

내 꿈을 빛나는
기회도시 **광주**

내 꿈을

04.27.(목)

JOB아라!

조선대학교 해오름관

e-Sports경기장

10:00~17:00

광주전남공동혁신도시

2023
지역인재
합동채용
설명회

주최  국토교통부

 연동형직속
국가균형발전위원회

주관  광주광역시

 전라남도

후원  고용노동부
광주지방고용노동청

 HRDK 한국산업인력공단

 조선대학교



광주전남공동혁신도시
2023 지역인재
합동채용설명회

CONTENTS

01

주요행사

본행사
채용상담관
기업·기관 홍보관
컨설팅부스 및 체험관
모의면접

02

공간구성

대강당
해오름관 로비
해오름관 야외
선수대기실

03

**2023
공공기관
채용정보**

이전공공기관 12개



01 주요행사

본행사(대강당)

MC : 나리

13:30

NCS 특강
한국산업인력공단
광주지역본부 권동호 부장

14:00

개회식

14:20

채용정보발표
한국전력공사, 한전KDN(주),
한국농수산식품유통공사,
한국콘텐츠진흥원, 엠코테크놀로지코리아

15:40

JOB담(취업성공토크)
한국방송통신전파진흥원
사립학교교직원연금공단

공공기관 채용상담관

장소 : 해오름관 로비 시간 : 10:00~17:00
이전공공기관 부스 12개

한국전력공사 | 한전KDN(주) | 한전KPS | 한국전력거래소 | 한국농어촌공사
한국농수산식품유통공사 | 한국농촌경제연구원 | 한국인터넷진흥원
한국방송통신전파진흥원 | 한국문화예술회관위원회 | 한국콘텐츠진흥원 | 사학연금



참여기업·기관 홍보관

장소 : 해오름관 야외 시간 : 10:00~17:00
기관 기업 홍보부스 8개

조선대학교 | 광주청년센터 | 광주은행 | 한국산업인력공단
광주일자리종합센터 | 광주지방고용노동청 | 엠코테크놀로지코리아 | 한국알프스



컨설팅부스 및 체험관

장소 : 해오름관 야외 시간 : 10:00~17:00

건강클리닉 | NCS모의고사 | 직업선호도 검사
자소서 컨설팅 | 퍼스널컬러진단체험 | 프로필 촬영



모의면접

장소 : 선수대기실 시간 : 10:00~12:00
한전 KPS | 한국농어촌공사

*사전등록자에 한함

02 공간구성



광주전남공동혁신도시 2023 지역인재 합동채용설명회 본행사

대강당 / 13:30~17:00

헬로광주 생중계

모의면접실-2
(한국농어촌공사)

모의면접실-1
(한전KPS)

내빈대기실

↑
대강당
출입구

↑
대강당
출입구

안내

공공기관 채용상담관
(해오름관 로비)

↑
해오름관 출입구

참여기업·기관 홍보관

(해오름관 야외)

취업컨설팅 및 체험관

A 공공기관 채용상담관

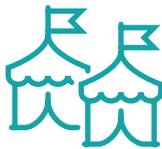
- A-1 한국문화예술위원회
- A-2 한국콘텐츠진흥원
- A-3 한국전력공사
- A-4 한전KDN(주)
- A-5 한전KPS
- A-6 한국전력거래소
- A-7 한국인터넷진흥원
- A-8 한국방송통신전파진흥원
- A-9 한국농어촌공사
- A-10 한국농수산물유통공사
- A-11 한국농촌경제연구원
- A-12 사립학교교직원 연금공단

B 참여기업·기관 홍보관

- B-1 광주경제고용진흥원 광주일자리종합센터
- B-2 광주청년센터
- B-3 조선대학교
- B-4 운영부스
- B-5 광주지방고용노동청
- B-6 한국산업인력공단
- B-7 광주은행
- B-8 엠코테크놀로지코리아(주)
- B-9 한국알프스(주)

C 취업컨설팅 및 체험관

- C-1 직업심리검사
광주지방고용노동청
자기 이해 및 진로탐색을 위한 심리검사
1:1 검사후 피드백, 2~30분 소요
- C-2 비대면 화상감독 기반NCS 모의고사
모니터
온라인 NCS모의고사 실시 후 피드백
1회 6명 / 30분 소요
- C-3 건강클리닉
국민체력100광주동구인증센터, 시민체력증진센터
체력측정, 인바디 측정, 건강상담 등
- C-4 자기소개서 작성 컨설팅
한국산업인력공단, 조선대학교
미리 작성해 온 자소서 피드백
자소서 1:1 컨설팅, 2~30분 소요
- C-5 퍼스널 컬러 전문진단 체험
오승연컬러디자이너
퍼스널 컬러 전문가와 함께하는
이미지 메이킹 & 오진 클리닉
- C-6 인생내컷(프로필 촬영)
주식회사 궁리기획
단정하고 신뢰감 있는 첫 인상을 위한
프로필 촬영 / 디지털 파일 전송, 15분 소요



03 광주전남공동혁신도시 이전공공기관 채용정보



A-1	한국문화예술위원회	10
A-2	한국콘텐츠진흥원	14
A-3	한국전력공사	18
A-4	한전KDN(주)	26
A-5	한전KPS	32
A-6	한국전력거래소	40
A-7	한국인터넷진흥원	46
A-8	한국방송통신전파진흥원	52
A-9	한국농어촌공사	56
A-10	한국농수산물유통공사	62
A-11	한국농촌경제연구원	66
A-12	사립학교교직원연금공단	70

A-1



한국문화예술위원회

www.arko.or.kr

기관소개

기관장	정병국	조직인력	1층 4본부 1극장 1관 1실 19부 1팀/정원 259명
주소	전라남도 나주시 빛가람로 640	대표전화	061-900-2100
채용담당부서	인재성장부	채용담당전화	061-900-2186, 2130
설립목적	훌륭한 예술이 우리 모두의 삶을 변화시키는 힘을 가지고 있다는 믿음으로 문화예술진흥을 위한 사업과 활동을 지원함으로써 모든 이가 창조의 기쁨을 공유하고 가치 있는 삶을 누리게 함		
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> · 문화예술의 창작, 매개, 향수와 관련된 사업이나 활동 · 문화예술 진흥을 위한 정책연구·개발 및 교육·연수 사업이나 활동 · 민족전통문화의 보존·계승 및 발전을 위한 사업이나 활동 · 지역 문화예술의 진흥을 위한 사업이나 활동 및 법 제4조에 의한 지방문화예술위원회와 재단법인과의 협의·조정 등에 관한 사항 · 남북 및 국제 문화예술의 교류 사업이나 활동 · 문화예술 기반 시설의 활성화를 위한 사업이나 활동 · 문화예술인의 창작환경개선 및 후생복지증진과 국제경쟁력 제고를 위한 사업이나 활동 · 문화예술 재원의 확충 및 조성을 위한 연구 및 사업이나 활동 · 공공미술 진흥을 위한 사업 · 기타 문화예술의 진흥을 위한 사업이나 활동 및 시설의 설치·운영 		
인재상	<ul style="list-style-type: none"> · 예술과 행정을 잇는 전문성 · 협력을 이끄는 소통 · 사업을 완성하는 책임감 		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획 : 해당없음

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
-	-	-	-	-	-

· 인턴 채용계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
공개채용	학예	3명	5월 중	2023.7.1. ~12.31	전시기획,교육운영, 미술관운영 등	서울근무
전형절차	(1차) 서류전형 → (2차) 면접전형					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	19명	7명	36.8%	2명	1명	50%	5명	3명	60%
신입	15명	6명	40%	-	-	-	4명	2명	50%
경력	4명	1명	25%	2명	1명	50%	1명	1명	100%

채용관련정보 (22년 기준)

가. 채용일정 : 미정

나. 채용분야 및 인원 : 미정

다. 채용조건

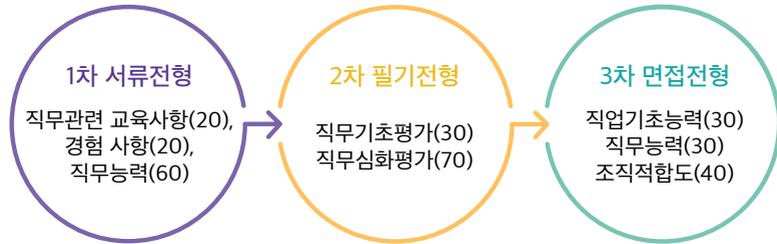
채용신분 : 일반직 6급 신입사원(신입사원 교육 및 수습근무 후 정규임용)

※ 수습기간 중 내부 규정에 따른 결격사유에 해당하는 등의 경우 정규임용을 유예 또는 배제할 수 있음

라. 응시자격 : 학력 및 전공 무관

마. 전형분류 : 일반채용

바. 채용절차



사. 채용방식(서류, 필기, 면접) : 블라인드 채용

서류전형

· 평가 방법 : 블라인드 입사지원서 및 직무수행계획서 평가

- 가점 합산한 평가위원 평균점수 과락기준(60점) 이상, 고득점 순 선발, 동점자 전원 합격
- 입사지원서 및 직무수행 계획서에 졸업(예정) 학교, 성별, 연령 등을 특장할 수 있는 내용을 포함하거나 직접 기입한 경우 또는 각 문항 작성 미비시 행정 결격 처리

· 평가 지표

평가지표	배점	고려사항
직무관련 교육사항	20	전공(어문, 역사철학, 예술, 행정, 경영, 경제 등), 교육사항, 자격사항, 외국어사항 등 문화예술행정 직무 수행에 도움이 될 수 있는 사전 교육의 정도를 종합적으로 판단
직무관련 경험사항	20	경력사항, 경험사항 등 유관직무에 대한 사전 경험사항 평가
직무능력	60	위원회 직무에 대한 이해도, 행정업무에 필요한 기초적 문장기술 능력 및 논리력, 문서작성능력, 향후 직무수행 기대도 등을 평가

필기전형

구분	평가지표	고려사항
전형방식	직무기초평가	문화예술 관련분야 객관식, 단답형, 약술형 중 하나 또는 혼합 25문항 내외, 60분
	직무심화평가	문화예술 관련분야 주제 논술형(1~2문항, 90분)
평가방법		· 직무기초평가 30%, 직무심화평가 70% 가중치 반영 후 지원자 개별 가점 합산 · 과락기준(50점) 이상 지원자 중 고득점 순 선발, 동점자 전원 합격

면접전형

· 전형방식 : 간부 및 임원진 다대다 면접

· 평가방법

- 평가위원 평균점수(가점 합산)가 과락기준 이상, 고득점 순 선발
- 면접전형 평가기준(과락기준 60점, 동점자 발생 시 대상자 재채점)

· 평가지표

평가지표	배점	평가 착안사항	
직업기초 능력	30	의사소통	경청능력, 의사표현능력
		대인관계	팀웍능력, 갈등관리 능력, 고객서비스 능력
		문제해결	창의적-논리적 사고, 문제인식, 대안제시
		직업윤리	근면성, 정직성, 책임의식, 직장예절 등
자기개발	개인목표 정립, 자기통제, 경력개발 의지		
직무능력	30	각 채용직무에 대한 이해도, 향후 직무능력 발전가능성 등	
조직적합도	40	한국문화예술위원회의 역할 및 기능에 대한 이해, 위원회 직원으로서의 역할수행가능성, 조직 적응에 대한 적극적태도 등	

아. 우대사항

- 「국가유공자등예우및지원에관한법률」에 의한 보호 대상자
- 「장애인복지법」등에 의한 장애인
- 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」에 따른 기관 이전지역 (광주·전남)인 재
- ※ 이전지역, 장애인 가점 대상자는 서류전형 및 필기전형까지 가점 5점 부여
- ※ 관련 법령에 따라 보호 대상자는 면접전형까지 가점 5점 부여(보호 10% 대상자는 10점 적용)

A-2

한국콘텐츠진흥원

www.kocca.kr

기관소개

기관장	조현래	조직인력	5본부 2센터 1실 23팀 (부설:1센터) 정원 514명
주소	전라남도 나주시 교육길35	대표전화	1566-1114
채용담당부서	운영지원팀	채용담당전화	061-900-6154, 6152
설립목적	2009년 5월 문화산업진흥기본법 제31조에 근거하여 한국 콘텐츠산업의 총괄 진흥정책 추진을 위해 설립		
주요사업	<p>콘텐츠 제작 및 해외진출 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> · 방송, 게임, 음악, 패션, 애니메이션, 캐릭터, 만화, 신기술융합콘텐츠, 스토리 등 장르별 콘텐츠 제작 및 해외진출 등 유통 지원 <p>인재양성 및 스타트업 성장지원</p> <ul style="list-style-type: none"> · 콘텐츠 인재캠퍼스 및 게임인재원 운영 등 콘텐츠 인재양성 · 입주공간 및 제작시설 지원, 액셀러레이팅 등 스타트업 성장 단계별 지원 <p>콘텐츠 가치 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> · 금융 및 투자 기관과 연계한 콘텐츠 사업화 가능성 평가, 투/융자 지원 <p>콘텐츠산업 정책연구</p> <ul style="list-style-type: none"> · 기능·장르별 현안 분석 및 중장기 발전 방향 연구 등 콘텐츠산업 정책연구 <p>지역 콘텐츠산업 육성</p> <ul style="list-style-type: none"> · 지역 콘텐츠산업 육성 위한 기반 조성 및 성장지원 <p>문화체육관광 R&D</p> <ul style="list-style-type: none"> · 문화, 저작권, 스포츠, 관광 산업 기술 기반 고도화 및 중장기 기술 개발 지원 		
인재상	<ul style="list-style-type: none"> · 도전하는 창의인 · 헌신하는 신뢰인 · 넓게보는 전문인 		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	9월 *채용목표제 대상 신규채용건
22명(7명)	12명	4명	10명	3명	

