



지역인재,
내일로
JUMP



2026 전남·광주

지역인재
채용안내서



전라남도
JeollaNamdo

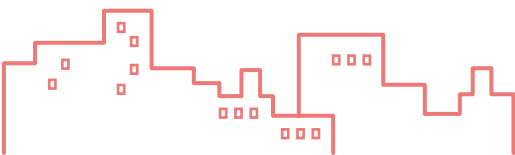


지역인재,
내일로
JUMP



2026 전남·광주

지역인재
채용안내서



•
•
•

CONTENTS

•
•
•

A

**이전공공기관
채용정보**

•

이전공공기관 13개

B

**전남광주
출자·출연기관 채용정보**

•

출자·출연기관 11개

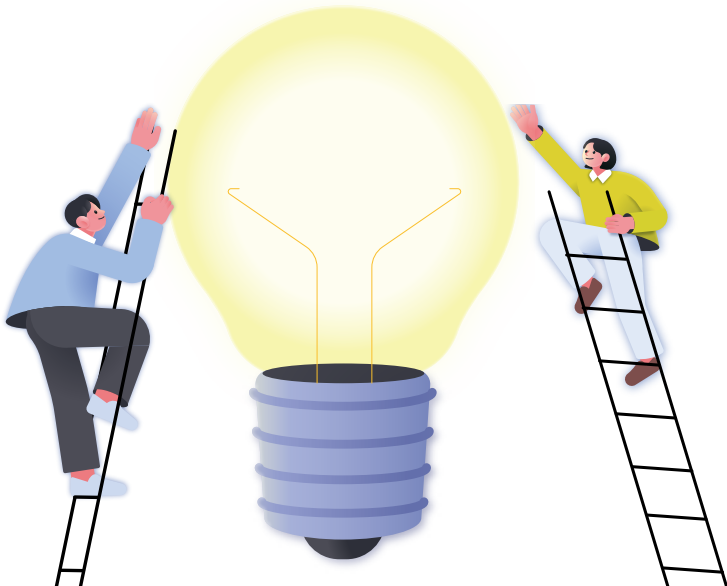
A. 전남광주 이전공공기관 채용정보

A-1	한국농어촌공사	08
A-2	한국농수산식품유통공사	17
A-3	한국전력공사	21
A-4	한국방송통신전파진흥원	23
A-5	한국인터넷진흥원	26
A-6	한전KPS	31
A-7	한국콘텐츠진흥원	37
A-8	한국전력거래소	41
A-9	한국문화예술위원회	47
A-10	사립학교교직원연금공단	51
A-11	한전KDN	56
A-12	한국농촌경제연구원	63
A-13	농림식품기술기획평가원	67



B. 전남광주 출자·출연기관 채용정보

B-1	광주광역시도시공사	72
B-2	광주교통공사	75
B-3	광주관광공사	79
B-4	전남개발공사	83
B-5	전남신용보증재단	90
B-6	전남연구원	94
B-7	전남테크노파크	99
B-8	녹색에너지연구원	102
B-9	전라남도관광재단	105
B-10	전라남도사회서비스원	107
B-11	전남인재평생교육진흥원	110



혁신도시 지역인재 채용제도

| 혁신도시



이전공공기관을 수용하는 기업, 대학, 연구소, 공공기관 등의 기관이 서로 긴밀하게 협력할 수 있는 혁신 여건과 수준높은 주거, 교육, 문화 등의 정주환경을 갖추도록 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법에 따라 조성한 미래형 도시

빛가람 | 천년목사골 나주시 금천 산포면 일대에 광주 전남 2개 시·도가 건설하는 전국 유일한 초광역 혁신도시입니다.

| 지역인재 채용제도

이전공공기관과 이에 준하는 대통령령으로 정한 기관이 신규 채용시 지역인재를 의무적으로 일정비율 이상 채용하도록 한 제도('18년~)

해당지역 대학, 고교(최종학력)
졸업자 및 졸업예정자

근거 법령 : 혁신도시법

채용목표제 방식

기관소개

 기관장	김민중	 조직인력	(본사) 5이사, 29차·실 (지방) 3원, 9지역본부(93지사), 안전기술본부, 7사업단 (인력) 6,179명
 주소	전라남도 나주시 그린로 20	 대표전화	061)338-5114
 채용 담당부서	총무인사처	 채용 담당전화	061)338-5994, 5996

설립목적	환경친화적으로 농어촌정비사업과 농지은행사업을 시행하고, 농업기반시설을 종합관리하며 농업인의 영농규모 적정화를 촉진함으로써 농업생산성의 증대 및 농어촌의 경제, 사회적 발전에 이바지함
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 식량인프라 조성 <ul style="list-style-type: none"> · 농업 인프라 조성과 해외 식량확보 지원 (수자원개발, 농지개발, 해외농업협력, 스마트팜조성 등) ■ 친환경 용수관리 <ul style="list-style-type: none"> · 깨끗한 농업용수 공급과 재생에너지 개발 (용수공급, 수질개선, 재해대응, 재생에너지개발 등) ■ 농지플랫폼 구축(농지은행) <ul style="list-style-type: none"> · 농업인 육성과 농가 경영안정 지원 (농지지원, 농가소득지원, 농지관리, 농업인교육 등) ■ 농어촌 공간개발 <ul style="list-style-type: none"> · 농어촌 정주여건 개선과 경제·사회 활성화 지원 (농촌개발, 여촌개발, 도농교류, 공동체활성화 등)
인재상	①열린사고 ②소통능력 ③미래지향 ④유연성을 갖춘 농어촌의 가치창출에 기여하는 창의적 인재

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

※ 하반기 채용 예정

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
미정	-	-	미정	미정	하반기

■ 정규직부문(신입사원) 채용계획

모집인원	미정	모집부문	행정, 토목, 지질, 기전, 전산, 환경
연봉(신입기준)	(5급) 35,580천원 (6급) 29,880천원 ※경력 없음, 수습 기간 및 직무급·성과급 제외 기준	근무지	(전국전형)연고지 및 부서별 인력수급현황 고려 배치 (지역전형)해당지역 5년간 의무근무
전형절차	서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 비위조회 등		
제출서류	주민등록초본, 공인어학성적 증명서, 채용 관련 공사 인정 자격증 사본(기술분야) 또는 국가기술자격 취득사항 확인서 등		

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
미래내일 일경험·현장실습	만 34세 이하 청년	미정	연중	6개월 이내	사무보조
전형절차	일경험 프로그램 및 대학교 업무협의를 통한 채용 진행				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	239명	7명	3%	169명	12명	7%	246명	13명	5%
신입	239명	7명	3%	169명	12명	7%	246명	13명	5%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보(2025년 기준)

* 26년 채용계획은 미확정

1. 채용조건

구분	주요내용
채용신분	· 5급 : 정규직(일반직) · 6급 : 정규직(기사직) ※ 신입사원 교육 및 수습 근무 후 정규 임용. 수습 기간 중 내부 규정에 따른 결격사유에 해당하는 등의 경우 정규 임용을 유예 또는 배제할 수 있음
수습기간	· 12개월 이내(사정에 따라 기간 단축 가능)
정년	· 만 60세
근무지	· (전국전형)연고지 및 부서별 인력수급현황을 고려하여 배치 · (지역전형)본인이 지원한 모집권역 내에서 5년간 의무근무

2. 채용전형 및 인원

- ◆ 채용인원 : 288명(일반전형 270명, 보훈전형 14명, 장애인전형 4명)

구분	합계	일반전형	보훈전형	장애인전형
계(명)	288명	270명	14명	4명
5급(일반직)	238명	223명	11명	4명
6급(기사직)	50명	47명	3명	-

- ◆ 채용분야

- 5급(일반직) : 행정, 토목, 지질, 기전(기계, 전기, 건축), 전산, 환경
- 6급(기사직) : 토목, 기전(기계, 전기, 건축)

- ◆ 전형분류

구분	지원자격	
전국 전형	일반	제한 없음(응시자격 참고)
	보훈	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원대상자
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인
지역전형	해당권역 내 소재학교 졸업(예정)자 또는 해당권역에서 공고일 현재 계속하여 1년 이상 거주 중인 자(주민등록기준) ※ 소재학교는 최종학력 기준이 아니며, 지원한 모집권역 내 고등학교 또는 대학교 졸업 (예정)자면 가능. 단, 대학원 이상 제외	

3. 응시자격 및 우대사항

◆ 기본 지원자격

구분	지 원 자 격
공통	- 학력·전공·성별·연령 제한 없으며, 임용일 즉시 근무가능한 자 - 입사지원 마감일 기준 공사 정년(만60세)에 해당하지 아니한 자
병역	- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기타	- 당사 인사규정 제9조(결격사유)의 임용 결격사유가 없는 자

◆ 직급·직계별 지원자격

· (5급) 자격 및 어학 기준

구분	지 원 자 격
자격	- 기술분야(토목, 지질, 기전, 전산, 환경) 응시자는 관련분야 “기사” 이상 자격 보유자에 한함 ※ 서류심사 면제대상(고급자격증 보유자) 및 장애인, 보호대상자의 경우에도 기술 분야에 응시할 경우 5급은 “기사” 이상 자격 필요
공인어학 성적	- TOEIC 기준 600점 이상(서류마감일까지 발표한 국내 정기 시험 성적에 한함) ※ 장애인·보호대상자의 경우 장애인·보호전형에 지원 시 기준성적 이상 공인어학성적 보유해야 지원 가능(기준성적 이상일 경우 만점 부여)

· (6급) 자격 기준

구분	지 원 자 격
자격	- 기술분야(토목, 기전) 응시자는 관련분야 “산업기사” 이상 자격 보유자에 한함 ※ 서류심사 면제대상(고급자격증 보유자) 및 장애인, 보호대상자의 경우에도 기술 분야에 응시할 경우 6급은 “산업기사” 이상 자격 필요

◆ 우대사항

구분	세 부 내 용
취업지원 대상자	· 대상 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 · 관련법에 따른 가점 부여(단계별/과목별 만점의 5% 또는 10%)
장애인	· 대상 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인 · 필기전형에서 과목별 만점의 10% 가산
고급자격증 보유자	· 대상 : 변호사, 공인회계사, 감정평가사, 공인노무사, 세무사, 법무사, 기술사, 건축사 · 서류심사 면제(공인어학성적 등 기본 지원 자격 구비 완료 시) · 필기전형에서 과목별 만점의 10% 가산
저소득층	· 대상 : 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 본인 또는 국민기초생활수급자 자녀 · 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산
북한 이탈주민	· 대상 : 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조 규정에 의한 북한이탈주민 · 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산
다문화 가족	· 대상 : 「다문화가족지원법」제2조 규정에 의한 다문화가족의 자녀 · 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산
자립준비 청년	· 대상 : 「아동복지법」제38조제2항3호에 따라 보호조치가 종료되거나 해당시설을 퇴소한지 5년 이내인 자 · 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산
경력단절 여성	· 대상 : 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」제2조에 따라 혼인, 임신, 출산, 육아와 가족구성원 돌봄 등의 사유로 1년 이상 경제활동을 중단한 여성 ※ 여성으로서 배우자 또는 자녀가 존재하고, 서류접수 마감일까지 계속하여 경력단절기간이 1년 이상인 경우에 한함(증빙서류를 통해 직장이력 확인) · 필기전형에서 과목별 만점의 1% 가산

※ 모든 우대혜택은 기본 및 전형별 지원 자격을 충족한 자에 한해 적용

※ 우대사항 중복 시 지원자에게 가장 유리한 한 가지 사항만 적용

※ 서류전형 점수 40% 미만, 필기전형 및 면접전형 과목별 점수가 40% 미만인 과목이 있거나 전형 단계별 전 과목 총 득점이 60% 미만인 경우 적용하지 않음(각 점수는 우대가점 제외한 원점수 기준)

- 단, 필기전형에 조정점수를 사용하는 경우, 원점수 또는 조정점수 중 어느 하나라도 과락기준 이상이면 우대사항 가점 적용

- 단, 취업지원대상자의 우대사항 가점 적용은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따름

※ 취업지원대상자가 일반지원자와 경쟁하는 경우 관련법에 따라 3명 이하 모집분야는 가점 합격자 미적용.

다만, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 적용하여 합격자 결정

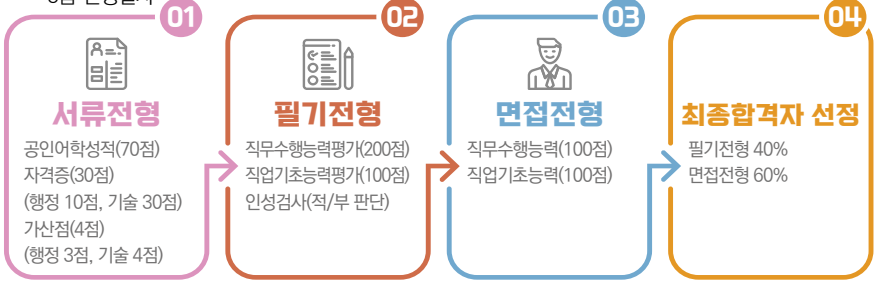
- 그 외 사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따라 결정

※ 전형단계별 가점을 포함한 총점이 해당 전형 만점을 초과하는 경우 만점으로 산정함

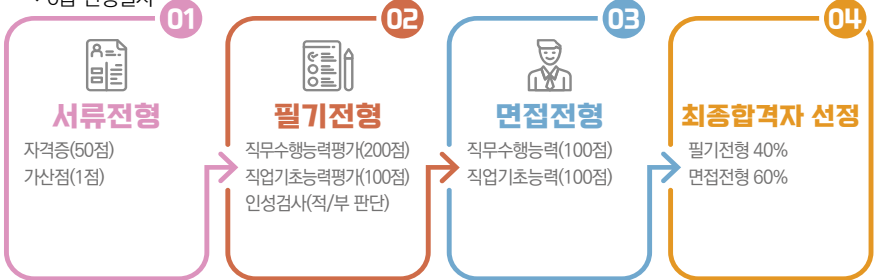
※ 상기 우대사항은 입사지원서 접수마감일 및 채용예정일 기준 모두 유효해야 함

4. 채용절차

◆ 5급 전형절차



◆ 6급 전형절차



※ (점수 계산) 득점 점수는 항목별 소수점 둘째자리까지 계산(셋째자리 이하 버림)

5. 채용방식(서류, 필기, 면접)

◆ 서류전형

· 5급(일반직) : 기본항목+가산점

구분	기본항목		가산점			
	공인어학 성적	자격증	전기 분야 지정자격증	지정 외국어	고용 디딤돌	우수인턴 (장애인)
행정	70점	10점	-	1점	1점	1점
기술	70점	30점	1점	1점	1점	1점

※ 자격증 만점 : 행정직 10점, 기술직(토목, 지질, 기전, 전산, 환경) 30점

※ 전기 분야 지정자격증은 "기전" 분야 응시자에 한해 가산점 인정

· 5급(일반직) : 심사기준

심사항목	심사기준
공인어학성적 (기본항목)	· 지원자격 : TOEIC 기준 600점 이상 · 만점 : TOEIC 기준 850점 이상
자격증 (기본항목)	· 공통 인정 자격증(10점) + 채용분야별 인정 자격증(20점)
전기분야 지정자격증 (가산점)	· 대상자 : 아래 자격 보유자 - 건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사, 전기기능장, 철도신호기술사, 전기철도기술사, 전기기사
지정외국어 (가산점)	· 아래 지정외국어 시험성적 보유자 - (프랑스어) DELF B1이상 또는 FLEX(듣기/읽기) 701점 이상 - (스페인어) DELE B1이상 또는 FLEX(듣기/읽기) 701점 이상
고용디딤돌 수료생 (가산점)	· 대상자 : 우리공사 고용디딤돌 수료생
우수인턴 (장애인인턴) (가산점)	· 대상자 : 우리공사 우수인턴(장애인인턴)

· 6급(기사직) : 기본항목 + 가산점

구분	기본항목	가산점
	자격증	전기 분야 지정 자격증
기술분야	50점	1점

· 6급(기사직) : 심사기준

심사항목	심사기준
자격증 (기본항목)	· 채용분야별 인정 자격증(50점) *채용공고문 참조
전기분야 지정자격증 (가산점)	· 대상자 : 아래 자격 보유자 - 건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사, 전기기능장, 철도신호기술사, 전기철도기술사, 전기기사, 전기산업기사

◆ 필기전형

- (공통) 직무수행능력(200점), 직업기초능력(100점), 인성검사(적/부 판단)
- 객관식(5지 선다)으로 출제되며, 시험문제 출제는 외부 전문기관 위탁
- 난이도
 - 5급 : 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 수준 이상
 - 6급 : 해당분야 2년제 또는 3년제 대학 졸업자 수준 또는 산업기사 자격시험 수준 이상

시험과목	채용분야	출제범위(수준)
직무수행능력 (40문항,200점)	※ 분야별로 상이, 채용공고문 참조	※ 분야별로 상이, 채용공고문 참조
직업기초능력 (50문항,100점)	※ 분야별로 상이, 채용공고문 참조	※ 분야별로 상이, 채용공고문 참조
인성검사	전 분야	태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반

※ 선택과목(경상, 법정, 농학, 환경 해당) 점수는 표준점수제에 의해 동일한 척도로 조정

- 필기전형 합격자 결정
- 채용분야별 채용예정인원의 각 2배수 인원을 합산점수의 고득점자 순으로 선발(동점자 전원 선발)
- 단, 전형별 세부 채용예정인원이 5명 이하인 경우에는 배수 별도 적용

채용 예정인원	1명	2명	3명	4명	5명
필기전형 합격자 수	5명	8명	9명	10명	12명

- 인성검사결과 부적격에 해당되는 경우 성적에 관계없이 탈락
- 각 과목별(직무수행능력, 직업기초능력) 득점(가산점 제외)이 40% 미만인 과목이 있거나 전 과목 총 득점이 60% 미만인 경우 합격자에서 제외
 - ※ 단, 필기전형에 조정점수를 사용하는 경우, 원점수 또는 조정점수 중 어느 하나라도 과락 기준 이상이면 제외하지 않음

◆ 면접전형

- 심사방법 : 직무수행능력 면접과 직업기초능력 면접 등 평가진행
- 블라인드 면접으로 시행하며, 면접방식 및 일정은 별도 안내 예정




· 평가내용

면접단계	평가내용
직무수행능력 면접	실무지식, 직무역량 등
직업기초능력 면접	직업윤리, 조직이해능력, 대인관계능력 등

· 최종 합격자 결정

- 필기전형과 면접전형의 전형별 총점을 각각 100점 만점 기준으로 환산한 후 필기전형 40% (가산점 포함) + 면접전형 60%(가산점 포함)을 합산한 총점의 고득점자 순
- 단, 면접전형 각 과목별(직무수행능력, 직업기초능력) 득점(가산점 제외)이 40% 미만인 과목이 있거나 전 과목 총득점이 60% 미만인 경우 합격자에서 제외
- 최종 합격자 결정 단계에서 동점자 발생 시 다음 순서에 따라 결정
 - ① 취업지원 대상자 → ② 면접전형 고득점자 → ③ 필기전형 중 직무수행능력평가 고득점자 → ④ 필기전형 중 직업기초능력평가 고득점자 → ⑤ 서류전형 고득점자

