 지표 개발 연구 추진
	문화예술 후원 활성화	(후원 개발) 후원유형·종류 분석에 따른 후원주체 발굴, 예우관리 강화 (후원 매개) 지역 중심 예술-기업 동반성장 지원 확대, 기업과 예술의 만남 지원, 후원우수기관 인증, 후원매개전문가양성, 조건부기부금
	예술기록물 축적 및 활용 확대	(예술기록물 수집과 등록) 한국근현대예술가 구술채록 추진, 공연영상화 추진 및 공연 영상 활용 확산, 예술사적 기록물 정리 등 (디지털 아카이브) 예술기록물 디지털아카이브 통합 시스템 개발 및 대국민 서비스 체계 마련 등

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
공연프로그램	2026년 11~12월	지역주민	지역사회 거주주민 대상 양질의 공연예술 관람 기회 제공
예술더하기수업	연중	지역아동	지역 6개 초등학교 대상 예술교육 수업 운영 (합창, 한국무용, 연극, 건축, 영화, 공예 등)
예술로소풍	상·하반기 각 1회	지역주민	지역사회 아동·가족 대상 공연, 전시, 체험 프로그램으로 구성된 거리예술축제 운영
지역상생 및 사회공헌	연중	지역주민	수해복구, 헌혈 등 기관 인적 역량 활용 봉사활동

채용정보

채용현황

■ 2026년 채용계획

계	2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
	상반기(전체)*	하반기(전체)*	수시(전체)*	
24	17(예정)**	7(예정)**	-	미정

*전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

** 채용규모 : 정규직, 무기계약직, 계약직, 청년인턴을 포함한 인원이며 일정 및 규모는 기관 사정에 따라 변동될 수 있음

■ 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
해당없음*	3명	42.86%

* 시험실시 분야별 연 채용모집인원 5명 이하

119

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
(국토교통부 주관) 지역인재 합동채용설명회	(미정)	청년	기관 채용제도 및 채용정보 제공 (기관개요 및 채용제도 발표, 1:1상담부스 운영)
(광주광역시주관) 일경험드림	하반기	이전지역 청년	(체험형 인턴) 문화예술분야 실무 능력 배양 기회 제공 (3~5개월)

이전공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



자기소개 간단하게 부탁드립니다



안녕하세요. 25년도 신규입사자입니다. 현재 인사소통팀에서 복무, 조직문화, 교육훈련 업무를 담당하고 있습니다. 아직 배우는 과정에 있지만, 맡은 업무를 빠르게 익히기 위해 노력하는 과정에 있습니다.



지역인재 채용제도*를 어떻게 알게 되었는지 궁금해.



한국문화예술위원회에 평소 관심을 가지고 있어 채용공고를 상세하게 살피는 과정에서 지역인재 채용제도를 알게 되었습니다. 지역인재에게 가산점이 부여된다는 내용을 확인하고, 좋은 기회라고 생각하여 기쁜 마음으로 지원했던 기억이 있습니다.

120



입사를 위해 취업준비 중 도움이 되었던 사항은?



대학 시절 아르코에서 주최하는 서포터즈 활동에 참여한 경험이 있습니다. 이를 통해 아르코 주요 사업을 직접 접하고 모니터링해보며 기관에 대한 이해도를 높일 수 있었습니다. 또한 다양한 문화예술 관련 대외활동 경험에 자기소개서 작성과 면접 준비에 큰 도움이 되었습니다. 이외에도 타 공공기관에서 인턴 및 계약직으로 근무한 경험이 있어 공공기관의 행정 절차와 직무 특성을 이해하는 데 실질적인 도움이 되었습니다.



입사 전형별로 준비하게 있다면 알려줄 수 있을까?



1. 서류전형 : 행정 관련 자격증 취득하고, 문화예술 관련 대외활동 및 경력사항을 정리했습니다. 또한 기관의 주요 사업과 방향성을 파악하였습니다.
2. 필기전형 : 아르코 주요 사업과 업무를 분석하여 예상 논술 주제를 정리하고, 실제로 시간을 정해 논술 작성 연습을 반복했습니다.
3. 면접전형 : 아르코 주요 사업과 문화예술진흥기금의 사용 방향을 중심으로 정리하고, 최근 문화예술 분야의 주요 이슈를 함께 공부하며 기관 이해도를 높이는 데 중점을 두었습니다.



본인만의 차별화된 강점은 무엇이라고 생각해?



문화예술 분야에서의 다양한 활동 경험이 강점이 되었던 것 같습니다.
기관과 사업에 대한 이해를 바탕으로 채용 전형 전반에 임할 수 있었고, 문화예술에 대한 지속적인 관심과 경험이 차별화 요소가 되었다고 생각합니다.



본인이 생각하는 회사의 가장 큰 장점?



유연근무제도가 활성화되어 있다는 점이 큰 장점이라고 생각합니다.
출근시간자유형 제도를 통해 개인 일정에 맞춰 근무시간을 조정할 수 있고, 출장 등으로 이동이 어려운 경우 주 1회 재택근무도 활용할 수 있습니다. 또한 수요일 더블런치(2시간) 제도와 복지 포인트 등 다양한 복리후생 제도가 마련되어 있습니다.



마지막으로 취업 준비생들을 위해 해주고 싶은 말?



제가 취업을 준비할 당시 '취업은 주차 자리 같아서, 아무리 주차 실력이 뛰어나도 자리가 없으면 주차할 수 없다.'라는 말을 들었습니다. 서류나 필기 단계에서 떨어져 초라하고 무력한 기분이 들 때마다 저 말을 떠올렸습니다. 지금은 주차 자리가 없어 주행 중이지만, 한 바퀴만 더 돌아보면 자신을 위한 자리가 분명 나타날 것이라고 생각합니다.
스스로가 부족하다고 여기기보다는 운이 나빴을 거라고 생각하고 묵묵하게 준비해 나가면 좋은 소식이 있다고 자신합니다.