· 정규직부문(일반) 채용계획

모집인원	51명(3명)	모집부문	사업관리 및 일반행정
연봉(신입기준)	약 33,000천원	근무지	나주
전형절차	서류전형 - 필기전형 - 역량면접 - 최종면접		
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 지원 자격 증빙서류, 가점/우대 증빙서류		
기타	최종합격 후 입사지원서 기재 내용 증빙서류 제출		

· 인턴 채용계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
공개채용	일반행정	15명내외	23년 5월	23.7월 ~11월	사무지원	-
전형절차	(1차) 서류전형 → (2차) 면접전형					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	18명	7명	38.9%	18명	6명	33.3%	25명	6명	24%
신입	15명	7명	46.7%	10명	6명	60%	17명	5명	29.4%
경력	3명	-	-	8명	-	-	8명	1명	12.5%

※ 2022년 이전지역인재 채용목표제 대상 기준 33.3% 달성

채용관련정보 (22년 기준)

가. 채용일정 : 9월

구분	지원서접수	서류전형	필기전형 (NCS)	역량면접	최종면접	서류검증 채용검진	최종입사
시행일	9월	10월	10월	11월	11월	12월	12월

나. 채용분야 및 인원

사업관리 및 일반행정(정규직 신입) : 10명 내외

다. 채용조건

신분 : 정규직(주 40시간 근무)

근무지역 : 한국콘텐츠진흥원 나주 본원 및 서울/대전/수도권 본원

※ 단. 근무지역은 업무 내용 및 회사사정에 따라 변경될 수 있음

처우 : 타기관, 회사 근무 경력 유무 및 학력에 관계없이 대졸 신입직원 수준으로 처우

※ 전자자격증(회계사, 변호사 등)의 경우는 내부 기준에 의하여 경력으로 산정함

라. 응시자격

우리원 인사규정 상 결격사유가 없는 자

· 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자

· 금고이상의 형을 받은 자로서 형이 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

· 병역법에 의한 병역을 기피한 자

· 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

· 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

공고일 기준, 만 60세(우리원 규정에 따른 정년) 미만

성별, 학력, 전공 제한 없음

마. 전형분류 : 일반전형, 고졸전형

바. 채용절차



사. 채용방식(서류, 필기, 면접)

구분	심사항목
서류전형	입사지원서, 자기소개서(직무능력소개서)
필기전형 (NCS직업기초능력검사)	· NCS직업성격검사 · 대인관계, 직업윤리, 자기개발 · NCS직무능력검사 · 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력
역량면접	전문성, 성실성, 문제해결능력 및 목표관리능력
최종면접	비전 및 가치관, 기본자질, 직무수행 의지

아. 우대사항

서류전형면제 : 공고일 기준, 대한민국 변호사, 회계사, 세무사, 변리사, 노무사 자격증 소지자

최종면접 동점자 발생시 우선순위 부여 : 취업지원(보훈) / 장애 / 만 34세이하 대상자

가점사항

· 장애인 : 모든 전형 만점의 10%

· 취업지원대상자(보훈) : 모든 전형 만점의 10% 또는 5%

· 1년 이상 경력단절여성, 기초생활 수급자, 북한이탈 주민,

다문화 가족 : 서류전형/필기전형 만점의 3%

A-3



한국전력공사

www.kepco.co.kr

기관소개

기관장	정승일	조직인력	본사 8본부, 33처·실 사업소 15지역본부, 273사업소 23,499명
주소	전라남도 나주시 전력로55	대표전화	061-345-3116
채용담당부서	인사혁신처 인재채용부	채용담당전화	061-345-4039
설립목적	전력수급 안정과 국민경제 기여		
주요사업	<p>전력자원의 개발, 발전·송전·변전·배전 및 이와 관련되는 영업, 연구 및 기술개발, 해외사업</p> <p>국내사업 송배전 사업, 전력판매, 수요관리</p> <p>해외사업 발전사업, 송배전사업, 에너지신사업, 그리드 사업</p> <p>에너지신사업 전기차 충전사업, 태양광 발전사업, 스마트 시티 사업, 그린수소 사업</p> <p>연구개발 친환경 전력 기술개발, 디지털 변환, 기술개발 글로벌 거버넌스 구축</p>		
인재상	기업가형 인재, 통섭형 인재, 가치창조형 인재, 도전적 인재로 무한 경쟁 글로벌 시장에서 패기와 열정으로 창의적이고 혁신적인 미래가치를 실행할 수 있는 인재		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획 : 미정

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
-	-	-	-	-	-

· 정규직부문(일반) 채용계획

모집인원	미정	모집부문	사무, 기술
연봉(신입기준)	3,760만원	근무지	전국
전형절차	서류전형 - 필기전형 - 역량면접 - 종합면접		
제출서류	어학사항, 자격사항 등		

· 인턴 채용계획

구분	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
체험형 인턴	미정	미정	미정	미정	사무, 기술 등	
장애인턴	-	미정	수시	4개월~	-	지역본부별 채용
채용	서류전형 → 자기소개서 평가 * 변동 가능					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	819	219	26.7%	439	119	27.1%	232	71	30.6%
신입	819	219	26.7%	439	119	27.1%	232	71	30.6%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보 (22년 기준)

가. 채용일정 : 미정

나. 채용분야 및 인원 : 미정

다. 채용조건 : 4(나) 직급 대학 졸업수준 채용형 인턴

라. 응시자격

- 공인어학성적 : TOEIC 기준 700점 이상
(서류접수 마감일까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한함)
- 자격 : 기술분야(배전, 송변전, ICT 등) 응시자는 관련분야 "기사" 이상 자격 보유자에 한해 응시 가능
[전기분야는 산업기사 이상]
- 병역 : 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 기타 : 인턴근무 시작일로부터 즉시 근무 가능한 자

마. 전형분류

- 대졸수준 공채, 고졸공채, 연구직, 전문인력, 체험형 인턴 등

바. 채용절차(대졸 기준)



사. 채용방식(대졸 기준)

- 서류전형
▶ 기본항목(공인어학성적 100점, 자격증 20~40점) + 가산점

구분	기본항목	
	공인어학성적	자격증
점수	100점	20점(사무) / 40점(기술)

※ 공인어학성적 계산방법

- 사무 : (TOEIC 환산점수÷850)×100 단, 850점 이상은 100점 처리
- 기술 : (TOEIC 환산점수÷800)×100 단, 800점 이상은 100점 처리

▶ 자격증 가점 상세

- 공통 자격가점

분야	배점	종류												
한국사	5점	한국사능력검정시험 3급 이상												
국어능력	5점	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상												
IT 분야	5점	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급 ADSP, ADP, DAP, SQLP, SQLD, SW코딩(한국생산성본부), COS, COS Pro(YBM IT센터), CSTS(한국정보통신협회)												
외국어	5점	· 영어, 중국어, 일본어 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>사무</th> <th>기술</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>토익스피킹</td> <td>'AL' 이상</td> <td>'H' 이상</td> </tr> <tr> <td>OPIc</td> <td>'H' 이상</td> <td>'IM3' 이상</td> </tr> </tbody> </table>	구분	사무	기술	토익스피킹	'AL' 이상	'H' 이상	OPIc	'H' 이상	'IM3' 이상			
		구분	사무	기술										
토익스피킹	'AL' 이상	'H' 이상												
OPIc	'H' 이상	'IM3' 이상												
· 해외사업 특화 외국어 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>프랑스어</td> <td>DELFL 'B2' 이상, DALF 'C1' 이상</td> </tr> <tr> <td>독일어</td> <td>독일어능력시험 'B2' 이상</td> </tr> <tr> <td>러시아어</td> <td>FLEX '2A' 이상, OPIc 'IM2' 이상</td> </tr> <tr> <td>베트남어</td> <td>FLEX '2A' 이상, OPIc 'IM2' 이상, DELE 'B2' 이상</td> </tr> <tr> <td>아랍어</td> <td>FLEX '2A' 이상</td> </tr> <tr> <td>인도네시아어</td> <td>FLEX '2A' 이상</td> </tr> </tbody> </table>	구분	기준	프랑스어	DELFL 'B2' 이상, DALF 'C1' 이상	독일어	독일어능력시험 'B2' 이상	러시아어	FLEX '2A' 이상, OPIc 'IM2' 이상	베트남어	FLEX '2A' 이상, OPIc 'IM2' 이상, DELE 'B2' 이상	아랍어	FLEX '2A' 이상	인도네시아어	FLEX '2A' 이상
구분	기준													
프랑스어	DELFL 'B2' 이상, DALF 'C1' 이상													
독일어	독일어능력시험 'B2' 이상													
러시아어	FLEX '2A' 이상, OPIc 'IM2' 이상													
베트남어	FLEX '2A' 이상, OPIc 'IM2' 이상, DELE 'B2' 이상													
아랍어	FLEX '2A' 이상													
인도네시아어	FLEX '2A' 이상													

- 계열별 자격가점

· 배점

배점	종류
10점	[기사] 전기, 전기공사, 산업안전 [기능장] 전기
8점	[기사] 전자, 품질경영, 소방설비(전기), 신재생 에너지 발전설비(태양광) [기능장] 전자기기
5점	[산업기사] 전기, 전기공사, 산업안전
3점	[산업기사] 전자, 품질경영, 소방설비(전기), 신재생 에너지 발전설비(태양광)

· 송변전

배점	종류
10점	[기사] 전기, 전기공사 [기능장] 전기
8점	[기사] 전자, 품질경영, 산업안전, 소방설비(전기), 신재생 에너지 발전설비(태양광) [기능장] 전자기기
5점	[산업기사] 전기, 전기공사
3점	[산업기사] 전자, 품질경영, 산업안전, 소방설비(전기), 신재생 에너지 발전설비(태양광)

· ICT

배점	종류
10점	[기사] 전자, 무선설비, 정보통신, 전자계산기, 정보처리, 정보보안, 전자계산기조직응용, 빅데이터분석, 방송통신, 전파전자통신 [전문자격] ADP, DAP, SQLP, SQLD, COS Pro, CSTS
8점	[기사] 품질경영, 산업안전
5점	[산업기사] 전자, 무선설비, 정보통신, 전자계산기, 정보처리, 정보보안, 전자계산기제어, 빅데이터분석, 방송통신, 전파전자통신
3점	[산업기사] 품질경영, 산업안전

· 토목

배점	종류
10점	[기사] 토목, 건설재료시험, 측량및지형공간정보, 산업안전, 건설안전
8점	[기사] 조경, 도시계획, 건축, 콘크리트, 품질경영
5점	[산업기사] 토목, 건설재료시험, 측량및지형공간정보, 산업안전, 건설안전
3점	[산업기사] 조경, 도시계획, 건축, 콘크리트, 품질경영

· 건축

배점	종류
10점	[기사] 건축, 실내건축 산업안전, 건설안전
8점	[기사] 건축설비, 토목, 조경, 도시계획, 품질경영, 소방설비(기계, 전기)
5점	[산업기사] 건축, 실내건축, 산업안전, 건설안전
3점	[산업기사] 건축설비, 토목, 조경, 품질경영, 소방설비(기계, 전기)

· 기계

배점	종류
10점	[기사] 일반기계, 건설기계설비, 기계설계
8점	[기사] 금속재료, 공조냉동기계, 품질경영, 산업안전, 소방설비(기계), 용접, 에너지관리, 신재생에너지발전설비
5점	[산업기사] 건설기계설비, 기계설계
3점	[산업기사] 금속재료, 공조냉동기계, 품질경영, 산업안전, 소방설비(기계), 용접, 에너지관리, 신재생에너지발전설비

· 원자력

배점	종류
10점	[기사] 에너지관리, 원자력 [면허] 원자로(조종, 조종감독자), 방사성취급감독자, 방사성동위원소취급자일반, 핵연료물질취급자·감독자
8점	[기사] 비파괴검사
5점	[산업기사] 에너지관리
3점	[산업기사] 비파괴검사