기관소개

 기관장	홍문표	 조직인력	(조직) 4본부, 18처실단 4사업소, 11지역본부, 18해외지사 (정원) 935명('25.12월)
 주소	전라남도 나주시 문화로 227	 대표전화	061)931-1114
 채용 담당부서	경영안전처 인재지원부	 채용 담당전화	061)931-1235, 1236

설립목적	농수산식품의 가격안정 및 유통개선사업을 통하여 수급을 안정시키고, 식품산업을 육성하여 농어업인의 소득 증진과 국민경제의 균형있는 발전에 이바지함
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 수급안정 <ul style="list-style-type: none"> · 국민 식생활과 밀접한 주요 농산물 수매·수입, 비축 및 적기 방출 등을 통해 농산물의 수급과 가격안정 유도 및 자급기반 강화 ■ 유통개선 <ul style="list-style-type: none"> · 농산물 유통 디지털 전환, 직거래 활성화 및 지역먹거리 선순환 기반조성, 공공먹거리 지원, 생산유통 통합조직 육성 등 농산물 유통체계 개선 ■ 수출진흥 <ul style="list-style-type: none"> · 수출품목 조직화 및 차세대 유망품목 육성, 수출물류지원체계 구축, 신시장 개척, 온·오프라인 해외 마케팅 지원 등을 통한 농수산식품 수출 확대 ■ 식품산업육성 <ul style="list-style-type: none"> · 식품·외식기업 판로개척 및 국산 원료 농산물 수요 확대, 식품외식 정보·인력 인프라 강화, 전통발효식품 육성
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전문인 <ul style="list-style-type: none"> · 전문지식과 기술을 끊임없이 학습하고 창의적인 업무수행으로 성과를 창출하는 ■ 도전인 <ul style="list-style-type: none"> · 긍정적인 사고와 열정적인 자세로 목표를 완수하고 새로운 환경에 능동적으로 대응하는 ■ 소통인 <ul style="list-style-type: none"> · 사내·외 고객의 입장에서 생각하고 최선의 배려와 협력을 통해 고객감동을 실현하는

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획(미정)					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
6명	-	-	30명	6명	미정

■ 정규직부문(신입사원) 채용계획

모집인원	해당 없음	모집부문	해당 없음
연봉(신입기준)	해당 없음	근무지	해당 없음
전형절차	해당 없음		

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	행정	42명	4월	6개월	일반행정
전형절차	서류전형(1차) → 면접전형(2차)				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	50명	19명	38.0%	48명	11명	22.9%	69명	23명	33.3%
신입	47명	19명	40.4%	43명	11명	25.6%	62명	20명	32.3%
경력	3명	-	-	-	-	-	7명	-	42.9%

채용관련정보

(2025년 신입 및 경력직 채용공고 기준)

1. 채용일정

- ◆ '26년 하반기

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 행정(일반) 등 30명 내외

3. 채용조건

- ◆ 5급 신입사원 등

4. 응시자격

- ◆ 공통사항
 - 성별 및 연령 제한 없으며, 임용정일 기준 근무 가능자
 - ※ 단, 연령의 경우 임용예정일 기준 공사 근무상한 연령(60세)에 해당하지 않는 자
 - 공사 인사규정 제7조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자
- ◆ 5급 신입(일반) 세부자격

구분		자격요건
행정	일반·농업	· 공인어학성적이 TOEIC 기준 850점 이상인 자
	유공	· (보훈특별고용) 국가보훈부에서 '보훈특별고용' 추천을 받은 취업지원대상자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 600점 이상인 자
	장애	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인으로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 600점 이상인 자
기계	· 공조냉동기계기사 또는 건축설비기사 자격증 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자	
전기	· 전기기사 또는 전기공사기사 자격증 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자	
AI·전산	· 정보처리기사 자격증 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자	
통계	· 사회조사분석사 2급 이상 자격증 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자	

※ TOEIC 이외의 공인어학성적은 별도 환산기준 적용(TEPS, TOEFL(IBT), G-TELP(Lv2), TOEIC-S, OPIc, 新HSK, JPT)

- ◆ 6급 신입(고졸) 세부자격

모집분야	지원자격
행정	- 최종학력이 고등학교 졸업자이거나 '26년 2월 고등학교 졸업 예정인 자 ※ 고등학교 검정고시 합격자, 대학교(전문대 포함) 중퇴자는 지원 가능 ※ 대학교(전문대 포함) 재학·휴학중인 자, 졸업예정자, 졸업자는 지원 불가

5. 채용절차 및 채용방식

◆ 5급 신입(일반)

구분	1차		2차		3차	4차	
	서류전형	직업기초 능력평가	직무수행 능력평가	직업성격 검사	직무면접	경영진 면접	
행정	일반 농업	외국어(30점) 직무자격(30점) 자기소개서(적부)	40%	60%	적부판정	역량(60%), 토론(40%)	종합 면접
	유공 장애	적부판정	100%	-		역량(100%)	
기계, 전기 AI·전산, 통계	외국어(20점) 직무자격(40점) 자기소개서(적부)	40%	60%		역량(60%), 토론(40%)		

◆ 6급 신입(고졸)

구분	1차		2차		3차	4차
	서류전형	직업기초 능력평가	직무수행 능력평가	직업성격 검사	직무면접	경영진 면접
신입(6급) 공통	외국어(10점) 직무자격(20점) 자기소개서(30점)	40%	60%	적부판정	역량(100%)	종합 면접

6. 우대사항

※ 가점은 유리한 것 하나만 적용(단, 취업지원대상자 및 장애인 가점은 중복 적용 가능)

대상자	적용단계	가점(면점의%)	비고	
취업지원대상자	전형별	5 또는 10%	중복적용 가능	
장애인	중증	전형별 15%		
	경증	전형별 10%		
의사상자	서류, 필기	10%	가장 유리한 하나만 적용	
고급자격증 보유자	서류, 필기	10%		
2개 외국어 우수자	서류	10%		
공사 체험형 청년인턴	우수 수료자	서류		10%
	수료자	서류		5%
저소득층	서류	5%		
북한이탈주민				
다문화가족 자녀				
한부모가족 지원 대상자				
경력단절여성				
자립준비청년				
농어업인 자녀				
본사 이전지역인재				
비수도권 지역인재				
한국사능력검정시험(2급 이상)				
KBS한국어능력(2급이상), 국어능력인증시험-한국실용글쓰기(2급이상)				



기관소개

기관장	김동철	조직인력	본사 : 6본부, 29처·실·단 사업소 : 15지역본부, 273사업소 22,849명
주소	전라남도 나주시 전력로55	대표전화	061)345-3116
채용 담당부서	인사처 인재채용부	채용 담당전화	061)345-4039

설립목적	전력수급 안정과 국민경제 기여
주요사업	<p>전력자원의 개발, 발전·송전·변전·배전 및 이와 관련되는 영업, 연구 및 기술개발, 해외사업</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 국내사업 송배전 사업, 전력판매, 수요관리 ■ 해외사업 발전사업, 송배전사업, 에너지신사업, 그리드 사업 ■ 에너지신사업 전기차 충전사업, 태양광 발전사업, 스마트 시티 사업, 그린수소 사업 ■ 연구개발 친환경 전력 기술개발, 디지털 변환, 기술개발 글로벌 거버넌스 구축
인재상	미래 글로벌 에너지를 선도하는 P.O.W.E.R players 열정(Passionate), 소통(Open-minded), 창의(Wise-thinking), 청렴(Ethical)

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획 : 미정

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	*전체	지역**	*전체	지역	
약 900명	530명	200명	360명	130명	6월, 9월

* 전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)
 ** 대상 : 지역인재 채용 대상(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 제외)

■ 정규직부문 채용계획(26년)

모집인원	약 900여 명	모집부문	사무/기술 등
연봉(신입기준)	46,987천원(일반 기준)	근무지	전국
전형절차	서류전형 → 필기전형 → 면접전형		
제출서류	어학사항, 자격사항 등		

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	사무/기술	900	4월, 10월	6개월	업무보조
전형절차	1차전형(어학/자격증) → 2차전형(종합면접)				







지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	70명	24명	34.3%	292명	90명	30.8%	517명	162명	31.3%
신입	70명	명24	34.3%	292명	90명	30.8%	517명	162명	31.3%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보

■ 26년 공고 미확정으로 25년도 하반기 채용공고 첨부

기관소개

 기관장	이상훈	 조직인력	541명
 주소	전라남도 나주시 빛가람로 760	 대표전화	1899-5599
 채용 담당부서	운영지원단 인사총무팀	 채용 담당전화	061)350-1352, 1353, 1372

설립목적	전파의 효율적 관리, 방송·통신·전파의 진흥 및 인력양성을 위한 사업과 정부로부터 위탁받은 업무를 수행함으로써 국민의 전파이용 기회 확대와 방송·통신·전파 진흥에 기여
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> · 방송·통신·전파에 관한 진흥, 조사·분석 및 연구, 정책지원 · 방송프로그램제작지원, 스마트미디어활성화 및 빛마루방송지원센터 운영 · 방송통신발전기금, 정보통신진흥기금 징수·운용 및 기금사업관리 · 무선국검사, 전자파강도측정, 국가기술자격검정 등 정부위탁 업무수행 · 주파수 발굴, 손실보상, 전파정보 개방 등 전파자원 개발 및 이용촉진 지원
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 글로벌 인재 <ul style="list-style-type: none"> · 지속적인 기술경쟁력 강화와 국내외 시장에 대한 이해를 바탕으로 미래시장을 개척해나가는 인재 ■ 통합형 인재 <ul style="list-style-type: none"> · 분야에 대한 전문성과 융합적 사고를 통해 새로운 가치를 창출해내는 인재 ■ 변화지향형 인재 <ul style="list-style-type: none"> · 호기심과 몰입을 바탕으로 새로운 것을 탐구하고 변화를 추구하는 인재 ■ 소통형 인재 <ul style="list-style-type: none"> · 신뢰를 바탕으로 동료와 지역사회와 소통하고 사회적 책임을 수행해 내는 인재

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
미정	미정	미정	미정	미정	미정

* 전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)
 ** 대상 : 지역인재 채용 대상(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 제외)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	미정	모집부문	미정
연봉(신입기준)	39,415,000원	근무지	미정
전형절차	1차전형(서류·시전형) → 2차전형(면접전형)		
제출서류	입사지원서, 증빙서류(입사지원서 기재사항), 건강검진 대체 서류 등		

■ 인턴 운영계획

구분	대상	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
공개채용	미정	미정	미정	미정	미정	미정
전형절차	미정					

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	6명	3명	50%	16명	6명	37.5%	14명	5명	35.7%
신입	6명	3명	50%	16명	6명	37.5%	14명	5명	35.7%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보

1. 채용일정

- ◆ 채용 공고 및 원서 접수 : 미정
- ◆ 서류·시전형 : 미정
- ◆ 면접전형 : 미정
- ◆ 합격자 발표 : 미정

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 채용분야 : 경영, 기금, 방송, 통신, 전파
- ◆ 채용인원 : 미정

3. 채용조건

- ◆ 신입 : 7급(수습기간 3개월 후 평가결과에 따라 임용)

4. 응시자격

- ◆ 공통 : 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음
(단, 정년 미만인 자로 채용예정일 즉시 근무 가능한 자)
- ◆ 기타 : 진흥원 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는자

5. 전형분류(일반채용, 고졸자 채용 - 해당있을 경우)

- ◆ 일반 채용 : 7급(신입)
- ◆ 고졸 채용 : 사무원

6. 채용절차

- ◆ ① 1차 전형(서류 및 AI) → ② 2차 전형(면접)

7. 채용방식(서류, 필기, 면접)

- ◆ 1차 전형 : 서류 및 시전형
· 입사지원서 서류 평가와 시역량검사(인공지능 기반 솔루션)으로 인적성, 직무역량 평가 후 시전형과 서류전형 평가 점수를 합산한 점수에 가점을 적용하여 채용예정 인원의 정해진 배수 내에서 고득점자 순으로 선발
- ◆ 2차 전형 : 면접전형
· 채용분야별 면접을 통한 평가 후 평가점수에 가점을 적용하여 고득점자 순으로 최종 합격자 선발
※ 동점자 발생 시 취업지원대상자, 서류·시전형 고득점자 순으로 선발







8. 우대사항

- ◆ 장애인, 국가보훈대상자, 기초생활수급자, 지역인재(최종학력 기준 광주·전남지역 소재 대학교·고등학교 졸업자), 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비 청년, KCA 청년인턴 경험자 등

9. 기타

- ◆ 입사 후 복지혜택 : 경조비, 복지카드, 기념품, 체육행사, 문화여가, 휴양소·콘도, 합숙소

기관소개

 기관장	이상중	 조직인력	6본부, 72팀
 주소	전라남도 나주시 진흥길 9	 대표전화	1433-25
 채용 담당부서	인사팀	 채용 담당전화	061)820-1234, 1236

설립목적	정보통신망의 고도화와 안전한 이용촉진 및 정보보호·디지털과 관련한 대국민 지원을 효율적으로 추진
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ SI보안 <ul style="list-style-type: none"> · SI보안 정책을 중심으로 SI보안 산업 육성, SI기술 개발, SI보안 인재 양성 등 안전한SI·디지털 생태계 구축을 위한 중견·중소기업 선순환 지원체계 마련 ■ 디지털 위험대응 <ul style="list-style-type: none"> · 안전한 디지털 세상을 만들기 위해 각종 해킹·침해사고 대응 및 피해기업 지원 ■ 디지털 위험예방 <ul style="list-style-type: none"> · SW·공급망 보안 및 보안인증제도 고도화 등 디지털 위협 사전예방 체계 구축 ■ 개인정보보호 <ul style="list-style-type: none"> · 시시대 보호와 활용이 균형잡힌 국민의 안전한 개인정보 이용 환경 조성 ■ 디지털 기반조성 <ul style="list-style-type: none"> · 디지털 서비스·이용자 및 인프라의 안정적 운영환경 구축에 대한 신뢰기반 마련
인재상	지식이 풍부한(전문), 혁신적인(혁신), 협력형(소통), 책임 있는(신뢰)

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체*	지역**	전체	지역	
135명(22명)	48명	13명 (추후 확정)	90명 내외	9명 내외	6월, 9월 (입사 기준)

* 전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

** 대상 : 지역인재 채용 대상(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 제외)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	45명	모집부문	일반직 (경영, 정책, 기술)	
연봉(신입기준)	3,653만원*	근무지	나주, 서울	
전형절차	서류(15배수)	필기(5배수)	1차면접(3배수)	2차면접(1배수)
제출서류	입사지원서	-	-	-

※ 실적수당, 급여성 복리후생비 등 별도

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
체험형 인턴	통합	16명	7월	6개월	사업 지원 등
채용형 인턴	통합	30명	9월	3개월	분야별 사업 실무
전형절차	서류전형 → 필기전형* → 면접전형 *채용형 인턴에 한함				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	28명	11명	35.7%	29명	15명	51.7%	36명	10명	27.8%
신입	28명	10명	35.7%	29명	15명	51.7%	36명	10명	27.8%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보

1. 채용분야별 채용규모 및 일정

구분		채용규모 및 일정(입사시점 기준)				합계
		6월	7월	9월	10월	
정규직	일반직	45명	-		-	45명
	채용형 인턴 (일반직 전환)	-	-	30명 내외	-	30명
	일반계약직	-	-	-	11명	11명
	공무직	3명	-	10명	-	13명
비정규직	전문연구직 연구지원직	-	20명 내외	-	-	20명
	체험형 인턴	-	16명 내외	-	-	16명
합계		48명	36명	40명	11명	135명

※ 세부 일정 및 규모는 기관 내부사정 등에 따라 변동될 수 있음

2. 채용조건

- ◆ 채용형태 : 일반직, 일반계약직, 공무직, 채용형인턴 및 기간제근로자
- ◆ 수습기간 : 최초 채용일로부터 3개월
※ 3개월 간 수습직원 근무 후 수습평가 결과에 따라 정식 채용(인턴, 공무직 제외)

3. 응시자격

구분	주요내용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> - 성별, 전공 제한 없음 - 입사에정일로부터 전일 근무 가능한 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 해당되지 않는 자 - 한국인터넷진흥원 인사규정 제7조(결격사유)에 해당되지 않는 자 - 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

4. 전형분류

구분	채용형인턴	일반계약직	공무직	비정규직	체험형인턴
일반	○	○	○	○	○
고졸	○	-	-	-	-
장애	○	-	-	-	-
자립준비	○	-	-	-	○

5. 채용절차

구분		1차전형	2차전형	3차전형	4차전형
정규직	일반직 일반계약직	15배수	5배수	3배수	1배수
	공무직	10배수	5배수	1배수	-
비정규직	전문연구직	5배수	1배수	-	-
	연구지원직	5배수	1배수	-	-
	체험형 인턴	5배수	1배수	-	

6. 채용방식

구분	서류전형	필기전형	1차 면접전형	최종면접전형
심사방법	입사지원서, 자기소개서 검토	인성검사 직업기초능력평가 (NCS) 직무수행능력평가 (전공)	PT, 보고서 작성 등 과제 수행 후 발표	경험 질의·상황 제 시 등을 통한 다대다 면접 Q&A를 통한 집단면접
합격기준	고득점자순 선발	인성검사 통과자 중	고득점자 순 선발	

7. 우대사항

구분	주요 내용	가점	적용 범위	
취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자	5점 또는 10점	전 전형	
사회 형 평 인 력	장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인 ※ 사회형평채용(장애) 가점 미적용	10점	전 전형
	저소득층	국민기초생활보장법 제2조제2호 및 제10호에 따른 국민기초생활수급자 및 차상위계층	3점	서류·필기 전형
	한부모가족	한부모가족지원법 제5조에 따른 지원대상자		
	자립준비청년	아동복지법에 따른 자립지원 대상자로 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한지 5년 이내인 자 ※ 청년고용촉진특별법 시행령에 따른 청년에 한하여 적용		
	다문화가족	다문화가족지원법 제2조에 따른 다문화가족 구성원 ※ 지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 자		
	북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에 따른 보호대상자		
자격증	변호사, 변리사, 노무사, 기술사, 회계사, 세무사	5점		
	OCP, CISSP, CISA, CCIE, CCNP, PMP, ISMS-P, 정보보안기사	3점		
수상실적	KISA 주최·주관 경시대회, 정부기관 주최·주관 해킹방어 대회 수상자 ※ 정부기관 : 중앙행정기관, 지방자치단체, 공공기관 (공공기관 운영에 관한 법률 근거)에 한함 ※ 지원서 접수 마감일 기준 3년 이내 수상 실적에 적용 ※ 경시대회는 특기 등의 성적을 겨루는 대회를 의미하며, 이와 무관한 아이디어 공모전 등은 제외함	3점	서류 전형	
KISA 인턴	2025년 KISA 체험형 청년인턴 중 우수인턴 선발자	3점		
	2025년 KISA 체험형 청년인턴 수료자	1점		