15

한국콘텐츠진흥원 KOCCA

기관소개

KOCCA (Korea Creative Content Agency)

「문화산업진흥기본법」 제31조에 의거, 문화산업의 진흥·발전을 효율적으로 지원하기 위해 설립된 기타공공기관으로서, 콘텐츠산업 발전을 위한 효율적 지원체계를 마련하여 콘텐츠산업 진흥으로 문화강국 실현과 국민행복에 기여하기 위한 목적으로 설립

주소

전라남도 나주시 교육길 35(빛가람동 351)

원장

유현석

2026년 예산

7,050억 원

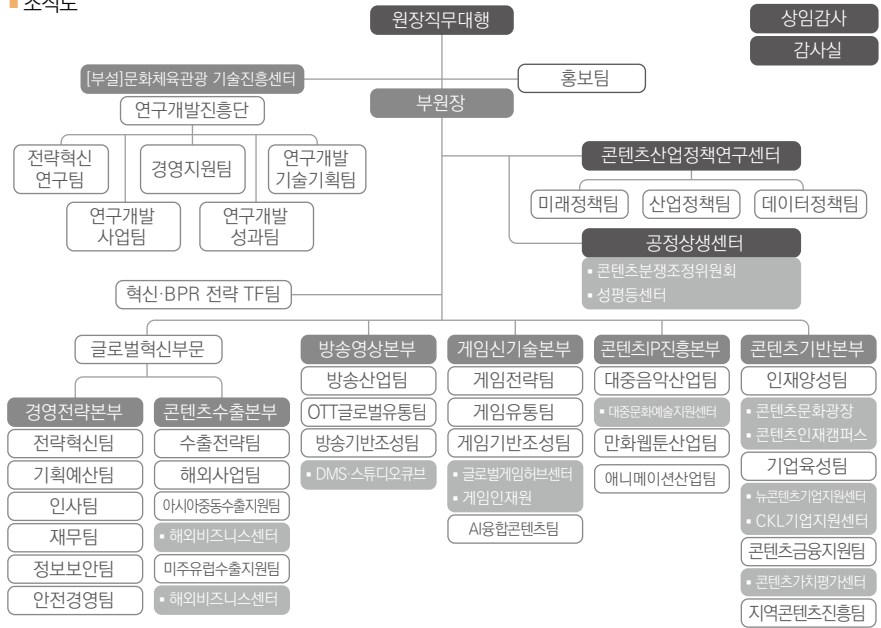


기관정보

인력·조직 현황

(25.12. 기준)

- 정원 : 526명
- 조직현황 : 1부문 6본부 2센터, 1실, 29팀 / 1부설센터(1단, 5팀)
- 조직도



연혁

- 2009.05. 「한국콘텐츠진흥원」 설립
* 5개 기관 통합 : 한국방송영상산업진흥원, 한국게임산업진흥원, 한국문화콘텐츠진흥원, 문화콘텐츠센터, 한국소프트웨어진흥원 디지털콘텐츠사업단
- 2009.06. 글로벌게임허브센터 개소 (판교)
- 2011.04. 콘텐츠분쟁조정위원회 사무국 개소 (역삼)
- 2014.05. 콘텐츠코리아랩 개소
- 2014.06. 광주·전남 공동혁신도시(전남 나주 소재)로 본원 이전
- 2015.03. 대중문화예술지원센터 개소 (역삼)
- 2015.12. 문화창조벤처단지(CKL기업지원센터) 개소 (광화문)
- 2017.04. 콘텐츠인재캠퍼스 개소 (홍릉)
- 2017.09. 스튜디오큐브(방송제작지원센터) 개관 (대전)
- 2018.03. 콘텐츠성평등센터 「보라」 개소 (역삼)
- 2018.04. 「콘텐츠공정상생센터」 개소 (역삼)
- 2019.08. 「게임인재원」 개원 (판교)
- 2019.11. 「사회적가치창출센터」 출범 (역삼)
- 2021.11. 「문화체육관광기술진흥센터」 개소 (대전)
- 2022.09. 「뉴콘텐츠기업지원센터」 이전 (역삼)
- 2023.03. 통계청 국가승인통계 작성기관 지정
- 2023.10. 직장어린이집 '코어어린이집' 개원
- 2024.06. 공공채용 우수기관 인증 (문체부 산하기관 최초) 획득



2026 지역기반 게임산업 육성

추진배경

- 수도권 지역에 과도하게 편중되어 있는 게임산업의 불균형 해소를 위한 권역별 글로벌게임센터 운영 및 지역 게임산업 활성화

사업개요

- 사업기간 : 2026. 1월 ~ 2026. 12월 (12개월)
- 사업대상 : 광주, 전남 소재 글로벌게임센터 및 게임 기업
- 사업비 : 2,200백만원
- 사업내용 : 지역 게임 창작자 및 기업 지원을 통한 광주, 전남 지역 게임 산업 발전 지원

추진계획

- 124
- 지역 글로벌 게임센터 운영
 - 광주, 전남 소재 게임기업 대상 인큐베이팅·제작지원·유통지원·인재양성·마케팅지원 등 맞춤형 지원사업 추진
 - 광주, 전남 글로벌게임센터 입주기업 간 네트워크 활성화

기대효과

- 광주, 전남 지역 게임기업 육성지원 및 저변 확대
- 게임산업의 일자리 창출 지원으로 지역 내 고용 연계 확대
- 게임산업의 국가 균형발전 및 지역 게임산업 활성화

대표사업

2026 지역콘텐츠산업 균형발전 지원

추진배경

- 지역 거점기관을 중심으로한 콘텐츠 인프라 운영 지원과 맞춤형 특화 사업으로 콘텐츠 관련 인재 육성 및 지역 일자리 창출 기여

사업개요

- 사업기간 : 2026. 1월 ~ 2026. 12월 (12개월)
- 사업대상 : 광주, 전남 소재의 창작·창업자 및 지역 거점기관
- 사업비 : 4,910백만원
- 사업내용 : 지역 창·제작자 및 기업 대상 단계별 지원과 지역 거점기관의 자율 성장 및 성과 창출을 위한 고도화 지원