▶ 합격배수 : 사무 70배수, 배전/송변전 30배수, 기타 20배수

※ 서류전형 커트라인 상한제 시행 (2022년 하반기 공채~)

· 직군별 서류전형 일정점수 이상시 전원 합격

· 필기전형

▶ 시험과목 : 직무능력검사(100점), 인성·인재상·조직적합도검사(적/부)

구분	사무	전기	ICT·토목·건축·원자력·기계
직무능력검사	(공통) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력		
	자원관리능력 정보능력	자원관리능력 기술능력(전공문항)	정보능력 기술능력(전공문항)
인성·인재상·조직적합도검사	한전 인재상 및 핵심가치, 태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반		

※ 직무능력검사 과락제 시행

· 5개 영역 중 1개 이상의 영역에서 과락점수 이하 득점시 총점과 관계없이 탈락

※ 사무 : NCS 50문항(100점) / 기술 : NCS 40문항(70점) + 전공 15문항(30점)

·역량면접

- ▶ 심사방법 : 직무면접, PT면접, 토론면접 종합평가
 - 직무면접 : 전공지식 등 직무수행능력을 평가
 - PT면접 : 직무 관련 주제 또는 상황에 대해 PT 발표
 - 토론면접 : 시사이슈 또는 공공정책 등 제시된 주제에 대해 찬반 토론
- ▶ 역량면접(150점)과 필기전형(50점) 합산 합격자 결정
- ▶ 동점자처리기준
 - ①취업지원대상자, ②장애인, ③직무면접, ④2차전형, ⑤1차전형

·종합면접

- ▶ 심사방법 : 인성, 조직적합도 등을 종합평가
- ▶ 동점자처리기준
 - ①취업지원대상자, ②장애인, ③3차전형, ④2차전형, ⑤1차전형

아. 우대사항

구분	우대내용
고급자격증 보유자	1차(서류)전형 면제, 2차(필기)전형 10% 가점
비수도권 및 본사 이전지역인재	· 비수도권 : 1차(서류)전형 1% 가점, · 이전지역 : 1차(서류)전형 3% 가점
취업지원대상자(국가유공자 등)	1차(서류)전형 면제, 이후 단계별 5% 또는 10% 가점
장애인	1차(서류)전형 면제, 이후 단계별 10% 가점
기초생활수급자	1차(서류)전형 면제
북한이탈주민, 다문화가족	1차(서류)전형 5% 가점
양성평등	1차(서류)전형 합격자의 20% 선발
한전 체험형인턴	인턴근무 평가결과에 따라 1차(서류)전형 3%~5% 가점
한전 기간제 근로자	1차(서류)전형 5% 또는 10% 가점
한전 시간선택제 근로자	1차(서류)전형 10% 가점(접수마감일 현재 재직직원)
한전 전기공학 장학생	1차(서류)전형 면제 (전기 분야에 한함)
KEPCO 대학생 서포터즈 우수자	1차(서류)전형 10% 가점
KEPCO 일렉스톤 경진대회 수상자 (Energy×Security Hackathon 포함)	· 대상 : 1차(서류)전형 면제 (ICT 분야에 한함) · 최우수상, 우수상 : 1차(서류)전형 10% 가점
전력데이터 활용 신서비스 개발 경진대회 입상자	· 대상 : 1차(서류)전형 면제, · 최우수상 : 1차(서류)전형 10% 가점
한전 발명특허대전 입상자	· 금상 : 1차(서류)전형 면제, · 은상/동상 : 1차(서류)전형 10% 가점

오픈캠퍼스 운영계획

과정명	운영기간	운영장소	참여대상	인정학점
에너지벨리 전문인력 양성	'23.9.1.~12.31.(16주) 매주 목요일 18:00~21:00	조선대학교	지역 9개 대학* 4학년 재학생, 전공제한 없음	2~3학점 (순천대 제외)

* 광주대, 남부대, 동신대, 목포대, 송원대, 순천대, 전남대, 조선대, 호남대

A-4



한전KDN(주)

www.kdn.com

기관소개

기관장	김장현	조직인력	(본사) 4본부 14처 4실 1원 (지역사업소) 4처 6지역본부 8지역사업처 2,985명
주소	전라남도 나주시 빛가람로 661	대표전화	061-931-7114
채용담당부서	인사 노무처 인사부	채용담당전화	061-931-7890, 7893, 7897
설립목적	전력ICT 기술 전문화 및 고도화를 통해 에너지산업 발전에 기여		
주요사업	<p>전력공급지능화사업</p> <ul style="list-style-type: none"> 발전ICT(스마트발전ICT) 급전ICT(전력계통 운영, 전력시장 운영) 송변전ICT(SCADA, 송변전 지능화) 배전ICT(배전자동화, 배전계통 운영, AMI) <p>전력정보효율화사업</p> <ul style="list-style-type: none"> 전력판매 정보시스템(차세대 ERP, 전력경영 정보시스템, 전력정보 인프라) <p>미래성장사업</p> <ul style="list-style-type: none"> 에너지ICT플랫폼사업(마이크로그리드, 해상풍력ICT, 스마트시티, 수소에너지ICT, VPP 등) 정보보안사업(보안진단/컨설팅, 보안관제, 정보보호/보안시스템) 해외사업 R&D 		
인재상	창의인재, 전문인재, 고객지향인재, 신뢰인재		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획 : 미정

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
63(미정)	63	미정	미정	미정	5월(예정)

· 정규직부문(일반) 채용계획

모집인원	63명	모집부문	사무, 전산, 통신, 전기, 정보보호 등
연봉(신입기준)	32,931천원 (성과급 별도)	근무지	나주 본사 및 전국 사업소
전형절차	· 1차(서류)전형 · 2차(필기)전형 · 3차(1·2차 면접 및 실기평가)전형 · 4차(신체검사)전형		
제출서류	어학성적, 자격증, 최종학력 졸업증명, 우대사항 가점 등에 대한 증빙서류		
기타	-		

· 인턴 채용계획

구분	대상	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
추천형	고등/대학 재학생	50명	상시	2개월~6개월	업무보조	협약기관 등 한정
공개모집형 청년인턴	만 34세 이하청년	75명	수시	6개월 (4월~10월)	업무보조	정규직 채용시 가점 미적용
전형절차	1차 (서류전형) → 2차 (자기소개서 평가) 전형					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	147.5	32.5	22%	114	37	32%	192	58	30%
신입	147.5	32.5	22%	114	37	32%	192	58	30%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보 (22년 기준)

가. 채용일정

- 채용공고 및 원서접수 : `23년 5월 예정
- 1차(서류)전형 : `23년 5월 예정
- 2차(필기)전형 : `23년 6월 예정
- 3차(1·2차 면접 및 실기평가)전형 : `23년 6월 예정
- 4차(신체검진)전형 : `23년 6월 예정
- 최종합격자 발표 : `23년 7월 예정
- 신입사원 입사 : `23년 7월 예정

나. 채용분야 및 인원

- 채용분야 : 사무, 전산, 통신, 전기, 정보보호 등
- 채용인원 : 63명(분야별 채용인원 미정)

다. 채용조건

- 채용신분 : 4직급(나) 신입사원(대졸 수준 일반직)
- 수습기간 : 3개월
- ※ 수습 평가 결과 직원으로서 부적격으로 판단되는 경우 채용이 취소될 수 있음

라. 응시자격 (22년 기준)

구분	주요 내용										
연령	· 제한 없음. 단, 근로기준법 제64조 및 관련 법령상 채용이 금지된 자 또는 입사일 기준 한전KDN 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가										
병역	병역기피 사실이 없는 자, 군미필자 및 입사일 전일까지 전역 가능한 자										
전공·자격	· 사무 : 제한 없음 · 전산 : 컴퓨터 등 관련학과 학위취득(예정)자 또는 지원분야 자격증 보유자 · 통신일반 : 통신·전자 등 관련학과 학위취득(예정)자 또는 지원분야 자격증 보유자 · 전기 : 전기·전자 등 관련학과 학위취득(예정)자 또는 지원분야 자격증 보유자 · 정보보호 : 정보보호 등 관련학과 학위취득(예정)자 또는 지원분야 자격증 보유자 · 환경·에너지 : 환경·에너지 등 관련학과 학위취득(예정)자 또는 지원분야 자격증 보유자										
영어	TOEIC 기준 700점 이상인 자. 단, 850점 이상은 만점 처리 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>인정시험</th> <th>TOEIC</th> <th>TEPS</th> <th>TOEIC-S</th> <th>OPic</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>환산점수</td> <td>700점</td> <td>264점</td> <td>IM2등급</td> <td>IM2 등급</td> </tr> </tbody> </table> ※유효기간 내 국내 정기시험의 성적만 인정	인정시험	TOEIC	TEPS	TOEIC-S	OPic	환산점수	700점	264점	IM2등급	IM2 등급
인정시험	TOEIC	TEPS	TOEIC-S	OPic							
환산점수	700점	264점	IM2등급	IM2 등급							
기타	· 채용 결격 사유에 해당하지 않은 자로 입사일부터 근무 가능한 자 · 해외여행에 결격 사유가 없는 자										

마. 채용절차

- 1차(서류)전형 : 공인어학성적, 자격증, 자기소개서 평가
- 2차(필기)전형 : 직무수행능력평가, 직업기초능력평가, 인성검사
- 3차(면접)전형 : 1차 발표면접+[전산]실기평가, 2차 종합면접
- 4차(신체검사)전형 : 채용 신체검사

바. 채용방식

구분	종 류	합격인원	
1차 전형 [서류전형]	[전형내용 : 자격증, 영어 및자기소개서(적부) 평가] · 불합격(과락) 기준(서류전형 면제자 포함) - 자기소개서평가결과 “중대결함” 또는 “표점률 50% 이상” 시 ※ 중대결함 : 의미 없는 단어반복, 자사명 오기재, 표절 등 [참고] 자사명 오기재에서 : 한국전력, 한전, 한국전력KDN, 한국KDN 등 · 합격자결정기준 : 자격증, 영어 합산 고득점자순 ※ 자기소개서 평가는 적부 심사. 적합자에 한해 서류전형 실시 ※ 자격증 점수는 최고점 자격증 하나만 인정 및 점수 반영 ※ 영어 평가방법(토익기준) : (본인 환산점수 ÷ 850점) × 100 ≤ 100 단, 850점 이상은 만점 처리 - 유효기간 내 국내 정기시험의 성적만 인정	채용 인원 15배수	
2차 전형 [필기전형]	[전형내용 : 인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가] · 불합격(과락) 기준 : 인성검사 부적격자, 직업기초능력평가 또는 직무수행능력평가 결과 40점 미만자 · 합격자 결정 기준 : 인성검사 적격자 중 직업기초능력평가(60%)와 직무수행능력평가(40%)를 합산한 점수 고득점자 순	채용 인원 3배수	
3차 전형	1차 발표면접 + 실기평가 [전산분야에 한함]	[전형내용: 1차 발표면접(PT면접) + 실기평가(코딩테스트)] · 발표면접(PT면접) - 전형내용 : 발표면접 (실무지식, 역량평가 등) - 불합격(과락) 기준 : 위원 2인 이상 최저점수(50점) 부여 시 · 실기평가(코딩테스트) ※전산 분야에 한함 - 전형내용 : 실기평가를 통해 프로그래밍 직무능력 검증 - 불합격(과락) 기준 · 미참여자, 대리시험자, 부정행위자 · 1차 발표면접(PT면접) 결과 상관없이 실기평가(코딩테스트) 30점 미만자 불합격처리 · 합격자 결정 기준 - 사무, 통신, 환경에너지 분야 : 발표면접(100%) 고득점자 순 - 전산 분야 : 발표면접(70%) + 실기평가(30%) 합계 고득점자 순	채용 인원 1.5배수
	2차 종합면접	[전형내용: 2차 종합면접] · 대면면접 - 전형내용 : 직무능력 및 조직적합도 등 검증 - 불합격(과락) 기준 : 위원 2인 이상 최저점수(50점) 부여 시 · 점수산정 : 대면면접(100%) · 합격자 결정 기준 - 1차 발표면접/실기평가(40%) + 2차 종합면접(60%) 합계 고득점자순	채용 인원 1배수

구분	주요내용	합격인원
4차 전형 [신체검사]	· 검사 기간 중 희망지역 검진기관에서 개별 시행	적부
합격발표	· 최종합격자 발표 : 홈페이지 발표 및 개별 통지	

사. 우대사항

구분	1차 전형	2차 전형	3차 전형
사회적 배려계층	국가보훈대상자	5점 또는 10점	5점 또는 10점
	장애인	10점	10점
	기초생활수급자	2점	-
	북한이탈주민		
	다문화가족		
한부모가족			
이전 지역인재	2점	1점	-
비수도권 지역인재	1점	-	-
한국사능력검정시험	1급	3	-
	2급	2	
	3급	1	
KBS한국어능력시험	1급	2	-
	2+, 2-, 3+급	1	
TOPCIT	400점 이상	5	-
	300~399점	3	