※ 우대사항은 채용공고에 따라 변동될 수 있음

8. 기타사항

- ◆ 복리후생 : 4대보험 가입, 복지카드, 콘도지원, 건강검진, 어린이집 운영, 사내동호회 지원, 체력단련실 운영 등



기관소개

기관장	김흥연	조직인력	4본부 16차실 75개 사업소 (국내 66, 해외 9) 6,608명
주소	전라남도 나주시 문화로 211	대표전화	061)345-0114
채용 담당부서	인사혁신처 인재채용부	채용 담당전화	061)345-2331, 2334, 2337

설립목적	발전·송전 등 전력설비의 성능과 신뢰도를 제고하여 전력의 안정적 공급을 지원하고 전력산업의 발전에 기여하기 위함
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 발전설비정비 <ul style="list-style-type: none"> · 화력, 원자력, 수력 등 발전설비 경상·계획예방 정비, 시운전, 개보수 공사 등 ■ 송전설비정비 <ul style="list-style-type: none"> · 송전선로 유지 및 활선정비, 초고압 송전선로 설비 정비·점검, 전기공사 종합 책임감리 등 ■ 해외사업 <ul style="list-style-type: none"> · 해외 원전 등 해외 발전설비 운전 및 정비 ■ 전문기술서비스 <ul style="list-style-type: none"> · 전력기술개발, 원전해체기술, 신재생 에너지분야 사업 등
인재상	<p style="text-align: center;">Global A.C.E(Globally Advanced, Client Oriented, Expert)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid orange; border-radius: 15px; padding: 5px; text-align: center;">Lead 선도</div> <div style="border: 1px solid blue; border-radius: 15px; padding: 5px; text-align: center;">Practicality 실질</div> <div style="border: 1px solid green; border-radius: 15px; padding: 5px; text-align: center;">Balance 균형</div> </div>

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
312(미정)	미정	미정	미정	미정	4월, 9월(공고일 기준)

■ 정규직(신입사원) 채용계획

모집인원	연간 312명(예정)	모집부문	사무, 기술(기계, 전기 등)
연봉(신입기준)	44,397천원 수준 (성과급 등 제외)	근무지	본사(나주) 및 사업소
전형절차	1. 원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 2. 서류전형 : 지원 자격 충족여부 검증, 우대사항 가점 3. 필기전형 : NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가, 인성검사 4. 면접전형, 신체검사 : 토론면접, 개별면접, 신체검사 5. 최종합격자 발표 : 자격진위여부 확인, 채용 결격사유 검증 ※세부 절차는 전형과 직급에 따라 상이할 수 있음		
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 지원자격, 가점 및 우대사항 관련 증빙서류 등		

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
체험형 인턴	사무	10명	26년도 4분기	6개월	사무/기술행정
전형절차	서류 및 면접전형				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
신규	162명	66명	40.7%	273명	116명	42.5%	126명	62명	49.2%

※ 국토교통부 제출 지역인재 채용 실적 기준

채용관련정보

1. 채용일정

- ◆미정

2. 채용분야 및 인원

- ◆채용인원 : 약 312명(연간)
- ◆채용분야 : 사무, 기계, 전기 등

3. 채용조건

- ◆채용신분 : 신입 및 경력
- ◆수습기간 : 3개월
※ 회사 인사규정에 의거 수습평정 결과에 따라 수습기간 연장, 해임 등의 조치 가능
- ◆근무지 : 본사(나주) 및 사업소

4. 응시자격

- ◆공통사항

직종		응시자격
학력	G4, G3, 별정직	제한 없음
	G2	· 최종학력이 고등학교 졸업한 자 또는 졸업예정자 - 고등학교 검정고시 합격자, 전문대/대학 중퇴자 및 재학·휴학 중인 자 지원 가능 - 대학 및 전문대 졸업자 또는 졸업예정자 지원 불가 (수업연한 마지막 학기 재학 중인 자 또는 졸업유예자 지원불가)
병역	G4, G3, G2, 별정직	· 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자 - 복무중인 경우 채용예정일까지 전역 가능한 자
연령		· 제한 없음(단, 채용예정일 기준 만60세에 도달한 자 지원불가)
기타		· 인사규정 제9조(채용결격사유)에 해당되지 아니한 자 · 해외근무 가능자, 채용예정일 즉시 근무가능한 자 · 지원서 공고마감일 현재 한전KPS 4직급 이상 직원으로 재직중이지 않은 자

- ◆직종별 응시자격

배점		종류
G4	사무	TOEIC 700점 이상인 자
	기술	TOEIC 700점 이상이면서 관련분야 기사, 기술사 등 자격·면허 소지자
G3 기술	일반	TOEIC 500점 이상이면서 관련분야 산업기사 이상 자격·면허 소지자
	권역	TOEIC 500점 이상이면서 관련분야 산업기사 이상 자격·면허 소지자 해당 권역 근무 희망자(의무 근무 10년)
G2 기술, 별정직	일반	관련분야 기능사 이상 자격·면허 소지자

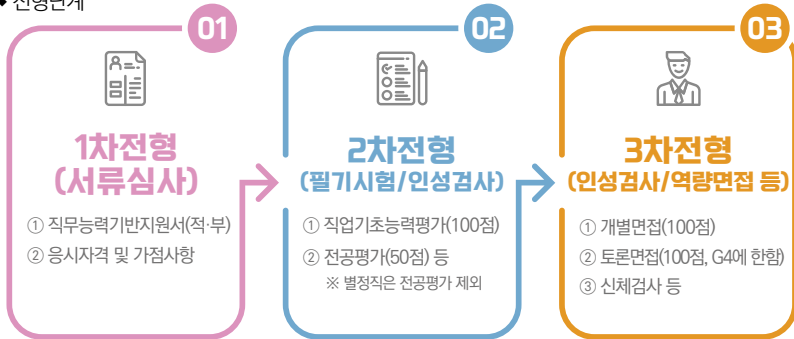
※ 주) 해외사업분야 등 채용분야 및 기타 회사사정에 따라 응시자격은 상이할 수 있음

5. 전형분류

구분	대상
일반(G4, G3, 별정직)	· 일반전형
권역(G3)	· 해당 권역 근무 희망자(의무 근무 10년 등)
고졸(G2)	· 최종학력이 고등학교 졸업 또는 졸업예정자 · 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자
보훈	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자 또는 광주지방보훈청의 추천을 받은 자
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인

6. 채용절차

◆ 전형단계



· 세부 절차는 변경될 수 있음

7. 채용방식

◆ 서류전형

- 자기소개서(적·부), 응시자격, 공인어학성적(G4, G3) 및 가점(G4, G3)
- (G4, G3) 채용예정인원의 일정 배수 인원(10배수)을 선발
- (G2, 별정직) 적격자 전원 선발

◆ 필기전형

- 직업기초능력(100점), 전공(50점)
- 수준별(G4, G3, G2/별정) 출제하며 별정직의 경우 전공시험 없음
- 배점 대비 40%미만(가점제외) 득점자는 불합격 처리

◆ 면접전형

- G4의 경우 개별면접(100점) 및 토론면접(100점) 시행
- G3, G2, 별정직 등 분야의 경우 개별면접(100점)만 시행
- 해외사업분야 채용시 영어면접 등 진행 가능
- 최종합격자 결정: 필기시험 점수와 면접점수를 합산하여 고득점 순 선발

8. 우대사항

◆고급자격증 우대사항

채용분야	대상	우대사항
사무	· 변호사, 공인회계사	· 서류심사 면제 · 필기시험 가점 - 만점의 10%
	· 공인노무사, 법무사, 세무사, AICPA, CFA, FRM	· 서류심사 면제 · 필기시험 가점 - 만점의 5%
기술	· 관련분야 기술사 · 변리사	· 서류심사 면제 · 필기시험 가점 - 만점의 10%
	· 관련분야 기능장	· 서류심사 면제 · 필기시험 가점 - 만점의 5%

◆가점자격증, 영어우수자 우대사항

영역		대상	우대사항
가점 자격증	IT	· 정보처리기사/정보처리산업기사 컴퓨터활용능력 1급/사무자동화산업기사	서류심사 가점(2점)
	한국사	· 한국사능력검정시험 3급 이상	서류심사 가점(2점)
	한국어	· KBS한국어능력 3+급 이상	서류심사 가점(2점)
영어 우수자		· OPIc AL(Advanced Low)등급 · TOEIC Speaking 180~200 · IELTS Overall Band 6.0 이상	서류심사 가점(3점)
		· OPIc IH(Intermediate High)등급 이상 · TOEIC Speaking 160~170 이상 · IELTS Overall Band 5.5 이상	서류심사 가점(2점)
		· OPIc IM(Intermediate Mid)등급 이상 · TOEIC Speaking 130~150 이상 · IELTS Overall Band 5.0 이상	서류심사 가점(1점)







◆ 사회형평적 인재 우대사항

구분	대상	우대사항
보훈대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자	· 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 5%~10%
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인으로 발전소 현장 정비업무 수행이 가능한 자 (청각, 뇌전증 제외)	· 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 10%
저소득계층	· 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호의 규정에 의한 수급자	· 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
다문화가정	· 「다문화가족지원법」 제2조의 규정에 의한 다문화가족의 자녀	· 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
북한이탈주민	· 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조의 규정에 의한 북한이탈주민	· 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
이전지역 인재	· 최종학력을 기준(고등학교 이상, 대학원 제외)으로 광주·전남 소재 학교 졸업(예정)자	· 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
자립준비 청년	· 「아동복지법」에 따른 자립지원 대상으로 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 지 5년 이내인 자	· 필기시험 가점부여 - 만점의 5%

9. 기타사항

- ◆ 상기 기재사항은 과거의 채용공고를 바탕으로 한 것으로 회사 사정에 따라 세부사항은 변동될 수 있습니다. 자세한 내용은 채용공고가 공개된 뒤 채용공고를 참고하시기 바랍니다.

기관소개

 기관장	유현석 원장직무대행	 조직인력	1부문, 6본부, 2센터, 1실, 29팀, 1부설센터(1단, 5팀)
 주소	전라남도 나주시 교육길 35	 대표전화	1566-1114
 채용 담당부서	인사팀	 채용 담당전화	061)900-6154, 6160

설립목적	2009년 5월 문화산업진흥기본법 제31조에 근거해 한국 콘텐츠산업의 총괄 진흥정책 추진을 위해 설립
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 콘텐츠 제작 및 해외진출 지원 <ul style="list-style-type: none"> · 방송, 게임, 음악, 패션, 애니메이션, 캐릭터, 만화, 신기술융합콘텐츠, 스토리 등 장르별 콘텐츠의 제작 및 해외진출 지원 ■ 인재양성 및 스타트업 성장지원 <ul style="list-style-type: none"> · 콘텐츠 인재캠퍼스 및 게임인재원 운영 등 콘텐츠 인재양성 · 입주공간 및 제작시설 지원, 액셀러레이팅 등 스타트업 성장 단계별 지원 ■ 콘텐츠 가치 평가 <ul style="list-style-type: none"> · 금융 및 투자 기관과 연계한 콘텐츠 사업화 가능성 평가, 투/융자 지원 ■ 콘텐츠산업 정책연구 <ul style="list-style-type: none"> · 기능·장르별 현안 분석 및 중장기 발전 방향 연구 등 콘텐츠산업 정책연구 ■ 지역 콘텐츠산업 육성 <ul style="list-style-type: none"> · 지역 콘텐츠산업 육성 위한 기반 조성 및 성장지원 ■ 문화체육관광 R&D <ul style="list-style-type: none"> · 문화, 저작권, 스포츠, 관광 산업 기술 기반 고도화 및 중장기 기술 개발 지원
인재상	■ 도전 ■ 혁신 ■ 성장 ■ 소통

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
1명 이상	-	-	1명 이상	1명 이상	9월

* 전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)
 ** 대상 : 지역인재 채용 대상(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 제외)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준) : 해당없음

■ 정규직(신입사원) 채용계획(하반기 기준)

모집인원	0명	모집부문	사업관리 및 일반행정
연봉(신입기준)	약 37,000천원	근무지	나주
전형절차	서류전형 → 필기전형 → 역량면접 → 최종면접		
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 지원 자격 증빙서류, 가점/우대 증빙서류		

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	일반행정	12명	6월	3개월	사무지원
전형절차	(1차)서류전형 → (2차)면접전형				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	11명	4명	36.4%	20명	6명	30.0%	13명	3명	23.1%
신입	10명	4명	40.0%	19명	6명	31.6%	13명	3명	23.1%
경력	1명	-	0.0%	1명	-	0.0%	0명	-	0.0%

채용관련정보(2025년 신입직원 채용정보)

1. 채용일정

◆2025년 9월

구분	지원서접수	서류전형	필기전형 (NCS)	역량면접	최종면접	서류검증/ 채용검진	최종입사
시행일	9월	10월	10월	11월	11월	12월	12월

2. 채용분야 및 인원

◆사업관리 및 일반행정(정규직 신입) 12명

3. 채용조건

- ◆신분 : 정규직(주 40시간 근무)
- ◆근무지역 : 한국콘텐츠진흥원 나주 본원
※ 근무지역은 업무 내용 및 회사 사정에 따라 변경될 수 있음
- ◆처우 : 대졸 주임 1년차 수준*
* 타기관/타회사 근무경력 및 학력 관계없이 대졸 주임 1년 차 수준으로 처우
* 군경력 및 전문자격증(회계사, 변호사 등) 대상자의 경우, 내부 기준에 따라 경력 산정

4. 응시자격

- ◆우리원 인사규정 상 결격사유가 없는 자
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자
 - 금고이상의 형을 받은 자로서 형이 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
 - 병역법에 의한 병역을 기피한 자
 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
 - 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자
- ◆채용예정일 기준, 만 60세(우리 원 규정에 따른 정년) 미만
- ◆성별, 학력, 전공 제한 없음

5. 전형분류(일반채용)

◆일반전형

6. 채용절차




7. 채용방식(서류, 필기, 면접)

구분	심사항목
서류전형	입사지원서, 자기소개서(직무능력소개서)
필기전형	인성검사, NCS직업기초능력평가
역량면접	전문성, 성실성, 문제해결능력 및 목표관리능력
최종면접	비전 및 가치관, 기본자질, 직무수행 의지

8. 우대사항

- ◆ 서류전형면제 : 전문자격증 소지자(대한민국 변호사, 회계사, 세무사, 노무사, 변리사),
2024년 한국콘텐츠진흥원 최우수 인턴, 2025년 한국콘텐츠진흥원 우수 인턴
- ◆ 최종면접 동점자 발생시 우선순위 부여 : 취업지원(보훈)/장애/청년(만 34세 이하) 등
- ◆ 가점사항
 - 장애인 : 모든 전형 만점의 10%
 - 취업지원대상자(보훈) : 모든 전형 만점의 10% 또는 5% 장애인 : 모든 전형 만점의 10%
 - 경력단절여성, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화 가족 : 서류전형 만점의 3%

기관소개

 기관장	김흥근 이사장 직무대행	 조직인력	4본부 10처 1센터 6실·원 41팀 3사업소/547명(정원 기준)
 주소	전라남도 나주시 빛가람로 625	 대표전화	061)330-8100
 채용 담당부서	경영지원처 인사노무팀	 채용 담당전화	061)330-8501, 8504

설립목적	전력시장의 공정하고 효율적인 운영과 전력계통의 안정적 운영을 추진함으로써 전력산업 및 국민경제 발전에 이바지함
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전력시장 운영 <ul style="list-style-type: none"> · 전력거래관련 입찰, 계량, 정산, 지불 등 전력시장의 개설운영 · 전력시장 운영규칙 등 제반규칙 제·개정 등 ■ 전력계통 운영 <ul style="list-style-type: none"> · 장단기 송전망 안정성 평가 및 전력계통 운영계획 수립 · 전력설비 고장 대비 운영대책 수립 등 ■ 실시간 계통운영 <ul style="list-style-type: none"> · 실시간 전력수급 균형 및 전기품질 유지 24시간 전력계통 감시 제어 등 ■ 전력수급기본계획 수립 지원 <ul style="list-style-type: none"> · 장·단기 전력수급계획 수립운영 지원 · 전력수요예측 모형 개발 및 운영 등
인재상	혁신인, 전문인, 협력인, 세계인

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획 : 미정

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
45명	43명	2명	미정	미정	5월

* 전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)
 ** 대상 : 지역인재 채용 대상(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 제외)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	45	모집부문	사무, 전기, IT 등
연봉(신입기준)	5,100만원 수준	근무지	나주(본사) 및 경기도 의왕시, 충청북도 청주시, 제주도
전형절차	1. 서류전형 : AI 자기소개서평가(적/부), 어학성적(70%), 직무역량 평가(30%) 2. 필기전형 : 직업기초능력(태도) 적/부, 직업기초능력(인지) 60%, 직무수행능력 40% 3. 1차 면접전형 : 직무면접(60%), 인성면접(40%) 4. 2차 면접전형 : 종합면접(100%) 5. 최종합격자 결정 : 2차 면접전형(30%), 1차 면접전형(40%), 필기전형(30%)		
제출서류	입사지원서 및 자기소개서		

■ 인턴 채용계획

구분	모집분야	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
체험형 청년인턴	만 34세 이하 청년	39명	5월	3개월	-
광주청년 일경험드림	광주광역시 거주	3명	3월	5개월	-
전형절차	-				

지역인재 채용현황('23 ~ '25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	11명	3명	27%	27명	5명	19%	36명	6명	17%
신입	10명	3명	30%	22명	5명	23%	26명	6명	23%
경력	1명	-	-	5	-	-	10명	-	-

채용관련정보('26년 기준)

1. 채용일정

- ◆ 채용공고 및 원서접수 : '26년 2월
- ◆ 서류전형 : '26년 3월
- ◆ 필기전형 : '26년 3월
- ◆ 1차 면접전형 : '26년 4월
- ◆ 2차 면접전형 : '26년 4월
- ◆ 최종합격자 발표 : '26년 5월
- ◆ 수습임용 : '26년 5월

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 채용분야 : 사무, 전기, IT 등
- ◆ 채용인원 : 45명

3. 채용조건

- ◆ 채용신분 : 4(을)직급 신입사원 등
- ◆ 수습기간 : 3개월

4. 응시자격

- ◆ 공통 지원자격
 - 지원서 접수 마감일 기준으로 아래의 요건을 모두 만족하는 자
 - 인사관리규정 제12조의 신규채용자 결격사유에 해당하지 않는 자
 - 병역필 또는 면제자(여성포함)
- ◆ 채용분야별 지원자격 : 채용분야별 지원자격을 모두 만족하는 자

채용분야		지원자격	
일반직 (신입직)	일반채용	· 신입직의 어학요건* 중 1개 이상을 만족하는 자 (단, ① 지원서 접수 마감일 기준 발표되었으며, ② 입사예정일 기준 유효한 성적만 인정)	
	사회형평적 채용	이전 지역	· 신입직(일반)의 지원자격을 만족하는 자 · 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 광주·전남지역의 대학 또는 광주·전남지역의 고등학교를 졸업하였거나, 졸업예정인 자
		보훈	· 신입직(일반)의 지원자격을 만족하는 자 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계 법령에 의거한 취업지원 대상자
		장애	· 신입직(일반)의 지원자격을 만족하는 자 · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거한 장애인