추진계획

- 콘텐츠 코리아랩
 - 아이디어 공모전, 콘텐츠 제작 관련 교육 및 사업화 지원 등 지역 내 콘텐츠 창·제작 전단계 지원
- 콘텐츠 기업지원센터
 - 지역 소재 기업 대상 입주 공간 제공 및 투자유치 등 역량 강화 지원
- 지역특화콘텐츠 개발
 - 광주, 전남 지역 특성을 반영한 사업 운영 및 지역 간 네트워킹 강화 지원

기대효과

- 지역 창작자·기업 경쟁력 강화로 양질의 일자리 창출 및 콘텐츠 산업 활성화 기여
- 지역 거점기관 중심의 지역 대표 특화 성과 창출 기대



주요사업

사업명	사업기간	사업대상	지원예산 (*26년, 백만원)	주요내용
지역거점형 콘텐츠기업지원센터	1.1.~ 12.31.	전남콘텐츠 기업지원센터	395	<ul style="list-style-type: none"> 창업 7년 이내 콘텐츠 기업 입주 공간 및 역량 강화 지원 (투자, 피칭 등) 지역 콘텐츠 기업 인턴십, 대학 연계 일자리 매칭 등 일자리 창출
지역기반형 콘텐츠코리아랩	1.1.~ 12.31.	광주콘텐츠 코리아랩	495	<ul style="list-style-type: none"> 지역 콘텐츠 전문인력 양성을 위한 창작자 발굴 및 육성 교육지원 기획 공모 및 컨설팅 기반의 창·제작 지원으로 안정적인 지역 창작자 육성 콘텐츠 제작을 위한 장비, 공간 등 지역민 대상 인프라 제공
		전남콘텐츠 코리아랩	495	
지역특화 콘텐츠개발지원	1.1.~ 12.31.	광주정보문화 산업진흥원	1,950	<ul style="list-style-type: none"> 지역 연계 및 특화 콘텐츠 개발 지원으로 지역콘텐츠 기업 역량강화 지역콘텐츠개발지원 사업 및 성과 홍보로 관련 인식 제고
		전남정보문화 산업진흥원	1,575	
지역기반게임 산업육성	1.1.~ 12.31.	광주글로벌 게임센터	1,150	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌게임센터 개발공간 (입주지원) 및 지역별 게임콘텐츠 제작지원을 통한 지역 게임산업 활성화
		전남글로벌 게임센터	1,050	
이스포츠 상설 경기장 운영지원	1.1.~ 12.31.	광주 이스포츠경기장	125	<ul style="list-style-type: none"> 광주 e-스포츠 상설경기장 내 게임 대회 개최로 이스포츠 산업 활성화 및 지역 내 인식 제고
음악창작소 프로그램 운영지원	1.1.~ 12.31.	광주음악창작소	90	<ul style="list-style-type: none"> 광주·전남 음악창작소 지원으로 지역 기반 뮤지션 발굴, 창·제작 공간 등 지역 음악산업 활성화 및 지역 시민 문화 향유 확대
		전남음악창작소	100	

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
특강 연계 지역민 대상 교육 초청	4~11월	지역민	특강 시 지역민 초청하여 지역민 대상 교양지식 및 문화향유 확산을 위한 교육기회 마련
사랑의 헌혈	1~12월	지역민	나주혁신도시 내 기관 협력 헌혈 캠페인 진행을 통한 임직원 헌혈 참여 및 생명나눔 실천
지역 상생 콘텐츠 교육 프로그램	6~12월	지역 청소년	콘텐츠 분야 현직자 강의, 체험, 멘토링 등을 통한 진로탐색 기회 마련
콘텐츠도서관 독서의 달 행사	9월	지역아동, 청소년	지역 아동·청소년 문화 향유 제고를 위한 도서 기부 등

채용정보

채용현황

■ 2026년 채용계획

계	2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
	상반기(전체)	하반기(전체)	수시(전체)	
1명 이상	-	1명 이상	-	9월(예상)

*전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

■ 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
0	3명	-

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
공공기관 채용정보 박람회 참여	2026년 1월	구직자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기관 및 채용요강 소개 ■ 채용 상담
광주전남 공동혁신 도시 합동 채용 설명회 참여	2026년 4월	구직자, 이전지역인재, 이전지역대학교	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기관 및 채용요강 소개 ■ 지역인재 대상 채용 상담
지역기반형 콘텐츠코리아랩 운영지원	'26년 1월 ~ 12월	콘텐츠 분야 창작·창업자 (기업)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 창작공간·장비 지원, 교육지원, 창·제작 지원, 창업 지원 등
지역거점형 콘텐츠기업육성센터 운영지원	'26년 1월 ~ 12월	콘텐츠 분야 창작·창업자 (기업)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지역 내 초기 콘텐츠 기업 입주지원 및 기업 육성 프로그램 운영
지역기반 게임산업 육성	'26년 1월 ~ 12월	게임 분야 창작·창업자 (기업)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인큐베이팅-제작지원-유통지원-인재양성 등 지역별 맞춤형 게임 지원사업 추진

이전공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



자기소개 간단하게 부탁할게



2024년 12월에 입사한 주임입니다. 현재 인사팀에 인사발령을 받아 채용업무를 담당하고 있습니다.



지역인재 채용제도*를 어떻게 알게 되었는지 궁금해.



공공기관 취업을 준비하면서 알게 되었습니다. 광주나 나주에서 근무할 수 있는 공공기관으로 취업하고싶었는데 지역인재 채용제도를 통해 다른 지역의 지원자들보다 더 수월하게 이를 이룰 수 있었던 것 같습니다.