- 주1) 가점은 각 전형의 종합점수에 부여됨
- 2) 사회적 배려계층 가점 중복 시 높은 가점으로 단일적용
- 3) 1차 전형 면제자의 경우라도 AI자기소개서 평가 결과 “중대결함” 또는 “전체 표절률 50% 이상” 시 불합격 처리
- 4) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 의거, 보훈(취업지원)대상자 가점 합격자는 전형단계별 채용분야 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 채용인원 3명을 초과하는 분야에 가점 적용(단, 채용인원 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 적용)
- 5) 이전 지역인재 : 광주·전남지역 소재 학교 졸업(예정)자
- 6) 비수도권 지역인재 : 서울, 경기, 인천, 해외, 광주·전남 외 소재 학교 졸업(예정)자
- 7) KBS한국어능력시험, TOPCIT 시험의 경우 유효 성적만 인정

양성평등 채용목표제 적용

· 채용 분야별 어느 한 성(性)의 합격자가 전형단계별[1~3차(1차 발표면접에 한함)] 선발인원의 20%에 미달할 경우, 합격점수 5점 이내 목표미달 성별 지원자 중에서 고득점자순으로 목표 미달인원만큼 추가 합격

이전지역인재 채용목표제(‘22년 기준 30%) 적용

· 채용 분야별 이전지역인재 합격자가 전형단계별 선발인원의 30%에 미달할 경우, 합격점수 5점 이내 목표미달 이전지역인재 중에서 고득점자순으로 목표 미달인원만큼 추가 합격
※ 혁신도시법 시행령 제30조의2 ④에 해당하는 분야 채용목표제 미적용

아. 입사 후 복지혜택

- 급여성 복지제도
 - 복지포인트 배분
 - 사내동호회 운영 비용 지원
 - 경조금 지원
 - 주택융자금 및 생활안정자금 대부
- 휴양시설 및 건강증진 프로그램
 - 권역별 하계/동계 휴양소 및 가족연수 프로그램(리조트)
 - 심리상담 및 한방병원 방문 진료
- 자기개발 프로그램
- 한전KDN 어린이집 및 휴게·운동시설 운영
- 귀향귀사 버스 운영 등

오픈캠퍼스 운영계획

과정명	운영기간	운영장소	참여대상	인정학점
AI·SW교육 선순환 학점과정	‘23.1.2~1.20 ‘23.4월~11월	원광대 및 한전KDN	SW중심대학 (전북 원광대)	3

A-5



한전KPS

www.kps.co.kr

기관소개

기관장	김흥연	조직인력	(본사) 4본부 14처실 (사업소) 76개 사업소(국내 62, 해외 14) / 6,410명(현원)
주소	전라남도 나주시 문화로 211	대표전화	061-345-0114
채용담당부서	인사혁신처 인재채용부	채용담당전화	061-345-2331, 2334, 2337
설립목적	발전·송전 등 전력설비의 성능과 신뢰도를 제고하여 전력의 안정적 공급을 지원하고 전력산업의 발전에 기여하기 위함		
주요사업	<p>발전설비정비 화력, 원자력, 수력 등 발전설비 경상·계획예방 정비, 시운전, 개보수 공사 등</p> <p>송전설비정비 송전선로 유지 및 활선정비, 초고압 송전설로 설비 정비·점검, 전기공사 종합 책임감리 등</p> <p>해외사업 해외 원전 등 해외 발전설비 운전 및 정비</p> <p>전문기술서비스 전략기술개발, 원전해체기술, 신재생 에너지분야 사업 등</p>		
인재상	<p style="text-align: center;">Global A.C.E(Globally Advanced, Client Oriented, Expert)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">Lead 선도</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">Practicality 실질</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;">Balance 균형</div> </div>		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획 : 미정

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	4월, 9월 (공고일 기준)
45	265	45	미정	미정	

· 정규직부문(일반) 채용계획

모집인원	연간 265명(예정)	모집부문	사무, 기술(기계, 전기 등)
연봉(신입기준)	41,951천원 수준 (성과급 등 제외)	근무지	본사(나주) 및 전국 사업소
전형절차	<ol style="list-style-type: none"> 원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 서류전형 : 지원 자격 충족여부 검증, 우대사항 가점 필기전형 : NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 면접전형, 인성검사 및 신체검사 : 토론면접, 개별면접, 인성검사, 신체검사 최종합격자 발표 : 자격진위여부 확인, 채용 결정사유 검증 <p>※세부 절차는 전형과 직급에 따라 상이할 수 있음</p>		
제출서류	(필수) 입사지원서 및 자기소개서, 공인외국어성적증명서 (해당자) 취업지원대상자 증명서, 장애인증명서, 기초생활수급증명서 또는 차상위 계층확인서, 이전지역인재 학력관련 증명서, 자격증 사본 등		
기타	국가보훈대상자, 장애인, 이전지역인재, 저소득층, 다문화가족의 자녀, 북한이탈주민, 고급/가점자격증 보유자 우대		

· 인턴 채용계획

구분	모집분야	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
체험형 인턴	사무/기술	30명	8월	9월~12월	본사 현장실습	IPP형
전형절차	학교별 추천 및 선발					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
신규	259	66	25.4%	266	80	30.1%	144	45	31.3%

※ 국토교통부 인정 지역인재 채용 실적 기준

채용관련정보 (22년 기준)

가. 채용일정

- 채용공고 및 원서접수 : '23년 4월
- 서류전형 : '23년 5월
- 필기시험 : '23년 6월
- 면접시험 : '23년 6월
- 최종합격자 발표 : '23년 7월
- 채용예정일 : '23년 7월
- ※ 하반기 채용시 9월부터 같은 방식으로 진행

나. 채용분야 및 인원

- 채용인원 : 약 265명(연간)
- 채용분야 : 사무, 기계, 전기, 송전, 계측, 운전 등

다. 채용조건

- 채용신분 : 신입 및 경력
- 수습기간 : 3개월 (수습기간 중 일부 수당 등 미지급)
- 근무지

본사 및 전국 사업소

- ※ 수습기간 중 내부 규정에 따른 결격사유에 해당하는 등의 경우 수습연장 또는 심의를 거쳐 해임할 수 있음

라. 응시자격

- 공통사항

배점		종류
학력	G4, G3, 별정직	제한 없음
	G2	· 최종학력이 고등학교 졸업한 자 또는 졸업예정자 - 고등학교 검정고시 합격자, 전문대/대학 중퇴자 및 재학·휴학 중인 자 지원 가능 - 대학 및 전문대 졸업자 또는 졸업예정자 지원 불가 (수업연한 마지막 학기 재학 중인 자 또는 졸업유예자 지원불가)
병역	G4, G3, 별정직	입사일 기준 병역필 또는 면제된 자
	G2	병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자
연령		제한 없음(단, 채용예정일 기준 만60세에 도달한 자 지원불가)
기타		· 인사규정 제9조(채용결격사유)에 해당되지 아니한 자 · 채용예정일 즉시 근무가능한 자 · 해외근무 가능자(별정직 제외)

· 직종별 응시자격

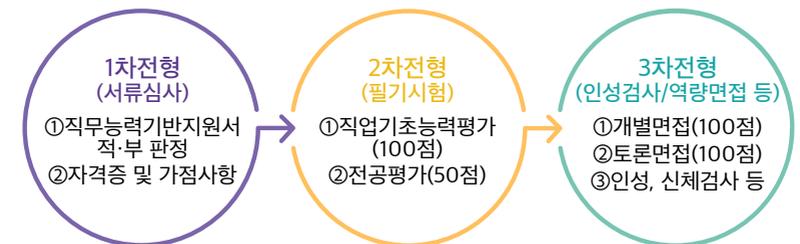
배점		종류
G4	사무	TOEIC 700점 이상인 자
	기술	TOEIC 700점 이상이면서 관련분야 기사, 기술사 등 자격·면허 소지자
G3 기술	일반	관련분야 산업기사 이상 자격증 소지자
	권역	관련분야 산업기사 이상 자격증 소지자로서 해당 권역근무 희망자 (의무 근무 10년)
G2 기술, 별정직	일반	관련분야 기능사 이상 자격증 소지자

마. 전형분류(일반, 고졸자, 보훈, 권역제한 등)

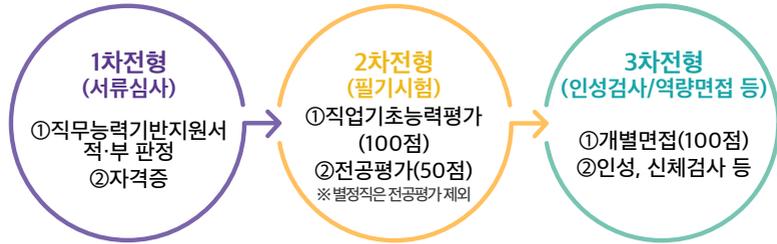
배점		종류	
전국	일반	G4, G3, 별정직	제한없음
		G2	· 최종학력이 고등학교 졸업 또는 졸업예정자 · 역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자
	보훈	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자 또는 광주지방보훈청의 추천을 받은 자	
권역제한		해당 권역 근무 희망자 (의무 근무 10년)	

바. 채용절차

- G4등급
- 전형단계



- G3, G2등급 및 별정직
- 전형단계



사. 채용방식(서류, 필기, 면접)

- 서류전형
 - ▶ 직무능력기반지원서(적·부), 자격증(필수 자격증 여부), 공인어학성적(G4, 100점) 및 가점(G4, 최대 9점)

구분	기본항목			가산점			
	직무능력 기반지원서	공인어학 성적	필수 자격증	한국사	한국어	IT분야	영어우수자
점수	적·부 판정	100점	보유(기술)	2점	2점	2점	최대 3점

※ 가산점 대상 자격증 및 영어우수자 항목은 '아. 우대사항' 참고

▶ 합격자 결정

- 채용분야별 채용예정인원의 20배수 인원을 합산점수의 고득점 순으로 선발(동점자 처리기준 적용 후에도 동점자 발생 시 해당 인원 전원 선발)

※ 채용분야별 채용예정인원의 20배수 인원을 합산점수의 고득점 순으로 선발(동점자 처리기준 적용 후에도 동점자 발생 시 해당 인원 전원 선발)

· 필기전형

▶ 시험과목

- 직업기초능력(100점), 전공(50점)

시험과목	난이도	출제범위
직업기초능력 (50문항, 100점)	G4 : 대졸 수준 G3 : 전졸 수준 G2, 별정직 : 고졸 수준	- 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력 등 ※ 분야별로 상이하므로 상세 내용은 추후 채용공고 참고
시험과목	난이도	출제범위
전공 (50문항, 50점)	G4 : 원론 및 기사자격시험 수준 G3 : 산업기사자격시험 수준 G2 : 기능사자격시험 수준 ※ 별정직은 전공평가 제외	- 사무 : 경영학, 회계학 등 - 기계 : 기계공학, 전기공학, 기계일반 등 - 전기 : 전력공학, 회로이론 등 - 계측 : 제어공학, 전자기학 등 ※ 분야별로 상이하므로 상세 내용은 추후 채용공고 참고

▶ 합격자 결정

- 필기시험 결과 배점(150점) 대비 40%미만(가점제외) 득점자는 합격배수에 상관없이 불합격
- 채용분야별 채용예정인원의 3배수 또는 5배수(채용예정인원 5명 미만 분야는 5배수 선발) 인원을 합산점수의 고득점 순으로 선발(동점자 처리기준 적용 후 동점자 발생 시 해당 인원 전원 선발)

· 면접전형

- ▶ 심사방법 : 개별면접과 토론면접으로 평가
- ※ G3, G2등급 및 별정직은 개별면접만 시행

구분	평가역량
개별면접(100점)	고객지향, 목표달성력 등
토론면접(100점)	전문지식, 협조성, 적극성, 전략적사고 등

주) 해외사업 또는 해외원전사업분야 채용시 토론면접은 영어로 진행될 수 있음

▶ 최종합격자 결정

- 필기시험 점수와 면접 점수 합산점수의 고득점 순으로 선발(동점자 처리기준 적용 후 동점자 발생 시 해당 인원 전원 선발)
- 인성검사 및 신체검사 적격자에 한하여 채용예정인원 1배수 인원 선발

아. 우대사항

고급자격증 우대사항

채용분야	대상	우대사항
G4사무	· 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 법무사, AICPA(미국공인회계사), CFA(공인재무분석사), FRM(국제재무위험관리사)	· 서류심사 면제 · 필기시험 가점 - 만점의 5%
G4기술	· 관련분야 기술사 · 변리사	
G3, G2 기술	· 관련분야 기능장, 기술사 · 변리사	· 필기시험 가점 - 만점의 5%