· 신입직 어학요건

구분	사무	기술
영어	<ul style="list-style-type: none"> · TOEIC 700점 이상 · TOEIC Speaking 120 이상 · OPIc IM2 이상 · NEW TEPS 264 이상 · IELTS(A/G) 6.5 이상 · TOEFL iBT 79점 이상 · TEPS Speaking 50점 이상 	<ul style="list-style-type: none"> · TOEIC 600점 이상 · TOEIC Speaking 110 이상 · OPIc IM1 이상 · NEW TEPS 227 이상 · IELTS(A/G) 6 이상 · TOEFL iBT 68점 이상 · TEPS Speaking 43점 이상

· 청각장애(장애의 정도가 심한 자) 응시자 적용기준

구분	시험구성	환산적용
TOEIC	Reading 50%, Listening 50%	Reading × 200%
NEW TEPS	Reading 60%, Listening 40%	Reading × 167%
IELTS	(Reading, Listening, Speaking, Writing) 평균	(Reading, Speaking, Writing) 평균
TOEFL	Reading 25%, Listening 25%, Speaking 25%, Writing 25%	(Reading × 133%) + (Speaking × 133%) + (Writing × 133%)

※ 반드시 지원서 상 기재한 장애유형 및 정도를 기준으로 적용함

5. 전형분류(일반채용, 고졸자 채용-해당있을 경우)

구분	합격예정배수			동점자 처리기준
	신입직	전문경력직	공무직	
서류전형	100배수	10배수	50배수	전원 합격
필기전형	6배수	10배수	6배수	전원 합격
1차 면접전형	2배수	2배수	2배수	전원 합격
2차 면접전형	-	-	-	-
최종합격 예정자 선발	1배수	1배수	1배수	<ul style="list-style-type: none"> · 1순위 : 국가유공자 배우 및 지원에 관한 법률 등 보훈 관계 법령에 따른 취업지원대상자 · 2순위 : 2차 면접전형의 점수가 높은 자 · 3순위 : 1차 면접전형의 점수가 높은 자 · 4순위 : 필기전형의 점수가 높은 자

6. 채용절차(절차도 작성)

구분	평가기준		
	신입직	전문경력직	공무직
서류전형	· 자소서 적/부 · 어학성적 70% · 자격증 30%	· 자소서 적/부 · 자격심사 100%	· 자소서 100%
필기전형	· NCS(태도) 적/부 · NCS(인지) 60% · 직무능력 40%	· NCS(태도) 적/부	· NCS(태도) 적/부 · NCS(인지) 100%
1차 면접전형	· 직무면접 60% · 인성면접 40%	· 직무면접 50% · 인성면접 50%	· 직무면접 60% · 인성면접 40%
2차 면접전형	· 종합면접 100%	· 종합면접 100%	· 종합면접 100%
최종합격 예정자 선발	· 2차 면접 30% · 1차 면접 40% · 필기전형 30%	· 2차 면접 50% · 1차 면접 50%	· 2차 면접 30% · 1차 면접 40% · 필기전형 30%

7. 채용방식(서류, 필기, 면접)







구분	평가방법	
서류전형	자기소개서 평가 (전 분야 공통)	자기소개서 NCS 및 직무역량 분석 AI 서류평가
	직무역량 평가 (신입직)	직무역량 관련 자격증 평가
	자격심사 (전문경력직, 계약직)	입사지원서에 기반한 자격요건 및 직무 적합성 여부 판단
필기전형	직업기초능력(태도) (전 분야 공통)	직업윤리 등 검사
	직업기초능력(인지) (정규직 전 분야 공통)	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 평가
	직무수행능력 (신입직)	· 지원분야 관련 전공과목 · 전공과목 - 사무(상경) : 경제학/경영학 중 택 1 - 기술(전기) : 전기공학 - 기술(IT) : 컴퓨터공학
1차 면접전형	직무면접/인성면접 (정규직 전 분야 공통)	· 사무(상경) : 직무면접(토론면접, PT면접)/인성면접 · 기술(전기, IT) : 직무면접(구술면접, PT면접) · 전문경력직/공무직 : 직무면접/인성면접
2차 면접전형	종합면접 (전 분야 공통)	· 조직적합성, 직무적합성 평가

8. 우대사항

구분	서류전형	필기전형	면접전형 및 최종합격예정자 선발
보훈대상자	「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계 법령에 따른 가산점 부여		
장애인	· 중증장애인 : 만점의 10% 가산점 부여 · 경증장애인 : 만점의 5% 가산점 부여		
이전지역 인재 및 비수도권 지역인재	만점의 3% 가산점	해당사항 없음	
저소득층	만점의 3% 가산점		해당사항 없음
북한이탈주민	만점의 3% 가산점		해당사항 없음
자립준비청년	만점의 3% 가산점		해당사항 없음
경력단절여성	만점의 3% 가산점	해당사항 없음	
고급자격증 보유자	서류전형 면제	해당사항 없음	
전력거래소 인턴 경험자	서류전형 면제	해당사항 없음	
인재양성형 재입사자	인재양성형 채용 당시 공고문에 따른 가산점		



기관소개

 기관장	정병국	 조직인력	1차 3본부 1극장 1관 1실 1센터 1원 13팀 정원 266명
 주소	전라남도 나주시 빛가람로 640	 대표전화	061)900-2100
 채용 담당부서	인사소통팀	 채용 담당전화	061)900-2186

설립목적	<p>훌륭한 예술이 우리 모두의 삶을 변화시키는 힘을 가지고 있다는 믿음으로 문화예술진흥을 위한 사업과 활동을 지원함으로써 모든 이가 창조적 기쁨을 공유하고 가치 있는 삶을 누리게 함</p>
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 예술창작지원 <ul style="list-style-type: none"> - 문학, 시각예술, 다원예술, 연극, 창작뮤지컬, 음악, 창작오페라, 전통예술, 국제교류 등 기초예술 분야 예술가 및 예술단체 창작 활동 지원 ■ 예술인력육성 <ul style="list-style-type: none"> - 차세대예술인력육성, 현장예술인력육성, 청년예술가지원, 아르코무대예술아카데미, 에이프캠프 등 ■ 문화예술향유지원 <ul style="list-style-type: none"> - 통합문화이용권, 청년문화예술패스, 어린이청소년을위한 예술지원 등 전통예술, 국제교류 등 기초예술 분야 예술가 및 예술단체 창작 활동 지원 ■ 문화예술기부활성화 <ul style="list-style-type: none"> - 문화예술 후원캠페인(예술나무운동), 아트포레스트페스티벌, 정기후원, 문화예술후원매개 전문가 양성 등 ■ 예술공간운영 <ul style="list-style-type: none"> - 아르코·대학로예술극장, 꿈발극장, 아르코미술관 아르코예술기록원, 베니스비엔날레 한국관 운영 등
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공정성 : 투명하고 공정한 절차와 원칙 준수 ■ 전문성 : 예술 정책 및 행정 역량의 지속적 개발 ■ 다양성 : 다양한 가치와 참여 존중, 소통하는 포용적 환경 조성 ■ 지속가능성 : 미래지향적 관점의 사업 및 기관 운영

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체*	지역	전체	지역	
24명	17명	미정	7명	미정	미정

* 전체 : 정규직, 무기계약직, 계약직, 청년인턴을 포함한 인원이며 일정 및 규모는 기관 사정에 따라 변동될 수 있음

■ 정규직(신입사원) 채용계획

모집인원	0명	모집부문	문화예술행정
연봉(신입기준)	약 3,774만원*	근무지	나주
전형절차	서류전형(1차) → 필기전형(2차) → 면접전형(3차)		
제출서류	입사지원서 및 직무수행계획서, 가점/우대 증빙서류		

* '25년 알리오 공시 기준

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	학예	3명	4~5월	1년 미만	아르코미술관 업무 지원
전형절차	(1차)서류전형 → (2차)면접전형				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	1명	1명	100%	8명	3명	37.5%	7명	3명	42.8%
신입	-	-	-	7명	3명	42.8%	6명	3명	50%
경력	1명	1명	100%	1명	-	-	1명	-	-

채용관련정보

* '26년 채용계획 수립 이전인 관계로 전년도 채용정보로 제시하며, 당해 연도 채용 절차 및 규모는 기관 사정에 따라 변동될 수 있음

1. 채용일정

- ◆'25년 1월

2. 채용분야 및 인원

- ◆문화예술행정(일반행정) 5명

3. 채용조건

- ◆고용형태 : 채용형인턴(기본교육 및 수습근무 후 정규 임용)
- ◆근무지 : 한국문화예술위원회 나주 본관
- ◆근무형태 : 1일 8시간/주 5일 근무
- ◆급여수준 : 정규 임용 시 신입사원 초임 3,727만원('24년 기준)

4. 응시자격

- ◆성별, 나이, 학력 무관

5. 전형분류

- ◆일반(공개경쟁채용)

6. 채용절차



7. 채용방식

- ◆서류전형 : 입사지원서 및 직무수행계획서 평가
 - 평가위원 평균 점수에 가산점을 합산한 최종점수를 기준으로 고득점순 선발, 선발 배수(20배수) 내 동점자 발생 시 전원 합격(필기전형 자격 부여)포함하거나 직접 기입한 경우 또는 각 문항 작성 미비시 행정 결격 처리
 - 블라인드 채용(입사지원서 및 직무수행계획서에 출신학교, 지역, 성별 연령 등 응시자를 특정할 수 있는 내용을 포함하거나 직접 기입한 경우 해당 평가항목 최저점 부여)
 - 서류전형 평가지표

평가지표	배점	고려사항
교육사항	20	교육사항, 자격사항, 전공, 외국어능력 등 문화예술행정 직무 수행에 도움이 될 수 있는 사전 교육의 정도를 종합적으로 판단
경험·경력사항	20	채용 직무와 관련한 사전 경험 및 경력 사항 평가
직무능력	60	향후 직무수행 기대도(정확성, 공정성, 세심함, 윤리의식 등), 채용직무에 대한 이해도, 업무에 필요한 기초적 문장기술 능력 및 논리력 등을 평가

- ◆ 필기전형 : 직무심화평가(논술형) 100%
 - 문화예술 관련 분야 논술형 2문항 이내(작성 제한 시간 90분)
 - 평가위원 평균점수에 가산점을 합산한 최종점수를 기준으로 고득점순 선발, 선발 배수(5배수) 내 동점자 발생 시 전원 합격(면접전형 자격 부여)
 - 필기전형 평가지표

평가지표	배점	고려사항
구성력	20	· 서론, 본론, 결론 등 글의 전개가 체계적이고 조직인가?
논리력	30	· 자신의 주장에 따른 적절한 근거를 제시할 수 있는가? · 제시한 근거의 내용과 출처가 타당한가?
표현력	10	· 문장 표현의 자연스럽고 적절한 비유를 사용하는가? · 어휘 사용과 맞춤법이 적절한가?
전문성	40	· 문화예술 행정·산업 특성을 이해하고 있는가? · 문화예술 관련 지식과 정보를 보유하고 있는가?







- ◆ 인성검사 : 필기전형 합격자 대상 온라인 인성검사 실시
 - 인성검사 미응시자는 탈락 처리
- ◆ 면접전형 : 토론면접 및 경험면접
 - 면접 유형별 평가위원 평균점수에 가산점을 합산한 최종점수를 기준으로 고득점순(1배수) 선발
 - 토론면접 : 문화예술행정 관련 주제에 대하여 응시자 간 토론·토의 방식
 - 경험면접 : 평가위원 및 응시자 간 인터뷰 방식 다대다 면접
 - 면접전형 평가지표

면접유형	평가지표	배점	평가 착안사항
경험면접	문제해결능력	20%	· 창의적, 논리적 사고 · 문제 인식 및 대안 제시
	조직적합도 및 직업윤리	30%	· 예술위원회 역할 및 기능에 대한 이해 · 예술위 직원으로서의 역할 수행 가능성 · 조직 적응에 대한 적극적 태도 · 근면성, 정직성, 책임 의식, 공동체 윤리
	직무능력 및 자기개발능력	20%	· 예술행정 직무에 대한 이해도 · 예술행정 직무능력 발전 가능성 · 개인목표 정립, 자기관리·경력개발 능력
토론면접	의사소통능력	15%	· 경청 능력, 의사표현능력
	대인관계능력	15%	· 팀웍 능력, 갈등관리 능력, 고객서비스 능력

8. 우대사항

- ◆ 취업지원대상자(보훈) : 모든 전형 만점의 5% 또는 10% 가산점 부여, 면접전형 선발 배수 내 동점자 발생 시 우선 합격
- ◆ 장애인 : 서류전형 및 필기전형 만점의 5% 가산점 부여
- ◆ 이천지역인재 : 전형 단계별 선발예정인원 대비 이전 지역인재 합격 인원이 30%에 미달하는 경우, 합격선 - 10점 이상의 불합격자를 대상으로 이전 지역인재 합격 비율 30% 이상이 될 때까지 이전 지역인재 추가합격 처리

기관소개

 기관장	송하중	 조직인력	2본부 1관리단
 주소	전라남도 나주시 문화로 245	 대표전화	061)338-0000
 채용 담당부서	인사팀	 채용 담당전화	061)338-0084, 0086

설립목적	사립학교교직원의 퇴직·사망 및 직무상 질병·부상·장애에 대해 적절한 급여제도를 확립하여 교직원 및 그 유족의 경제적 생활안정과 복리향상에 기여
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 고유목적사업 <ul style="list-style-type: none"> · 연금사업(가입자관리, 부담금징수, 급여지급) ■ 자산운용사업 <ul style="list-style-type: none"> · 자금운용사업, 대여사업, 회관운영사업 ■ 교직원복지사업 <ul style="list-style-type: none"> · 국가위탁사업, 복지서비스사업
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 고객지향 신뢰인 <ul style="list-style-type: none"> · 차별화된 서비스 제공으로 고객으로부터 신뢰받는 인재 ■ 변화주도 창조인 <ul style="list-style-type: none"> · 열정과 도전정신으로 공단의 미래를 선도해가는 인재 ■ 성과중심 전문인 <ul style="list-style-type: none"> · 전문성 확보를 통한 경쟁력 향상과 성과를 창출하는 인재

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체*	지역**	전체	지역	
27명(17명)	26명	17명	1명	-	4월(공고예정)

* 전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)
 ** 대상 : 지역인재 채용 대상(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 제외)

■ 정규직(신입사원) 채용계획

모집인원	19명 내외	모집부문	사무행정,기계,건축 (정규직 5급)
연봉(신입기준)	4,015만원 내외	근무지	전국
전형절차	입사지원 → 서류 → 필기 → 1차면접 → 2차면접		
제출서류	우대사항, 가점 등 해당자에 한하여 제출		

■ 인턴 운영계획

구분	대상	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	만 34세 이하 청년	5명	7월 (공고예정)	6개월	사무행정 업무보조
전형절차	입사지원 → 서류전형 → 면접전형				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	정규직 채용 미실시			11명	5명	45.4%	6명	2명	33.3%
신입				11명	5명	45.4%	6명	2명	33.3%
경력				-	-	-	-	-	-

※ 전체인원은 의무화 제외 인원(5명 이하 채용분야 등)을 제외한 인원으로 국토교통부 제출 실적임

채용관련정보

1. 채용계획

◆채용분야 및 인원

구분		사무행정	기계	건축	연금재정	요양비심사	계
정규직	신입	17명	1명	1명	-	-	19명
	경력	-	-	-	1명	-	1명
	공무직	-				1명	1명
계약직		직무 미정					1명
체험형 청년인턴		5명	-	-	-	-	5명
합계							27명

※ 채용분야 및 인원은 추후 변경될 수 있음

◆채용일정

구분		추진일정								
		4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
정규직	일반									
	공무직									
계약직										
체험형 청년인턴										

※ 채용일정은 업무 형편에 따라 변경될 수 있음

◆채용절차

구분		채용절차
정규직	신입	서류전형 → 필기전형 → 면접전형(2회) → 검증
	경력	서류전형 → 면접전형(1회) → 검증
	공무직	
계약직		

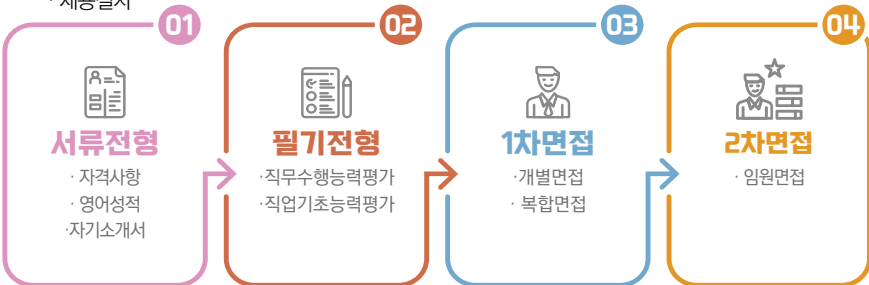
◆ 전년도 채용공고('25년도)

- 응시자격(정규직 일반경쟁채용 기준)
 - 학력, 전공, 성별, 연령* 제한 없음
 - * 단, 접수 마감일 기준 공단 정년(60세) 이상자 지원 불가
 - 공단 인사규정 제15조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자
 - 공단이 정한 임용일로부터 근무가 가능한 재입사유에 불가)
 - 그 밖의 법률 등에 따라 취업·채용에 제한되지 않는 자
 - 공통 지원자격 이외 채용분야별/제한채용 요건별 추가 지원자격을 모두 만족하여야 지원 가능
- 전형분류

직급	세부내용	
사무직 5급	일반	· 학력, 전공, 성별 제한 없음
	취업지원대상자	· 학력, 전공, 성별 제한 없음 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 해당자
	장애인	· 학력, 전공, 성별 제한 없음 · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인
사무직 6급	고졸	· 최종학력이 고등학교 졸업(졸업예정자 포함)인 자로 고등학교장의 추천을 받은 자 · 고졸 검정고시 합격자 ※ (전문)대학 졸업(예정)자, 졸업유예자, 수료자는 지원 불가하며, 재학생·휴학생·중퇴자는 지원 가능하나, 임용일 이전 졸업가능학점 이수 후 최종학기를 이수(등록)하는 자, 재학생 중 별도 수업 수강 없이 졸업이 가능한 자는 지원 불가

※ 2025년도 정규직 공채 기준으로 작성하였으며, 올해 채용공고와 상이할 수 있으니 정확한 내용은 추후 해당 채용 공고를 반드시 참조 바람

· 채용절차



※ 2025년도 상반기 정규직 5급(사무행정) 기준으로 작성하였으며, 올해 채용공고와 상이할 수 있으니, 정확한 내용은 추후 해당 채용 공고를 반드시 참조 바람

· 채용방식(서류, 필기, 면접)