입사를 위해 취업준비 중 도움이 되었던 사항은?



친구들과 함께 스터디를 해서 정말 빠른 속도로 NCS 실력을 향상시킬 수 있었던 것 같습니다. 또한 짧지만 다른 공공기관에서 근무 경험이 기관 업무이해도를 높이는데 많은 도움이 되었다고 생각합니다.



입사 전형별로 준비한게 있다면 알려줄 수 있을까?



서류전형 : 한국콘텐츠진흥원은 서류전형이 가장 어렵다고 판단하여 자기소개서에 콘텐츠 분야에 대해 타 지원자들보다 높은 관심도와 전문성을 가지고 있는 것으로 보일 수 있게 하는 것에 집중하였습니다.

- 필기전형: 타 기관에 비해 NCS 난이도가 높지 않다고 생각해서 고득점을 맞기 위해 쉬운 봉투모의고사를 빠르게 푸는 연습을 많이 했습니다.

- 면접전형: 모든 장르를 지원하는 기관의 특성상 모든 콘텐츠 분야의 이슈를 파악하기 위해 웹서칭을 정말 많이 했고, 그러한 이슈를 내 경험과 묶어서 말할 수 있는지를 고민하고 준비했습니다. 공공기관 관련된 질문들은 타기관 면접 질문들을 활용하여 준비하였습니다.

16

사립학교교직원연금공단 TP

기관소개

TP (Teachers' Pension)

「사립학교교직원연금법」에 근거하여
 사립학교 교직원의 퇴직·사망 및 직무상 질병·부상·장애에 대해
 적절한 급여제도를 확립하여
 교직원 및 그 유족의 경제적 생활안정과 복리향상에 기여하는 등
 연금 제도를 효율적으로 운영하기 위하여 설립된 기관

주소

전라남도 나주시 문화로 245 (빛가람동 348)

이사장

송하중

2026년 예산

14조 2,391억원



기관정보

인력·조직 현황

(’25.12.31. 기준)

- 정원 : 234명
- 조직현황 : 2본부, 1관리단 / 9실, 22팀, 3센터 1연구소
- 조직도



연혁

- 1973.12. 사립학교교원연금법 제정 및 공포
- 1974.01. 사립학교교원연금공단 설립
- 2009.08. 국민연금과 지역연금의 연계의 관한 법률 시행
- 2010.01. 「사립학교교직원연금공단」으로 명칭 변경
- 2014.12. 광주·전남 공동혁신도시 (전남 나주 소재)로 본부 이전
- 2016.03. 국립대병원 사학연금법 적용
- 2020.11. 2020년 공공기관 사회적가치 확산포럼 우수사례 선정 (기획재정부)
- 2021.08. ESG경영 도입·실행
- 2022.03. 「빛가람 도란도란 클래스」 혁신도시 자체 우수사례 선정 (국토교통부)
- 2023.03. 나주본사 햇살어린이집 개원
- 2023.09. 사학연금나눔기금 조성
- 2023.12. 지역사회공헌 인정기업 5년 연속 선정 (보건복지부)
- 2024.01. 서울회관 재건축사업 TP타워 준공
- 2024.05. TP타워 개관 기념식



연금 사업 : 효율적인 연금 제도 운영

사학연금 설립목적

- 사학연금공단은 사립학교에 근무하는 교직원 및 그 가족의 경제적 생활안정과 복리향상을 위해 마련된 연금제도를 효율적으로 운영하기 위하여 1974년 1월 11일 설립된 공공기관입니다.

사학연금 전략체계

- 미션 : 안정적 연금관리로 교직원 및 가족의 경제적 생활 안정과 복리향상에 기여합니다.
- 비전 : 교직원과 함께하는 연금·복지 전문기관
- 핵심가치 : 신뢰 / 전문 / 변화
- 전략목표
 - 고객만족 연금서비스 구현
 - 공감기반 복지서비스 확대
 - 기금재정 안정성 및 수익성 증대
 - 경영혁신으로 미래 대응

사학연금 사업체계

고유 목적 사업	자산 운용 사업	교직원 복지 사업
연금사업	자금운용사업	국가위탁사업
<ul style="list-style-type: none"> ■ 가입자 관리 ■ 부담금 징수 ■ 급여금 지급 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 금융기관 예입·신탁 ■ 유가증권 매매 ■ 대체투자 등 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국고학자금 대여
	대여사업	복지 서비스 사업
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 생활안정 자금 대여 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제휴복지 서비스 ■ 무료법률 상담 서비스 ■ 자산관리 상담 서비스
	회관운영사업	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 부동산 임대 등 	

사업정보

주요사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
TP 지식나눔교육	1월~12월	지역 초·중·고·대학생	<ul style="list-style-type: none"> 지역 내 초·중·고등학교 및 대학교 대상 교육 기부사업 지속 추진
국립광주과학관 연계 멘토링	1~12월	지역 아동 및 청소년	<ul style="list-style-type: none"> 지역 아동, 청소년 및 과학문화 소외계층 대상 과학기술 체험 프로그램 운영 직원 참여를 통한 지역 청소년 대상 멘토링 운영 등 진행
TP형 지역 저소득층 장학사업	11~12월	지역인재	<ul style="list-style-type: none"> 지역 내 저소득층 학생 대상 장학사업 확대 진행

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
임직원 봉사활동 프로그램	1~12월	지역주민	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 참여형 봉사활동 진행 헌혈 캠페인, 빵 나눔 봉사, 무료 급식 봉사, 물품 기부 참여 등
소상공인 판로 지원 프로그램	1~12월	지역 소상공인	<ul style="list-style-type: none"> 소상공인 소개 리플릿 제작 및 온·오프라인 배포
관내 사회복지법인 후원	1~12월	지역주민	<ul style="list-style-type: none"> 지역 내 취약계층 대상 지속 후원
공단 보유시설 개방 활동	1~12월	지역주민	<ul style="list-style-type: none"> 지역 주민 대상 전기차 충전소 및 주차장 개방