가점자격증, 영어우수자 우대사항(G4등급)

영역		대상	우대사항
가점 자격증	IT	정보처리기사/정보처리산업기사 컴퓨터활용능력 1급/사무자동화산업기사	서류심사 가점(2점)
	한국사	한국사능력검정시험 3급 이상	서류심사 가점(2점)
	한국어	KBS한국어능력 3+급 이상	서류심사 가점(2점)
영어 우수자		· OPIc AL(Advanced Low)등급 · TOEIC Speaking 190~200 · IELTS Overall Band 6.0 이상	서류심사 가점(3점)
		· OPIc IH(Intermediate High)등급 이상 · TOEIC Speaking 160~180 이상 · IELTS Overall Band 5.5 이상	서류심사 가점(2점)
		· OPIc IM(Intermediate Mid)등급 이상 · TOEIC Speaking 130~150 이상 · IELTS Overall Band 5.0 이상	서류심사 가점(1점)

사회형평적 인재 우대사항

구분	대상	우대사항
보훈대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조의 규정에 의한 취업지원대상자	· 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 5%~10%
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인으로 발전소 현장 정비업무 수행이 가능한 자(청각, 뇌전증 제외)	· 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 10%
저소득계층	국민기초생활보장법 제2조 제2호의 규정에 의한 수급자	· 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
다문화가정	다문화가족지원법 제2조의 규정에 의한 다문화가족의 자녀	· 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
북한 이탈주민	북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조의 규정에 의한 북한이탈주민	· 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
이전지역 인재	최종학력을 기준(고등학교 이상, 대학원 제외)으로 광주·전남 소재 학교 졸업(예정)자	· 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
경력단절 여성	경력단절여성 등의 경제활동 촉진법 제2조의 규정에 의한 경력단절여성	· 필기시험 가점부여 - 만점의 5% ※ 6직급 일반행정에 한함

우수인턴 우대사항

구분	대상	우대사항
우수인턴 선발자	· '21년도 한전KPS 체험형인턴(일반전형) 과정 수료자 중 우수인턴으로 선발된 자	필기시험 가점부여 - 만점의 3%

※ 우수인턴 가점부여는 인턴 계약만료 후 2년 이내 1회에 한함

자. 기타

- 자세한 내용은 한전KPS 채용공고를 참고하시기 바랍니다.
- 담당부서 : 인사처 인재채용부(061-345-2331, 2334, 2337)
- 당사 홈페이지 : www.kps.co.kr(고객센터>고객상담실>온라인상담)

오픈캠퍼스 운영계획

과정명	운영기간	운영장소	참여대상	인정학점
전국 에너지 공동학점과정	'23. 5월 ~ 12월	온라인 및 집합교육	협약 대학 27개교	학교별 상이

A-6

KPX 한국전력거래소

https://new.kpx.or.kr

기관소개

기관장	정동희	조직인력	4본부 10처 1센터 5실·원 38팀 2사업소 / 539명(정원 기준)
주소	전라남도 나주시 빛가람로 625	대표전화	061-330-8100
채용담당부서	경영지원처 인사노무팀	채용담당전화	061-330-8231, 8234
설립목적	전력시장의 공정하고 효율적인 운영과 전력계통의 안정적 운영을 추진함으로써 전력산업 및 국민경제 발전에 이바지함		
주요사업	<p>전력시장 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> 전력거래관련 입찰, 계량, 정산, 지불 등 전력시장의 개설운영 전력시장 운영규칙 등 제반규칙 제·개정 등 <p>전력계통 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> 장단기 송전망 안정성 평가 및 전력계통 운영계획 수립 전력설비 고장 대비 운영대책 수립 등 <p>실시간 계통운영</p> <ul style="list-style-type: none"> 실시간 전력수급 균형 및 전기품질 유지 24시간 전력계통 감시 제어 등 <p>전력수급기본계획 수립 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> 장·단기 전력수급계획 수립운영 지원 전력수요예측 모형 개발 및 운영 등 		
인재상	혁신인, 전문인, 협력인, 세계인		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획 : 미정

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	4월
18 (잠정)	18 (잠정)	6 (잠정)	미정	미정	

※ '23년도 채용계획 미확정으로 현재 채용예정인원 잠정인원임(추후 변동 가능)

· 정규직부문(일반) 채용계획

모집인원	18명(잠정)	모집부문	사무, 전기, IT 등
연봉 (신입기준)	약 44,765천원 수준 * ALIO 신입사원 초임 기준	근무지	나주(본사) 및 경기도 의왕시, 제주도
전형절차	<ol style="list-style-type: none"> 서류전형 : AI서류평가(80%), 직무역량 평가(20%) 필기전형 : 직업기초능력(태도) : 적/부, 직업기초능력(인지) : 40%, 직무수행능력 : 60% 1차 면접전형 : 직무면접(50%), 인성면접(50%) 2차 면접전형 : 종합면접(100%) 최종합격자 결정 : 2차 면접전형(40%), 1차 면접전형(30%), 필기전형(30%) <p>* '22년 하반기 채용공고문 기준(기관 사정에 따라 추후 변동 가능)</p>		
제출서류	입사지원서 및 자기소개서		
기타	채용인원 및 절차 등 세부내용은 2023년도 상반기 채용공고 참조		

· 인턴 채용계획

구분	모집분야	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
광주청년 일경험드림	만 34세 이하 청년	36명	3월	5개월	-	
전형절차	-					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	30.5	7	23%	36	11	31%	25.5	6	24%
신입	23	6	26%	28	10	36%	14	6	43%
경력	7.5	1	13%	8	1	13%	11.5	-	-

채용관련정보 (22년 기준)

가. 채용일정

- 채용공고 및 원서접수 : '23년 4월(예정)
- 서류전형 : '23년 5월(예정)
- 필기전형 : '23년 5월(예정)
- 1차 면접전형 : '23년 6월(예정)
- 2차 면접전형 : '23년 6월(예정)
- 최종합격자 발표 : '23년 6~7월(예정)
- 수습임용 : '23년 7월(예정)

나. 채용분야 및 인원

- 채용분야 : 사무, 전기, IT 등
- 채용인원 : 18명(잠정)

다. 채용조건

- 채용신분 : 4(을)직급 신입사원
- 수습기간 : 3개월

라. 응시자격

- 전력거래소 인사관리규정 제12조의 신규채용자 결격사유에 해당하지 않는 자
- 병역필 또는 면제자
- 필수 어학요건(TOEIC 기준 사무직 700점 이상, 기술직 600점 이상) 중 1개 이상을 만족하는 자
- 전력거래소에 일반적으로 재직 중이지 않은 자(단, 인재양성형 전형으로 전력거래소에 입사한 자는 예외로 함)

마. 전형분류

구분	지원가능자	
일반채용	공통지원자격을 모두 만족하는 자	
사회형평적 채용	이전지역	공통지원자격을 모두 만족하는 자 + 대학까지의 최종학력 기준 (대학원 이상 제외) 광주·전남 지역의 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
	보훈	공통지원자격을 모두 만족하는 자 + 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거한 취업지원대상자
	장애	공통지원자격을 모두 만족하는 자 + 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거한 장애인

바. 채용절차

서류전형	필기전형	1차 면접전형	2차 면접전형	최종합격자 결정
· AI서류평가 : 80% · 직무역량 평가 : 20%	· 직업기초능력(태도) : 적/부 : 40% · 직업기초능력(인지) : 40% · 직무수행능력 : 60%	· 직무면접 : 50% · 인성면접 : 50%	· 종합면접 : 100%	· 2차 면접전형 : 40% · 1차 면접전형 : 30% · 필기전형 : 30%

* 채용절차는 22년 하반기 채용공고문 기준(기관 사정에 따라 추후 변동 가능)

사. 채용방식(서류, 필기, 면접)

구분	평가방법	
서류전형	자기소개서 평가	자기소개서 NCS 및 직무역량 분석 AI 서류평가
	직무역량 평가	직무역량 관련 자격증 평가
필기전형	직업기초능력(태도)	직업윤리 등 검사
	직업기초능력(인지)	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 평가
1차 면접전형	직무면접/ 인성면접	· 지원분야 관련 전공과목 90% 및 한국사 10%
		· 전공과목 - 상경 : 경제학/경영학 중 택 1 - 전기 : 전기공학 - IT : 컴퓨터공학
2차 면접전형	종합면접	· 사무(상경) : PT면접 / 인성면접 · 기술(전기, IT) : 전공면접 / 인성면접
2차 면접전형	종합면접	· 조직적합성, 직무적합성 평가

* 채용방식은 22년 상·하반기 채용공고문 기준(기관 사정에 따라 추후 변동 가능)

2023지역인재합동채용설명회

아. 우대사항

구분	서류전형	필기전형	면접전형
보훈대상자	법령에 따른 가산점		
장애인	· 중증장애인 : 만점의 10% 가산점 부여 · 경증장애인 : 만점의 5% 가산점 부여 ※ 장애인의 기준은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 같은 법 시행령에 따름		
인재양성형 재입사자	인재양성형 채용 당시 공고문에 따른 가산점		
이전지역 인재 및 비수도권 지역인재	만점의 3% 가산점	해당사항 없음	
저소득층	만점의 3% 가산점	해당사항 없음	
북한이탈주민	만점의 3% 가산점	해당사항 없음	
다문화가정 자녀	만점의 3% 가산점	해당사항 없음	
전력거래소 인턴 경험자	서류전형 면제	해당사항 없음	

자. 기타

- 자세한 내용은 전력거래소 2023년도 상반기 채용공고를 참고하시기 바랍니다.
- 담당부서 : 경영지원처 인사노무팀(061-330-8231, 8504, 8234)
- 채용홈페이지 : <http://job.kpx.or.kr>

오픈캠퍼스 운영계획

과정명	운영기간	운영장소	참여대상	인정학점
전국 에너지 공동학습과정	5~8월, 10월~익년 1월	온라인 및 한국전력거래소	대학생 300명 (예정)	대학별 상이

A-7



기관소개

기관장	이원태	조직인력	5본부, 1실, 16단, 63팀, 774명
주소	전라남도 나주시 진흥길 9	대표전화	1433-25
채용담당부서	인사팀	채용담당전화	061-820-1856, 1419, 1181
설립목적	정보통신망 고도화와 안전한 이용촉진 및 정보보호·디지털과 관련한 대국민 지원을 효율적으로 추진		
주요사업	안전한 사이버 환경 조성 사이버 위협 선제적 예방, 사이버 침해사고 신속 대응·분석, 사이버 위협정보 공유 및 국내외 협력체계 운영		
	개인정보 보호·활용 지원 개인정보 정책수립, 개인정보 침해·유출사고 조사, 개인정보 국제협력, 데이터 안전활용 지원 및 정보주체·처리자 개인정보 역량 강화 교육		
	정보보호·디지털산업 동반성장 기반 조성 정보보호·블록체인·핀테크 기업육성 및 기술개발 지원, 전자문서 이용 확대 및 인터넷주소자원 관리 등 디지털 산업 육성 강화		
	안전한 디지털 환경 조성 디지털 서비스 및 인프라 안전 강화, 지역 안전망 구축 및 정보보호 인재양성을 통한 미래 디지털 안전의 지속가능성 확보		
인재상	(협력적 사고, 소통협력 전문가) 열린 마음으로 소통하고, 공동의 목표 달성을 위해 협력하는 인재 (혁신주도, 혁신지향 전문가) 탁월한 전문성과 열정을 바탕으로 변화와 혁신을 주도하는 인재 (실천지향, 행동하는 전문가) 주어진 한계를 극복하기 위해 끊임없이 도전하고 실천하는 인재 (사회적 책임, 책임지는 전문가) 건전한 가치관과 사명감을 바탕으로 사회적 책임을 다하는 인재		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
10(-)	10명	-	미정	미정	4월(6월 입사) 9월(12월 입사)

· 정규직부문(일반) 채용계획

모집인원	20명 내외	모집부문	경영, 정책, 기술 등
연봉(신입기준)	39,430천원	근무지	나주 본원/서울 본원
전형절차	서류전형-필기전형-1차면접전형-2차면접전형		
제출서류	입사지원서 기재사항 증빙서류 등		
기타	-		

· 인턴 채용계획

구분	대상	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
체험형 인턴	만 34세이하 청년	26명 (장애인 6명제한)	4월 공고	6월~(6개월)	행정업무 지원	우수인턴에 채용가점부여
전형절차	서류전형-면접전형					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	26명	7명	26.9%	26명	11명	42.3%	30명	11명	36.7%
신입	26명	7명	26.9%	26명	11명	42.3%	30명	11명	36.7%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

채용관련정보

가. 채용일정

- 상반기 전문계약직 채용공고 및 원서접수 2023. 3. 31. ~ 4. 17.
- 서류전형 2023년 4월
- 인성-조직적합도 검사 2023년 4월
- 면접전형 2023년 5월
- 합격자 발표 2023년 5월
- 근무 시작 2023. 6. 1. 예정