심사항목	평가사항
서류전형	· 정량적 능력평가(60) + 정성적 능력평가(40) - 정량 평가기준 : 자격사항, 영어 등 - 정성 평가기준 : 자기소개서
필기전형	· 직업기초능력평가(50) + 직무수행능력평가(50) - 직업기초능력평가 : 직업기초능력 객관식 평가 - 직무수행능력평가 : 시사상식 및 직무별 문제에 대한 논술 평가 - 필기전형 응시자 대상 인성검사 실시, 면접 시 참고자료로 활용 ※ 사무행정(고졸/취업대상자/장애인) 분야는 별도 출제할 수 있음
면접전형	· 1차 면접 : 개별면접(50) + 복합면접(50) - 직업기초능력, 직무수행능력 등 평가 · 2차 면접 : 임원면접(100) - 공단 인재상, 가치관 등 종합적합성 평가

※ 2025년도 상반기 정규직 5급(사무행정) 기준으로 작성하였으며, 올해 채용공고와 상이할 수 있으니, 정확한 내용은 추후 해당 채용 공고를 반드시 참조 바람

· 우대사항

- 취업지원대상자, 장애인
- 청년, 지역인재, 공단 우수인턴
- 저소득층, 다문화가정, 북한이탈주민, 경력단절여성, 자립준비청년 등

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체*	지역**	전체	지역	6월 예정
약 200명	약 200명	미정	미정	미정	

* 전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

** 대상 : 지역인재 채용 대상(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 제외)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	약 200명	모집부문	사무/기술 등
연봉(신입기준)	약 37.2백만원	근무지	전국
전형절차	1차(서류)전형 → 2차(필기)전형 → 3차(1·2차 면접 및 실기평가(전산분야))전형 → 4차(신체검사)전형		
제출서류	입사지원서, 자격증 사본 등[추후 채용 공고문 참조]		

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	사무/기술 등	약 103명	상반기	약 7개월	업무보조
전형절차	서류 → 자기소개서 평가				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	39명	13명	33.3%	67명	29명	43.3%	38명	12명	31.5%
신입	39명	13명	33.3%	67명	29명	43.3%	38명	12명	31.5%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보

1. 채용일정

- ◆ 채용공고 및 원서접수 : '26년 3월 예정
- ◆ 1차(서류)전형 : '26년 4월 예정
- ◆ 2차(필기)전형 : '26년 4월 예정
- ◆ 3차(1·2차 면접 및 실기평가)전형 : '26년 5월 예정
- ◆ 4차(신체검진)전형 : '26년 5월 예정
- ◆ 최종합격자 발표 : '26년 6월 예정
- ◆ 신입사원 입사 : '26년 6월 예정

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 채용분야 : 사무, 전산, 통신, 전기, 정보보호, 환경·에너지 등
- ◆ 채용인원 : 약 200명(분야별 채용인원 미정)

3. 채용조건

- ◆ 채용신분 : 4직급(나) 신입사원(대졸 수준 일반직)
- ◆ 수습기간 : 3개월
- ※ 수습 평가 결과 직원으로서 부적격으로 판단되는 경우 채용이 취소될 수 있음

4. 응시자격

구분	주요내용																						
연령	· 제한 없음. 단, 근로기준법 제64조 및 관련 법령상 채용이 금지된 자 또는 입사일 기준 한전KDN 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가																						
병역	· 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행 사실이 없는 자 (군미필자 및 입사일 전일까지 전역 가능한 자도 지원가능)																						
전공 · 자격	기술	전산	컴퓨터 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자																				
		통신	일반	통신·전자 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자																			
			전기	전기·전자 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자																			
			정보 보호	정보보호 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자																			
			안전 관리	산업안전 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자																			
			환경·에너지	환경·에너지 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자																			
	사무	사무일반	제한 없음																				
		건축설비	건축·건축설비·기계 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자																				
영어	<p>TOEIC 기준 사무직군 700점, 기술직군 600점 이상인 자. 단, 사무, 기술직군 모두 850점 이상은 만점 처리</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">구분</th> <th colspan="4">인정시험</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TEPS</th> <th>TOEIC-S</th> <th>OPIc</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">기준점수</td> <td>사무</td> <td>700점</td> <td>264점</td> <td>IM2등급</td> <td>IM2 등급</td> </tr> <tr> <td>기술</td> <td>600점</td> <td>227점</td> <td>IL등급</td> <td>IM1 등급</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 영어성적은 접수마감일('26.4.7.) 이전에 발표되고 입사일('26.6.15.) 기준 유효한 국내 정기시험의 성적만 인정됨. 단, 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 등록된 어학성적은 입사일('26.6.15.) 기준 유효한 어학성적일 경우 인정</p>		구분		인정시험				TOEIC	TEPS	TOEIC-S	OPIc	기준점수	사무	700점	264점	IM2등급	IM2 등급	기술	600점	227점	IL등급	IM1 등급
구분		인정시험																					
		TOEIC	TEPS	TOEIC-S	OPIc																		
기준점수	사무	700점	264점	IM2등급	IM2 등급																		
	기술	600점	227점	IL등급	IM1 등급																		
기타	<ul style="list-style-type: none"> · 채용 결격 사유에 해당하지 않은 자로 입사일부터 근무 가능한 자 · 해외여행에 결격 사유가 없는 자 																						

5. 전형분류

- ◆ 4직급 신입(대졸 수준)/국가보훈대상자/5직급 신입(고졸 수준)/계약직(변호사)

6. 채용절차 (절차도 작성)

구 분	1차(서류)	2차(필기)	3차(면접)		4차신체검사
			역량면접	종합면접	
합격배수	15배수	3배수	1.5배수	1배수	적·부

7. 채용방식(서류, 필기, 면접)







구분	종류	합격인원									
1차 전형 [서류전형]	<ul style="list-style-type: none"> · 전형내용 : 전공·자격, 영어 <ul style="list-style-type: none"> - 영어 : TOEIC 기준 사무직군 700점, 기술직군 600점 이상인 자 단, 사무, 기술직군 모두 850점 이상은 만점 처리 · 점수산출 : [본인 (환산)토익점수 ÷ 850점]×100 ≤ 100 · 합격자결정기준 : 자격(자격증), 영어, 우대사항 합산 고득점자순 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>자격증</th> <th>영 어</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기술</td> <td>60%</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>사무</td> <td>40%</td> <td>60%</td> </tr> </tbody> </table> <p>- [첨부5]의 자격증은 최고점 자격증 하나만 인정 및 점수 반영</p>	구분	자격증	영 어	기술	60%	40%	사무	40%	60%	15배수
구분	자격증	영 어									
기술	60%	40%									
사무	40%	60%									
2차 전형 [필기전형]	<ul style="list-style-type: none"> · 전형내용 : 인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 · 합격자 결정기준 : 인성검사 적격자 중 직업기초능력평가(35%), 직무수행능력평가(65%), 우대사항 합산 고득점자 순 · 불합격(과락) 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 부적격자 - 직업기초능력평가 또는 직무수행능력평가 결과 40점 미만자 - 전형 미응시자 	3배수									
자기소개서 제출	<ul style="list-style-type: none"> · 제출 대상자 : 2차(필기)전형 합격자 · 자기소개서 <ul style="list-style-type: none"> - 평가내용 : 자기소개서 평가결과 “중대결함” 또는 “전체 평균 표절을 50% 이상” 시 해당될 경우 면접 전형 평가 위원에게 별도 안내 및 3차 역량면접 전형의 최종점수에 감점 또는 면접 점수에 불이익이 있을 수 있음 - 중대결함 : 의미 없는 단어·문장·문항 반복, 블라인드 채용 위반, 당사 사명(社名) 오기재, 자기소개서 문항별 최소 글자 수 (띄어쓰기, 특수문자 포함) 미충족 <ul style="list-style-type: none"> > 블라인드 채용 위반 예시 : 출신 고등학교/대학교명, 성별 , 지원자 이름, 가족직업, 연령, 종교, 출신지역, 신체조건, 혼인여부 > 당사 사명(社名) 오기재예시 : 한전, 한국전력KDN, 한국KDN 등 · 자기소개서 미제출자는 면접 전형 응시 불가 	-									

3 차 전 형	역량면접 · 실기평가	<ul style="list-style-type: none"> · 전형내용 : 역량면접(PT), 실기평가(코딩테스트-전산일반, 연구 분야에 한함) · 역량면접 <ul style="list-style-type: none"> - 전형내용 : 1인1조 역량면접(실무지식, 역량평가 등) · 실기평가(코딩테스트) : 전산일반·연구 분야에 한함 <ul style="list-style-type: none"> - 전형내용 : 코딩테스트를 통해 프로그래밍 직무능력 검증 · 합격자 결정기준 <ul style="list-style-type: none"> - 전산 외 분야 : 역량면접(100%), 우대사항 합산 고득점자 순 - 전산 분야 : 역량면접(70%), 실기평가(30%), 우대사항 합산 고득점자 순 · 불합격(과락) 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 역량면접 미응시자는 실기평가 응시 불가(전산일반·연구 분야에 한함) - 면접위원 2인 이상이 60점 미만 점수를 부여한 자 - 역량면접 결과 상관없이 실기평가 30점 미만자 - 전형 미응시자 및 자기소개서 미작성자 	1.5배수
	종합면접	<ul style="list-style-type: none"> · 전형내용 : 3인1조 대면 면접을 통해 직무능력 및 조직 적합도 등 검증 · 합격자결정기준 : 3차 면접전형의 최종점수* 90% + 필기전형 최종점수 10% * 역량면접·실기평가(40%), 종합면접(60%), 우대사항 합산점수 · 불합격(과락) 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 면접위원 2인 이상이 60점 미만 점수를 부여한 자 - 전형 미응시자 	1배수
4차 (신체검사) 전형	<ul style="list-style-type: none"> - 당사 지정기관에서 개인(지원자)별 시행 · 불합격 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 결과 부적격으로 판정된 자 - 전형 미응시자 	적격자	
최종 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> · 발표방법 : 당사 인재채용 홈페이지 발표 및 개별 문자 안내 	-	

8. 우대사항

구분		1차 (서류) 전형	2차(필기) 전형	3차 (역량면접·실기평가) 전형	3차 (종합면접) 전형
사회적배려대상자	취업지원대상자	지원자격 충족 시 면제	5점 또는 10점	5점 또는 10점	5점 또는 10점
	장애인		10점	10점	10점
	기초생활수급자		5점	-	-
	북한이탈주민				
	다문화가족				
	한부모가족				
	자립준비청년		3점		
	경력단절여성				
이전 지역인재		2점	1점	-	-
비수도권 지역인재		1점	-	-	-
한국사능력검정시험	1급	3점	-	-	-
	2급	2점			
	3급	1점			
KBS한국어능력시험	1급	2점	-	-	-
	2+, 2-, 3+급	1점			
TOPICT	400점 이상	5점	-	-	-
	300~399점	3점			

기관소개

 기관장	한두봉	 조직인력	5본부(13실 4센터) 1센터 3실 1연구단, 311명
 주소	전라남도 나주시 빛가람동 빛가람로 601	 대표전화	061)820-2000
 채용 담당부서	기획경영본부 경영지원실 인사팀	 채용 담당전화	061)820-2215

설립목적	농촌 경제 및 사회 발전에 관한 종합적인 조사 및 연구를 수행함으로써 국민 삶의 질 향상에 이바지함
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 농림업 및 식품산업 정책에 관한 조사 및 연구 ■ 농촌 지역발전 및 삶의 질 향상에 관한 조사 및 연구 ■ 농림업·농촌 환경보전 및 자원관리에 관한 조사 및 연구 ■ 국민 먹거리 공급체계 및 농식품 수급 안정에 관한 조사 및 연구 ■ 농림식품 분야 통상, 국제농업협력에 관한 조사 및 연구 ■ 상기 연구 또는 사업에 관련된 조사, 교육·연수, 연구성과 확산, 공동연구, 수탁 등
인재상	창의적이고 진취적인 인재

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
8명	3명	-	5명	-	미정

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	해당없음	모집부문	행정직
연봉(신입기준)	43백만원 내외	근무지	나주
전형절차	서류전형 → 필기전형 → 면접전형		
제출서류	응시원서 기재내용 확인 서류		

■ 인턴 운영계획

구분	대상	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
체험형 인턴	만 34세 이하 청년	2명	연중	최대 11개월	행정보조
전형절차	서류심사, 개별면접				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	10명	-	0%	6명	1명	16.6%	10명	0명	0.0%
신입	9명	-	0%	6명	1명	16.6%	10명	0명	0.0%
경력	1명	-	0.5%	-	-	-	-	-	0.0%

채용관련정보

1. 채용일정

- ◆ 2월

2. 채용분야 및 인원

- ◆미정

3. 채용조건(이하 행정원, 24년 하반기 공채 기준임)

- ◆ 근무시간 : 주 5일(월~금), 주 40시간 근무(연구원은 선택적 근로시간제를 시행하고 있음)
- ◆ 근무지 : 근무지는 전라남도 나주시 빛가람로 601 한국농촌경제연구원임
- ◆ 보수 : 연구원 내규에 따름. 경력 및 연구원 관련 규정에 따라 보수는 가감될 수 있음 또한 전직원 연봉제를 실시하며, 개인 근무평가 결과에 따라 매년 급여는 가감될 수 있음
- ◆ 수습기간 : 우리 연구원 인사관리규정 제13조에 의거, 최초 임용(경력직 포함) 시 일반적으로 1년간 수습직원으로 임용계약되며, 평가를 통해 정규직으로 임용 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 정규직 임용 심의 시 불량 판정을 받은 경우 정규직 임용이 거부될 수 있음 수습기간 중 급여는 100% 지급하고 수습해제 후 수습기간은 근속기간으로 인정함

4. 응시자격

- ◆ 공공기관에서 행정업무 수행 능력이 있다고 인정되는 자(직무기술서 상의 필요지식 및 기술 보유자)
- ◆ 학사학위 이상 취득자
- ◆ 여학생적 기준점수 취득자
(아래 증빙 서류에 기재된 성적 유효기간이 채용공고 마감일 이후일 경우에 유효)

TOEIC	TOEFL (IBT)	TEPS	TOEIC Speaking	OPIc	TEPS Speaking	G-TELP (LEVEL 2)	FLEX
850 이상	95 이상	336 이상	1M3 이상	1M3 이상	62 이상	83 이상	750 이상

- ◆ 공통 지원자격 및 결격사유
 - 성별 제한 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
 - 연령이 연구원 취업규칙에 따른 정년 이내인자
 - 국가공무원법 제33조 및 연구원 규정(아래 규정 참조)에 의한 임용 결격사유가 없는 자

한국농촌경제연구원 임용 결격사유 관련 규정

- 인사관리규정 제8조(결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.
 1. 국가공무원법 제33조에 해당하는 자
 2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 3. 산업안전보건법 및 직무 수행관련 법령(식품위생법 등)에 적시된 질병이 있는 자
(다만, 관련 질병 확인을 위한 채용 신체검사 또는 건강검진 비용은 연구원 부담으로 함.)
 4. 병역법에 의한 병역의무를 기피한 자
 5. 연구원의 징계에 의하여 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 및
해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
 6. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따른 비위면직자 등의
취업제한 적용을 받는 자
- 직원임용규칙 제9조(채용 공정성 관리) ⑥다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이
적발되어 채용이 취소된 자는 향후 5년간 직원 채용에 응시할 수 없다.

※ ‘부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률’ 제82조에 따른 비위면직자가 아닌 자

5. 전형분류

- ◆ 일반채용







6. 채용절차 및 채용방식

구분	전형방법	합격자 결정	합격자 수
1차 서류 전형	서류전형 배점표에 따른 채점 또는 적부여부 판정	· 심사위원 채점 평균 70점 이상인 자 또는 규정에 따라 적부 여부를 심사할 경우 심사위원의 2/3이상 적격판정을 받은 자	최대 10배수
2차 필기 전형	논술, 전공, 인·적성검사	· 논술·전공 : 전체 채점 평균 60점 이상인 자 (단, 각 과목 점수가 40점 미만일 경우 탈락) · 인·적성검사 : 적부심사, 부적격 시 탈락	최대 5배수
3차 면접 전형	개별면접 (직원임용규칙 면접시험 채점표 활용)	· 구조화된 면접 실시(직무수행계획서 발표 포함), 심사위원 채점 평균 80점 이상인 자 중 고득점자 · 면접시험 채점표(100점)의 “전문지식과 그 응용능력” 배점 60점 중 50%는 필기 취득점 수(100점 만점)를 환산·반영하되, 필기전형에 반영된 가점(장애인 등)은 제외함	최대 1배수 (예비합격별도)

7. 우대사항

- ◆ 국가유공자, 장애인, 지역인재

기관소개

 기관장	노수현	 조직인력	105명
 주소	전라남도 나주시 교육길 45	 대표전화	061)338-9700
 채용 담당부서	인재경영실	 채용 담당전화	061)338-9813

설립목적	농림식품기술기획평가원(이하 농기평)은 농식품과학기술육성법에 따라 농식품 과학기술 혁신을 주도하고 농식품 산업을 미래의 신성장동력으로 육성하기 위해 2009년 10월에 설립된 농식품분야 연구관리 전문기관입니다.
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 농림식품 과학기술 육성 종합계획 및 시행계획의 수립 지원, R&D 정책방향 수립·조정(농림식품과학기술위원회 운영) 지원, 농식품 관련 기술정보 수집·분석 및 미래기술 예측, 기술영향 및 수준 평가 등 수행 ■ 농식품 연구개발사업의 기획·평가·관리를 수행하며, 연구개발과제에서 나온 성과에 대한 확산 및 기술이전 촉진 등의 업무를 수행
인재상	창의성, 미래 도전적, 전문적 시각을 갖춘 “소통·협력의 리더십을 갖춘 인재”

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
	5명	-	1명	-	미정

* 전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

** 대상 : 지역인재 채용 대상(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 제외)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준) : 5명(고령친화직종 청사경비 1명 채용은 제외)

■ 인턴 채용계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	체험형 인턴	9~10명	7월	6개월	R&D사업관리 지원 등
전형절차	서류전형(자기소개서 등) - 면접전형				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	5명	4명	80%	12명	8명	66.7%	7명	5명	71.5%
신입	5명	4명	80%	12명	8명	66.7%	7명	5명	71.5%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보

1. 채용일정

- ◆상반기 1회, 하반기 1회

2. 채용분야 및 인원

구분	채용분야	인원
연구직	R&D 기획관리	6명
운영직	청사경비	1명

3. 채용조건 및 응시자격

구분	직급	채용분야	채용유형	자격기준 및 자격요건
연구직	4급	R&D 기획관리	일반경쟁	· 성별, 학력, 전공 등 제한 없음
운영직	3급	청사경비	제한경쟁 (고령, 국가유공자)	· 임용예정일 기준 50세 이상 65세 미만 (1976.1.2.이전, 1962.1.2.이후 출생자) · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 에 따른 취업지원대상자 · 그외 성별, 학력, 전공 등 제한 없음

4. 채용절차 (절차도 작성)

구분	평가기준
1	원서접수
2	서류전형
3	필기전형 (해당 시)
4	면접전형
5	신원조회
6	최종합격 및 통보

5. 채용방식(서류, 필기, 면접)

구분	채용분야	채용 직급	일반 경쟁	채용전형			
				서류	필기	면접	
						구술	발표
정규직 (연구직)	R&D 기획관리	4급	6명	●	●	●	●
정규직 (운영직)	청사경비	4급	1명	●	-	●	-
합계			7명				