채용현황

- 2026년 채용계획 (예정)

계	2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
	상반기(전체)	하반기(전체)	수시(전체)	
27명	27명	-	-	7월

* 정규직 및 계약직(청년인턴 등) 포함 전체 채용 예정 인원

- 2025년 지역인재 채용실적

의무채용대상	지역인재채용	지역인재 채용률
6명	2명	33.33%

지역인재 육성사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
지역인재 채용 설명회 참여	1~12월	지역인재	■ 채용 컨설팅을 위한 지역 채용 박람회 등 참여
나주교육진흥재단 협업 장학사업	1~12월	지역인재	■ 지역 내 초·중·고등학생 대상 장학사업 추진
TP 지식나눔교육	1~12월	지역인재	■ 지역 내 초·중·고등학교 및 대학교 대상 교육 기부 사업 지속 추진
사회복지법인 청년 자립지원	1~12월	지역인재	■ 관내 사회복지법인 소속 청년 중 자립 준비 중이거나 자립 중인 청년 대상 후원 및 지원
국립광주과학관 연계 멘토링	1~12월	지역 아동 및 청소년	■ 지역 아동, 청소년 및 과학문화 소외계층 대상 과학 기술 체험 프로그램 운영 ■ 직원 참여를 통한 지역 청소년 대상 멘토링 운영 등 진행
TP형 지역 저소득층 장학사업	11~12월	지역인재	■ 지역 내 저소득층 학생 대상 장학사업 확대 진행

이전공공기관 지역인재 합격자 인터뷰



간단한 자기소개 부탁드립니다.



안녕하세요, 2025년도 사학연금에 입사한 신입직원입니다. 현재 기획조정실 평가분석팀에서 경영공시 업무를 담당하며 기관의 주요 경영 성과와 재무·비재무적 정보를 대외적으로 공시하는 업무를 수행하고 있습니다.



지역인재 채용제도*를 어떻게 알게 되었는지 궁금해

*이전공공기관은 「혁신도시법」에 의거, 매년 지역인재를 채용하여야 함



대학교 4학년 재학 중 '기업직무의 이해'라는 취업 관련 교과목을 수강하며 지역인재 채용 제도를 알게 되었습니다. 나주혁신도시에 위치한 여러 공공기관의 현직자께서 채용 절차와 최근 채용 동향 등을 설명해 주셨고, 지역인재 채용 비율이 약 30% 수준으로 적지 않다는 점을 알게 되었습니다. 이후 더욱 이전공공기관에 입사하고 싶다는 의지가 커졌고, 이전공공기관의 채용을 준비할 때 더욱 열정 있게 임했습니다. 저처럼 지역에서 공부하고 준비했던 인재들이 공익을 위해 역량을 펼칠 수 있다는 점에서 의미가 깊은 제도라고 생각합니다.



사립학교교직원연금공단 입사를 위해 특별히 준비한 사항이 있었는지?



사무 직렬로서 연금, 경영, 자금운용 등 다양한 업무를 수행해 볼 수 있다는 점과 연구지에서 공공기관을 다닐 수 있다는 점이 크게 와닿아 사학연금 입사를 희망하였습니다. 이를 위해 기관에 대한 이해도를 높이려고 노력하였으며 채용 절차가 진행되는 동안 사학연금의 공식 홍보채널(인스타그램, 블로그, 유튜브 등)을 꾸준히 보며 기관의 주요 사업과 최근 이슈 등을 자연스럽게 익히고자 하였습니다. 아울러, 연금 관련 이슈에 대한 여러 견해를 참고하였습니다.



입사하기 위해서 특별히 준비한 사항이 있었는지?



먼저 필기전형은 논술과 NCS로 구성되어 있습니다. 논술의 경우, 두괄식 구조를 가장 중요하게 생각했습니다. 서론-본론-결론의 구성으로 저만의 논리와 근거를 명확하게 제시하려고 노력했습니다. 특히 본론에서는 실현 가능성이 높다고 생각되는 방안이나 기관의 현 사례를 녹여 완성도를 높이고자 했습니다. NCS는 단기간에 실력을 향상시키기 어렵다고 판단해 평소 봉투 모의고사를 꾸준히 풀며 여러 유형에 익숙해지는 데 집중했습니다. 1차 면접은 PT와 토론이 결합된 복합면접이었습니다. PT 면접은 논술과 동일하게 구조화된 답변을 준비했습니다. 서론(배경 및 문제 인식)-본론(구체적 방안)-결론(기대효과

및 한계점) 순으로 구성하고, 발표 역시 두괄식으로 하여 핵심 메시지를 먼저 전달하려고 했습니다. PT 준비 과정에서는 나올만한 문제들을 정리하고, 실제로 시간을 재며 말하는 연습을 반복했습니다. 이후 실제 면접에선 제가 발표했던 PT를 토대로 타 지원자들과 토론을 진행하게 되는데, 정답이 정해져 있는 토론이 아니기에 태도가 중요하다고 생각하였습니다. 이에 제 의견을 강하게 주장하기보다는, 상대 의견을 존중하고 경청하는 모습을 보여 주려 노력했습니다. 또한 지원자 간 발화량이 균형을 이루는 것이 중요하다고 생각해 비교적 발언 기회가 적었던 지원자분께 의견을 묻는 등 토론 분위기를 조율하려 노력했습니다. 아울러, 1·2차 면접 때 인성면접 또한 진행되는데 평소 면접을 준비하며 경험 정리했던 것을 토대로 진솔하게 답변하려 했습니다. 또한 정확하게 모르는 질문이 나와서 당황했던 기억이 있는데, 불확실한 답변을 아는 것처럼 전달드리기보다 잘 모르겠다고 솔직하게 말씀드리고 앞으로 열심히 숙지하겠다는 태도를 보였습니다.



입사에 도움이 되었던 본인만의 차별화된 강점?