나. 채용분야 및 인원

- (상반기) 전문계약직(법제, 노무, 기술, 정책) 10명
- (하반기) 미정

다. 채용조건

- 전문계약직 : 최초 2년 계약(휴직대체는 1년) 후 계약 만료 전 심사를 통해 최대 3년 연장 가능, 정규직과 급여-복리후생 등 처우 동일

라. 응시자격

구분		자격	공통사항
전문계약직	법제	법학박사 또는 변호사	· 나이, 성별 제한 없으며, 임용일 즉시 근무가능한 자 · 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당되지 않는 자 · 병역법 제76조에서 정한 병역 의무 불이행 사실이 없는 자
	노무	노무사	
	기술	IT 관련 학과 전공자 또는 정보처리기사 이상 자격증 보유자	
	정책	공인영어점수(토익, 토플, 텡스, 지텔프, 플렉스)가 일정 수준 이상인 자	

마. 전형분류(일반채용, 고졸자 채용-해당 있을 경우)

- 전문계약직 : 일반채용

바. 채용절차

- 서류전형 > 인성-조직적합도 검사 > 면접전형

사. 채용방식

- 서류전형
 - 입사지원서 및 자기소개서 심사 + 가산점 반영
 - 심사요소 : 직무 역량, 직무 적합성

가산점 항목	점수	비고
국가유공자	10~5점	본인 10점, 가족 5점 ※ 국가유공자법 제31조에 따라 전 전형 가점 적용
장애인	10점	장애인고용촉진 및 직업 재활법에 해당하는 장애인
KISA 주관 경시대회 및 정부기관 주관 해킹방어대회 수상자 2022 HackTheon Sejong 수상자	3점	KISA해킹방어대회, CODEGATE, 화이트햇 콘테스트, 국방해킹방어대회, 기타 KISA주관 공모전 (개인정보보호 등)
관련 자격증 보유자	3점	OCF, CISSP, CISA, CCNP, CCIE, PMP, CPPG, ISMS-P, 정보보안기사
	5점	회계사, 변호사(법제분야 지원자 제외), 기술사, 노무사(노무분야 지원자 제외)
사회소외계층(저소득층, 한부모가족, 북한이탈주민, 다문화가족)	3점	저소득층(본인), 한부모(본인)가족, 북한이탈주민, 다문화가족 등 각 관련 법 해당자

- 인성 및 조직적합도 검사
 - 온라인 검사, 당락 없음(면접 시 참고자료로 활용, 미응시자 면접 응시 불가)
- 면접전형
 - Q&A를 통한 집단 면접
 - 심사요소 : 인성-태도-직무 역량
- 전형별 동점자 처리 기준
 - 전형별 선발예정인원을 초과하여 동점자가 발생할 경우, 취업지원대상자(국가유공자), 사회소외계층(저소득층, 한부모가족, 북한이탈주민, 다문화가족)을 우선으로 하고, 해당자 없을 경우 전형 고득점자 순으로 합격 처리
 - 단, 서류전형 점수도 동점일 경우, 최종 면접전형부터 前전형 높은 배점의 심사항목 고득점자 순으로 합격 처리하며, 서류전형 동점자 중 높은 배점의 심사항목도 동점 발생 시 동점자 모두 합격 처리

아. 우대사항

구분	주요 내용
국가공공자	전형별 만점의 10%(본인) 또는 5%(가족)
장애인고용촉진 및 직업재활법 해당 장애인	서류전형 만점의 10% (장애 제한경쟁 채용분야 미적용)
KISA 주관 경시대회 및 정부기관 주관 해킹방어대회 수상자, 2022 HackTheon Sejong 수상자	서류전형 만점의 3%
자격증 보유자(공고 마감일 기준 소지자)	정보보호 OCP, CISSP, CISA, CCNP, CCIE, PMP, CPPG, ISMS-P, 정보보안기사, 서류전형 만점의 3%
	전문자격 회계사, 변호사(법제분야 지원자 제외), 기술사, 노무사(노무분야 지원자 제외) 서류전형 만점의 5%
사회소외계층 (저소득층, 한부모가족, 북한이탈주민, 다문화가족)	서류전형 만점의 3%

자. 기타

- 체험형 청년인턴 채용 계획

구분	내용		
일정	공고 3.31.~4.17. → 서류전형 4월 → 면접전형 5월 → 입사 6월 예정		
채용인원 및 응시자격	일반	20명	학력, 전공, 성별 제한 없음 입사에정일 기준 만 34세 이하
	장애인	6명	장애인고용 및 직업재활법에 따른 장애인 입사에정일 기준 만 34세 이하
직무	행정업무 지원 등		
근무기간 및 시간	6개월, 주 5일제(주 20시간), 1일 4시간(13:30 ~ 18:00)		
복리후생	4대보험, 체력단련실 제공 등		
기타	우수인턴으로 선발된 자는 추후 입사 지원 시 서류전형 가점 부여		

차. 채용관련 문의

- 담당부서 : 인사팀(061-820-1856, 1419, 1181)
- 채용 홈페이지 : kisa.saramin.co.kr '질문하기' 게시판

오픈캠퍼스 운영계획

과정명	운영기간	운영장소	참여대상	인정학점
민간SW 개발보안 전문가 교육과정	7~11월	미정	광주-전남지역 약 30명(회당)	학교별 인정 기준



기관소개

기관장	정한근	조직인력	3실 7본부 2단 10지방본부 583명
주소	전라남도 나주시 빛가람로 760	대표전화	1899-5599
채용담당부서	인사총무팀	채용담당전화	061-350-1352~1357
설립목적	전파의 효율적 관리, 방송·통신·전파의 진흥 및 인력양성을 위한 사업과 정부로부터 위탁받은 업무를 수행함으로써 국민의 전파이용 기회 확대와 방송·통신·전파 진흥에 기여 (전파법 제66조)		
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> · 방송·통신·전파에 관한 진흥, 조사·분석 및 연구, 정책지원 · 방송프로그램제작지원, 스마트미디어활성화 및 빛마루방송지원센터 운영 · 방송통신발전기금, 정보통신진흥기금 징수·운용 및 기금사업관리 · 무선국검사, 전자파강도측정, 국가기술자격검정 등 정부위탁 업무수행 · 주파수 발굴, 손실보상, 전파정보 개방 등 전파자원 개발 및 이용촉진 지원 		
인재상	<p>글로벌 인재 지속적인 기술경쟁력 강화와 국내외 시장에 대한 이해를 바탕으로 미래시장을 개척해나가는 인재</p> <p>통섭형 인재 분야에 대한 전문성과 융합적 사고를 통해 새로운 가치를 창출해내는 인재</p> <p>변화지향형 인재 호기심과 몰입을 바탕으로 새로운 것을 탐구하고 변화를 추구하는 인재</p> <p>소통형 인재 신뢰를 바탕으로 동료와 지역사회와 소통하고 사회적 책임을 수행해 내는 인재</p>		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획 : 미정

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
-	-	-	-	-	-

· 정규직부문(일반) 채용계획 : 미정

모집인원	미정	모집부문	미정
연봉(신입기준)	37,291,000원	근무지	미정
전형절차	1차전형(서류·AI전형) → 2차전형(면접전형)		
제출서류	입사지원서, 증명서류(입사지원서 기재사항), 건강검진 대체 서류 등		
기타	-		

· 인턴 채용계획 : 미정

구분	대상	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
-	-	-	-	-	-	-
전형절차	1차 (서류전형) → 2차 (자기소개서) 전형					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	22	9	40.90%	23	13	56.52%	30	17	56.67%

※ 알리오 공시 정규직(일반정규직) 채용 기준

채용관련정보

가. 채용일정 : 미정

나. 채용분야 및 인원

- 채용분야 : 경영, 기금, 방송, 통신, 전파
- 채용인원 : 미정

다. 채용조건

- 신입 : 7급(수습기간 3개월 후 평가결과에 따라 임용)

라. 응시자격

- 공통 : 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음
(단, 정년 미만인 자로 채용예정일 즉시 근무 가능한 자)
- 기타 : 진흥원 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는자

마. 전형분류(일반채용, 고졸자 채용 - 해당있을 경우)

- 일반 채용 : 7급(신입)
- 고졸 채용 : 사무원

바. 채용절차

- 1차 전형(서류 및 AI) → ② 2차 전형(면접)

사. 채용방식(서류, 필기, 면접)

- (1차 전형) 서류 및 AI전형
 - 입사지원서 서류 평가와 시역량검사(인공지능 기반 솔루션)으로 인적성, 직무역량 평가 후 시전 형과 서류전형 평가 점수를 합산한 점수에 가점을 적용하여 채용예정 인원의 5배수 내에서 고득점자 순으로 선발
- (2차 전형) 면접전형
 - 채용분야별 면접을 통한 평가 후 평가점수에 가점을 적용하여 고득점자 순으로 최종 합격자 선발
 - ※ 동점자 발생 시 서류·AI 전형 고득점자 선발

아. 우대사항

- 장애인, 국가보훈대상자, 기초생활수급자, 지역인재(최종학력 기준 광주·전남지역 소재 대학교·고등학교 졸업자), 북한이탈주민, 다문화가족, KCA 청년인턴 경험자

자. 기타

- 체험형 인턴 : 미정
- 입사 후 복지혜택 : 경조비, 복지카드, 기념품, 체육행사, 문화여가, 휴양소·콘도, 합숙소

차. 채용관련 문의

- 담당부서 : 인사총무팀(061-350-1352~1357)
- 홈페이지 : <https://www.kca.kr>

A-9



한국농어촌공사

www.ekr.or.kr

기관소개

기관장	이병호	조직인력	(본사) 50이사, 23차-실 (지방) 3원, 9지역본부(93지사), 안전진단본부, 7사업단 (인력) 6,236명
주소	전라남도 나주시 그린로 20	대표전화	061-338-5114
채용담당부서	총무인사처	채용담당전화	061-338-5997~8
설립목적	농어촌정비사업과 농지은행사업을 시행하고, 농업생산기반시설을 종합관리하며, 농업인의 영농규모 적정화를 촉진함으로써 농업 생산성 증대 및 농어촌의 경제·사회적 발전에 이바지함		
주요사업	<p>농업생산기반조성정비 지속가능한 농어촌 용수관리 및 재난·재해 예방</p> <p>농어촌용수관리 안정적 곡물 공급기반 구축 및 농지 이용가치 제고</p> <p>농지은행 농어가 소득증대, 경쟁력 제고 및 경영안정 지원 강화</p> <p>농어촌지역개발 농어촌 지역자원 가치 증진 및 융복합산업 활성화</p> <p>기타 지역경제 활성화 및 해외시장 개척</p>		
인재상	①전문성 ②소통능력 ③고객감동 ④혁신성을 갖춘, 농어촌의 가치창출에 기여하는 창의적 인재		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	3, 9월
미정	53	-	미정	미정	

· 정규직부문(일반) 채용계획

모집인원	미정	모집부문	행정, 토목, 지질, 기전, 전산, 환경
연봉 (신입기준)	34,128천원 (경력 없음, 수습 기간 및 성과급 제외 기준)	근무지	(전국전형) 연고지 및 부서별 인력수급현황 고려 배치 (지역전형) 해당지역 5년간 의무근무
전형절차	서류전형 - 필기전형 - 면접전형 - 비위조회 등		
제출서류	주민등록초본, 공인어학성적 증명서, 채용 관련 공사 인정 자격증 사본(기술분야) 또는 국가기술 자격 취득사실 확인서 등		

※2022년 하반기 공채 기준

· 인턴 채용계획

구분	대상	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
일경험 프로그램	만34세이하 청년	300명 내외	연중	1~3개월	사무보조	장애인 포함
현장실습						
전형절차	일경험프로그램 및 대학교 업무협의를 통한 채용 진행					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	208명	8명	4%	310명	19명	6%	308명	16명	5%
신입	208명	8명	4%	310명	19명	6%	308명	16명	5%

채용관련정보

가. 채용일정 : '23년 하반기 채용 예정, 인원 등 세부사항 미정 ('22년 하반기 채용정보 참고)

나. 2022년 채용분야 및 인원

- 채용분야 : 행정, 토목, 지질, 기계, 전기, 건축, 전산, 환경
- 채용인원 : 190명

다. 채용조건

- 채용신분 : 5급 신입사원(신입사원 교육 및 수습근무 후 정규임용)
 - ※ 수습 기간 중 내부 규정에 따른 결격사유에 해당하는 등의 경우 정규 임용을 유예 또는 배제할 수 있음
- 수습기간 : 12개월 이내(사정에 따라 기간 단축 가능)
- 근무지
 - 전국전형 : 연고지 및 부서별 인력수급현황을 고려하여 배치
 - 지역전형 : 해당지역 5년간 의무근무