6. 우대사항

구분	세분	가산비율	적용단계
취업보호 대상자	· 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학 도의용군인, 4·19혁명부상자, 4·19혁명공로자, 공상 공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자와 그 가족 또는 위에 해당하는 국가유공자가 사망한 경우의 그 유족 · 전물군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 유족	만점의 5% 또는 10% (국가유공자 등예우및지원 에관한법률 제31조 참조)	각 전형단계
장애인	· 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당 하는 자	만점의 5 또는 10%	서류 및 필기전형
정부권장정책에 해당하는 경우	· 공공기관 청년인턴 경력자(‘공공기관의 운영에 관한 법률’에 의하여 지정된 기관에서 청년인턴으로 5개월 이상 근무한 자) · 청년고용촉진 특별법에 따라 청년의 나이에 해당하는 자	만점의 2%	서류전형
비수도권 지역인재	· 지방대육성법 제2조에 해당하는자	만점의 2%	서류전형
이전지역 (광주·전남)인재	· 혁신도시법 제29조의 2에 해당하는자	만점의 3%	서류전형
저소득층	· 「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자 및 「한부모 가족지원법」제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	만점의 3%	서류전형
북한이탈주민	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	만점의 3%	서류전형
다문화가족	· 「다문화가족지원법」제2조에 따른 가족	만점의 3%	서류전형
경력보유여성	· 경력단절에 따른 여성새로일하기센터 직업훈련 프로그램 이수자	만점의 3%	서류전형

한국사능력	· 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」제19조에 따른 한국사능력검정시험 2급 이상 소지자	만점의 2%	서류전형
전문기술능력	· 「기술의 이전 및 사업화 촉진에 관한 법률 시행령」제 21조에 따른 기술거래사 자격 소지자 · 「국가기술자격법 시행규칙」제3조에 따른 식품기술사, 농화학기술사, 시설원예기술사, 종자기술사, 축산기술사 자격 소지자	만점의 2%	필기전형 (연구직에 한함)
근무 경력	· 공고일 기준 「연구관리혁신협의회 운영규정」 제5조(회원구성)에 소속된 기관에서의 근무 경력 보유자 (다만, 인턴 근무 경력은 제외)		필기전형 (연구직에 한함)
	· 1~3년 미만 근무 경력 보유자	만점의 1%	
	· 3년 이상 근무 경력 보유자	만점의 2%	
자립준비청년	· 「아동복지법」제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 퇴소한자 중 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 청년에 해당하는자	만점의 3%	서류전형

- 가산대상이 2개 이상 중복되는 경우는 유리한 것 하나만을 적용한다.
- 장애인 고용촉진 및 직업재활법 및 동법 시행령에 따른 장애인으로 경증(5%), 중증(10%)적용

B-1



광주광역시도시공사

<https://www.gmcc.co.kr>

기관소개

기관장	김승남	조직인력	293명 (2026. 1. 1. 기준)
주소	(본사) 광주광역시 서구 시청로 26	대표전화	062)600-6600
채용 담당부서	경영지원처 총무팀	채용 담당전화	062)600-6643

설립목적	<p>「광주광역시도시공사 설치 조례」 제1조(목적)</p> <p>- 택지개발 및 주택건설 등 도시개발사업과 광주광역시장이 지정하는 공공시설물을 효율적으로 운영함으로써 지역사회발전과 시민복지증진에 기여</p>
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 토지개발사업 <ul style="list-style-type: none"> - 택지개발, 분양, 도시정비 등 토지의 개발·공급·정비를 통해 도시 및 지역의 공간 활용 가치를 제고하는 사업 ■ 주택임대사업 <ul style="list-style-type: none"> - 주택의 건설·매입·임대 및 주거복지 연계를 통해 안정적인 주거환경을 조성하는 사업 ■ 체육시설사업 <ul style="list-style-type: none"> - 체육시설 및 관광단지의 조성·운영을 통해 주민 여가·체육활동과 지역관광을 활성화하는 사업 ■ 에너지사업 <ul style="list-style-type: none"> - 신재생에너지의 개발·이용·공급을 통해 친환경 에너지 확산과 공공 에너지 인프라를 구축하는 사업 ■ 기타 사업 <ul style="list-style-type: none"> - 주차장·공공시설 관리 등 지방자치단체 위탁 및 공공서비스 성격의 사업 전반
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 책임감 있는 ■ 소통배려 ■ 변화주도 ■ 청렴한

채용계획(2026년)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	25명	모집부문	행정, 기술
연봉(신입기준)	33,000천원 상당	근무지	본사 및 사업소
전형절차	통합채용(필기시험 - 서류전형 - 인적성검사 - 면접시험)		

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	체험형 인턴	미정	연중	미정	사무보조 등
전형절차	청년 일경험 프로그램 관련 체험형 인턴제도 활용				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년	2024년	2025년
	전체	전체	전체
인원	9명	33명	15명
상세	-	· 상반기(25) - 행정-일반(6), 보훈(2), 장애(2), 전산(1) - 기술-토목(2), 건축(3), 전기(2), 전기보훈(2), 기계(3), 기계보훈(2)	· 상반기(4) - 행정-일반(2), 보훈(2)
	· 하반기(9) - 행정-일반(2), 기록물(1) - 기술-토목(2), 건축(1), 지적(1), 환경(1), 조경(1)	· 하반기(8) - 행정-보훈(1), 전산(1) - 기술-토목(2), 조경(1), 환경(1), 기계(2)	· 하반기(11) - 행정-일반(5), 보훈(2) - 기술-전기(2), 기술-전기소방(1), 기술-기계일반(1)

채용관련정보(2026년 신규직원 채용계획)

1. 채용일정

- ◆ 2026년 상·하반기 예정

2. 채용규모

- ◆ 상반기 25명/하반기 미정
※ 시행시기, 채용규모 등은 공사 사정에 따라 조정될 수 있습니다

3. 채용조건

- ◆ 신입직원(광주광역시 통합채용)

4. 응시자격

- ◆ 광주광역시도시공사 인사규정 제14조(결격사유), 제29조(정년), 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 등 다른 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 않아야 함

5. 전형분류

- ◆ 보훈전형, 일반전형 채용 실시

6. 채용절차

- ◆ 필기시험 → 서류전형 → 인적성검사 → 면접시험

7. 채용방식

- ◆ 선택형 필기시험
 - 시험과목(총 4과목 : 일반상식, 한국사, 직렬별 전공과목 2과목)
 - ※ 영어시험과목은 전직렬 영어능력검정시험 성적으로 대체
- ◆ 서류전형
 - 필기시험 합격자에 한하여 응시자격, 가산점 등 소정의 기준에 적합한지에 대한 적부판정 서면심사
- ◆ 인적성검사
 - 인성검사 적합자 중 적성검사 고득점자 순으로 합격 결정
- ◆ 면접시험
 - 블라인드 방식 면접 진행
- ◆ 최종 합격자 결정
 - 각 전형 단계별 점수에 가중치 부여를 통해 종합평가(필기시험(50%), 적성검사(20%), 면접전형(30%)하여 고득점자 순으로 최종합격자 결정


8. 우대사항

- ◆ 가산특전 : 자격면허 소지자, 사회적약자, 취업지원대상자 등
※ 정확한 내용은 추후 해당 채용 공고를 반드시 참고 바랍니다

9. 기타사항

- ◆ 입사 후 복지혜택
 - 선택적근로시간제 등 자유로운 유연근무 사용
 - 특별휴가 지원
 - 콘도·휴양소 지원
 - 복지포인트 지급, 경조사비 지원, 건강검진비 지원 등

기관소개

 기관장	문석환	 조직인력	1감사, 2본부, 9처, 1원, 1단, 28팀 924명(정원)
 주소	광주광역시 서구 상무대로 760	 대표전화	062)604-8000
 채용 담당부서	경영지원처 총무팀	 채용 담당전화	062)604-8063, 8064

설립목적	<ul style="list-style-type: none"> ■ 광주광역시 도시철도 운영으로 도시교통의 발전 도모 ■ 신속 안전한 대중교통수단을 제공하여 시민의 편의와 복리증진에 기여
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 도시철도의 건설·운영 ■ 부대사업(광고·임대), 역세권 개발 ■ 수요응답형 여객자동차, 공공(셔틀)버스, 간선급행버스 운송사업 등
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 혁신인 : 변화와 혁신을 추구하는 사람 ■ 협업인 : 열린 마음으로 소통하고 협력하는 사람 ■ 전문인 : 자기분야의 전문성을 갖춘 사람

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체*	지역**	전체	지역	
43명	24명	24명	19명	19명	4월~7월

※ 2호선 조직 미확정에 따른 개통인력 수요 미반영, 조직확정 이후 하반기 채용인력 재산출

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	(일반직)19명 (공무직)5명	모집부문	(일반직)사무/승무/통신/ 전자/기계/신호/전기
			(공무직)미화/시설/정비
연봉(신입기준)	(일반직)38,266천원 (공무직)32,000천원 <직종별 상이>	근무지	광주광역시
전형절차	필기시험 - 서류전형 - 인성검사 - 면접전형		
제출서류	주민등록초본, 증빙서류(입사지원서 기재사항) 등		

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	만34세 이하 청년	30명	5~7월	1개월	행정보조
전형절차	서류전형(자기소개서 평가 + 자격증)				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	21명	21명	100%	47명	47명	100%	40명	40명	100%
신입	21명	21명	100%	47명	47명	100%	40명	40명	100%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보(2026년 상반기)

1. 채용일정

구분	지원서접수	필기전형	서류전형 인성검사	면접전형	합격자발표	결격사유 조회	임용
시행일	4월	5월	6월	7월	7월	7월	8월

※ 채용일정은 변동될 수 있음

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 채용분야 : 정규직(일반직, 공무원)
(일반직)사무, 승무, 통신, 전자, 기계, 신호, 전기
(공무직)미화, 시설, 정비
- ◆ 채용인원 : 총 24명 내외

3. 채용조건

- ◆ 근무지역 : 광주광역시
- ◆ 근무조건 : 주·야간 교대근무가 가능한 자
- ◆ 시보기간 : 3개월

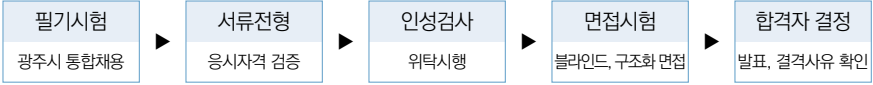
4. 응시자격

구분	자격내용
연령	· 18세 이상 60세 미만(1967.1.1. ~ 2008.12.31. 출생자)
거주지	· ①번, ②번, ③번의 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 공고일 전일부터 면접시험일까지 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있는 자 ② 공고일 전일까지 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 ③ 공고일 이전까지 광주 소재의 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람
자격	· 일반직 : 어학성적(TOEIC 기준 700이상) · 승무 : 제2종 전기차량 운전 면허를 소지한 자 · 미화·시설 : 「국민체력100」체력인증서(1~3등급)를 취득한 자 또는 「국민체력100」체력평가 결과지 상 체력요인 6개항목(건강체력 4, 운동체력 2) 중 4개 이상 항목에서(1~3등급) 평가를 받은 자 · 정비 : 공사 지정 자격증 소지자
응시제한	· 채용공고일 기준 공사 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하는 자

5. 전형분류

- ◆ 일반채용

6. 채용절차



7. 채용방식







◆ 블라인드 채용

구분	평가기준
1차 [필기전형]	[시험과목] · 일반직 : NCS(60문항)+전공과목(40문항) · 공무원직 : NCS(40문항) ※ NCS : 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력 또는 수리 [가산점 적용] · 취업지원대상자 : 만점의 10% 또는 5% · 장애인, 북한이탈주민, 준고령자 및 고령자 : 만점의 5% · 자격증소지자(일반직만 해당) : 필기시험 각 과목 만점의 3%~5% ※ 대상 자격증은 모집분야별 상이 [합격자결정] · 각 과목별 만점의 4할 이상 득점자 중 가산점수를 가산한 총득점 고득점자 순 · 동점자는 모두 합격처리(소수점 셋째자리에서 반올림해 소수점 둘째자리까지 계산)
2차 전형 [서류전형]	[제출서류] · 응시자격 증명서류, 필기시험 가산점 관련 서류 [불합격대상] · 응시자격 부적격자 · 제출기한까지 서류 미제출자 · 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 불가능한 경우 · 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우 · 자격증 및 지역제한 등 허위사실 또는 부적격자로 판명될 경우
3차전형 [인성검사]	[합격자결정] · 응답신뢰도 “양호”이상과 종합등급 “C”등급 이상인 자
4차전형 [면접전형]	[전형내용: 발표면접(PT면접) + 대면면접] · 평정요소 - 직무역량(60점) : 직무적합성, 전문성, 문제해결능력, 기획능력 - 공통역량(40점) : 조직적합성, 인성·태도, 직업윤리 [최종합격자 결정 기준] · 필기점수(50%)와 면접점수(50%) 합산 최종점수 고득점자순 · 동점자처리기준 : 취업지원대상자, 필기시험고득점자, 면접시험 직무역량 고득점자, 면접시험 직무역량 평정요소(직무적합성, 전문성, 문제해결능력, 기획능력 순 고득점자) 순으로 결정

8. 우대사항

- ◆ 취업지원대상자 (국가유공자 등) : 전형 단계별 5~10% 가산점
- ◆ 장애인, 북한이탈주민, 준고령자 및 고령자 : 전형 단계별 5% 가산점

기관소개

 기관장	정재영	 조직인력	147명
 주소	광주광역시 서구 상무누리로 30	 대표전화	062)611-2000
 채용 담당부서	기획조정실	 채용 담당전화	062)611-2115

설립목적	지방자치법 제146조 및 지방공기업법 제 49조 광주광역시 관광공사 설치조례(제6235호)
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 관광진흥을 위한 기획 및 개발·운영사업 ■ 전시컨벤션센터 등의 건립 및 시설의 관리·운영·임대사업 ■ 관광상품, 관광자원 및 편의시설의 개발·운영사업 ■ 마이스(MICE) 산업 육성 및 지원 사업 ■ 국내외 관광 홍보 및 관광객 유치 마케팅 사업 ■ 국내외 박람회·전시회·컨벤션 유치 및 개최·지원 사업 ■ 관광 관련 연구조사 및 교육·컨설팅 사업 ■ 도시마케팅 사업 및 국제교류사업 ■ 문화·축제·이벤트·광고 서비스의 공급사업 ■ 부동산 관리·운영 및 임대사업
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 고객의 기대를 충족하는 GJTO 人

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체*	지역**	전체	지역	
11명	3명	3명	8명	8명	5월~11월

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	(사무직)2명 (공무직)1명	모집부문	행정, 안전보건
연봉(신입기준)	38,000천원 상당	근무지	본사
전형절차	통합채용		
제출서류	-		

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	체험형 인턴	10명 예정	연중	미정	기획, 총무 등
전형절차	청년 일경험 프로그램 관련 체험형 인턴제도 활용				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	4명	4명	100%	3명	3명	100%	5명	5명	100%
신입	4명	4명	100%	3명	3명	100%	5명	5명	100%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보(상반기 채용 기준)

1. 채용일정

- ◆ 2026년 3월 공고 예정(2026년 8월 임용)

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 총 3명
 - 일반전형 : 사무직 2명(일반직, 기록물관리), 공무원직 1명(안전보건관리)

3. 채용조건

- ◆ 신입직원(광주광역시 통합채용)

4. 응시자격

- ◆ 광주광역시 관광공사「인사규정」 제13조(결격사유), 제33조(정년) 등 다른 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 않아야 함.

직렬	직급	응시자격 요건					
사무전문직	7급	- 외국어 성적이 아래(표)의 자격점수 하나 이상을 충족하는 자					
		외국어	어학시험	만점	자격점수	기준점수 적용	
		영어	TOEIC TOEFL(IBT) New TEPS	990점 120점 600점	850점 98점 336점	* TEPS 관리위원회 Conversion Table 적용	
※ 외국어 성적은 접수 마감일 기준 최근 2년 이내의 유효한 성적에 한해 인정 단, 사이버국가고사센터(www.gosi.go.kr) 및 통합채용포털(career.gosi.kr)에 등록된 어학성적의 경우 접수 마감일 기준 유효 성적에 한함.							
공무직 (안전보건)	공무직	- 아래 요건 중 1개이상 충족하는 자					
		직무분야	기술·기능 분야				
			기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
		산업안전	○ (산업안전지도사 기계전기화공안전)		○	○	
건설안전	○		○	○	○		

5. 전형분류

- ◆ 일반채용 채용 실시







(직렬) 사무전문직	(직렬) 공무직
가. 1차 시험 : 필기시험 (4지 택 1형, 일반상식 20문항/NCS 60문항)	가. 1차 시험 : 필기시험 (4지 택 1형, 일반상식 20문항)
나. 2차 시험 : 서류전형 (응시자격 기준 적격여부 심사)	나. 2차 시험 : 서류전형 (응시자격 기준 적격여부 심사)
다. 3차 시험 : 인성검사 및 논술	다. 3차 시험 : 인성검사
라. 4차 시험 : 면접시험	라. 4차 시험 : 면접시험

8. 우대사항

- ◆ 대상시험 : 필기시험
- ◆ 대상자

구분	관련법 및 해당사항	비고
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 · 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 	만점의 5% 또는 10%
자격증 등	<ul style="list-style-type: none"> · 컨벤션기획사 1급(한국산업인력공단) 자격증 · 광주관광공사(舊 김대중컨벤션센터) 주관 학점 연계 MICE 프로그램 수료자 	만점의 1%

기관소개

 기관장	창총모	 조직인력	정원 165명
 주소	전라남도 무안군 삼향읍 후광대로 242	 대표전화	061)280-0600
 채용 담당부서	경영지원처	 채용 담당전화	061)280-0631

설립목적	도민의 복지향상 및 지역사회 발전에 이바지함을 목적으로 지방자치법 및 지방공기업법에 의거 전라남도가 전액 출자 설립
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 도민 주거공간 및 도시환경 조성을 위한 택지 및 도시개발사업 ■ 지역경쟁력 강화와 일자리 창출을 위한 산업단지 조성사업 ■ 도민의 주거안정 및 주거의 질 향상을 위한 주택사업 ■ 에너지전환 및 기후변화에 발 빠른 대응을 위한 신재생에너지사업 ■ 전남도 정책 지원을 위한 대행·출자사업
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공공의 가치를 실천하는 책임자 ■ 현장에서 해답을 찾는 실행자 ■ 미래변화를 주도하는 혁신자 ■ 도민과 함께하는 소통자

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체*	지역**	전체	지역	
14(14)명	14명	14명	미정	미정	7월/12월

* 전체 : 총 채용인원(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 포함)

** 대상 : 지역인재 채용 대상(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 제외)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	14명	모집부문	행정/기술
연봉(신입기준)	32,874천원	근무지	본사 및 사업현장
전형절차	필기전형 → 서류전형(적격심사) → 면접전형(3단계 블라인드 면접)		
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 거주지확인, 응시자격(자격사항), 가점 및 우대사항 관련 증빙서류 등		