타 공공기관에서 인턴으로 근무하며 쌓았던 경험을 강점으로 어필하였습니다. 실제 면접에서도 인턴 당시 수행했던 업무와 관련하여 많은 질문을 받았고, 제가 경험한 내용을 진솔하게 전달하려 노력했습니다. “어떤 업무를 했다”에 그치지 않고, 그 과정에서 무엇을 배우고 어떻게 발전했는지를 중심으로 설명했습니다.



본인이 생각하는 사학연금의 가장 큰 장점은?



제가 느끼는 사학연금의 가장 큰 장점은 수평적인 조직 문화와 체계적인 인재 육성 제도라고 생각합니다. 먼저, 조직 분위기가 수평적이어서 팀·실장님께도 업무 의견을 비교적 자유롭게 말씀드릴 수 있는 환경입니다. 또한 유연근무제가 활발하게 운영되고 있어 개인 일정에 맞춰 근무 시간을 조정할 수 있다는 점도 큰 장점입니다. 그뿐만 아니라 직무 관련 자격증 취득을 위한 교육비 지원 등 자기계발을 장려하는 프로그램이 잘 마련되어 있어, 입사 후에도 꾸준히 역량 개발을 이어나갈 수 있습니다. 신입직원 입문 교육 또한 기억에 남는데, 동기 간 교류와 협력을 중심으로 프로그램이 구성되어 있어 자연스럽게 친밀감을 형성할 수 있었습니다. 이러한 관계 형성이 이후 업무 적응에도 큰 도움이 되었습니다.



마지막으로 취업 준비생들을 위해 해주고 싶은 말?



공공기관 입사를 준비하다 보면 누구나 한 번쯤은 막막한 순간을 겪는다고 생각합니다. 필기 합격이 뜻대로 되지 않을 때도 있고, 어렵게 필기를 통과했다라도 면접에서 예상치 못한 벽을 마주하기도 합니다. 저 역시 준비 기간이 길어지면서 초조함을 느꼈던 순간이 많았는데, 그럴 때마다 ‘어차피 정년까지 다닐 직장인데 몇 년 늦게 입사하더라도 크게 다르지 않다’라는 마음으로 포기하지 않고 준비하였습니다. 취업을 준비하는 모든 분께 좋은 결과가 있기를 응원합니다!

17

해양경찰교육원 KCGA

기관소개

KCGA (Korea Coast Guard Academy)

해양경찰청의 소속기관으로 '해양강국 백년대계'를 기치로 내건 세계최고 수준의 인프라를 갖춘 해양안전·치안 종합교육기관.

원훈은 명예·용기·헌신이며, 해양경찰 재직자 및 신입교육생들의 투철한 공직관 확립과 현장에서 필요한 다양한 전문지식을 습득

최근, 국민의 생명과 안전을 보호하기 위한 다양한 체험 프로그램, 기관과의 업무협약을 통해 재난안전·민방위안전 교육과정 운영 중

주소

전라남도 여수시 해양경찰로 122

원장

代 총경 김태균

138

2026년 예산

약 126억 원



기관정보

인력·조직 현황

(’26. 3. 31. 기준)

- 정원 : 221명
- 조직현황 : 4과(바다로함), 2센터
- 조직도



139

연혁

- 1971.07. 해양경찰대 교육대 설치 (부산)
- 2004.05. 해양경찰학교 개교 (인천 영종도)
- 2007.12. 해양경찰학교 천안캠퍼스 이전
- 2013.11. 여수 이전 (전남 여수시 해양경찰로 122)
- 2014.03. 해양경찰교육원 준공
- 2014.11. 국민안전처 소속 '해양경비안전교육원'으로 변경
- 2017.07. 해양경찰청 외청 독립, '해양경찰교육원'으로 변경

주요 교육인증

- 청소년진로체험 기관 ('21.12. 교육부)
- 어린이안전교육 전문기관 ('22.5. 행정안전부)
- 초등교사 생존수영 직무연수기관 ('22.6. 교육부)
- 재난안전 전문 교육기관 ('23.4. 행정안전부)
- 민방위안전 교육기관 ('23.11. 행정안전부)
- 긴급구조교육기관 지정 ('25.1.) / 해양환경 직무연수기관 지정 ('25.3.)
- 인적자원개발 우수기관 (Best HRD) 인증 ('25.9.)

대표사업

국민, 타 기관·단체 대상 외부교육(총괄)

교육명	주요내용	운영기간	신청 대상	신청방법
어린이·청소년 해양안전체험 교육 ※ 어린이안전교육 전문기관('22.5. 행안부)	선박사고·연안사고 체험, 재난대응 VR체험 교육을 통한 해양안전의식 함양 - 총 3과목 3시간 (과목별 1시간)	'26.1.1.~12.31	유치원·학교· 민간단체 등	연중 수시 모집 (주말, 공휴일 제외) *공문 접수 및 교육협 력과 (국제교육훈련센 터) 전화 접수
초등교사생존수영 직무교육 ※ 초등교사생존수영 직무연수기관 ('22.6.교육부)	교육부와 협업을 통한 전국 17개 시·도 교육청 생존수영 교육 핵심강사 양성 및 전문 실기교육	'26.7.13.~8.21 중 4회 예정 (1회당 3일)	전국 17개 시 도교육청 초 등교원	교육부 연계, 전국 시·도 교육청 소재 초등교사 모집
재난안전교육 ※ 재난안전 전문 교육기관 ('23.4. 행안부)	재난안전관리 이론 및 실습	관리자 : 연 2회 실무자 : 연 5회 (일정 별도 공지)	재난관리 책임기관 (중앙부처· 지자체) 재난안전 분야 종사자	전국 중앙행정기관· 지자체 등 관련 기관 홍보·모집을 통해 교육 참여 가능
민방위안전교육 ※민방위안전 교육기관 ('23.11. 행안부)	직장 민방위 안전대원 교육	'26.4월(정기), '26. 하반기 중	전남 동부권 직장민방위대원	여수시 (안전총괄과) 신청