라. 응시자격

구분	지원 가능자
공통	· 학력·전공·성별·연령 제한 없으며, 임용일 즉시 근무가능한 자 · 입사지원 마감일 기준 공사 정년(만60세)에 해당하지 아니한 자
자격	기술분야(전산, 토목, 지질, 기전, 환경) 응시자는 관련분야 "기사" 이상 자격 보유자에 한함 ※ 서류심사 면제대상(고급자격증 보유자) 및 장애인, 보훈대상자의 경우에도 기술 분야에 응시할 경우 5급은 "기사"이상 자격 필요
공인어학성적	TOEIC 기준 600점 이상(서류접수마감일까지 발표한 국내 정기 시험 성적에 한함) ※ 장애인·보훈대상자의 경우 장애인·보훈전형에 지원 시 공인어학성적 면제
병역	병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기타	당사 인사규정 제9조(결격사유)의 임용 결격사유가 없는 자

마. 전형분류(일반채용)

구분	지원 가능자	
전국 전형	일반	제한 없음(응시자격 참고)
	보훈	국가보훈처에서 신청을 받아 심사 후 공사에 추천한 대상자에 한해 지원가능
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인
지역전형	해당권역 지역 내 소재학교(고등학교 또는 대학교) 졸업(예정)자 ※ 최종학력 기준이 아닌 해당권역 지역 내 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자면 가능 단, 대학원 이상 제외	

바. 채용절차



- (허들식 채용) 채용의 각 단계별 점수는 누적되지 않음
- (장애인·보훈전형) 대상자는 서류전형시 공인어학성적 면제이므로 만점 처리

사. 채용방식(서류, 필기, 면접)

- 서류전형(기본항목+가산점)

구분	기본항목		가산점			
	공인어학성적	자격증	전기 분야 지정자격증	지정 외국어	고용 디딤돌	우수인턴 (장애인)
행정	70점	10점	-	1점	1점	1점
기술	70점	30점	1점	1점	1점	1점

※ 자격증 만점: 행정직 10점, 기술직(토목, 지질, 기전, 전산, 환경) 30점

※ 전기 분야 지정자격증은 "기전" 분야 응시자에 한해 가산점 인정

※ 고급자격증 소지자는 서류전형 면제(변호사, 공인회계사, 감정평가사, 공인노무사, 세무사, 법무사, 기술사, 건축사)

심사항목	심사기준
공인어학성적 (기본항목)	· 지원자격: TOEIC 기준 600점 이상 · 만점: TOEIC 기준 850점 이상
자격증 (기본항목)	공통 인정 자격증(10점) + 채용분야별 인정 자격증(20점)
전기분야 지정자격증 (가산점)	· 대상자 : 아래 자격 보유자 - 건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사, 전기기능장, 철도신호기술사, 전기철도기술사, 전기기사
지정외국어 (가산점)	· 아래 지정외국어 시험성적 보유자. - (프랑스어) DELF B1이상 또는 FLEX(듣기/읽기) 701점 이상 - (스페인어) DELE B1이상 또는 FLEX(듣기/읽기) 701점 이상
고용디딤돌 수료생 (가산점)	대상자 : 우리공사 고용디딤돌 수료생
우수인턴 (장애인인턴) (가산점)	대상자 : 우리공사 우수인턴(장애인인턴)

· 필기전형

시험과목	채용분야	출제범위(수준)
직무수행능력 (40문항, 200점)	※ 분야별로 상이, 채용공고문 참조	※ 분야별로 상이, 채용공고문 참조
직업기초능력 (50문항, 100점)	경상, 법정, 농학, 전산	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력, 자원관리능력(혼합출제)
	토목일반, 조경, 도시계획, 기계, 전기, 건축, 지질, 환경	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력, 기술능력(혼합출제)
인성검사	전 분야	태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반

※ 선택과목(경상, 법정, 농학, 환경 해당) 점수는 표준점수제에 의해 동일한 척도로 조정

▶ 필기전형 합격자 결정

- 채용분야별 채용예정인원의 각 2배수 인원을 합산점수의 고득점 순으로 선발(동점자 전원 선발)
- 단, 전형별 세부 채용예정인원이 5명 이하인 경우에는 5배수 적용
- 인성검사결과 부적격에 해당되는 경우 성적에 관계없이 탈락
- 각 과목별 득점이 40% 미만인 경우 합격자에서 제외

· 면접전형

▶ 심사방법 : 직무수행능력 면접과 직업기초능력 면접 등 평가진행

- 블라인드 면접으로 시행하며, 면접방식 및 일정은 별도 안내 예정

▶ 평가내용

구 분	평가내용
직무수행능력 면접	실무지식, 직무역량 등
직업기초능력 면접	직업윤리, 조직이해능력, 대인관계능력 등

▶ 최종 합격자 결정

- 면접전형 각 단계별 40%이상 득점하고 합산점수 60%이상 득점한 자 중 고득점자 순으로 선발
- ※ 보훈특별고용에서는 대상자 과락 배제
- 최종 합격자 결정단계에서 동점자 발생 시 다음 순서에 따라 결정
- ※ (1순위) 취업지원 대상자
- ※ (2순위) 필기전형 중 직무수행능력평가(전공과목) 고득점자
- ※ (3순위) 서류전형 고득점자

사. 우대사항

전형	세부 내용
취업지원 대상자	· 대상 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 · 관련법에 따른 가점을 부여(단계별/과목별 만점의 5% 또는 10%)
장애인	· 대상 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인 · 필기전형에서 과목별 만점의 10% 가산
고급자격증 보유자	· 대상 : 변호사, 공인회계사, 감정평가사, 공인노무사, 세무사, 법무사, 기술사, 건축사 · 서류심사 면제(자격증(기술분야에 한함) 등 기본 지원 자격 구비 완료 시) · 필기전형에서 과목별 만점의 10% 가산
저소득층	· 대상 : 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 본인 또는 국민기초생활수급자 자녀 · 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산
북한 이탈주민	· 대상 : 북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조 규정에 의한 북한이탈주민 · 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산
다문화 가족	· 대상 : 다문화가족지원법 제2조의 규정에 의한 다문화가족의 자녀 · 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산

※ 모든 우대혜택은 기본지원 자격 구비 완료 시 적용

※ 우대사항 중복 시 지원자에게 가장 유리한 한 가지 사항만 적용

※ 서류전형, 필기전형 각 과목별 또는 면접전형 각 단계별 득점이 40% 미만인 경우 가점 미적용

※ 취업지원대상자 외에 우대사항은 채용분야별, 전형별 채용인원과 상관없이 적용 (단, 취업지원대상자는 4명 이상인 경우에 한함, 보훈제한경쟁 제외)

※ 상기 우대사항은 입사지원서 접수마감일 및 채용예정일 기준 모두 유효해야 함

아. 채용관련 문의

- 담당부서: 총무인사처(061-338-5997~8)
- 누리 집: www.ekr.or.kr(공사소개>채용정보)

A-10

aT 한국농수산물유통공사

www.at.or.kr

기관소개

기관장	김춘진	조직인력	(조직) 4본부, 17차실단·4사업소, 11국내지역본부, 17해외지사 (정원) 743명
주소	전라남도 나주시 문화로 227	대표전화	061-931-1114
채용담당부서	경영지원처 인재지원부	채용담당전화	061-931-1234, 1235
설립목적	농수산식품의 가격안정 및 유통개선사업을 통하여 수급을 안정시키고, 식품산업을 육성하여 농어업인의 소득 증진과 국민경제의 균형있는 발전에 이바지함		
주요사업	<p>수급안정 비축 농산물 구매·수입·판매 등을 통한 수급안정 도모</p> <p>유통개선 직거래 활성화, 산지조직·도매시장평가 지원, 유통정보 등</p> <p>수출진흥 수출기반조성, 해외시장개척, 자금지원 및 정보제공 등</p> <p>식품산업육성 식품·외식업체 인프라 구축, 전통식품 육성 등</p>		
인재상	<p>전문인 전문지식과 기술을 끊임없이 학습하고 창의적 업무 수행으로 성과를 창출</p> <p>도전인 긍정적 사고와 열정적 자세로 목표를 완수하고 새로운 환경에 능동적으로 대응</p> <p>소통인 사내외 고객의 입장에서 생각하고 최선의 배려와 협력을 통해 고객감동을 실현</p>		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
30(-)	-	-	30	3	미정

· 정규직부문(일반) 채용계획

모집인원	약 30명 내외	모집부문	행정(일반) 등
연봉(신입기준)	36,724천원	근무지	나주 본사
전형절차	서류전형(1차) → 필기전형(2차) → 직무능력면접(3차) → 경영진면접(4차)		

· 인턴 채용계획

구분	대상	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
체험형 인턴	만 34세 이하 청년	58명	4월 (공고 진행중)	20주	사무행정	수료자 정규직 채용시 가점부여
전형절차	서류전형(1차) → 면접전형(2차)					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	50명	14명	28.0%	43명	13명	30.2%	27명	12명	44.4%

채용관련정보

가. 채용일정 : '23년 하반기

나. 채용분야 및 인원 : 행정(일반) 등 30명 내외

다. 채용조건

- 채용신분 : 5급 신입사원 등
- ※ 2023년 채용계획 미정으로, 응시자격 및 채용절차 등은 2022년 신입 및 경력직 채용공고 기준임

라. 응시자격

- (공통사항)
 - 성별 및 연령제한 없으며, 채용예정일 기준 근무 가능자
 - * 단, 연령의 경우 채용예정일 기준 공사 근무상한 연령(만 60세)에 해당하지 않는 자
 - 공사 인사규정 제7조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자
- (채용분야별 응시자격)

구분		자격요건
5급	행정 일반	공인 외국어시험 성적 소지자로 아래 기준 이상에 해당하는 자
	농업	· 영어 TOEIC 850점 이상 / 일어 JPT 850점 이상 / 중국어 新HSK 5급 255점 이상
	회계	
	전산	정보처리기사(정보처리기술사 포함) 자격증 소지자이면서, 공인 외국어시험 성적 소지자로 아래 기준 이상에 해당하는 자 · 영어 TOEIC 700점 이상 / 일어 JPT 700점 이상 / 중국어 HSK 5급 180점 이상
빅데이터	ADsP, 정보처리기사, 빅데이터분석기사 등 자격증 소지자이면서, 공인 외국어시험 성적 소지자로 '전산'과 동일 기준 적용	
6급 (고졸)	공조냉동기계기능사(산업기사, 기사, 기술사 포함) 자격증 소지자이면서, 최종학력이 고등학교 졸업자('23년 2월 졸업예정자 포함) 또는 이에 준하는 학력 소지자	

* 행정(유공), 행정(장애)의 경우 법률에 따른 자격조건을 갖춘 자로서 별도 어학기준 적용

마. 채용절차 및 채용방식

· 신입(5급)

구분	1차	2차		3차	4차	
	서류전형	직업성격 검사	직업기초 능력평가	직무능력평가	직무능력면접	경영진 면접
행정(일반)	외국어(20%) 자격증(10%) 직무교육(10%) 입사지원서 평가 (평가자 40%, AI 20%)	적·부판정	50%	상식(25%), 논술(25%)	역량(70%), 회화(30%)	종합 면접
농업				논술(25%), 전공(25%)		
회계				전공(25%)	역량면접	
전산, 빅데이터				역량면접		
행정 (유공, 장애)	적·부판정	적·부판정	70%	상식(30%)	역량면접	

· 신입(6급)

구분	1차	2차		3차	4차	
	서류전형	직업성격 검사	직업기초 능력평가	직무능력평가	직무능력면접	경영진 면접
공조냉동	자격증(30%) 직무교육(10%) 입사지원서 평가 (평가자 40%, AI 20%)	적·부판정	50%	전공(50%)	역량면접	종합 면접

바. 우대사항

대상자	적용단계	가점 (만점의 %)
취업지원대상자(국가유공자 등)	전형별	5~10%
장애인	전형별	15%
의사상자	서류, 필기	10%
공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 법무사, 변호사, 관세사	서류, 필기	10%
AICPA		
2개 외국어 우수자 (토익기준 900점 이상, JPT 900점 이상, HSK 6급 180점 이상)	서류	10%
'22년 공사 청년인턴 수료자		
공사 근무경력 180일 이상인 자		
저소득층(본인/자녀)	서류	5%
북한이탈주민(본인/자녀)		
다문화가족 자녀		
한부모 가족 지원 대상자		
경력단절여성(1년 이상)		
농어업인 자녀		
본사 이전지역 인재		
한국사능력검정시험(2급 이상)		
국어능력인증시험·한국실용글쓰기(2급이상), KBS한국어능력(2+급 이상)		