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	행정/기술	미정	미정	미정	본사 현장실습
전형절차	미정				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	7명	6명	85.7%	10명	10명	100%	8명	8명	100%
신입	7명	6명	85.7%	10명	10명	100%	8명	8명	100%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보

1. 채용일정

◆ 2026년 상반기 통합채용 추진일정

응시원서 접수	필기전형 장소공고	필기전형	필기합격자 발표	서류전형
4.15.(수) ~ 4.24.(금) (채용공고 : 道) 4.1.(수) ~ 4.24.(금)	5.8.(금)	5.16.(토)	6.5.(금)	6.15.(월)
	서류전형 합격자 발표	면접전형	최종합격자 발표	임용
	6.16.(화)	6.24.(수) ~ 6.30.(화)	7.7.(화)	7.21.(화)

*추진기관 : 전라남도 우리공사

2. 채용분야 및 인원

구분	계	기술6급					행정6급			행정7급
		건축	토목	전기	도시계획	재난안전	경영	법률	회계	장애인
인원	14	2	2	1	1	1	2	3	1	1
채용방식	공개일반경쟁									
직무내용	직종별 직무기술서 참고									
근무지	본사 또는 사업 현장(전라남도 내 다수 지역에 위치)									

3. 응시자격

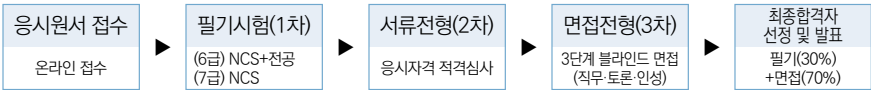
◆ 공통

구분	응시자격
응시연령	- 임용예정일 기준 만18세 이상인 자
학력	- 제한없음
거주지 제한	- 아래 ①, ②, ③항의 요건 중 하나를 충족하여야 함 ① 공고일 이전부터 최종시험 시행 예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 주민등록상 주소지가 전라남도 내로 되어 있는 사람(동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ② 공고일 이전까지 주민등록상 주소지가 전라남도 내로 되어 있는 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람 ③ 전라남도 소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)인 자로 임용예정일부터 근무가 가능한 자

◆ 직렬·직급별

직렬	직급	분야	응시자격
기술직	6급	건축	[다음 중 어느 하나만 충족하면 응시 가능] - 건축기사 자격을 취득한 자 - 건축산업기사 소지자로 모집분야 실무경력 2년 이상인 자
		토목	[다음 중 어느 하나만 충족하면 응시 가능] - 토목기사 자격을 취득한 자 - 토목산업기사 소지자로 모집분야 실무경력 2년 이상인 자
		전기	[다음 중 어느 하나만 충족하면 응시 가능] - 전기기사 자격을 취득한 자 - 전기산업기사 소지자로 모집분야 실무경력 2년 이상인 자
		재난안전	[다음 중 어느 하나만 충족하면 응시 가능] - 방재기사 또는 건설안전기사 자격을 취득한 자 - 건설안전산업기사 소지자로 모집분야 실무경력 2년 이상인 자
		도시계획	- 도시계획기사 자격을 취득한 자
행정직	6급	경영	- 제한없음
		법률	- 제한없음
		회계	- 제한없음
	7급	장애인	- 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조제1호에 의한 자

4. 채용절차 (절차도 작성)



5. 채용방식(서류, 필기, 면접)

단계	필기전형	서류전형	면접전형								
전형 방법	· 과목 <table border="1"> <tr> <td>직급</td> <td>기술 행정6급</td> </tr> <tr> <td>과목</td> <td>전공과목+공통과목(NCS)</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td>직급</td> <td>행정7급(장애인)</td> </tr> <tr> <td>과목</td> <td>일반상식</td> </tr> </table> · 과락 : 과목별 40점 미만 · 총점의 고득점자순 선발 · 동점자 모두 합격자로 결정	직급	기술 행정6급	과목	전공과목+공통과목(NCS)	직급	행정7급(장애인)	과목	일반상식	· 응시자격 적격여부 심사	· 직무능력, 집단토론면접, 인성면접 등 구조화된 3단계 심층면접 실시
직급	기술 행정6급										
과목	전공과목+공통과목(NCS)										
직급	행정7급(장애인)										
과목	일반상식										
배수	5배수	5배수	1배수								
주관	전라남도	공사	공사								

◆ 필기시험

직렬	직급	분야	공통과목	전공과목
기술직	6급	건축	NCS 직업기초능력평가 (50문항) ① 의사소통능력 ② 문제해결능력 ③ 자원관리능력 ④ 대인관계능력 ⑤ 직업윤리능력	건축공학개론(20문항)
		토목		토목공학개론(20문항)
		전기		전기공학개론(20문항)
		재난안전		도시계획개론(20문항)
		도시계획		안전공학개론(20문항)
행정직	6급	경영	NCS 직업기초능력평가(50문항)	경영학개론(20문항)
		법률		법학개론(20문항)
		회계		회계학개론(20문항)
	7급	장애인		NCS 직업기초능력평가(50문항)

· 합격기준 : 매 과목 40점 이상 득점한 자 중 총점의 고득점자 순. 가산점 적용 후 모집단위별 선발예정 인원의 5배수 이내로 합격자를 결정하며, 동점자는 모두 합격자로 하되 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리(소수점 셋째자리 반올림)까지 함

· 합격자 결정을 위한 점수의 산정은 전공과목 60%, 공통과목(NCS) 40%로 함
(단, 행정7급(장애인 전형)의 경우 공통과목(NCS) 100% 적용)

◆ 서류전형

· 제출서류

제출서류	비고
① 전남개발공사 직원 채용 입사지원서 1부	전남개발공사 홈페이지 채용공고 참고
② 블라인드 자기소개서 1부	
③ 전남개발공사 개인정보 수집 및 이용동의서 1부	
④ 주민등록 등본, 초본 각 1부	해당사항 택1 (거주지제한 확인)
⑤ 전라남도 소재 고등학교 또는 대학교 졸업예정자 최종 학력증명서 또는 졸업(예정)증명서 사본 1부	
⑥ 응시자격 확인 서류 - 모집분야 자격증, 경력증명서 1부	모집분야 (건축·토목·전기·재난안전·도시계획)
⑦ 장애인증명서 1부	장애인 전형

· 합격기준 : 응시자 제출서류 기준, 응시자격 적격여부 심사

※ 지정된 기일까지 심사자료 미제출시 불합격 처리

◆ 면접전형

구분	전형방법	소요시간
직무면접 (40%)	- 개인별 집중 질의 및 답변 형식으로 직무능력 평가 - 면접관별 직무와 관련된 단답형 질문유형 제공	응시자별 10분
토론면접 (40%)	- 문제인식 및 해결방법 도출 능력 평가 - 집단토론 (토론주제는 면접전형 공고시 제시)	집단토론 30분
인성면접 (20%)	- 인성, 자질 평가, 사회적 가치 내재화 평가	집단면접 30분

· 합격기준 : 면접자별 최고/최저점수 각 1개를 제외한 점수를 산술평균 후 60점 이상 취득한 자
※ 평균 60점 미만일 경우 합격자 또는 예비합격자 선정 제외

◆ 최종합격자 선정

· 선정기준 : 필기시험 30%, 면접시험 70% 비율로 합산하여 고득점자 순으로 결정
※ 동점자 처리 : 취업지원대상자 → 면접 고득점자 → 필기 고득점자 순

6. 우대사항

◆ 가점 적용대상자 및 가산 비율

※ 접수 마감일까지 요건을 갖추어야 함

구분	가산비율	비고
취업지원대상자	과목별 만점의 5% 또는 10%	필기·면접전형 각 가점 적용
장애인	과목별 만점의 3%	필기시험 적용
북한이탈주민		
다문화가정		
자격(면허)소지자	과목별 만점의 10%	

※ 장애인 가점(3%)은 일반전형 응시자 한하여 적용하며, 장애인 전형에는 적용하지 않음

◆ 가점 대상자

취업지원 대상자	- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 고엽제후유의증환자와 그 가족은 필기시험·면접전형 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 10% 또는 5%를 가산합니다.
-------------	--

<p>취업지원 대상자</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 고엽제후유의증환자와 그 가족은 필기시험 면접전형 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 10% 또는 5%를 가산합니다. - 취업지원 가점을 받아 시험에 합격하는 사람은 선발단위(직급/직류/임용예정기관)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않습니다. ※ 선발단위별 선발예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 가산점을 적용합니다. ※ 취업지원대상자 등록여부, 가산비율은 본인이 사전에 국가보훈처 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 직접 확인하여야 합니다.
<p>장애인 북한이탈주민 다문화가정</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 장애인 고용촉진 및 직업재활법 및 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률의 적용을 받는 자, 다문화가족 지원법을 적용받는 다문화가족 구성원은 필기 시험 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 3%를 가산합니다.
<p>자격(면허) 소지자</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 행정직(감정평가사, 공인회계사, 세무사), 기술직(기술사, 건축사)



기관소개

기관장	이강근	조직인력	2본부 4부 2센터 1팀 6지점/91명(현원)
주소	전라남도 순천시 해룡면 향매로 109	대표전화	061)729-0600
채용 담당부서	경영지원부	채용 담당전화	061)729-0617

설립목적	「지역신용보증재단법」에 따라 설립하여 담보력이 부족한 전라남도 내 소기업·소상공인 등의 채무를 보증함으로써 자금유통을 원활하게 하고 아울러 지역경제 활성화와 서민의 복리 증진에 이바지함
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 도내 소기업·소상공인 신용보증 및 정책자금 지원, 채권관리 및 재기지원 ■ 소상공인 경쟁력 강화를 위한 교육, 멘토링, 컨설팅 등 경영지도 ■ 전라남도 수탁사업 운영 및 관리 등
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공동가치 지향인 ■ 사람지향 소통인 ■ 미래지향 혁신인 ■ 성장지향 전문인

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체*	지역**	전체	지역	
6명	6명	6명	미정	미정	4월

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	6명	모집부문	일반사무직
연봉(신입기준)	3,096만원	근무지	전라남도내 본·지점
전형절차	필기시험 → 서류전형 → 면접전형 → 최종합격자 선정		
제출서류	응시원서 기재내용 확인 서류		

※ 수당, 급여성 복리후생비 등 제외

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	미정				
전형절차					

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	1명	1명	100%	6명	6명	100%	9명	9명	100%
신입	1명	1명	100%	6명	6명	100%	9명	9명	100%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보

1. 채용일정

- ◆ 채용공고 및 원서접수 : 2026.4.1. ~ 4.24.
- ◆ 필기전형 : 5.16.
- ◆ 서류전형 : 6.12.
- ◆ 면접전형 : 6.19.
- ◆ 합격자 발표 : 7.7.

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 일반사무직 6명(일반전형 5명, 장애전형 1명)

3. 채용조건

- ◆ 채용신분 : 수습사원(2개월 수습기간 후 정식 임용)
- ◆ 근무지 : 전라남도 내 본·지점
- ◆ 근무형태 : 1일 8시간/주 5일 근무

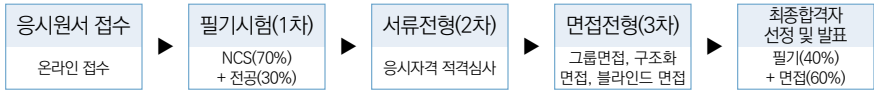
4. 응시자격

구분	응시자격
응시연령	- 만 18세 이상 ~ 만 60세 미만인 자(입사예정일 2026. 7. 13. 기준) ※ 단, 18세 미만이라도 입사예정일 기준 당해연도 고등학교 졸업자와 졸업예정자는 응시가능
학력	- 제한없음
거주지 제한	- 아래 ①, ②, ③항의 요건 중 하나를 충족하여야 함 ① 공고일 이전부터 최종시험 시행 예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 주민등록상 주소지가 전라남도 내로 되어 있는 사람(동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ② 공고일 이전까지 주민등록상 주소지가 전라남도 내로 되어 있는 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람 ③ 전라남도 소재 고등학교·대학교 졸업(예정)인 자로 임용예정일부터 근무가 가능한 자
결격사유	- 재단 인사규정 제12조(결격사유)에 해당되지 아니한 사람

5. 전형분류

직렬	직급	응시자격
일반직	6급(일반)	- 해당사항 없음
	6급(일반)	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조의 장애인, 중증장애인으로 접수 마감일까지 장애인으로 유효하게 등록된 사람

6. 채용절차



* 前 단계 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

* 최종합격 후보자를 대상으로 신체검사 및 신원조사를 실시하며, 결격사유 발생 시 최종합격 예비후보자를 대상으로 최종합격 검증함

7. 채용방식

구분	주요 내용
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> · 시험과목 <ul style="list-style-type: none"> - NCS 직업기초능력평가 50문항, 경영학개론 20문항 · 합격자 결정 <ul style="list-style-type: none"> - 과목별 40점 이상 득점한 자 중 과목별 산정비율 (NCS 70%, 경영학개론 30%)고득점자 순 · 합격배수 : 일반전형 3배수, 장애전형 5배수
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> · 심사방법 : 응시자 제출서류(입사지원서, 자기소개서) 적격여부 - 응시자격, 블라인드 채용준수, 작성내용 성실성
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> · 면접방식 : 그룹면접, 구조화면접, 블라인드면접 · 면접점수 산정 : 최고점, 최저점 각 1개를 제외한 합산 평균
최종합격 후보자 결정	<ul style="list-style-type: none"> · 결정방법 : 필기전형(40%), 면접전형(60%)를 합산, 60점 이상 득점한 사람 중 고득점 순으로 1배수 결정
결격사유조회	<ul style="list-style-type: none"> · 확인사항 <ul style="list-style-type: none"> - 재단 인사규정상 결격사유조회 - 채용 건강검진 실시 - 입사지원서 작성사항 증빙서류

8. 우대사항

구분	가산비율
취업지원대상자	과목별 만점의 5% 또는 10%







◆ 취업지원대상자

- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「5·18 민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 고엽제후유의증환자와 그 가족은 필기시험 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 10% 또는 5%를 가산

- 취업지원 가점을 받아 시험에 합격하는 사람은 선발단위(직급/직류/임용예정기관)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.

※ 선발단위별 선발예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 가산점을 적용.

기관소개

 기관장	김영선	 조직인력	2단, 1감사실, 7실, 6센터/66명(현원)
 주소	전라남도 나주시 동신대길67, 1~4층 (대호동, 대정1관)	 대표전화	061)931-9300
 채용 담당부서	기획경영실	 채용 담당전화	061)931-9311

설립목적	전라남도의 중장기 발전계획 및 지역발전에 대한 과제를 전문적으로 연구하여 정책대안을 제시함으로써 전라남도의 균형발전과 지역민의 삶의 질 제고에 기여함을 목적으로 함
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 도정 중장기 발전계획 및 주요정책 조사·연구 ■ 국내외 연구기관과의 공동연구 및 교류·협력 ■ 행정기관, 공공기관 및 민간단체 등으로부터의 각종 연구용역의 수탁 ■ 주요시책 및 사업계획의 타당성 검토
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전라남도 정책 싱크탱크 <ul style="list-style-type: none"> · 전문성 있는 연구형 인재 · 정책 소통형 인재 · 경쟁력 있는 전략형 인재

채용계획(2026년)

■ 정규직(사무직) 채용계획

2026년도 채용인원 계획			채용시기 (월)
계	상반기	하반기	
전체(지역)	지역**	지역**	
1명	1명	-	7월

* 대상 : 지역인재 채용 대상(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 제외)

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	미정				
전형절차					

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	2명	-	-	-	-	-	3명	3명	100%
신입	2명	-	-	-	-	-	3명	3명	100%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보

1. 채용일정

- ◆ 채용공고 및 원서접수 : 2026. 4. 1.(수) ~ 4. 24.(금)
- ◆ 필기전형 : 2026. 5. 16.(토) 10:00
- ◆ 서류전형 : 2026. 6. 16.(화) ~ 6. 17.(수)
- ◆ 면접전형 : 2026. 6. 23.(화) ~ 6. 24.(수)
- ◆ 합격자 발표 : 2026. 7. 7.(화) 10:00

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 사무직 1명

3. 채용조건

- ◆ 채용신분 : 신입
- ◆ 시보기간 : 1년

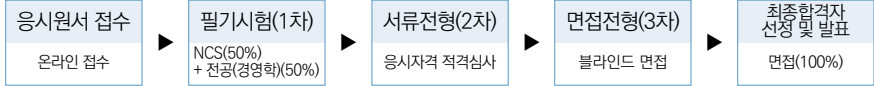
4. 응시자격

구분	응시자격
응시연령	- 만 18세 이상 ~ 만 60세 미만인 자(입사에정일 2026. 7. 13. 기준) ※ 단, 18세 미만이라도 입사에정일 기준 당해연도 고등학교 졸업자와 졸업예정자는 응시가능
학력	- 제한없음
거주지 제한	- 아래 ①, ②, ③항의 요건 중 하나를 충족하여야 함 ① 공고일 이전부터 최종시험 시행 예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 주민등록상 주소지가 전라남도 내로 되어 있는 사람 (동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ② 공고일 이전까지 주민등록상 주소지가 전라남도 내로 되어 있는 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람 <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-top: 5px;"> ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 주소지의 변경이 있는 경우 현재의 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 응시 가능합니다.(잔여 일수를 합산하여 30일 이상이면 1개 월로 환산) *예) 1986.11.1. 이전 '전라남도 광주시' 거주 사실은 현재의 '광주광역시' 거주사실로 인정되므로 전라남도 거주기간에 포함되지 않습니다. ※ 거주지 요건의 확인은 주민등록상 주소지만 인정되므로 반드시 "개인별 주민등록표"를 확인하시기 바랍니다. ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 거주지 제한 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고 사실증명서로 거주한 사실을 확인합니다. </div> ③ 전라남도 소재 고등학교·대학교 졸업(예정)인 자로 임용예정일부터 근무가 가능한 자
결격사유	- 연구원 직제 및 인사규정 제22조(정년)에 따른 정년(60세)을 초과하지 않은 자 - 지방공무원법 제31조 각호에 해당하는 결격사유가 없는 자 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 등 다른 법령에 따라서 응시자격이 정지당하지 아니한 자

5. 전형분류(일반채용, 고졸자 채용-해당있을 경우)

- ◆ 일반전형 1명

6. 채용절차 (절차도 작성)



* 前 단계 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

* 최종합격자를 대상으로 신체검사 및 신원조사를 실시하며, 결격사유 발생 시 합격 취소 됨

7. 채용방식(서류, 필기, 면접)

구분	주요 내용
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> · 시험과목 <ul style="list-style-type: none"> - NCS 직업기초능력평가 50문항, 경영학개론 20문항 · 합격자 결정 <ul style="list-style-type: none"> - 각 과목별 40점 이상, 가산점 적용 후 종합평균 60점 이상 득점한 자 중 득점자 순으로 선발예정인원의 5배수 이내로 합격자 결정 * 과락(가산점 적용 전 40점 미만) 과목이 있을 경우에는 불합격 처리 · 동점자는 모두 합격자로 하되, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리(소수점 셋째자리에서 반올림)까지 함
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> · 심사방법 : 응시자 제출서류(입사지원서, 자기소개서) 적격여부 - 응시자격, 블라인드 채용준수, 작성내용 성실성
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> · 심층면접을 통해 전문지식, 직원으로서의 기본자세 등 업무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가 · 개별 발표 및 면접으로 질의응답, 평정항목 당 20점 만점(총 100점 만점) 기준으로 평정 * 5항목 5단계 심사
최종합격 후보자 결정	<ul style="list-style-type: none"> · 결정방법 : 면접전형(100%)
결격사유조회	<ul style="list-style-type: none"> · 확인사항 <ul style="list-style-type: none"> - 재단 인사규정상 결격사유조회 - 채용 건강검진 실시 - 입사지원서 작성사항 증빙서류

8. 우대사항

구분	가산비율
취업지원대상자	과목별 만점의 5% 또는 10%
장애인	과목별 만점의 5%

◆ 취업지원대상자

- 「독립유공자예우에관한법률」 제16조, 「국가유공자등예우및지원에관한법률」 제29조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에관한법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 고엽제후유의증환자와 그 가족은 필기시험 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 10% 또는 5%를 가산
- 취업지원 가점을 받아 시험에 합격하는 사람은 선발단위(직급/직류/임용예정기관)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.
※ 선발단위별 선발예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 가산점을 적용.