주민공헌사업

사업명	사업기간	사업대상	주요내용
해안가 정화활동	연중	지역민	■ 지역 해안가 정화활동
지역축제 지원 (여수거북선축제)	5월경	지역민	■ 주요행사 인원 지원 (독제, 길놀이) ■ 실습함 공개행사
해양경찰교육원 산책로 '해우리길' 개방	연중 (매주 월요일)	지역민	■ 충용지 및 기초체력단련장 등 교육원 밖 시설을 산책로로 조성 ■ 산책로코스 내 해양경찰 주요시설 홍보
해양안전체험 및 견학 프로그램	연중	지역민	■ 지역민 대상 해양안전문화 확산 및 교육원 견학 등의 지원 프로그램 운영
기초체력단련장 개방	연중	지역민 (여수)	■ 기초체력단련장 이용자격 부여

대표사업

대국민 해양안전체험 교육

추진배경

- 유치원, 학교, 민간단체 등 대국민 대상 해양 안전체험 프로그램을 통한 해양 안전문화 조성 및 해양안전 예방 교육을 통한 안전의식과 상황 대처 능력 배양

사업개요

- 사업기간 : '26. 1. 1. ~ 12. 31
- 사업대상 : 유치원, 학교, 민간단체 등
- 사업비 : 비예산
- 사업내용 : 해양경찰 소개 및 해양경찰교육원 시설장비를 활용한 대국민 해양 안전체험 교육

추진계획

- 교육구성 : 총 3과목 3시간 (과목별 1시간) ※ 체험대상, 기관 일정 등에 따라 교과목 내용·시간 변동 가능
- 세부 교육내용
 - 선박사고 대응 체험 (객실 기울기 체험, 기관실 소화, 비상탈출) 교육 (1H)
 - 연안사고 대응 체험 (차량 추락시 대처요령, 갯벌안전수칙) (1H)
 - 재난대응 체험 (VR 이용 풍수해 대응요령 등) 실습 (1H)
 - ※ 필요 시 해상 응급처치 (CPR 등) 수업 병행

기대효과

- 대국민 대상 해양 안전체험 서비스 제공으로 해양 안전 의식 함양 및 홍보

참여방법

- 해양경찰교육원 교육협력과 공문 접수 또는 국제교육훈련센터 전화접수
 - ※ 연중 수시 모집 (주말, 공휴일 제외)

초등교사 생존수영 직무교육

추진배경

- 초등교원 생존수영 직무연수를 통해 초등학생 생존수영 지도역량을 갖춘 전문가로 양성하여 생존수영 교육 핵심 강사로 활용하기 위함

사업개요

- 사업기간 : 2026. 7. 13.(월) ~ 8. 21.(금) 예정
- 사업대상 : 전국 17개 시도 교육청 초등교원
- 사업비 : 비예산
- 사업내용 : 부와 협업을 통한 전국 17개 시도 교육청 생존수영 교육 핵심강사 양성 및 전문실기교육 역량을 높이기 위함

추진계획

- 대상 : '25년도 총 4회초등교원 129명
- 교육장소 : 해양경찰교육원 해양구조·모의선박실습장(전남 여수시 소재)
- 주요내용 : 총 15시간(교육원 11h, 교육진흥회 4h / 실습 10h, 이론 3h, 교양 2h)

생존수영(누워뜨기)

수중구조물 통과

해양안전체험

해상생환실습

- 교과 구성 : 해양구조 9h(실습8h,이론1h) + 모의선박 2h(실습) + 진흥회 4h(교양,이론)
- 생존수영 교수기법, 누워뜨기·구조장비 사용법, 안전교육 등 이론·실습

기대효과

- 어린이·청소년 대상 해양 안전체험 서비스 제공으로 해양 안전 의식 함양 및 홍보

참여방법

- 청소년 진로체험 사이트 '꿈길' 접수 (www.ggomgil.go.kr)

※ 연중 수시 모집(주말, 공휴일 제외)

대표사업

재난안전교육

추진배경

- 교육원 훈련·실습 인프라 활용, 국민 재난안전 전문교육과 연계 해양분야 재난안전 관리역량 강화 (재난안전 전문교육 대행기관 지정/행안부)

사업개요

- 사업기간 : '26. 3. 1. ~
- 사업대상 : 재난관리책임기관(중앙행정기관·지자체) 재난안전분야 종사자
- 사업비 : 비예산
- 사업내용 : 재난안전관리 이론 및 실습을 통해 재난관리 전문성 강화

추진 경과 및 계획

- 단기 : '23년 관리자·실무자 과정 시범운영
- 중기 : '24년 정식과정 운영 (10회 300명으로 확대) 및 전담인력 배치 (교수 4)
- 장기 : '25년 이후 재난안전 전문교육 전문성 강화를 위한 연구용역 수행 예정
- 실적 : '23년 4회 53명 / '24년 6회 148명 / '25년 7회 162명 수료

기대효과

- 해양특화 재난안전 교육기관으로의 발돋움
- 재난안전 인재 양성을 위한 미래 교육기반 조성

참여방법

- 전국 중앙행정기관·지자체 등 관련 기관 홍보·모집을 통해 교육 참여 가능

대표사업

전남소방본부「신임 교육생 수상안전교육」운영

사업개요

- 사업기간 : '26. 4. ~
- 사업대상 : 전남소방본부 신임 교육생
- 사업비 : 비예산
- 사업내용 : 소방 신임교육생 해양구조능력향상을 위한 수상안전교육