A-11

KREI 한국농촌경제연구원

www.krei.re.kr

기관소개

기관장	한두봉	조직인력	5부, 4센터, 1연구실, 3실 302명 (23년 2월 기준)
주소	전남 나주시 빛가람동 빛가람로 601	대표전화	061-820-2000
채용담당부서	인사팀	채용담당전화	061-820-2146
설립목적	농촌 경제 및 사회 발전에 관한 종합적인 조사 및 연구를 수행함으로써 국민 삶의 질 향상에 이바지함.		
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> · 농림업 및 식품산업 정책에 관한 조사 및 연구 · 농촌 지역발전 및 삶의 질 향상에 관한 조사 및 연구 · 농림업·농촌 환경보전 및 자원관리에 관한 조사 및 연구 · 국민 먹거리 공급체계 및 농식품 수급 안정에 관한 조사 및 연구 · 농림식품 분야 통상, 국제농업협력에 관한 조사 및 연구 · 상기 연구 또는 사업에 관련된 조사, 교육·연수, 연구성과 확산, 공동연구, 수탁 등 		
인재상	창의적이고 진취적인 인재		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
5(-)	3	-	2	-	6~7월

· 정규직부문(일반) 채용계획 : 미정

모집인원	-	모집부문	행정직
연봉(신입기준)	4,400만원 내외	근무지	나주
전형절차	서류전형-필기전형-면접전형		
제출서류	응시원서 기재내용 확인 서류		
기타	-		

· 인턴 채용계획

구분	대상	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
체험형 인턴	만 34세이하 청년	미정	연중	최대 11개월	행정보조	
전형절차	서류심사, 개별면접					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	10명	1명	10.0%	19명	6명	31.6%	11명	2명	18.2%
신입	9명	1명	11.1%	18명	6명	33.3%	9명	2명	22.2%
경력	1명	-	0.0%	1명	-	0.0%	2명	-	0.0%

채용관련정보

가. 채용일정 : 미정

나. 채용분야 및 인원 : 미정

다. 채용조건 [이하 행정원, 22년 말 공채 기준임]

- 근무시간 : 주 5일(월~금), 주 40시간 근무(연구원은 선택적 근무시간제를 시행하고 있음.)
- 근무지 : 근무지는 전라남도 나주시 빛가람로 601 한국농촌경제연구원임.
- 보수 : 경력 및 연구원 관련 규정에 따라 보수는 가감될 수 있음. 또한 전직원 연봉제를 실시하며, 개인 근무평가 결과에 따라 매년 급여는 가감될 수 있음
- 수습기간 : 우리 연구원 인사관리규정 제13조에 의거, 최초 임용(경력직 포함) 시 일반적으로 1년간 수습직원으로 임용계약되며, 평가를 통해 정규직으로 임용. 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 정규직 임용 심의 시 불량 판정을 받은 경우 정규직 임용이 거부될 수 있음. 수습기간 중 급여는 100% 지급하고 수습해제 후 수습기간은 근속기간으로 인정함.

라. 응시자격

직군	직급	채용분야	지원자격(모두 충족)
정규직	행정원	인사, 노무, 회계, 예산 등 행정직	공공기관에서 행정업무 수행 능력이 있다고 인정되는 자 (적무기술서 상의 필요지식 및 기술 보유자) 아래의「어학성적 기준점수」취득자1) · 학사학위 이상 취득자

- 어학성적 기준점수
(아래 증빙 서류에 기재된 성적 유효기간이 채용공고 마감일 이후일 경우에 유효)

TOEIC	TOEIC 스피킹	TOEFL	TEPS	TEPS 스피킹	New TEPS	OPic	G-TELP (LEVEL 2)
850이상	IM3이상	98이상	700이상	55이상	336이상	IM3이상	83이상

공통 지원자격 및 결격사유

- 성별 제한 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자.
- 연령이 연구원 취업규칙에 따른 정년 이내인자.
- 국가공무원법 제33조 및 연구원 규정(아래 규정 참조)에 의한 임용 결격사유가 없는 자

한국농촌경제연구원 임용 결격사유 관련 규정

- 인사관리규정 제8조(결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.
 1. 국가공무원법 제33조에 해당하는 자
 2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 3. 산업안전보건법 및 직무 수행관련 법령(식품위생법 등)에 적시된 질병이 있는 자
(다만, 관련 질병 확인을 위한 채용 신체검사 또는 건강검진 비용은 연구원 부담으로 함.)
 4. 병역법에 의한 병역의무를 기피한 자
 5. 연구원의 징계에 의하여 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 및 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
 6. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 직원임용규칙 제9조(채용 공정성 관리) ㉔다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 향후 5년간 직원 채용에 응시할 수 없다.

※ '부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률' 제82조에 따른 비위면직자가 아닌 자

마. 채용절차 및 채용방식

구분	전형방법	합격자 결정	합격자 수
1차 서류전형	서류전형 배점표에 따른 채점 또는 적부여부 판정	· 심사위원 채점 평균 70점 이상인 자 또는 규정에 따라 적부 여부를 심사할 경우 심사위원의 2/3이상 적격판정을 받은 자	최대 10배수
2차 필기전형	논술, 전공, 인·적성검사	· 논술·전공 : 전체 채점 평균 60점 이상인 자 (단, 각 과목 점수가 40점 미만일 경우 탈락) · 인·적성검사 : 적부심사, 부적격 시 탈락	최대 5배수
3차 면접전형	개별면접 (직원임용규칙 면접시험 채점표 활용)	· 구조화된 면접 실시, 심사위원 채점 평균 80점 이상인 자 중 고득점자 · 면접시험 채점표(100점)의 "전문지식과 그 응용능력" 배점 60점 중 50%는 필기 취득점수 (100점 만점)를 환산·반영하되, 필기전형에 반영된 가점(장애인 등)은 제외함.	최대 1배수 (예비합격별도)

바. 우대사항

- 국가유공자, 장애인, 지역인재

A-12



사립학교교직원연금공단

www.tp.or.kr

기관소개

기관장	주명현	조직인력	2본부 1관리단 (12실 / 25팀, 3센터) 263명(23년 2월 기준)
주소	전남 나주시 문화로 245	대표전화	061-338-0000
채용담당부서	인사팀	채용담당전화	061-338-0082
설립목적	사립학교교직원의 퇴직·사망 및 직무상 질병·부상·장해에 대해 적절한 급여제도를 확립하여 교직원 및 그 유족의 경제적 생활안정과 복리향상에 기여		
주요사업	<p>고유목적사업 연금사업(가입자관리, 부담금징수, 급여지급)</p> <p>자산운용사업 자금운용사업, 대여사업, 회관운영사업</p> <p>교직원복지사업 국가위탁사업, 복지서비스사업</p>		
인재상	<p>고객지향 신뢰인 차별화된 서비스 제공으로 고객으로부터 신뢰받는 인재</p> <p>변화주도 창조인 열정과 도전정신으로 공단의 미래를 선도해가는 인재</p> <p>성과중심 전문인 전문성 확보를 통한 경쟁력 향상과 성과를 창출하는 인재</p>		

채용계획(2023년)

· 지역인재 채용계획 : 미정

2023년도 채용인원 계획					채용시기 (월)
계	상반기		하반기		
전체(지역)	전체	지역	전체	지역	
-	-	-	-	-	-

· 정규직부문(일반) 채용계획 : 미정

모집인원	미정	모집부문	사무행정
연봉(신입기준)	38,068만원	근무지	전국
전형절차	입사지원>서류>필기>1차면접>2차면접		
제출서류	우대사항, 가점 등 해당자에 한하여 제출		
기타	-		

· 인턴 채용계획

전형	모집부문	채용인원	채용시기	근무기간	직무내용	비고
체험형 청년인턴	만 34세 이하 청년	22명	6월~7월 (공고예정)	3개월	사무행정 업무보조	-
전형절차	입사지원>서류전형>면접전형					

지역인재 채용현황 (최근 3년/정규직)

구분	2020년			2021년			2022년		
	전체	지역	비율	전체	지역	비율	전체	지역	비율
합계	9명	3명	33.3%	12명	5명	41.7%	12명	7명	58.3%
신입	9명	3명	33.3%	12명	5명	41.7%	12명	7명	58.3%
경력	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* 전체인원은 의무화 제외 인원(5명 이하 채용분야 등)을 제외한 인원으로 국토교통부 제출 실적임

채용관련정보 (22년 기준)

가. 채용일정 : 미정

나. 채용분야 및 인원 : 미정

다. 채용조건

채용신분 : 사무직(5급, 6급)

※ 수습 3개월을 적용하며, 근무성적이 양호한 경우 정규 임용

라. 응시자격(공통)

- 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없으며, 채용예정일 즉시 근무 가능한 자
- 임용일 기준 현재 만 18세 이상 만 60세 이하(공단 직원 정년 기준) 인 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 공단 인사규정 제15조에 의한 채용 결격사유에 해당하지 않는 자
- 공통 지원자격 이외 채용분야별/제한채용 요건별 추가 지원자격을 모두 만족하여야 지원 가능

마. 전형분류(일반채용, 고졸자 채용-해당있을 경우)

직급	세부내용	
사무직 5급	일반	성별, 학력, 전공 제한 없음
	취업지원대상자	· (지원자격) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 · 성별, 학력, 전공 제한 없음
	장애인	· 성별, 학력, 전공 제한 없음 · (지원자격) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 등에 따른 장애인
사무직 6급	고졸	· 최종학력이 고등학교 졸업(졸업예정자 포함)인 자로 고등학교장의 추천을 받은 자 · 고졸 검정고시 합격 자 ※ (전문)대학 이상의 졸업(예정)/재학/휴학자 지원 불가하며, 허위학력 사후 적발 시 합격 또는 임용 취소

※ 2022년도 상·하반기 공채 기준으로 작성하였으며, 올해 채용공고와 상이할 수 있으니, 정확한 내용은 추후 해당 채용 공고를 반드시 참조 바람

바. 채용절차



※ 2022년도 상반기 공채(사무행정(사무직 5급) 분야) 기준으로 작성하였으며, 올해 채용공고와 상이할 수 있으니, 정확한 내용은 추후 해당 채용 공고를 반드시 참조 바람

사. 채용방식(서류, 필기, 면접)

평가지표	평가사항
서류전형	정량적 능력평가(60) + 정성적 능력평가(40) - 정량 평가기준 : 자격사항, 영어 등 - 정성 평가기준 : 자기소개서
필기전형	직업기초능력평가(50) + 직무수행능력평가(50) - 직업기초능력평가 : 직업기초능력 객관식 평가 - 직무수행능력평가 : 시사, 상식 및 직무별 논제에 대한 논술 평가 - 필기전형 응시자 대상 인성검사 실시, 면접 시 참고자료로 활용 ※ 사무행정(고졸/취업대상자/장애인) 분야는 별도 출제할 수 있음
면접전형	1차 면접 : 개별면접(50) + 발표면접(50) - 직업기초능력, 직무수행능력 등 평가 2차 면접 : 임원면접(100) - 최종 1배수 선발 - 공단 인재상, 가치관 등 종합적합성 평가

※ 2022년도 상반기 공채(사무행정(사무직 5급) 분야) 기준으로 작성하였으며, 올해 채용 공고와 상이할 수 있으니, 정확한 내용은 추후 하반기 채용 공고를 반드시 참조 바람

아. 우대사항

- 취업지원대상자, 장애인
- 청년, 지역인재, 공단 우수인턴
- 저소득층, 다문화가정, 북한이탈주민, 경력단절여성 등

자. 입사 후 복지혜택

- 선택적 복지제도 및 임직원 학자금 대여 등
- 직장어린이집 운영(2023년 3월 개원)
- 기타 : 셔틀버스 운영, 동호회 지원 등

혁신도시 지역인재 채용제도

혁신 도시

이전공공기관을 수용하는 기업, 대학, 연구소, 공공기관 등의 기관이 서로 긴밀하게 협력할 수 있는 혁신 여건과 수준높은 주거, 교육, 문화 등의 정주환경을 갖추도록 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법에 따라 조성한 미래형 도시



빛가람 | 천년목사골 나주시 금천·산포면 일대에
광주·전남 2개 시·도가 건설하는 전국 유일한 초광역 혁신도시입니다.

지역인재 채용제도

이전공공기관과 이에 준하는 대통령령으로 정한 기관이 신규 채용시 지역인재를 의무적으로 일정비율 이상 채용하도록 한 제도('18년~)

해당지역 대학, 고교(최종학력)
졸업자 및 졸업예정자

근거 법령 : 혁신도시법

채용목표제 방식

이전 공공기관 지역인재 합동채용설명회

01

지역인재에게
혁신도시 지역인재제도 설명, 이전공공기관의 취업정보 제공,
지역교육과정(오픈캠퍼스) 운영 등 관련 홍보를 위한 목적

02

지역인재 채용기회 확대, 청년취업 촉진을 위해
2012년부터 매해 개최

03

부산,대구경북,광주전남,대전세종충남북,울산,강원,
전북,경남 개최 (제주 별도)





광주전남공동혁신도시
2023 지역인재
합동채용설명회

홈페이지 바로가기