◆ 장애인







- 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인으로 등록된 자 중 증명서류를 제출한 경우에 한해 전형별 만점의 5% 부여함

9. 기타사항

◆ 입사 후 복지혜택 등

- 전남연구원 기획경영실 ☎ 061-931-9308

기관소개

 기관장	오익현	 조직인력	5본부 7실 14센터 195명(26.3.기준)
 주소	전라남도 순천시 울촌산단 4로 13	 대표전화	061)729-2500
 채용 담당부서	행정지원본부 인재경영실	 채용 담당전화	061)729-2632

설립목적	테크노파크는 지역 산·학·연·관을 비롯한 지역혁신기관과의 유기적인 협력 네트워크를 구축하고 지역 실정과 특성에 맞는 산업발전 전략 및 정책을 수립하여 지식기반 강소기술기업을 발굴 육성하는 지역산업의 육성의 거점기관 역할을 위해 설립되었습니다.
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지역산업 정책기획 <ul style="list-style-type: none"> - 지역산업 발전 종합계획 수립, 지역정책기획 통합플랫폼 운영, 지역주력산업 고도화 및 다각화, 신성장 동력산업 발굴 및 기획 ■ 강소기술 기업 육성 <ul style="list-style-type: none"> - 기업지원 통합플랫폼 구축 및 운영, 지역기업 연구개발(R&D) 역량 강화, 기업육성 성장사다리 value chain 강화, 전략적 특화산업 육성 및 지원 ■ 기업유치·투자유치 <ul style="list-style-type: none"> - 전남TP 보유자원 활용 기업 투자유치, 글로벌 투자유치 및 기업유치 설명회, 성과제고를 위한 기관 간 연계협력, 지역 우수인재 확보 및 일자리 창출 ■ 네트워크 기능 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 혁신기관·기업 네트워크 강화, 기업 및 산업육성 정책 조정기능 강화, 성장동력 및 신산업 발굴 허브 기능
인재상	책임(Job), 소통(Network), 신뢰(Trust), 혁신(Progress)

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체*	지역**	전체*	지역**	
7명	6명	-	1명	-	4월, 9월

* 대상 : 지역인재 채용 대상(5명 이하, 경력직, 석사학위 이상 채용 제외)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	6명	모집부문	연구직
연봉(신입기준)	약 34,000만원	근무지	전남
전형절차	입사지원 → 필기 → 서류 → 면접		
제출서류	응시원서, 자기소개서, 학위증명서, 경력증명서 등		

※ 연봉은 경력 사항 등에 따라 변동될 수 있으며, 기타수당은 별도 지급

■ 인턴 운영계획

· 해당사항 없음

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

■ 해당사항 없음(전국단위 모집 시행)

채용관련정보

1. 채용일정

- ◆ 정규직 : 전라남도 통합채용 일정에 따름
- ◆ 비정규직 : 분기별 1회 채용 예정

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 채용 분야 미정/총 37명(정규 7, 비정규 30)

3. 채용조건

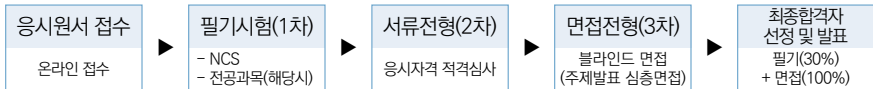
- ◆ 채용분야 및 직무에 따라 다름

4. 응시자격(공통)

구분	응시자격
응시연령	- 임용예정일 기준 만18세 이상으로 전남테크노파크 인사규정상 정년(만 60세)을 초과하지 않은 자 ※ 채용 확정 후, 즉시 업무종사가 가능한 자
결격사유	- 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 「국가공무원법」제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 - 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 사람 - 사업시행자와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 사람 - 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 사람 - 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 사람

※ 채용분야에 따라 분야별 응시자격(전공, 자격증 등) 필요

5. 채용절차(정규직)









* 前 단계 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

6. 우대사항

- ◆ 취업지원 대상자



기관소개

 기관장	황규철	 조직인력	116명
 주소	전라남도 목포시 삼향천로 177	 대표전화	061)288-1000
 채용 담당부서	경영전략실	 채용 담당전화	061)288-1025

설립목적	신재생에너지 산업을 체계적으로 육성하여 지역산업 발전과 국가 경쟁력 제고에 기여
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신재생에너지 연구개발 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 태양광, 풍력, 에너지신산업, 수소, 에너지 융복합 기술개발 ■ 에너지신사업 생태계조성 및 활성화 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 에너지+ICT 융합 기반 에너지신산업 연구, 에너지신산업 기업육성 및 지원 ■ 지역 에너지정책 지원 및 경제 활성화 기여 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 상생 태양광 발전소, 에너지 자립마을 구축, 도민 에너지복지 지원 등 ■ 에너지기업 육성을 위한 일자리 창출 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 에너지밸리 맞춤형 인력양성, 지역인재 채용 멘토링 지원 등
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 도전과 혁신으로 미래에너지를 여는 사람 ■ 전문성과 청렴함으로 지역과 함께 성장하는 인재 <ul style="list-style-type: none"> - 도전 : 신재생에너지 · 에너지신산업 분야에 새로운 기술과 영역에 도전하며, 적극적으로 문제를 해결하려는 자세를 가진 인재 - 혁신 : 기존의 틀을 넘어서는 창의적 사고와 지속가능한 해답을 제시할 수 있는 인재 - 청렴 : 연구기관의 구성원으로서 청렴하고 투명한 태도, 윤리경영을 실천할 수 있는 인재

채용계획(2026년)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	1명	모집부문	연구직, 일반직
연봉(신입기준)	3,000만원 상당	근무지	전남 목포, 나주
전형절차	필기시험 → 서류전형(합격시 인성검사) → 면접전형 → 결정사유 조회 → 임용		
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 학력증명서 등		

■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	보훈인턴	1명	하반기	임용일로부터 1년	행정업무 보조
전형절차	서류전형 → 면접전형(블라인드) → 결정사유조회 → 임용				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	1명			6명	2명	33%	12명	7명	58%
신입				4명	1명	25%	6명	3명	50%
경력	1명			2명	1명	50%	7명	4명	57%

채용관련정보

1. 채용일정

- ◆ 2026년 8월 공고 예정(2026년 12월 임용)

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 총 1+@명
 - 경력경쟁 : 일반직 1명
 - 공개경쟁 : 연구직 1명

3. 채용조건

- ◆ 직렬 및 직급별 상이(전라남도 통합채용)
 - 일반직 : 고등학교 졸업 또는 학사학위 후 채용분야 관련 경력자
 - 연구직 : 채용분야 관련 석사학위, 박사학위 졸업(예정)한 자

4. 응시자격

- ◆ 임용예정일 기준 만 18세 이상으로 녹색에너지연구원 인사규정상 정년을 초과하지 않은자
- ◆ 직급 및 분야 별 응시자격 상이(학력, 경력사항 등)
- ◆ 연구원 인사규정 제12조, 국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당하지 않은 자 등

5. 전형분류

- ◆ 일반전형 채용 실시

6. 전형 절차

- ◆ 필기시험 → 서류전형 → 인적성검사 → 면접시험

7. 채용방식

- ◆ 필기시험 : 공통(NCS) + 전공시험(채용분야별 전공분야 상이)
- ◆ 서류전형 : 필기시험 합격자에 한하여 응시자격 적격여부 심사
- ◆ 면접전형 : 개별면접(블라인드) 시행
 - ※ 최종합격자는 면접전형 결과 고득점자 순으로 합격 결정

8. 기타사항

- ◆ 입사 후 복지혜택 등
 - 각종수당 지급(직급보조비, 명절상여금, 경영평가 수당, 가족수당 등 지급)
 - 복지포인트 지급
 - 종합건강검진비 지원
 - 교육비(자기계발) 지원



기관소개

기관장	김영신	조직인력	2실 5팀
주소	전라남도 무안군 삼항읍 남약4로 234 트리폴리앙 B동 305호	대표전화	061)802-2133
채용 담당부서	경영지원팀	채용 담당전화	061)802-2133

설립목적	<ul style="list-style-type: none"> ■ 관광정책 지원체계를 구축하고 관광 전문성과 지속성 확보 ■ 지역 비교우위 자원을 활용한 지역 관광플랫폼 기능 수행
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 관광기업 육성 및 창업 지원 사업 ■ 주민주도형 관광 활성화 사업 ■ 관광 전문인력 양성 사업 ■ 지역관광 활성화 콘텐츠 개발 및 활용 사업 ■ 명랑대접 행사의 기획·운영 및 선양 사업 ■ 위케이션 등 체류형 관광 활성화 사업 ■ 시·군 및 유관기관 협력사업 개발·운영 ■ 행사 홍보마케팅 및 아카이브 ■ 남부권 광역관광개발 진흥사업 ■ 권역별 시군 및 유관기관 네트워크 구축 ■ 권역별 브랜드 개발 및 홍보 마케팅 ■ 무안국제공항 활성화 ■ 국제크루즈 유치 및 남해안관광 활성화 ■ 외래관광객 유치 마케팅 및 인센티브 지원 ■ 국내 관광객 유치 마케팅 및 인센티브 지원 ■ 국제회의의 유치 등 전남 마이스 활성화 사업 ■ 관광 홍보 콘텐츠 개발 및 웰니스·글로벌 관광사업
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 미래변화를 선도하는 혁신형 인재 ■ 지역과 세계를 연결하는 글로벌 인재 ■ 협력과 상생을 실천하는 파트너십 인재 ■ 지역가치를 창출하는 실행형 인재

채용계획(2026년)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	없음	모집부문	-
연봉(신입기준)	-	근무지	-
전형절차	-		
제출서류	-		







■ 인턴 운영계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	해당없음				
전형절차					

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	3명	0명	0%	2명	1명	50%	4명	0명	0%
신입	0명	0명	0%	1명	0명	0%	2명	0명	0%
경력	3명	0명	0%	1명	1명	100%	2명	0명	0%

기관소개

 기관장	신미경	 조직인력	333명
 주소	전라남도 무안군 오룡3길 22, 전남사회복지회관	 대표전화	061)287-8124
 채용 담당부서	경영지원팀	 채용 담당전화	061)287-8134

설립목적	사회서비스의 공공성·전문성 및 투명성 제고 등 사회서비스를 강화하고, 사회서비스와 사회서비스 관련 일자리의 질을 높여 국민의 복지증진에 이바지하는 것
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 노인·장애인 등 돌봄공백 발생 시 긴급돌봄서비스 제공 ■ 국가 또는 지방자치단체가 설치한 사회복지시설 수탁운영 ■ 사회서비스 관련 법령에 따른 각종 서비스 제공 ■ 사회서비스 관련 법령에 따른 각종 서비스 등의 제공 ■ 사회서비스 수행기관에 대한 재무·회계·법무·노무 등에 관한 상담·자문 ■ 사회서비스 제공 민간시설·기관에 대한 교육 및 운영 지원 ■ 사회복지정책에 대한 조사·연구 및 개발 ■ 사회복지자원의 네트워크 구축·교류 및 협력 ■ 사회복지단체·시설 등에 대한 운영 평가, 컨설팅 등 ■ 자활·노인·장애인 복지기금 관리 및 운용
인재상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 열정인 : 모든 업무에 적극적인 인재 ■ 소통인 : 열린 마음으로 소통하는 인재 ■ 책임인 : 담당 역할과 책임에 대해 소신을 갖고 완수하는 인재 ■ 전문인 : 담당 직무에 대한 전문성을 보유한 인재

채용계획(2026년)

■ 정규직(신입사원) 채용계획(상반기 기준)

모집인원	미정	모집부문	-
연봉(신입기준)	-	근무지	-
전형절차	필기시험 → 서류전형(합격시 인성검사) → 면접전형 → 결격사유 조회 → 임용		
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 학력증명서 등		

■ 인턴 운영계획 : 미정

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용
공개채용	-	-	-	-	-
전형절차	-				

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	4명	4명	100%	0명	0명	0%	1명	1명	100%
신입	2명	2명	50%	0명	0명	0%	1명	1명	100%
경력	2명	2명	50%	0명	0명	0%	0명	0명	0%

채용관련정보

1. 채용일정

- ◆ 미정

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 미정

3. 채용조건

- ◆ 직렬 및 직급별 상이(전라남도 통합채용)

4. 응시자격

- ◆ 직렬 및 직급별 상이(전라남도 통합채용)

5. 전형분류

- ◆ 일반전형 채용 실시

6. 전형 절차

- ◆ 필기시험 → 서류전형 → 인적성검사 → 면접시험
- ※ 면접시험 시 연구직은 발표 PT 및 질의응답

7. 채용방식







- ◆ 필기시험 : 공통(NCS) + 전공시험(사회복지학)
- ◆ 서류전형 : 필기시험 합격자에 한하여 응시자격 적격여부 심사
- ◆ 면접전형 : 개별면접(블라인드) 시행
- ※ 최종합격자는 면접전형 결과 고득점자 순으로 합격 결정

8. 기타사항

- ◆ 입사 후 복지혜택 등
 - 각종수당 지급(직급보조비, 명절상여금, 경영평가 수당, 가족수당 등 지급)
 - 복지포인트 지급
 - 종합건강검진비 지원
 - 교육비(자기계발) 지원
 - 명절 온누리 상품권 지원



기관소개

 기관장	범희승	 조직인력	1처 3팀
 주소	전라남도 무안군 삼향읍 후광대로 282, 8층	 대표전화	061)285-9465
 채용 담당부서	기획운영팀	 채용 담당전화	061)285-9463

설립목적	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 발전에 기여할 인재를 발굴·양성하기 위하여 역량강화를 위한 인재육성 사업과 장학사업 추진 지역 맞춤형 평생교육 프로그램 운영 및 학습인프라 구축을 통하여 도민에게 균등한 평생학습 기회 보장
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 장학생 선발 및 장학금 지급, 장학기금 조성·관리사업 특정분야 우수인재 발굴 집중육성사업 글로벌 인재육성을 위한 학생어학능력 향상사업 교육운영여건 개선사업, 청소년 보호 및 건전육성을 위한 사업 지방자치단체, 공공기관, 법인 또는 개인 등으로부터 위탁받은 학자금지원 사업 관리 기숙사 등 학생 복지시설 등의 설치 및 위탁 관리 전라남도(이하“도”라 한다)의 평생교육 기회 및 정보의 제공 평생교육 상담, 평생교육프로그램 개발 및 운영 장애인 대상 평생교육프로그램 운영 및 지원 평생교육 관련 통계 조사 및 자료 구축 평생교육 정책 개발 및 연구 평생교육사 등 평생교육 종사자에 대한 연수 문해교육 사업 운영
인재상	<ul style="list-style-type: none"> 지역과 함께 성장하며 공공의 가치를 실현하는 책임 있는 인재 변화와 협력을 통해 전남 인재육성의 미래를 만들어가는 인재

채용계획(2026년)

■ 지역인재 채용계획

2026년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체*	지역**	전체*	지역**	
1명	1명	1명	-	-	4월

■ 신입사원 채용계획(상반기 기준)

모집인원	1명	모집부문	기획운영팀 업무 지원
연봉(신입기준)	전라남도 생활임금 적용 월 2,571,745원(209시간 기준)	근무지	무안
전형절차	서류전형 - 면접전형		
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 각종 자격증 등		

지역인재 채용현황('23~'25년 채용현황/정규직)

※ 정규직의 경우, 매년 상/하반기 전라남도 통합채용을 통하여 지역인재를 채용함

구분	2023년			2024년			2025년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	1명	1명	100%	3명	3명	100%	3명	3명	100%
신입	1명	1명	100%	3명	3명	100%	3명	3명	100%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보

1. 채용일정

- ◆ 채용공고 : '26. 4월 예정
- ◆ 2차(서류)전형 : '26. 4월 예정
- ◆ 3차(면접)전형 : '26. 4월 예정

2. 채용분야 및 인원

- ◆ 채용분야 : 기획운영
- ◆ 채용인원 : 1명

3. 채용조건

- ◆ 채용직렬 : 기간제근로자

4. 응시자격

- ◆ 공통 응시자격

구분	응시자격
응시연령	- 임용예정일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만으로, 학력·성별 제한 없으며 즉시 근무가 가능한 사람
학력	- 제한없음
결격사유	- 「재단법인 전남인재평생교육진흥원 인사 규정」 제16조(결격사유)에 해당되지 않고, 다른 법령에 의해 응시자격이 정지되지 않은 사람

5. 전형분류

- ◆ 기간제근로자 공개채용

6. 채용절차



7. 채용방식(서류, 면접)

◆ 서류전형

- 심사기준 : 제출 서류를 기준으로 공고문의 응시자격 등의 적합 여부
- 심사방법 : 적격, 부적격(결격사유가 없는 자 전원 합격 처리)

◆ 면접심사(블라인드 면접)

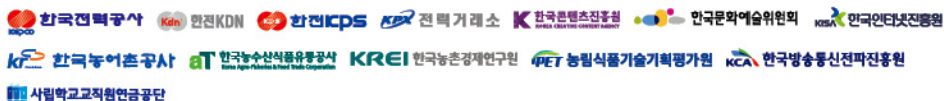
- 심사대상 : 서류전형 합격자
 - ※ 면접 일정·방법 홈페이지 게시
- 심사요소 : 5개 분야(각 20점)
 - ※ ① 지원동기 및 정신자세, ② 전문지식과 그 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성,
④ 예의·품행 및 성실성, ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성

◆ 최종합격자 결정

- 결정방법 : 면접전형 고득점자를 최종합격자로 선정
 - ※ 면접시험 재적위원의 전체 심사 항목에 대한 종합득점 점수를 합산하여 산술평균하며, 평균점수 70점 미만은 과락

2026 전남·광주 지역인재 채용안내서

공공기관



출자·출연기관