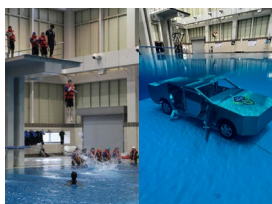
추진계획

- 교육시기 : '26년 상·하반기(5/10월 예정)
- 교육인원 : 전남소방본부 신임교육생 / 1회 약 100명
- 교육내용 : 구명조끼 착용법, 생존수영·수중탈출 및 추락차량 구조, 하천 급류 상황 극복 등 내수면에서의 생존능력 향상 등 / 16시간



1단계 생존·구조

- 생존수영(누워뜨기 등)
- 장비구조(드로우백)



2단계 수난사고 대응

- 구명조끼 착용,이함
- 수중 추락 차량구조



3단계 생활훈련

- 저수온 생존수영
- 구명별 탑승, 악천후극복

기대효과

- 신임 소방관 생존수영·수중탈출 등 내수면에서의 자기 생존능력 강화 또한 차량 추락, 하천 급류 등 위급상황 속 구조역량 향상 기대
- 소방기관과 교육협력 증진을 통한 일선기관 긴급대응태세 확립 기여

참여방법

- 교육부 주관 전국 시·도 교육청 소재 초등학교 교사 자체 모집

Part 3.

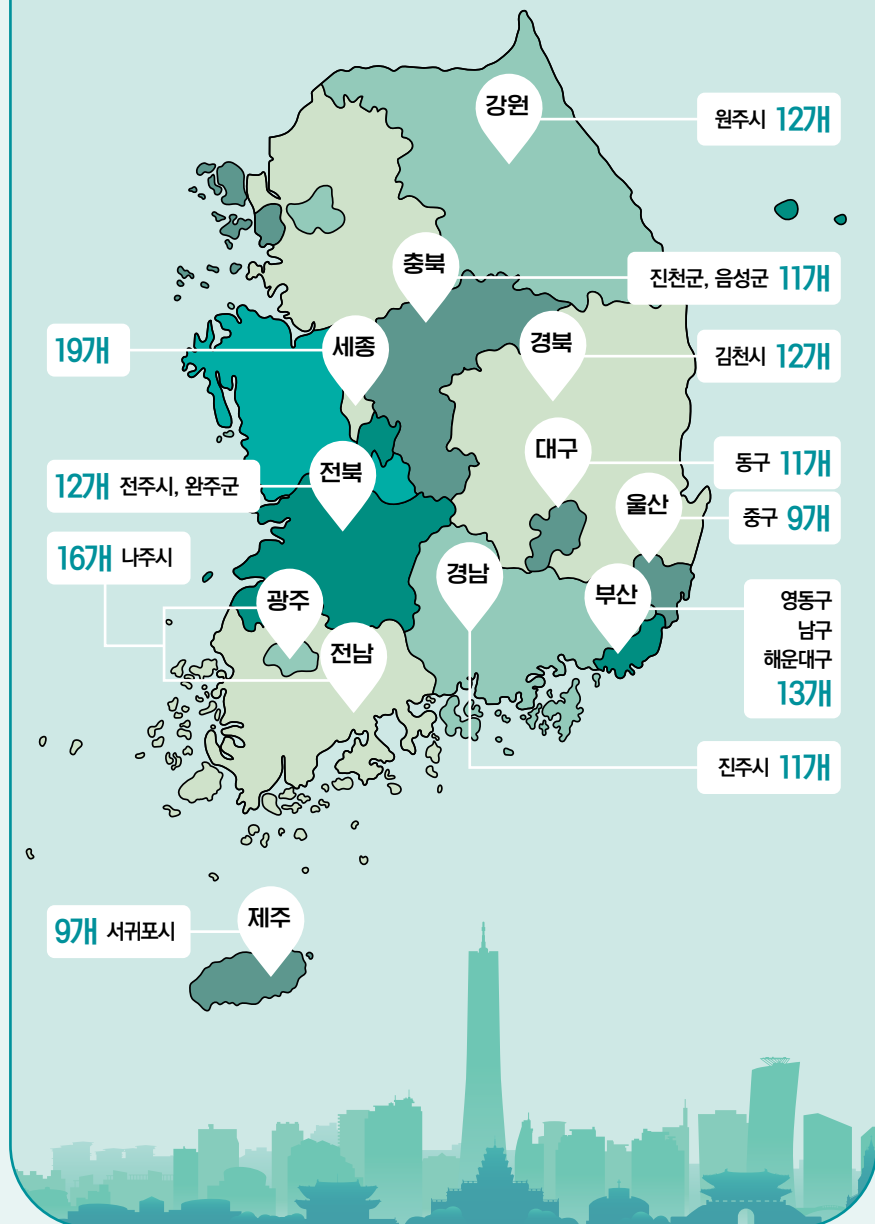
전국 혁신도시 현황



전국 혁신도시 현황

지역	위치	면적 (천㎡)	계획인구 (천명)	사업비 (억원)	이전기관 (수)	승인인원 (명)	비고 (시행자)
전체		44,879	267	98,979	153	51,125	
혁신도시 계		44,879	267	98,979	116	41,439	
부산	영동구, 남구, 해운대구	935	7	4,127	13	3,122	부산도시공사
대구	동구	4,216	22	14,501	11	3,438	LH
광주·전남	나주시	7,361	49	14,175	16	6,993	LH 광주도시공사 전남개발공사
울산	중구	2,991	20	10,390	9	3,148	LH
강원	원주시	3,585	31	8,396	12	6,113	LH 원주시
충북	진천군, 음성군	6,899	39	9,969	11	3,116	LH
전북	전주시, 완주군	9,852	29	15,229	12	5,300	LH 전북개발공사
경북	김천시	3,812	27	8,676	12	5,561	LH 경북개발공사
경남	진주시	4,093	38	10,577	11	4,004	LH 경남개발공사 진주시
제주	서귀포시	1,135	5	2,939	9	714	LH
기타 계					41	9,686	
세종					19	4,098	
개별이전					22	5,588	

한눈에 보는 전국 혁신도시



전남·광주 공동혁신도시

이전
공공기관
안내서



전라남도
JeollaNamdo